



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

17.09.2018

г. Заинск

№ 1486

**О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Заинского
муниципального района Республики
Татарстан от 25 ноября 2014 г. № 2611
«Об утверждении программы
«Реализация антикоррупционной
политики в Заинском муниципальном
районе на 2015-2020 годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», поручением Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 30 июня 2018 года № 35243-МР

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Заинском муниципальном районе на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 25 ноября 2014 г. № 2611, дополнив её пунктами согласно приложению 1.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на сайте Заинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности

Руководителя Исполнительного комитета

П.А.Байрашев

Юрист

Т.В.Токмакова
3 19 55

Приложение 1

к постановлению Исполнительного комитета Заинского муниципального района РТ от «17» 09 2018 г. №1486 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 25 ноября 2014 г. № 2611 «Об утверждении программы «Реализация антикоррупционной политики в Заинском муниципальном районе на 2015-2020 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Заинского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения Индикаторов, %					Финансирование (за счет средств бюджета Заинского муниципального района РТ), тыс.рублей
				2018 г.	2019 г.	2020 г.	2018 г.	2019 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции									
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции									
1.9. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих	50	75	100	-	-	-
			Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов.	100	100	100	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.10. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	-	-	-	-	-	-	-
1.11. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу	-	90	90	-	-	-
1.12. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации	-	50	50	-	-	-
1.13. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах	50	50	50	-	-	-
1.14. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Исполнительный комитет Заинского муниципального района	2018 г.	Количество подведомственных организаций, в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	100	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.15. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	- Исполнительный комитет Зайнского района, - Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг.	Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов	По мере поступления уведомлений					10
		2018 – 2020 гг.	Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников, и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.	По мере выявления					
5.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	- Исполнительный комитет Зайнского района, - Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. ежеквартально	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за неприятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.	100	100	100			
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.1.1. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	- Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Общественный совет ЗМР	2018 – 2020 гг. ежегодно	-	-	-	-	-	-	-
5.1.2. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	- Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020 гг. ежегодно до 1 февраля	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд									
6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	- Финансово-бюджетная палата ЗМР; - МКУ Контрольно-счетная палата ЗМР; - Отдел муниципального заказа Исполнительного комитета Заинского муниципального района; - Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов.	25	50	75	-	-	-
Всего по программе за счет средств бюджета Заинского муниципального района									
									0