



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
БАВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАУЛЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

19.06. 2014г.

№ 205

г.Бавлы

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Государственной программой «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением Кабинетом Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 (далее – Государственная программа).

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе на 2014-2016 годы» (далее – муниципальная программа).
2. Обеспечить финансирование мероприятий муниципальной программы за счет средств местного и республиканского бюджетов.
3. Финансово-бюджетной палате Бавлинского муниципального района ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий муниципальной Программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Бавлинского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый

год.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Бавлинского муниципального района принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных муниципальной программой, разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения муниципальной программы.

5. Кадровой службе Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района организовать мероприятия по оказанию методической, консультационной помощи органам местного самоуправления, поселений, входящих в состав Бавлинского муниципального района, в целях реализации Государственной программы.

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Бавлинского муниципального района: www.Bavly.tatarstan.ru.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района



С.П.Самонина

УТВЕРЖДЕНА
постановлением руководителя
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района
от 19.06. 2014г. № 205

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
Основной Разработчик Программы	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Бавлинского муниципального района (далее – муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной

	службы
Сроки реализации Программы	2014-2016 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан составляет 3 648 000 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 882 600 тыс. рублей; в 2015 году – 882 600 тыс. рублей; в 2016 году – 882 600 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2017 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующих требованиям службы 3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Бавлинского муниципального района Республики Татарстан. 7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления. 9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления. 10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих. 11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Бавлинском муниципальном районе накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Бавлинского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;
неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного

самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 11.10.2010 №УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», Устава Бавлинского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2014-2016 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2016 годы составляет 2647800 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году - 882 600 тыс. рублей;

в 2015 году - 882 600 тыс. рублей;

в 2016 году - 882 600 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы

Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Бавлинского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2017 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.



Мероприятия
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»
и индикаторы оценки их результатов

I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию		постоянно	постоянно	постоянно
2.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности	Органы местного самоуправления	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и		постоянно	постоянно	постоянно

	органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований				
3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий		постоянно	постоянно	постоянно
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Участие совместно с Министерством информатизации и связи Республики Татарстан и иными органами государственной власти Республики Татарстан в осуществлении мероприятий по созданию и внедрению	Органы местного самоуправления	2014 год	Создание совместно с органами государственной власти Республики Татарстан единой информационной системы, содержащей сведения о кадровом составе муниципальной службы в органах местного самоуправления		постоянно	постоянно	постоянно

	единой информационной системы содержащей сведения о кадровом составе муниципальной службы в органах местного самоуправления							
5.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2014 год	Принятие муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих		постоянно	постоянно	постоянно
6.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	Органы местного самоуправления	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов		постоянно	постоянно	постоянно
7.	Оказание содействия Министерству информатизации связи Республики Татарстан и	Органы местного самоуправления	2015 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих		постоянно	постоянно	постоянно

	инным органам государственной власти Республики Татарстан в осуществлении мероприятий по созданию (создание на уровне муниципального образования) электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих							
8.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2015 год	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих		1 раз в год	1 раз в год	1 раз в год
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
9.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся высших и средних специальных учебных заведений о целях и задачах муниципальной службы -	Органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество проведенных мероприятий		1 раз в год	1 раз в год	1 раз в год
10.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации,	Органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных		постоянно	постоянно	постоянно

	на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»								
11.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Проведение анализа кадровой работы		1 раз в год	1 раз в год	1 раз в год

II. Мероприятия, требующие целевого финансирования

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления»

Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	0,3	0,3	0,3	0,3	882,6	882,6	882,6