

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЮТАЗИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
РАЙОН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
АБСАЛЯМОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
423957, с.Абсалямово
Молодежная,2
E-mail: Absal.Utz@tatar.ru
тел./факс: 4-26-79

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ӘБСӘЛӘМ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ
423957, Әбсәләм авылы ул.
Яшләр урамы,2
E-mail: Absal.Utz@tatar.ru
тел./факс: 4-26-79

КАРАР

№ 15

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» мая 2018 г.

Об оплате труда работников Исполнительного комитета Абсалямовского сельского поселения Ютазинского муниципального района, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018г. №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» Исполнительный комитет Абсалямовского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан **постановляет:**

1. Установить, что:

заработная плата служащих Исполнительного комитета Абсалямовского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы (далее – Исполнительный комитет) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

размеры должностных окладов служащих Исполнительного комитета исчисляются кратно размеру, который составляет 11163,0 рубля;

2. Утвердить:

коэффициент кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов служащих Исполнительного комитета, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, согласно приложению №1.

3. Установить служащим Исполнительного комитета:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда служащих Исполнительного комитета сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

7. Установить, что размеры должностных окладов служащих Исполнительного комитета, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам Исполнительного комитета подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2018 года.

Секретарь Исполнительного комитета
Абсалямовского сельского поселения

Тазиева Л.Ф.

Приложение №1 к постановлению
Исполнительного комитета
Абсалямовского сельского поселения
Ютазинского муниципального района
Республики Татарстан от «23» мая 2018г.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ В АБСАЛЯМОВСКОМ
СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ ЮТАЗИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ
ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименование должности	Коэффициент
	V группа
Главный специалист	1,10
Специалист по ВУ	1,00