

**Совет Дым-Тамакского сельского поселения
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан**

РЕШЕНИЕ № 8

с.Дым-Тамак

«24» мая 2018г.

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих, в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе» от 25.06.2013г. №50-ЗРТ, постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан» Совет Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №1.
2. Признать утратившим силу решение Совета Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района от 01.07.2008г. №17 «О порядке и условиях оплаты труда, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления муниципального образования «Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района»(в ред.от 15.11.2008г., 23.06.2009г., 02.11.2013г., 31.10.2017г.).
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2018 года.
4. Контроль за настоящим решением возложить на главу Дым-Тамакского сельского поселения.

Заместитель главы Дым-Тамакского
сельского поселения:



Х.М.Халиуллина

**Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-
Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района
Республики Татарстан**

Настоящие Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан (далее – положение) устанавливает размер расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан.

**1. Оплата труда глав муниципальных образований, депутатов,
членов выборных органов местного самоуправления**

1. Размер денежного вознаграждения Главы муниципального образования, устанавливается в размерах, не превышающих установленным в приложениях № 1 к настоящему решению.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

3. Главе муниципального образования помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительно выплачивается ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению. Размер указанных надбавок не могут превышать размеры, установленные пунктом 3 раздела 2 настоящего Положения. При этом размер расходов на оплату труда указанных лиц в части выплаты ежемесячного денежного не может превышать норматив, составляющий одиннадцати ежемесячных денежных вознаграждений в год, в части выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений в год.

2. Оплата труда муниципальных служащих

1. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы. Размер должностного оклада муниципального служащего исчисляется кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении равном 11 163 рубля. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения устанавливаются в размерах, не превышающих в приложении № 2 к настоящему решению.

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- месячного должностного оклада муниципального служащего;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячного денежного поощрения,
- премий за выполнение особо важных сложных заданий;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;
- ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан;
- материальной помощи.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления муниципального образования, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, создаваемой в порядке, установленном правовым актом органа местного самоуправления.

4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
1	2
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5

Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе Республики Татарстан.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 1 процентов должностного оклада.

6. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

7. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции и максимальным размером не ограничиваются.

8. Для муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне, на постоянной основе устанавливается надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах не превышающих:

Ежемесячная процентная надбавка	Размер надбавки, в процентах
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий	2,5-3,7 1,3-2,5

9. Выплата муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование устанавливается в размерах не превышающих:

Группа должности муниципальной службы	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

10. Выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы устанавливается муниципальным служащим в размере двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы (условия ненормированного служебного дня) производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем.

11. Ежемесячной надбавки к должностному окладу устанавливается:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере 2,0 процентов должностного оклада;

за почетное звание Республики Татарстан – в размере 2,5 процента должностного оклада.

12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальному служащему в размере, не превышающим 1,2 должностных окладов.

13. Муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных Дым-Тамакского сельского поселения сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение №1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Дым-Тамакского сельского поселения от «24» мая 2018 года №8

Размеры денежного вознаграждения главы муниципального образования, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	в сельских и городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа
	12 группа
Глава муниципального образования	15300

Приложение №2 к Положению о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Дым-Тамакского сельского поселения от «24» мая 2018 года № 8

Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	12 группа
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33