

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЮТАЗИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ423950, п.г.т. Уруссу, ул. Пушкина, д.38
тел.: (85593) 2-74-16, факс: (85593) 2-62-20423950, Урыссу ш.т.б., Пушкин урамы, 38
тел.: (85593) 2-74-16, факс: (85593) 2-62-20

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

« 11 » 05 2018 г.

№ 315

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района

В целях обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих, упорядочения и совершенствования оплаты труда в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан» и решением №11 Ютазинского районного Совета Республики Татарстан от 25.04.2018 г., **постановляю:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района согласно приложениям.

2. Установить, в случае если принятие настоящего постановления, влечет изменение дохода муниципального служащего в сторону уменьшения, а именно, при выплате единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, разницу в 2018 году можно оплатить из установленного фонда оплаты труда.

3. Действия настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04.2018.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Совета Ютазинского муниципального района.

Руководитель



С.П.Самонина

**Положение о порядке и условиях оплаты труда
муниципальных служащих Исполнительного комитета Ютазинского
муниципального района Республики Татарстан**

Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района Республики Татарстан (далее – положение) устанавливает размер расходов на оплату труда муниципальных служащих в Исполнительном комитете Ютазинского муниципального района Республики Татарстан.

1. Оплата труда муниципальных служащих

1. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы. Размер должностного оклада муниципального служащего исчисляется кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении равном 11163 рубля. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального района, устанавливаются в размерах, не превышающих в приложении № 3 к настоящему постановлению.

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- месячного должностного оклада муниципального служащего;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячного денежного поощрения,
- премий за выполнение особо важных сложных заданий;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;
- ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан;

– материальной помощи.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления муниципального образования, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения Комиссии по установлению стажа муниципальной службы, создаваемой в порядке, установленном правовым актом органа местного самоуправления.

4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
1	2
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе Республики Татарстан.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;

для младших муниципальных должностей - 1 процентов должностного оклада.

6. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

7. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции и максимальным размером не ограничиваются.

8. Для муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне, на постоянной основе устанавливается надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах не превышающих:

Ежемесячная процентная надбавка	Размер надбавки, в процентах
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	2,5-3,7
без проведения проверочных мероприятий	1,3-2,5

9. Выплата муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование устанавливается в размерах не превышающих:

Группа должности муниципальной службы	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8

Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

10. Выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы устанавливается муниципальным служащим в размере двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы (условия ненормированного служебного дня) производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем.

11. Ежемесячной надбавки к должностному окладу устанавливается:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере 2,0 процентов должностного оклада;

за почетное звание Республики Татарстан – в размере 2,5 процента должностного оклада.

12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальному служащему в размере, не превышающим 1,2 должностных окладов.

13. Муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

14. Руководителю исполнительного комитета муниципального района, размер должностного оклада устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом размер ежемесячного денежного содержания руководителя исполнительного комитета муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе муниципального района.

3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Ютазинского муниципального Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных районов, городских и сельских поселений сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов

должностных окладов;

б) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение №2 к Постановлению
 Исполнительного комитета
 Ютазинского Муниципального района
 от « 11 » 05 2018 года № 315

Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении
 должностных окладов муниципальных служащих
 Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	8 группа
1	4
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,36
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник Управления аппарата Исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника Управления аппарата Исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы муниципального района, советник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,20