



**ПРИКАЗ**

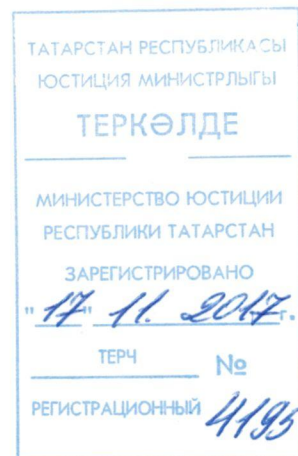
27.10.2017

**БОЕРЫК**

№ 11-103

г. Казань

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсной комиссии в Министерстве финансов Республики Татарстан



В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», и Положением о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 года № 96 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсной комиссии в Министерстве финансов Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства финансов Республики Татарстан от 09.06.2007 № 11-51 «Об утверждении положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсной комиссии в Министерстве финансов Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Республики Татарстан от 20.06.2011 № 11-60, от 21.09.2011 № 11-83, от 22.07.2013 № 17-69, от 02.06.2014 № 11-55).

2. Начальнику отдела кадров (Максудова Г.Х.) обеспечить направление настоящего приказа на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Р.Р.Гайзатуллин

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства  
финансов Республики  
Татарстан  
от 27.10. 2017 г. № 11-103

Изменения,

которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсной комиссии в Министерстве финансов Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства финансов Республики Татарстан от 09.06.2007 № 11-51

1. В пункте 1.3 слова «квалификационным требованиям к этой должности» заменить словами «квалификационным требованиям для замещения этой должности».

2. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.».

3. В пункте 3.2 после слов «в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» дополнить словами «(далее - сеть «Интернет»)», слова «требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности» заменить словами «квалификационные требования для замещения этой должности».

4. В пункте 3.3:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;»;

абзац четвертый подпункта «к» изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий Министерства, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и запол-



ненную, подписанную им и заверенную отделом кадров Министерства, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.».

5. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Документы, указанные в пункте 3.3 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в государственный орган гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.».

6. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином в Министерство, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.».

7. Дополнить пунктом 3.5.<sup>1</sup> следующего содержания:

«3.5.<sup>1</sup> Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для

замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.».

8. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Министром после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется Министром.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется Министром о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.».

9. Дополнить пунктом 3.6.<sup>1</sup> следующего содержания:

«3.6.<sup>1</sup> Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

10. Дополнить пунктом 3.6.<sup>2</sup> следующего содержания:

«3.6.<sup>2</sup> Министерство не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили

документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.».

11. Пункты 3.7 и 3.8. считать утратившими силу.

12. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.».

13. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

14. В пункте 3.11 слова «квалификационных требований к вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс» заменить словами «квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы».

15. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В кадровый резерв Министерства не может быть включен государственный служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»».

16. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Министерства и указанной информационной системы в сети «Интернет»».

17. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в отделе кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению».

18. Подпункт «б» пункта 6 приложения № 1 к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией».

19. Приложение № 3 к указанному Положению признать утратившим силу.