

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЮТАЗИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

423950, п.г.т. Уруссу, ул. Пушкина, д.38
тел.: (85593) 2-74-16, факс: (85593) 2-62-20

423950, Урыссу ш.т.б., Пушкин урамы, 38
тел.: (85593) 2-74-16, факс: (85593) 2-62-20

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 10 2017г.

КАРАР

№ 745

*Об утверждении «Программы
по улучшению условий охраны
труда в Ютазинском муниципальном
районе Республики Татарстан
на 2018- 2019 годы»*

В целях реализации законодательных и нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан по вопросам охраны труда Исполнительный комитет Ютазинского муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Программу улучшения условий и охраны труда Ютазинского муниципального района на 2018 – 2019 годы (далее - Программа);
2. Рекомендовать руководителям учреждений, предприятий и организаций всех форм собственности, расположенных на территории Ютазинского муниципального района, принять меры по реализации Программы.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района.

Руководитель


С.П.Самонина

Л.М.Валиева
2-62-58

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Ютазинского муниципального района
от «26» октября 2017 г. № 745

**ПРОГРАММА
УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В ЮТАЗИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2018-2019 ГОДЫ**

п.г.т Уруссу - 2017г.

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Программа улучшения условий и охраны труда в Ютазинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2018 – 2019 годы
Основание для разработки Программы (наименование, дата утверждения и номер соответствующего нормативного акта)	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. № 1417 (ред. от 23.07.2014) «Об охране труда в Республике Татарстан».
Государственный заказчик	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Ютазинского муниципального района, предприятия и организации района
Цель Программы	Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций, расположенных на территории Ютазинского муниципального района.
Задачи Программы	1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; 2. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях
Важнейшие целевые показатели (индикаторы оценки результатов) Программы	Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих; число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, %
Сроки реализации Программы	2018 – 2019 годы

Объемы и источники финансирования с разбивкой по годам

2018 год:
средства Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ) – 1300,00 тыс. рублей;
средства, заявленные предприятиями и организациями, –69 722,78 тыс. рублей;

2019 год:
средства ФСС РФ – 1400,00тыс. рублей;
средства, заявленные предприятиями и организациями, – 73 052,94 тыс. рублей;

Итого общий объем финансирования Программы – 145 475,72 тыс. рублей, в том числе:
средства ФСС РФ – 2 700 тыс. рублей;
средства, заявленные предприятиями и организациями, – 142 775,72 тыс. рублей

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов) с разбивкой по годам и показатели ее бюджетной эффективности

1. Достижение пороговых значений индикаторов:
число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих – до 0,5 человека на 1000 работающих;
число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами – до 57 человеко-дней;
удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, – до 4,3 процента.

2. Социальный эффект:
- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.

3. Экономический эффект:
- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных

случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим; повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после его поломки временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний, и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Содержание

1. Состояние проблемы условий и охраны труда.
2. Основные цели и задачи Программы.
3. Мероприятия и механизм реализации программы по улучшению условий и охраны труда на 2018-2019гг.

1. Состояние проблемы условий и охраны труда

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Государственное управление охраной труда в Республике Татарстан осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

В целях реализации программы в Ютазинском муниципальном районе проводятся районные совещания, семинары, на предприятиях и организациях района проводятся смотры-конкурсы, выставки по охране труда и другие мероприятия. Так же постановлением Исполнительного комитета Ютазинского муниципального района от 28.09.2006 г. №176 (с изменениями от 16.07.2014 г. № 503), создан Координационный совет по охране труда. Основной задачей Координационного совета является сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий охраны труда, сокращение рабочих мест не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам на предприятиях и организациях района.

Проблемы охраны труда, особенно производственного травматизма, сегодня волнуют все мировое сообщество. Неслучайно по инициативе Международной организации труда 28 апреля ежегодно отмечается как Всемирный день охраны труда. Наиболее остро стоит проблема производственного травматизма, гибель людей на производстве.

В Ютазинском муниципальном районе за 2016-2017 годы от несчастных случаев пострадало 7 человек, из них 2 легких, 3 средней тяжести, 2 со смертельным исходом.

Состояние производственного травматизма в Ютазинском муниципальном районе

Наименование показателя, индикатора, ед. измерения	2016 г.	2017 г.
Число пострадавших на производстве	3	4

Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами	174	185
Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, %	28,2	22,5

Остается высокой численность работников, занятых в неблагоприятных для здоровья условиях труда. Это работники, занятые в условиях повышенного шума, вибрации, запыленности, загазованности, физических нагрузок. На начало 2018 года на предприятиях района число работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, составил 754 человека, на начало 2017 года их было 692 человек.

Одной из причин такого положения дел является несовершенство технологических процессов, эксплуатация устаревшего и неисправного оборудования. Наличие вредных факторов и износ оборудования не только ухудшает здоровье работников, но и негативно отражается на рынке труда. Рабочие места с вредными условиями труда не привлекательны как для квалифицированных кадров, так и для молодежи. Поэтому работодателям нужно изменить свое отношение к вопросам охраны труда, признать приоритет сохранения здоровья работников и перейти к активным действиям по осуществлению предупредительных и защитных мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков.

Необходимым условием для создания здоровых и безопасных условий труда является финансирование работодателем мероприятий, направленных на их улучшение и охрану. Затраты на охрану труда в расчете на одного работающего в разрезе отраслей экономики отражено в таблице.

Затраты на охрану труда в расчете на одного работающего за 2016-2017годы, планируемые затраты на 2018-2019 годы, тыс.руб

Наименование отрасли	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Промышленные предприятия	35,82	37,20	37,50	37,61
Строительство	29,49	33,40	33,91	33,99
Предприятия ЖКХ	1,78	1,91	1,97	1,99
Предприятия АПК	27,14	24,77	25,10	25,12
Предприятия торговли	3,88	3,17	3,73	3,76
Прочие предприятия	13,57	14,09	14,33	14,37
Бюджетные учреждения	2,98	3,22	3,30	3,35
Итого	25,46	26,49	26,52	26,60

На многих предприятиях не проводится специальная оценка условий труда, которая позволяет выявить и принять меры по устранению вредных и опасных производственных факторов. На сегодняшний день оценено 73% рабочих мест. Специальная оценка условий труда не должна проводиться только для того, чтобы подтвердить факт наличия материалов оценки для представителей контролирующих служб. Главная цель – улучшение условий труда работников и сокращение рабочих мест с вредными условиями труда. Значительную часть требований по обеспечению безопасных условий труда можно выполнить без значительных финансовых затрат, в том числе организационными мероприятиями.

Отдельного внимания заслуживает вопрос вывода женщин с рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормам. Только в обследованных нами предприятиях 520 женщин работают во вредных условиях труда.

Для активизации этой работы Правительства Российской Федерации в рамках Региональной программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, предусмотрено «Опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства». На все предприятия, использующие подобный труд, направлены информационные письма с целью направления данной категории женщин на опережающее профессиональное обучение.

Однако предприятия массово направляют письменные отказы от обучения данной категории женщин, мотивируя это отказами самих женщин участвовать в данном направлении, в связи с нежеланием терять социальные льготы и гарантии.

Острой проблемой в настоящее время является дефицит в организациях работников рабочих профессий, недостаток высококвалифицированных молодых кадров, потребность в которых растет пропорционально наращиванию объемов производства. Решение данной проблемы напрямую связано с необходимостью повышения привлекательности рабочих мест, создания достойных здоровых и безопасных условий труда, обучения правилам безопасного ведения работ, соблюдения трудовой дисциплины.

Принятие и реализация настоящей Программы будут способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения города и района.

2. Основные цели и задачи программы

Цель программы:

- обеспечение конституционных прав граждан в области охраны труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены;
- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций, расположенных на территории Ютазинского муниципального района.

Задачи программы:

- развитие системы управления охраной труда в районе;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- улучшение состояния условий и охраны труда в организациях.