



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«06» сентября 2017 г.

КАРАР

№ 443

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других культурно-досуговых муниципальных учреждений Агрызского муниципального района в новой редакции

Во исполнение Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2014 №443, от 10.10.2014 №752, от 16.03.2017 №145, от 20.09.2017 №703 Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других культурно-досуговых муниципальных учреждений Агрызского муниципального района в новой прилагаемой редакции.

2. Определить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2017 года и распространяется на работников учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других культурно - досуговых муниципальных учреждений Агрызского муниципального района.

3. Признать утратившим силу п.1 постановления Руководителя Исполнительного комитета Агрызского муниципального района от 13.04.2017 № 159 «О внесении изменений в постановление руководителя исполнительного комитета Агрызского муниципального района от 25.08.2010 года № 217 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Агрызского муниципального района».

4. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Агрызского муниципального района Республики Татарстан и официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан Баженову О.А..

Руководитель

А.С. Авдеев

Утверждено
Постановлением Исполнительного комитета
Агрызского муниципального района
Республики Татарстан
от «06» октября 2017 г. № 443

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, БИБЛИОТЕК,
МУЗЕЕВ, ДРУГИХ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
АГРЫЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии библиотек, музеев, других культурно-досуговых учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с учетом ставки;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии библиотек, музеев и других учреждений Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов работников культуры

2.1. Размер базового оклада работника культуры определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры устанавливается исполнительным комитетом Агрызского муниципального района Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников культуры определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии, приведенной в [таблице 1](#).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка
по оплате труда работников культуры

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi} \times K_{nj},$$

где:

O_b - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

T_1 - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mi} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

K_{mj} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), - **1,441**;

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - **1,680**;

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", - **1,762**;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше 500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации "бакалавр";

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист", - **1,680**.

2.5. Разряд оплаты труда работников культуры устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Основания для установления работникам культуры
разрядов по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию,

квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

3. Определение разрядов оплаты труда работников культуры

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Контролер билетов	1
1.2.	Смотритель музейный	1 - 2

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
2.1.	Заведующий билетными кассами	1 - 2
2.2.	Контролер-посадчик аттракциона	1 - 2
2.3.	Организатор экскурсий	1 - 4
2.4.	Заведующий костюмерной	2
2.5.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	2
2.6.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	2
2.7.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	2 - 3
2.8.	Аккомпаниатор	2 - 4
2.9.	Культурный организатор	2 - 4
2.10.	Распорядитель танцевального вечера	2 - 4
2.11.	Ведущий дискотеки	2 - 4
2.12.	Помощник режиссера	2 - 4
2.13.	Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	2 - 4

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
<p>Действие подпункта пп. 3.1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года (пункт 2 Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)</p>		
3.1.	<p>Библиотекарь (пп. 3.1 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)</p>	1 - 4
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	2 - 4
3.3.	Звукооператор	2 - 4
3.4.	Лектор (экскурсовод)	2 - 4
3.5.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.6.	Администратор	2 - 4
3.7.	Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.8.	Библиограф	2 - 4
3.9.	Специалист экспозиционного и выставочного отдела	2 - 4
3.10.	Художник-декоратор	2 - 4
3.11.	Художник-конструктор	2 - 4
3.12.	Художник-скульптор	2 - 4
3.13.	Художник-реставратор	2 - 4
3.14.	Художник-фотограф	2 - 4
3.15.	Художник-оформитель	2 - 4
3.16.	Художник по свету	2 - 4
3.17.	Ведущий библиотекарь	3 - 4
3.18.	Ведущий библиограф	3 - 4

3.19.	Специалист по учетно-хранительской документации	2 - 4
3.20.	Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.21.	Специалист по методике клубной работы	2 - 4
3.22.	Методист по составлению кинопрограмм	2 - 4
3.23.	Администратор (старший администратор)	2 - 4
3.24.	Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.25.	Кинооператор	2 - 4
3.26.	Редактор по репертуару	2 - 4
3.27.	Специалист по фольклору	2 - 4
3.28.	Заведующий аттракционом	2 - 4
3.29.	Артист-вокалист (солист)	2 - 4
3.30.	Артист оркестра	2 - 4
3.31.	Редактор (музыкальный редактор)	2 - 4
3.32.	Специалист по жанрам творчества	2 - 4
3.33.	Художник-постановщик	2 - 4
3.34.	Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	3 - 4
3.35.	Главный библиотекарь	3 - 4
3.36.	Главный библиограф	3 - 4
3.37.	Хранитель фондов	3 - 4

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	3 - 4
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	3 - 4
4.3.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	3 - 4
4.4.	Заведующий передвижной выставкой музея	3 - 4
4.5.	Главный хранитель фондов	3 - 4
4.6.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	3 - 4
4.7.	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	3 - 4
4.8.	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	3 - 4
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	2 - 4
4.10.	Балетмейстер-постановщик	2 - 4
4.11.	Художественный руководитель	2 - 4
4.12.	Заведующий реставрационной мастерской	2 - 4
4.13.	Звукорежиссер	2 - 4
4.14.	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	2 - 4
4.15.	Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	2 - 4
4.16.	Режиссер-постановщик	2 - 4
4.17.	Режиссер массовых представлений	2 - 4
4.18.	Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	2 - 4
4.19.	Главный художник	2 - 4

4. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

4.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

5.4. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 3.

5.5. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 3

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	4,5

		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	4,5
<p>Действие пп. 2 таблицы 3 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года (пункт 2 Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)</p>			
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	20
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	20
<p>(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)</p>			
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения <*>	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15

5.6. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должности ведущего звена и отдельным работникам руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{yсп} = O_d \times D_{yсп},$$

где:

$B_{yсп}$ - выплаты за управление;

D_{usp} - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за управление

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за управление	Диапазон надбавок, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	должность с производным наименованием "главный"	5
Действие строки второй таблицы 4 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года (пункт 2 Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)		
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена учреждений культуры, имеющих национальный статус	должность с производным наименованием "главный"	10
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)		
Действие строки третьей таблицы 4 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года (пункт 2 Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)		
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	должность в учреждении, имеющем национальный статус, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	20 - 60
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 51)		

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии: заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; художественный руководитель	должность в учреждении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	30 - 40
	должность в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителя	25 - 30
	должность в учреждении, отнесенном к 3 группе по оплате труда руководителя	20 - 25
	должность в учреждении, отнесенном к 4 группе по оплате труда руководителя	17 - 20
	должность в учреждении, не отнесенном к группам по оплате труда руководителя	15 - 17

5.7. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

5.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

5.9. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и распространяются на учреждения культуры, перешедшие с 01.11.2010 на новые системы оплаты труда. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 5.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	5,0
1 квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный" или "ведущий"	12,5

5.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 15 лет	40
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена и руководящего состава в учреждениях культуры, искусства и кинематографии регионального значения	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40

5.11. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.13. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.15. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.16. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.17. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.18. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.19. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.20. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.21. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.22. Предельный совокупный **размер** весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры приведен в таблице 7.

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		
1.1.	Контролер билетов	5
1.2.	Смотритель музейный	5
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
2.1.	Заведующий билетными кассами	35
2.2.	Контролер-посадчик аттракциона	35
2.3.	Организатор экскурсий	35
2.4.	Заведующий костюмерной	35
2.5.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	35
2.6.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	35
2.7.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
2.8.	Аккомпаниатор	35
2.9.	Культурорганизатор	35
2.10.	Распорядитель танцевального вечера	35
2.11.	Ведущий дискотеки	35
2.12.	Помощник режиссера	35
2.13.	Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	35
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
3.1.	Библиотекарь	40
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.3.	Звукооператор	40
3.4.	Лектор (экскурсовод)	40
3.5.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.6.	Администратор	35
3.7.	Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	45
3.8.	Библиограф	40
3.9.	Специалист экспозиционного и выставочного отдела	40
3.10.	Художник-декоратор	45
3.11.	Художник-конструктор	45
3.12.	Художник-скульптор	45
3.13.	Художник-реставратор	45
3.14.	Художник-фотограф	45
3.15.	Художник-оформитель	45
3.16.	Художник по свету	45
3.17.	Ведущий библиотекарь	42

3.18.	Ведущий библиограф	42
3.19.	Специалист по учетно-хранительской документации	40
3.20.	Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.21.	Специалист по методике клубной работы	40
3.22.	Методист по составлению кинопрограмм	45
3.23.	Администратор (старший администратор)	40
3.24.	Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	45
3.25.	Кинооператор	40
3.26.	Редактор по репертуару	40
3.27.	Специалист по фольклору	40
3.28.	Заведующий аттракционом	45
3.29.	Артист-вокалист (солист)	40
3.30.	Артист оркестра	40
3.31.	Редактор (музыкальный редактор)	40
3.32.	Специалист по жанрам творчества	40
3.33.	Художник-постановщик	45
3.34.	Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	50
3.35.	Главный библиотекарь	45
3.36.	Главный библиограф	45
3.37.	Хранитель фондов	40
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
4.3.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	50
4.4.	Заведующий передвижной выставкой музея	50
4.5.	Главный хранитель фондов	55
4.6.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	50

4.7.	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	50
4.8.	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	50
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.10.	Балетмейстер-постановщик	55
4.11.	Художественный руководитель	55
4.12.	Заведующий реставрационной мастерской	50
4.13.	Звукорежиссер	50
4.14.	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	50
4.15.	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	50
4.16.	Режиссер-постановщик	55
4.17.	Режиссер массовых представлений	55
4.18.	Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	50
4.19.	Главный художник	55

5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, специалистов и служащих составляет от 20 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

5.24. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам культуры по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

5.25. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.26. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

6. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых муниципальных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения культуры для определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения культуры за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя указанного учреждения определяется исполнительным комитетом Агрызского муниципального района Республики Татарстан.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются исполнительным комитетом Агрызского муниципального района Республики Татарстан.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.5. Должностной оклад руководителей учреждений культуры рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{ysp} + B_{pz} + B_s + B_{sm} + B_{kk} + B_{ysz})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

где:

O_{dr} - должностной оклад руководителя учреждения;

B_{ysz} - выплата за наличие ученых степеней и званий;

h - количество ставок основного персонала;

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно [таблице 8](#).

Таблица 8

Коэффициенты по группам оплаты труда
руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

6.6. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности учреждения культуры, представленных в [таблице 9](#).

Таблица 9

Объемные показатели,
характеризующие группу по оплате труда руководителей
библиотек, учреждений клубного типа, музеев
и других учреждений музейного типа

Тип учреждения (группа по оплате труда руководителей государственных учреждений)	Наименование (значение) показателя	
1	2	
Библиотеки		
Муниципальные библиотеки, имеющие статус республиканских библиотек, относятся к I группе по оплате труда руководителей		
Централизованные библиотечные системы и массовые библиотеки	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 40	свыше 600
II	от 20 до 40	от 400 до 600
III	от 5 до 20	от 100 до 400
IV	от 3 до 5	от 60 до 100
Специализированные библиотеки для детей и юношества	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 25	свыше 500
II	от 15 до 25	от 315 до 500
III	от 10 до 15	от 210 до 315
IV	от 5 до 10	от 105 до 210

Научно-технические, технические и другие специальные библиотеки предприятий, проектных и конструкторских организаций и других предприятий, организаций, учреждений	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 35	свыше 700
II	от 20 до 35	от 400 до 700
III	от 7 до 20	от 140 до 400
IV	от 2 до 7	от 50 до 140
Музеи и другие учреждения музейного типа		
Исторические и краеведческие музеи	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц
I	свыше 40	свыше 20
II	от 15 до 40	от 10 до 20
III	от 10 до 15	от 8 до 10
IV	от 2 до 10	от 2 до 8
Художественные музеи	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц
I	свыше 30	свыше 10,0
II	от 15 до 30	от 3,5 до 10,0
III	от 5 до 15	от 2,0 до 3,5
IV	от 2 до 5	от 1,0 до 2,0
Литературные и мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц <*>
I <*>	свыше 15	свыше 5,0
II	от 7 до 15	от 2,5 до 5,0
III	от 3 до 7	от 1,5 до 2,5
IV	от 1 до 3	от 0,5 до 1,5
Панорамы и выставки	Количество посетителей в год, тыс. человек	
II	свыше 1000	
III	от 500 до 1000	
IV	от 125 до 500	
Кинотеатры		
Кинотеатры	Среднегодовое число сеансов	
I	от 1000 до 1300	
II	от 700 до 1000	

Ш	до 700
Прочие	Штатная численность, человек
I	от 20 и более
II	до 20
Учреждения клубного типа	
Дома и дворцы культуры	Количество баллов
I	свыше 500
II	от 300 до 400
III	от 150 до 300
IV	от 100 до 150
V	менее 100

 <*> При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

<***> Филиалы ведущих музеев относятся к 1 группе по оплате труда руководителей и специалистов.

Таблица 10

Объемные показатели,
 характеризующие группу по оплате труда руководителей
 культурно-досуговых учреждений клубного типа

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Клубные формирования		
	Любительские художественные коллективы	за каждое формирование	2
	Другие коллективы	за каждое формирование	1
2	Численность участников постоянно действующих в течение года клубных формирований		
	В любительских художественных коллективах	за каждые 20 человек	5
	В других коллективах	за каждые 20 человек	2
3	Культурно-досуговые мероприятия	за каждое	2
		за каждое на платной основе (за исключением кинопоказов)	3
4	Наличие коллективов, имеющих	за каждый	10

	звание "народный", "образцовый"		
5	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах		
	Международных	за каждое при наличии Положения о мероприятии	20
	Всероссийских, республиканских		15
	Муниципальных		8
6	Объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	за каждые 10 тыс. рублей	2

6.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 7](#) настоящего Положения.

6.8. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Учредитель учреждения устанавливает руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждения, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждения, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются

протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

6.11. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения и учредителем путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_{d1} \times D_{sm},$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

O_{d1} - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии;

D_{sm} - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную

работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

7.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда библиотек, музеев, других культурно-досуговых учреждений

8.1. Формирование фонда оплаты труда библиотек, музеев, других культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

8.2. Фонд оплаты труда учреждения культуры рассчитывается по следующей формуле:

$$FOT = NF \times K \times D_{FOT} \times Y_f,$$

где:

FOT - фонд оплаты труда учреждения культуры;

NF - норматив финансирования учреждения культуры;

K - поправочный коэффициент на переходный период;

D_{FOT} - доля фонда оплаты труда в нормативе финансовых затрат учреждения культуры;

Y_f - фактическое количество услуг библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.

В учреждении культуры формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} - фонд стимулирования руководителя и заместителей руководителя учреждения культуры;

D_{sr} - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры.

8.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры принимается равной 1 проценту.

8.4. В учреждении культуры формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

8.5. Доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается от 5 процентов фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

8.6. В учреждении культуры формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT \times D_{pr},$$

где:

FOT_{pr} - фонд премиальных и поощрительных выплат;

D_{pr} - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

8.7. Доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и
кинематографии, библиотек, музеев, других
культурно-досуговых учреждений Агрызского
муниципального района Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И
АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник

4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки