



РЕШЕНИЕ

от 19 сентября 2017 г.

КАРАР

№ 19/5

Об увеличении оплаты труда работников
муниципальных учреждений

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.07.2017 № 523 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.08.2017 № 538 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2017 № 569 «Об утверждении методики определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республики Татарстан»

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Повысить (индексировать) с 01 октября 2017 года в 1,049 раза размеры должностных окладов руководителей, первых заместителей руководителя, заместителей руководителя, работников, специалистов и служащих муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников.

Установить, что размеры должностных окладов работников, указанных в настоящем пункте, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат при повышении (индексации) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Установить с 01 июля 2017 года дополнительную надбавку в размере 1 580,0 рубля работникам муниципальных учреждений, условия оплаты труда которых регулируются:

1) Решением Городского Совета от 15.04.2015 № 39/8 «Об установлении условий оплаты труда для руководителей и работников муниципальных учреждений, в отношении которых введена новая система оплаты труда» (в редакции Решений Городского Совета от 08.07.2016 № 9/8, от 15.12.2016 № 13/9, от 29.03.2017 № 16/6);

2) Решением Городского Совета от 20.12.2012 № 22/8 «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда для руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 26.08.2010 № 53/7» (в редакции Решений Городского Совета от 21.02.2013 № 23/6, от 30.05.2013 № 25/7, от 29.08.2013 № 26/5, от 10.07.2014 № 31/7, от 09.12.2014 № 35/7, от 15.04.2015 № 39/8, от 29.03.2017 № 16/6).

Дополнительная надбавка, предусмотренная настоящим пунктом Решения, выплачивается ежемесячно, пропорционально времени, отработанному за этот период.

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки, утвержденное Решением Городского Совета от 20.06.2017 № 17/5 следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки:

Разряды оплаты труда по Единой тарифной сетке	Размер компенсационных выплат, руб.
1	3 383,0
2	3 283,0
3	3 193,0
4	3 082,0
5	2 805,0
6	2 780,0
7	2 704,0
8	2 692,0
9	2 692,0
10	2 680,0
11	2 673,0
12	2 673,0

13	2 673,0
14	2 673,0
15	2 673,0
16	2 673,0
17	2 673,0
18	2 673,0»;

2) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Должностной оклад руководителя структурного подразделения единой дежурно-диспетчерской службы составляет 7 210 рублей. Должностной оклад оперативных дежурных составляет 6 560 рублей.»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции;

«13. К стимулирующим выплатам оперативным дежурным относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере 2,4 должностного оклада:

Стаж работы	Размер надбавки, %
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) надбавка за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере двух должностных окладов в год.

К компенсационным выплатам оперативным дежурным относятся:

1) ежемесячная надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 утра) – исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

2) ежемесячная надбавка за работу в нерабочие праздничные дни – исходя из размера установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии в производственным календарем на соответствующий год;

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,2 должностного оклада в год и рассчитывается в размере согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

4) ежемесячная надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-

технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда – в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере не превышающим 50 процентов должностного оклада;

5) ежемесячная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Республике Татарстан – в размере 1,15 к общей сумме должностных окладов, ежемесячных надбавок и ежегодной надбавки указанных в настоящем пункте.»;

4) пункты 27, 28 изложить в следующей редакции:

«27. Должностные оклады работников (руководителей, первых заместителей, заместителей руководителя) отдельных организаций составляют:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Руководитель	7 743
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя	7 157

28. Должностные оклады работников (специалистов, служащих) отдельных организаций составляют:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Начальник отдела, главный бухгалтер	6 070
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	5 463
Главный специалист	4 944
Ведущий специалист	4 617
Специалист I категории	4 140
Специалист II категории	3 499
Специалист	2 555
Заведующий архивом	2 555
Старший инспектор, статистик, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро	2 555
Инспектор, статистик; заведующие хозяйством, складом; кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус	2 350

Стенографистка I категории	2 465
Стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	2 350
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, экспедитор	2350

Размер должностного оклада заместителя руководителя, являющегося одновременно руководителем структурного подразделения, устанавливается по должности соответствующего заместителя руководителя.».

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, осуществляется за счет средств бюджета города.

5. Признать утратившими силу пункты 1, 2 Решения Городского Совета от 08.07.2016 № 9/8 «О внесении изменений в отдельные решения Городского совета в области оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений».

6. Установить, что:

1) пункт 1, подпункт 4 пункта 3 настоящего Решения вступает в силу с 01 октября 2017 года;

2) пункт 2, подпункт 1 пункта 3, пункт 5 настоящего Решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года,

3) подпункты 2, 3 пункта 3 настоящего Решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 года.

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев