

---

---

**КАРАР  
РЕШЕНИЕ**

24 июня 2008 года

№ 1-27

**«О Положении о муниципальной службе в городе  
Буинске Буинского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 17.01.2008 года №5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования «город Буинск» Буинского муниципального района Буинский городской Совет **решил:**

1. Утвердить Положение о муниципальной службе в городе Буинске Буинского муниципального района (приложение 1).

Глава города Буинска  
Буинского муниципального района:

Р.Х. Абузяров

## **Положение о муниципальной службе в городе Буинске Буинского муниципального района**

### **Глава 1. Муниципальная служба**

1. Настоящее Положение о муниципальной службе в городе Буинске Буинского муниципального района (далее – Положение) регулирует отношения в сфере организации муниципальной службы в городе Буинске.

2. Муниципальная служба в городе Буинске – профессиональная деятельность, которая осуществляется на постоянной основе, на штатной должности муниципальной службы в аппарате Буинского городского Совета, исполнительном комитете города Буинска.

3. Деятельность, осуществляемая на выборной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Буинска Буинского муниципального района, муниципальной службой не является.

### **Глава 2. Правовая основа муниципальной службы**

4. Муниципальная служба в городе Буинске осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан "О муниципальной службе в Республике Татарстан", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом муниципального образования «город Буинск» Буинского муниципального района, настоящим Положением, иными муниципальными правовыми актами.

5. На муниципальных служащих города Буинска (далее - муниципальный служащий) распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации".

### **Глава 3. Должности муниципальной службы**

6. Должности муниципальной службы в городе Буинске устанавливаются решением Буинского городского Совета в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Республике Татарстан.

### **Глава 4. Квалификационные требования по замещению должностей муниципальной службы**

7. Гражданам, претендующим на должность муниципальной службы, необходимо соответствовать следующим квалификационным требованиям:

1) по высшим должностям муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, и стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2) по главным должностям муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности и стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;

3) по ведущим должностям муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности и стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;

4) по старшим должностям муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности и стаж муниципальной службы на младших должностях не менее шести месяцев или стаж работы по специальности не менее одного года;

5) по младшим должностям муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

8. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам их применения, необходимым при исполнении должностных обязанностей, устанавливаются правовыми актами органов местного самоуправления, муниципальных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, настоящим Положением.

## Глава 5. Поступление на муниципальную службу

9. Поступление на муниципальную службу в городе Буинске осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей муниципальной службы, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан.

10. Кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа рассматривает представленные документы, проверяет их при наличии оснований на предмет достоверности. При соблюдении всех установленных нормативными правовыми актами требований к данным документам кадровая служба оформляет правовой акт органа местного самоуправления, муниципального органа о назначении на должность муниципальной службы.

11. Для гражданина, впервые принимаемого на должность муниципальной службы, а также для муниципального служащего при переводе на должность иной группы и иной специализации может устанавливаться испытание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок прохождения испытания при приеме на муниципальную должность устанавливается правовыми актами органов местного самоуправления, муниципальных органов в отношении муниципальных служащих этих органов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, настоящим Положением.

12. При назначении на должность муниципальной службы муниципальному служащему выдается служебное удостоверение. Порядок выдачи и форма служебного удостоверения муниципального служащего утверждаются постановлением главы муниципального района.

## Глава 6. Аттестация муниципальных служащих

13. Аттестация муниципального служащего проводится для определения соответствия замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан с целью повышения эффективности работы органов местного самоуправления, муниципальных органов.

Критериями оценки деятельности муниципального служащего являются: своевременное и качественное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя муниципального служащего, руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа); надлежащее исполнение муниципальным служащим возложенных на него обязанностей в соответствии с его должностной инструкцией.

## Глава 7. Квалификационный экзамен муниципальных служащих

14. Квалификационный экзамен проводится в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) муниципального служащего по замещаемой должности муниципальной службы по мере необходимости, но не чаще одного раза в год.

## Глава 8. Гарантии для муниципального служащего

15. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан муниципальному служащему гарантируются:

- 1) условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- 2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
- 3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;
- 5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 8) защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.

16. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления либо сокращением штата работников органа местного самоуправления, муниципальному служащему предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации.

17. В соответствии с Уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены следующие дополнительные гарантии:

- 1) единовременная выплата при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- 2) единовременная выплата в связи с бракосочетанием муниципального служащего;
- 3) единовременная выплата в связи с рождением или усыновлением ребенка муниципальным служащим;
- 4) единовременная выплата в связи с болезнью или смертью муниципального служащего;
- 5) единовременная выплата в связи со смертью члена семьи муниципального служащего.

18. Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, устанавливаются Главой города Буинска.

19. Предельные расходы на предоставление гарантий муниципальным служащим, а также суммы расходов на компенсационные выплаты ежегодно устанавливаются решением городского Совета о бюджете города на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период).

## Глава 9. Стаж муниципальной службы

20. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

21. Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, устанавливается распоряжением (приказом) ру-

ководителя органа местного самоуправления, муниципального органа, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

#### Глава 10. Поощрение муниципального служащего

22. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности устанавливаются следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение почетной грамотой;
- 3) награждение государственными наградами в соответствии с законодательством;
- 4) другие поощрения, установленные муниципальными правовыми актами, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан.

23. Порядок и условия применения поощрений, за исключением награждения государственными наградами, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, Уставами Буинского муниципального района, муниципального образования «город Буинск».

24. Поощрения объявляются правовым актом органа местного самоуправления, муниципального органа, в котором проходит службу муниципальный служащий.

25. Муниципальные служащие, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание, не могут быть поощрены.

#### Глава 11. Реестр муниципальных служащих

26. В органах местного самоуправления города Буинска ведутся, в том числе на электронных носителях, реестры муниципальных служащих, которые формируются на основе персональных данных муниципальных служащих.

#### Глава 12. Управление муниципальной службой

27. Управление муниципальной службой города Буинска осуществляется руководителем исполнительного комитета города Буинска непосредственно и (или) уполномоченным им должностным лицом исполнительного комитета города Буинска.

Глава города Буинска  
Буинского муниципального района:

Р.Х. Абузяров