



**РЕШЕНИЕ**

от 20 июня 2017 г.

**КАРАР**

№ 17/5

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 28 Устава города  
Городской Совет

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 16.06.2010 № 112-113;

2) Решение Городского Совета от 15.07.2010 № 52/5 «О внесении изменений в Решение Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 21.07.2010 № 137-138;

3) пункт 4 Решения Городского Совета от 26.08.2010 № 53/7 «О введении новой системы оплаты труда для руководителей и работников отдельных муниципальных организаций города Naberezhnye Chelny», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 01.09.2010 № 167-168;

4) пункт 5 Решения Городского Совета от 27.01.2011 № 8/4 «О мерах, направленных на введение новой системы оплаты труда для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 02.02.2011 № 16-17;

5) пункт 1 Решения Городского Совета от 25.08.2011 № 13/7 «О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 02.09.2011 № 94;

6) пункт 2 Решения Городского Совета от 27.10.2011 № 14/7 «Об оплате труда руководителей и работников муниципальных учреждений города Набережные Челны», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 16.11.2011 № 115;

7) пункт 3 Решения Городского Совета от 20.12.2012 № 22/7 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 28.12.2012 № 101;

8) пункт 2 Решения Городского Совета от 31.10.2013 № 27/9 «О совершенствовании системы оплаты труда работников муниципальных учреждений», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 15.11.2013 № 86;

9) пункт 2 Решения Городского Совета от 19.12.2013 № 28/9 «Об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 27.12.2013 № 98;

10) Решение Городского Совета от 10.07.2014 № 31/6 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 18.07.2014 № 52;

11) пункт 6 Решения Городского Совета от 09.12.2014 № 35/7 «О внесении изменений в Решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 24.12.2014 № 96;

12) Решение Городского Совета от 23.12.2014 № 36/5 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 14.01.2015 № 1;

13) Решение Городского Совета от 15.04.2015 № 39/7 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 06.05.2015 № 32;

14) Решение Городского Совета от 22.10.2015 № 2/12 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное решением Городского Совета от 26.05.2010 № 50/5», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 05.11.2015 № 81;

15) пункт 2 Решения Городского Совета от 17.12.2015 № 4/7 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета в области оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 13.01.2016 № 1;

16) пункт 3 Решения Городского Совета от 08.07.2016 № 9/8 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского совета в области оплаты труда

руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений», опубликованного в газете «Челнинские известия» от 10.08.2016 №58, от 17.08.2016 № 60.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

Положение  
об условиях оплаты труда руководителей и работников  
муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется  
на основании Единой тарифной сетки

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и регулирует размер и условия оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки (далее – учреждение).

2. Системы оплаты труда руководителей и работников учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

3. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается исходя из соответствующего разряда оплаты труда Единой тарифной сетки.

4. Разряды тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Фонд оплаты труда работников учреждения, финансируемых по Единой тарифной сетке, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств соответствующему учреждению и включает в себя следующие выплаты:

- 1) оклад, тарифная ставка в соответствии с Единой тарифной сеткой;
- 2) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера);
- 3) стимулирующие выплаты, в том числе премии работникам учреждений в размере двух окладов (должностных окладов), тарифных ставок в год;

4) материальная помощь работникам учреждений в размере одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки в год.

6. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений:

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), руб.
1	1,0	2239
2	1,047	2344
3	1,09	2440
4	1,142	2557
5	1,268	2839
6	1,407	3150
7	1,546	3461
8	1,699	3804
9	1,866	4177
10	2,048	4585
11	2,241	5018
12	2,423	5426
13	2,617	5860
14	2,813	6298
15	3,035	6796
16	3,260	7299
17	3,511	7862
18	4,499	10074

Примечание: размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1-2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

7. Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки:

Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки	Размер компенсационных выплат, руб.
1	3083
2	2983
3	2893
4	2782
5	2505
6	2480
7	2404
8	2392
9	2392
10	2380

11	2373
12	2373
13	2373
14	2373
15	2373
16	2373
17	2373
18	2373

8. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам руководителей и работников учреждений в размерах, установленных настоящим Положением.

9. Виды стимулирующих выплат руководителям:

- 1) премиальные выплаты;
- 2) выплата за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за результативность организации деятельности, приносящей доход, в соответствии с критериями эффективности деятельности соответствующего муниципального учреждения, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета.

Виды стимулирующих выплат работникам:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты.

10. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливается Постановлением Исполнительного комитета на основании протокола балансовой комиссии.

## Глава 2. Оплата труда руководителя и работников

### Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд»

11. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда руководителя и работников Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд»:

Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки	Тарифные ставки (оклады), руб.
1	3 358
2	3 515
3	3 660
4	3 836
5	4 259
6	4 725
7	5 191
8	5 707

9	6 265
10	6 879
11	7 527
12	8 140
13	8 791
14	9 447
15	10 193
16	10 948
17	11 794
18	15 111

12. К стимулирующим выплатам руководителю, бухгалтеру, командирам отделения, водителям-спасателям относятся:

1) за выслугу лет:

Стаж работы, год	Размер надбавки, %
Свыше 1	5
Свыше 3	10
Свыше 5	20
Свыше 10	30
Свыше 15	40

2) за особые условия труда – в размере до 50 процентов от тарифной ставки (оклада);

3) ежемесячная премия по результатам деятельности, исчисляемая в соответствии с критериями эффективности деятельности учреждения, утверждаемые постановлением Исполнительного комитета и локальным актом учреждения – в размере до 50 процентов от тарифной ставки (оклада). Ежемесячная премия для руководителя утверждается постановлением Исполнительного комитета на основании протокола балансовой комиссии, а для работников – на основании локального акта учреждения;

4) водителям за классность в следующих размерах:

– водителям 1-го класса – 25 процентов;

– водителям 2-го класса – 10 процентов;

5) единовременная денежная выплата – в размере двух тарифных ставок (окладов) в год;

6) материальная помощь в размере одной тарифной ставки (оклада) в год с учетом надбавок за выслугу лет, особые условия труда, классность (для водителей).

13. К стимулирующим выплатам оперативным дежурным относятся:

1) за выслугу лет:

Стаж работы, год	Размер надбавки, %
Свыше 1	5
Свыше 3	10

Свыше 5	20
Свыше 10	30
Свыше 15	40

2) ежемесячная премия, рассчитываемая по следующей формуле:

$$A = (B + C + D + E + F) * 50\%, \text{ где:}$$

A – ежемесячная премия;

B – тарифная ставка (оклад);

C – надбавка за выслугу лет;

D – доплата за работу в ночное время;

E – доплата за работу в праздничные дни;

F – надбавка за секретность;

3) надбавка за секретность – 10 процентов от тарифной ставки (оклада);

4) единовременное вознаграждение по итогам работы за год в размере двух должностных окладов.

### Глава 3. Стимулирующие выплаты руководителю и работникам Муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Пансионат для ветеранов труда»

14. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады), а также размеры компенсационных выплат устанавливаются пунктами 6,7 настоящего Положения.

К стимулирующим выплатам руководителю и работникам муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Пансионат для ветеранов труда» относятся:

1) за выслугу лет:

руководителям, работникам (специалистам):

Стаж работы	Размер надбавки, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) за качество выполняемых работ работникам в размере до 100 процентов должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности, утвержденных локальными правовыми актами.

15. Стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 2 пункта 14 настоящего Положения, выплачиваются ежеквартально в соответствии с постановлением Исполнительного комитета и протокола балансовой комиссии для руководителя и локальными правовыми актами для работников.



Глава 4. Оплата труда руководителя, специалистов, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего  
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения  
«Дезинфекционная станция»

16. Оплата труда руководителя, специалистов, служащих (далее - работники) и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего (далее – рабочие) Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Дезинфекционная станция» (далее – «Дезинфекционная станция»), определяется исходя из:

- 1) должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

17. Фонд оплаты труда формируется исходя из объема субсидий, поступающих из бюджета города, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

18. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников и рабочих «Дезинфекционной станции» определяется в кратности до двух.

19. Должностные оклады работников составляют:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Директор	15 173,0
Главный бухгалтер	12 138,0
Главный экономист	10 341,0
Заместитель главного бухгалтера	8 354,0
Специалист по кадрам	6 251,0
Бухгалтер	6 251,0
Экономист	6 251,0
Инженер-программист	6 251,0
Старший оператор ЭВМ	6 081,0
Диспетчер	5 960,0
Заведующий отделом очаговой дезинфекции	9 185,0
Помощник врача-эпидемиолога	7 173,0
Инструктор-дезинфектор	7 173,0
Медицинский дезинфектор	6 736,0
Заведующий отделом профилактической дезинфекции	9 185,0
Врач-дезинфектолог	8 748,0
Лаборант	7 173,0

20. Ставки заработной платы рабочих составляют:

Наименование должности	Размер ставки заработной платы, руб.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	6 263,0

Плотник	6 263,0
Уборщик помещений	6 263,0
Слесарь-сантехник	6 263,0
Сторож	6 263,0
Водитель автомобиля	6 388,0

21. К выплатам стимулирующего характера работников «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) выплата за сложность и напряженность в размере 10 процентов от оклада;
- 2) выплата за качество выполняемых работ в размере 15 процентов от оклада по результатам выполняемых должностных обязанностей, для руководителя «Дезинфекционной станции» определяемых балансовой комиссией, для иных работников комиссией, созданной «Дезинфекционной станцией»;
- 3) выплата за стаж работы:

Стаж работы	Размер надбавки, %
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

- 4) выплата за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер надбавки, %
Высшая квалификационная категория	20
1-я квалификационная категория	10
2-я квалификационная категория	6

5) премия, исчисляемая согласно пункту 24 настоящего Положения и в соответствии с критериями эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета и локальным актом «Дезинфекционной станции».

22. К выплатам компенсационного характера работникам и рабочим «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размер выплат за работу в ночное время и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется трудовым законодательством РФ.

23. К выплатам стимулирующего характера рабочих «Дезинфекционной станции» относятся:

- 1) премия в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения;
- 2) классность для водителей в размерах:
  - водителям 1-го класса – 25 процентов;
  - водителям 2-го класса – 10 процентов.

24. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам и рабочим, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату должностных окладов (ставок заработной платы), и выплат стимулирующего характера по основному месту работы и основной должности.

Глава 5. Оплата труда работников муниципальных учреждений,  
на которые не распространяется Единая тарифная сетка  
по оплате труда работников

25. Перечень муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников, устанавливается Исполнительным комитетом.

26. При формировании фонда оплаты труда работников отдельных организаций предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на календарный год):

- 1) должностной оклад – 12 выплат;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, сложность и напряженность работы руководителям, работникам (специалистам, служащим) – в размере четырнадцати должностных окладов, рабочему персоналу – в размере шести месячных тарифных ставок;
- 4) ежемесячного денежного поощрения – в размере шести должностных окладов;
- 5) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;
- 6) ежемесячные премии по результатам работы - в размере трех должностных окладов;
- 7) материальной помощи - в размере двух должностных окладов с учетом всех выплат, за исключением разовых выплат;
- 8) выплата за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за результативность организации деятельности, приносящей доход, в соответствии с критериями эффективности деятельности соответствующего муниципального учреждения, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета;
- 9) ежемесячной выплаты на материальное стимулирование – в размере 13 процентов от денежного содержания в соответствии с порядком расчета материального стимулирования, утверждаемым постановлением Исполнительного комитета.
- 10) при наличии почетного звания – в размере двух должностных окладов;
- 11) единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений, осуществляющих отдельные государственные полномочия.

27. Должностные оклады работников (руководителей, первых заместителей, заместителей руководителя) отдельных организаций составляют:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Руководитель	7 381
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя	6 822

28. Должностные оклады работников (специалистов, служащих) отдельных организаций составляют:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Начальник отдела, главный бухгалтер	5 786
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	5 207
Главный специалист	4 713
Ведущий специалист	4 401
Специалист I категории	3 946
Специалист II категории	3 335
Специалист	2 435
Заведующий архивом	2 435
Старший инспектор, статистик, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро	2 435
Инспектор, статистик; заведующие хозяйством, складом; кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус	2 240
Стенографистка I категории	2 349
Стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	2 240
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, экспедитор	2 240

Размер должностного оклада заместителя руководителя, являющегося одновременно руководителем структурного подразделения, устанавливается по должности соответствующего заместителя руководителя.

29. Диапазон разрядов оплаты труда работников (рабочего персонала), занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций, составляет:

Наименование профессии	Разряды оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2

Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

30. К стимулирующим выплатам работникам отдельных организаций относятся:

1) за выслугу лет:

Таблица № 1

Стаж работы руководителей, работников (специалистов)	Размер надбавки, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Таблица № 2

Стаж работы служащих	Размер надбавки, %
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Таблица № 3

Стаж работы рабочего персонала	Размер надбавки, %
от 2 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
свыше 10 лет	30

2) ежемесячная премия по результатам работы в размере 25 процентов должностного оклада.

Конкретный размер премии руководителю устанавливается Постановлением Исполнительного комитета на основании протокола балансовой комиссии исходя из анализа следующих показателей:

– результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

– личный вклад в общие результаты работы (важность и сложность выполняемой работы, оперативность, самостоятельность и инициативность при

выполнении задания);

– размер дохода, получаемого отдельной организацией по результатам управления закрепленным имуществом, качественного оказания услуг;

3) материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом всех выплат, за исключением разовых выплат;

4) наличие почетного звания – в размере 20 процентов должностного оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение – в размере 50 процентов должностного оклада;

6) ежемесячная выплата на материальное стимулирование – в размере 13 процентов от денежного содержания в соответствии с порядком расчета материального стимулирования, утверждаемым постановлением Исполнительного комитета;

7) единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию производится работнику, осуществляющему техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений, осуществляющих отдельные государственные полномочия при его увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости при наличии стажа работы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) и в муниципальных учреждениях, осуществляющих отдельные государственные полномочия не менее 15 лет в следующих размерах:

При стаже работы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) и в муниципальных учреждениях, осуществляющих отдельные государственные полномочия	Коэффициент, учитывающий стаж работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений
от 15 до 18 лет	5
от 18 до 20 лет	7
от 20 до 25 лет	9
свыше 25 лет	10

Размер единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию определяется путем умножения коэффициента, учитывающего стаж работы, установленного в настоящем пункте, на размер месячного денежного содержания на день увольнения.

Месячное денежное содержание состоит из должностного оклада работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципального казенного учреждения, осуществляющего отдельные государственные полномочия, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) ежемесячная надбавка водителям за классность, за ненормированный рабочий день;
- 5) ежемесячная премия по результатам работы;
- 6) ежемесячная выплата на материальное стимулирование;
- 7) выплата при наличии почетного звания;
- 8) материальная помощь.

Материальная помощь, предусмотренные настоящим пунктом, включаются в состав расчетного месячного денежного содержания в размере 1/12 от суммы, рассчитываемой в порядке, установленном настоящим Решением.

31. К компенсационным выплатам работникам отдельных организаций относятся:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – в размере до 50 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) по основной работе;

2) за работу в ночное время - в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу (месячной тарифной ставке) за специальный режим работы, сложность и напряженность работы руководителям, работникам (специалистам, служащим) – в размере от 50 до 120 процентов должностного оклада, рабочему персоналу – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки;

4) водителям легковых автомобилей ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

– водителям 1-го класса – 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

– водителям 2-го класса – 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

32. Определение стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам муниципальных учреждений осуществляется в порядке, установленном Постановлением Исполнительного комитета.