



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2017

КАРАР

№ 543-п

Об установлении системы оплаты труда
муниципальных учреждений Сабинского
муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан» и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.12.2010 №1055 «Об эксперименте по введению новых систем оплаты труда работников учреждений Республики Татарстан», Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

2. МКУ «Управление образованию Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан, отделам культуры, по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан внести на рассмотрение Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан:

- Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций, учреждений культуры, спорта и физической культуры;
- Перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений;
- Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений;
- Индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

3. Руководителям муниципальных учреждений по согласованию с соответствующим профсоюзным органом утвердить:

- разработать и утвердить критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан;
- индикаторы оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан по вышеуказанным критериям.

4. Признать утратившим силу абзац второй пункта 2 постановления Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 14.07.2010 №873-п «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и межшкольных учебных комбинатов Сабинского муниципального района»

Руководитель



Р.М. Гасимов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 31.05.2017 № 543-н

Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждения) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан и Сабинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях и организациях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях и организациях;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается в соответствии с Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже размеров должностных окладов руководителей указанных Учреждений.

7. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых созданы Учреждения.

Перечни должностей и профессий работников Учреждений по видам экономической деятельности, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан по согласованию с Главой Сабинского муниципального района Республики Татарстан и Финансово-бюджетной палатой Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

8. Исполнительный комитет Сабинского муниципального района, осуществляющий функции и полномочия учредителя, устанавливает руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам Учреждений выплаты стимулирующего характера, направляя на данные цели до 2 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих Учреждений в рамках муниципального задания.

Использование фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, осуществляется Учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений, устанавливаемых Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющего функции и полномочия учредителя, может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с

предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

Указанный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих Учреждений, в кратности от 1 до 8.

Указанный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 до 8 устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения на соответствующий финансовый год с учетом всех источников финансового обеспечения.

9. Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждений, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных Учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

10. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, по решению Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан направляются Учреждениями на выплаты стимулирующего характера.
