

Нижнемактаминский поселковый Исполнительный комитет
Альметьевского муниципального района
Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 4

10 мая 2017 года

О целевых показателях эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий и критериях оценки эффективности и результативности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «п.г.т. Нижняя Мактама» Альметьевского муниципального района

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 мая 2013 года

Нижнемактаминский поселковый Исполнительный комитет
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «п.г.т. Нижняя Мактама» Альметьевского муниципального района (Приложение).
2. Установить ежегодную периодичность предоставления отчетности по указанным целевым показателям (за текущий финансовый год).
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Нижнемактаминского
поселкового Исполнительного комитета



 В.Н. Михайлов

Приложение к
постановлению Нижнемактаминского
поселкового Исполнительного комитета
Альметьевского муниципального района
от 10 мая 2017 г. № 4

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных
унитарных предприятий и критерии оценки эффективности и
результативности работы руководителей муниципальных унитарных
предприятий муниципального образования «п.г.т. Нижняя Мактама»
Альметьевского муниципального района

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя предприятия	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя предприятия в баллах		Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представле- ния отчетности
		План	отчет		
1. Критерии по основной деятельности предприятия<*>					
1	Своевременное и качественное осуществление контроля за управлением жилищным фондом п.г.т. Нижняя Мактама, села Тихоновка, независимо от форм собственности	10		отчет руководителя	год
2	Обеспечение сбора за жилищно-коммунальные услуги не менее 100%	10		отчет руководителя	год
3	Обеспечение выполнения программы работ по капитальному ремонту и ремонту инженерной инфраструктуры	10		отчет руководителя	год
4	Соблюдение сроков и качества исполнения поручений главы района, руководителей исполкомов района и города	10		отчет руководителя	год
5	Снижение уровня обоснованных жалоб, обращений граждан и хозяйствующих субъектов в установленной сфере деятельности	10		отчет руководителя	год
6	Участие в реализации пилотных проектов в установленной сфере деятельности через участие в федеральных и республиканских программах	5		отчет руководителя	год
7	Увеличение доли профильных внебюджетных доходов, (отношение доходов от основной деятельности предприятия, полученных их внебюджетных источников, к объему финансового обеспечения предприятия за счет всех источников финансового обеспечения) за отчетный период (более 30%)	5			год
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60баллов					

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине предприятия					
1	Соблюдение уровня использования лимитов бюджетных обязательств (в том числе соблюдение финансовых нормативов бюджетных средств, своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством)	5		отчет руководителя (отсутствие начисленных пеней и штрафов за нарушения в данной сфере)	год
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в финансовый орган	5		отчет руководителя	год
3	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5		отчет руководителя	год
4	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	5		отчет руководителя	год
5	Отсутствие роста кредиторской задолженности	5		отчет руководителя	год
6	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	5		отчет руководителя	год
Со совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности предприятия, направленные на работу с кадрами					
1	Укомплектованность предприятия основным персоналом (не менее 85 процентов от штатного расписания)	5		отчет руководителя	год
2	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями, Центром занятости населения на предмет формирования кадрового потенциала	2,5		отчет руководителя	год
3	Отсутствие текучести кадров и обоснованных жалоб в Инспекцию по труду и иные органы	2,5		отчет руководителя	год
Со совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Со совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Руководитель Нижнемактаминского
поселкового Исполнительного комитета



 В.Н. Михайлов