



ПРИКАЗ

10.04.2017

г. Казань

БОЕРЫК

№ 1009 - 61977

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫГЫ ТЕРКӨЛДЕ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗАРЕГИСТРИРОВАНО <u>"05" 05. 2017.</u>
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ <u>3913</u>

О гранте «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей»

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан №443 от 17.06.2015 «Об утверждении Стратегии развития воспитания обучающихся в Республике Татарстан на 2015-2025 годы», в целях повышения роли воспитания, дополнительного образования в развитии личности обучающегося п р и к а з ы в а ю:

1. Учредить грант «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей».
2. Утвердить прилагаемые:
 - 2.1. Календарный план организации и проведения конкурса на получение гранта «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей»
 - 2.2. Положение о гранте «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей».
3. Отделу дополнительного образования детей (Ж.В.Соркиной) совместно с государственным бюджетным учреждением дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» (Р.А.Идрисов), государственным автономным образовательным учреждением «Республиканский центр психолого-педагогического сопровождения «Росток» (Т.Н.Баширова) обеспечить проведение мероприятий гранта «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей».
4. Рекомендовать руководителям отделов (управлений) образований исполнительных комитетов муниципальных образований Республики Татарстан организовать работу в образовательных организациях в соответствии с положением о гранте.
5. Отделу дополнительного образования детей (Ж.В.Соркина) в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия приказа направить его на государственную регистрацию в министерство юстиции Республики Татарстан.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Л.О.Сулима.

И.о.министра

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.И. Поминов', written in a cursive style.

А.И.Поминов

Утвержден
приказом
Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 10.04.2017 г.
№ под-610/17

Календарный план организации и проведения конкурса на получение гранта
«Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей»

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1.	Совещание организационного комитета по вопросу организации и проведения Гранта	Февраль 2017 г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан
2.	Обсуждение условий Конкурса на совещании директоров образовательных организаций дополнительного образования	Март 2017 г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан
3.	Совещание с начальниками отделов(управлений) образования исполнительных комитетов муниципальных районов Республики Татарстан	Апрель 2017 г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан
4.	Размещение нормативно-методических материалов о Гранте на сайтах Министерства образования и науки Республики Татарстан и государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» (далее - ГБУ ДО «РЦВР»)	Май 2017 г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан, ГБУ ДО «РЦВР»
5.	Регистрация соискателей Гранта в ГБУ ДО «РЦВР» и в государственном автономном образовательном учреждении «Республиканский центр психолого-педагогического сопровождения «Росток» (далее – ЦППРК)	до 10 июня 2017 года	ГБУ ДО «РЦВР», ЦППРК
6.	Техническая экспертиза конкурсных	с 11 по 12 июня	ГБУ ДО «РЦВР»,

	материалов соискателей Гранта	2017 г.	ЦППРК
7.	Экспертная оценка конкурсных материалов соискателей Гранта	с 13 июня 2017 г. по 23 июня 2017 г.	ГБУ ДО «РЦВР», экспертные комиссии
8.	Формирование списков Грантополучателей	с 26 июня 2017 г. по 30 июня 2017 г.	ГБУ ДО «РЦВР», ЦППРК Республиканская конкурсная комиссия
9.	Апелляция	с 3 июля 2017г. по 25 июля 2017г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Республиканская конкурсная комиссия
10.	Размещение утвержденного списка Грантополучателей на сайте	26 июля 2017 г.	Министерство образования и науки Республики Татарстан, ГБУ ДО «РЦВР»

Утверждено
приказом Министерства образования и
науки
Республики Татарстан
от 10.04.2017 г. № под-610/17

**Положение
о гранте «Лучший работник сферы воспитания
и дополнительного образования детей»**

1. Общие положения

1.1. Грант «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» (далее – Грант) учреждается приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Целью Гранта является повышение роли воспитания, дополнительного образования в развитии личности обучающегося, его духовно-нравственном становлении и подготовке к жизненному самоопределению, развитие взаимодействия педагогов, родителей, других субъектов социализации обучающихся.

1.2. Задачами Гранта являются:

выявление и стимулирование лучших работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций, государственных бюджетных организаций, муниципальных органов управления образования, осуществляющих образовательную, методическую и руководящую деятельность в сфере воспитания и дополнительного образования детей;

повышение профессионального мастерства и престижа труда педагогических и руководящих работников в системе воспитания, дополнительного образования детей;

выявление и распространение эффективного опыта в системе воспитания, дополнительного образования детей Республики Татарстан.

1.3. Участники Гранта:

Грантодатель – Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство), осуществляющее полномочия по предоставлению Грантов.

Грантополучатель - физическое лицо, соответствующее требованиям, установленным в пункте 1.4 настоящего положения, и критериям, установленным в разделе 2 настоящего положения, и прошедшее конкурсный отбор на соискание Гранта. Грантополучатели определяются Республиканской комиссией и утверждаются приказом Министерства.

Заявитель - органы самоуправления образовательной организации (совет образовательной организации, попечительский совет, общее собрание, педагогический совет, иные органы самоуправления, предусмотренные уставом образовательной организации); профессиональные педагогические ассоциации или объединения, созданные в установленном порядке (профильные методические объединения,

ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы), государственные бюджетные организации (детские дома, центры содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей), муниципальные органы управления образованием, выдвигающие соискателя на участие в Гранте.

1.4. На Грант в качестве соискателя имеют право претендовать педагогические и руководящие работники, удовлетворяющие следующим требованиям:

стаж педагогической деятельности не менее трех лет;

местом работы является общеобразовательная организация, образовательная организация дополнительного образования, профессиональная образовательная организация, государственная бюджетная организация (детский дом, центр содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей), муниципальный орган управления образованием, зарегистрированный в установленном законодательством порядке и осуществляющий свою деятельность на территории Республики Татарстан.

1.5. Грант проводится по следующим номинациям:

«Лучший директор образовательной организации дополнительного образования»;

«Лучший педагог дополнительного образования»;

«Лучший методист дополнительного образования»;

«Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» (в рамках республиканских конкурсов профессионального мастерства кадров сферы воспитания и дополнительного образования детей «Воспитать человека» и «Сердце отдаю детям»);

«Лучший педагог-организатор»;

«Лучший педагог-психолог психолого-педагогической службы (ППМС-Центра)»;

«Лучший педагог-психолог образовательной организации, государственной бюджетной организации»;

«Лучший заместитель директора по воспитательной работе профессиональной образовательной организации».

1.6. Грантом является единовременная выплата в виде премии в размере 25 000, 30 000, 50 000 рублей.

Грант является персональным и передаче физическим лицам не подлежит.

Грантополучатель имеет право принимать участие в гранте 1 раз в три года.

1.6.1. Количество Грантов не превышает 324 Гранта в год.

1.6.2. Количество Грантов распределяется следующим образом:

На номинацию «Лучший директор образовательной организации дополнительного образования» выделяется 14 Грантов по 50 000 рублей по итогам рейтингования образовательных организаций дополнительного образования в 2016-2017 учебном году.

На номинацию «Лучший педагог дополнительного образования» выделяется 170 Грантов, и это количество распределяется следующим образом:

30 Грантов по 50 000 рублей выделяются педагогам, подготовившим победителей Открытого республиканского телевизионного молодежного фестиваля эстрадного искусства «Созвездие–Йолдызлык» в 2017 году;

140 Грантов по 50 000 рублей выделяются педагогам дополнительного образования пропорционально количеству обучающихся каждой из направленностей дополнительного образования детей:

- художественная;
- туристско-краеведческая;
- физкультурно-спортивная;
- техническая;
- естественнонаучная;
- социально-педагогическая.

На номинацию «Лучший методист дополнительного образования» выделяется 15 Грантов по 50 000 рублей.

На номинацию «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» (в рамках республиканских конкурсов профессионального мастерства кадров сферы воспитания и дополнительного образования детей «Воспитать человека» и «Сердце отдаю детям») выделяется 12 Грантов по 50 000 рублей (1,2,3 места), 28 грантов по 25 000 рублей (лауреаты).

На номинацию «Лучший педагог-организатор» выделяется 30 Грантов по 50 000 рублей.

На номинацию «Лучший педагог-психолог психолого-педагогической службы (ППМС-Центра)» выделяется 15 Грантов по 50 000 рублей.

На номинацию «Лучший педагог-психолог образовательной организации, государственной бюджетной организации» выделяется 25 Грантов по 30 000 рублей.

На номинацию «Лучший заместитель директора по воспитательной работе профессиональной образовательной организации» выделяется 15 Грантов по 50 000 рублей по итогам рейтингования профессиональных образовательных организаций в 2016-2017 учебном году.

Выплата Гранта осуществляется по результатам конкурсного отбора на соискание Гранта.

2. Критерии конкурсного отбора на соискание Гранта

2.1. В номинации «Лучший директор образовательной организации дополнительного образования» конкурсный отбор лучших директоров образовательных организаций дополнительного образования на соискание Гранта проводится на основании результатов рейтингования образовательных организаций дополнительного образования в 2016-2017 учебном году по следующим критериям:

доля обучающихся (%) в образовательной организации дополнительного образования от общего количества обучающихся в муниципальном образовании;

сохранность контингента обучающихся в объединениях образовательной организации дополнительного образования в текущем году;

публичность деятельности образовательной организации дополнительного образования: состояние сайтов образовательных организаций дополнительного образования;
уровень материально-технической оснащенности образовательной организации дополнительного образования:

грантовая активность образовательной организации дополнительного образования и педагогических работников в текущем учебном году;

привлечение внебюджетных средств в текущем учебном году;

государственно-частное партнерство;

сетевое взаимодействие;

уровень оснащенности для осуществления образовательного процесса по дополнительным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;

расширение образовательных услуг образовательной организации дополнительного образования для населения:

количество реализуемых адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;

количество реализуемых дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ;

уровень компетентности руководителя образовательной организации дополнительного образования:

участие в деятельности Совета директоров образовательных организаций дополнительного образования;

участие в профессиональных конкурсах по должности руководителя;

участие возглавляемой образовательной организации дополнительного образования в конкурсах образовательных организаций;

экспертная деятельность (член жюри, член экспертной комиссии и т.п.);

уровень профессионального мастерства педагогов образовательной организации дополнительного образования:

участие педагогических работников в стажировках, мастер-классах, семинарах, конференциях по направлениям деятельности;

результативность участия педагогических работников в профессиональных конкурсах;

наличие у педагогов специального образования, позволяющего осуществлять образовательную деятельность с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;

уровень подготовленности обучающихся образовательной организации дополнительного образования:

результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях с учетом их уровня;

количество детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, обучающихся в образовательной организации дополнительного образования;

организационно-методическая активность образовательной организации дополнительного образования:

организация и проведение образовательной организацией республиканских, всероссийских, международных мероприятий;

проведение независимой оценки качества образования (НОКО) в образовательной организации дополнительного образования.

1.1. В номинации «Лучший педагог дополнительного образования» конкурсный отбор лучших педагогов дополнительного образования на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

сохранность контингента обучающихся в объединении данного педагогического работника в текущем году;

обеспечение участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня за последние три года;

результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня за последние три года;

участие педагогического работника в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка методических пособий и внедрение новых дополнительных общеобразовательных программ;

результативность педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года;

привлечение грантов на развитие объединения;

участие педагогического работника (выступления и публикации) в мероприятиях по обобщению собственного педагогического опыта (научно-практических конференциях, обучающих семинарах, мастер-классах) за последние три года.

2.2.1. Конкурсный отбор педагогов дополнительного образования, подготовивших победителей Открытого республиканского телевизионного молодежного фестиваля эстрадного искусства «Созвездие-Йолдызлык» в 2017 году, на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

первое призовое место, завоеванное воспитанником (-ами) Грантополучателя в Открытом республиканском телевизионном молодежном фестивале эстрадного искусства «Созвездие-Йолдызлык» в номинациях «Вокал-соло (1-я младшая группа)», «Вокал-соло (2-я младшая группа)», «Вокал-соло (средняя группа (девочки))», «Вокал-соло (средняя группа (мальчики))», «Вокал-соло (старшая группа)», «Вокальные ансамбли (младшая группа)», «Вокальные ансамбли (средняя группа)», «Вокальные ансамбли (старшая группа)», «Хореография (младшая группа)», «Хореография (средняя группа)», «Хореография (старшая группа)», «Конферанс (младшая группа)», «Конферанс (средняя группа)», «Конферанс (старшая группа)», присужденное согласно итоговому протоколу членов жюри Фестиваля «Созвездие-Йолдызлык» в 2017 году;

результативность (1,2,3 призовые места) воспитанников Грантополучателя в Открытом республиканском телевизионном молодежном фестивале эстрадного искусства «Созвездие-Йолдызлык» в номинациях «Вокал-соло (1-я младшая группа)», «Вокал-соло (2-я младшая группа)», «Вокал-соло (средняя группа (девочки))», «Вокал-соло (средняя группа (мальчики))», «Вокал-соло (старшая группа)», «Вокальные

ансамбли (младшая группа)», «Вокальные ансамбли (средняя группа)», «Вокальные ансамбли (старшая группа)», «Хореография (младшая группа)», «Хореография (средняя группа)», «Хореография (старшая группа)», «Конферанс (младшая группа)», «Конферанс (средняя группа)», «Конферанс (старшая группа)» за последние три года;

сохранность контингента обучающихся в объединении данного педагогического работника в текущем году;

обеспечение участия обучающихся в конкурсных мероприятиях социальной направленности, благотворительных концертах, проводимых по месту проживания и в республике за последние три года.

2.3. В номинации «Лучший методист дополнительного образования» конкурсный отбор лучших методистов, осуществляющих деятельность в образовательных организациях дополнительного образования, на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

качество программно-методического обеспечения образовательного процесса в образовательных организациях дополнительного образования за последние три года;

методическое обеспечение участия образовательных организаций дополнительного образования в конкурсах на лучшее учреждение дополнительного образования;

результативность участия соискателя в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года;

участие методиста в инновационной, опытно-экспериментальной деятельности;

участие соискателя (организация, выступления и публикации) в мероприятиях по обобщению собственного педагогического опыта (научно-практических конференциях, обучающих семинарах, мастер-классах) за последние три года;

участие в научно-методической деятельности, научные публикации за последние три года;

участие образовательной организации дополнительного образования в проведении стажерских площадок, семинаров, мастер-классов и других мероприятий муниципального, регионального или федерального масштаба по профилю деятельности соискателя.

2.4. В номинации «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования» (в рамках республиканских конкурсов профессионального мастерства кадров сферы воспитания и дополнительного образования детей) конкурсный отбор на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

1, 2 и 3 место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года»;

1, 2 и 3 место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Воспитать человека» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Классный руководитель»;

1, 2 и 3 место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Воспитать человека» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Педагог-организатор»;

1, 2 и 3 место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший руководитель в сфере воспитания» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Заместитель директора общеобразовательной организации по воспитательной работе»;

звание лауреата в Республиканском конкурсе профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года»;

звание лауреата в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Воспитать человека» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Классный руководитель»;

звание лауреата в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Воспитать человека» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Педагог-организатор»;

звание лауреата в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший руководитель в сфере воспитания» в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Заместитель директора общеобразовательной организации по воспитательной работе».

2.5. В номинациях «Лучший педагог-организатор» конкурсный отбор лучших педагогов-организаторов на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

доля обучающихся (%), участвующих в деятельности детских и юношеских общественных организаций, объединений, органов ученического самоуправления в образовательной организации;

обеспечение участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, фестивалях социально-педагогической направленности различного уровня за последние три года;

результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях социально-педагогической направленности различного уровня за последние три года;

участие педагогического работника в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, внедрение новых технологий и форм работы в деятельность детских общественных организаций и органов ученического самоуправления;

участие педагогического работника в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года;

участие в проектной деятельности, привлечение грантов на развитие детского общественного объединения;

участие педагогического работника в мероприятиях по распространению опыта практических результатов собственной профессиональной деятельности (мастер-классы, тренинги, стендовые защиты, доклады на семинарах, вебинарах, конференциях, педагогических чтениях) за последние три года.

2.6. В номинации «Лучший педагог-психолог психолого-педагогической службы (ППМС-Центра)» по поддержке педагогов-психологов муниципальных психолого-педагогических служб и ППМС-Центров, осуществляющих оказание психолого-

педагогической, медицинской и социальной помощи субъектам образовательного процесса в образовательных организациях системы образования Республики Татарстан, конкурсный отбор на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

количество и качество работы педагога-психолога в Психологическом десанте;
участие педагога-психолога в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие подтверждающих сертификатов);

результативность педагога-психолога в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года;

участие в грантах, направленных на повышение эффективности оказания психолого-педагогической помощи;

наличие системы психологического просвещения учащихся, студентов, педагогов, родителей, формы и активные методы этой работы (семинары, факультативы, деловые игры, стенд психолога и т.п.);

участие педагога-психолога (выступления и публикации) в мероприятиях по обобщению собственного психолого-педагогического опыта (научно-практических конференциях, обучающих семинарах, мастер-классах) за последние три года;

положительные отзывы клиентов о работе данного специалиста;

участие педагога-психолога в психологических экспертизах педагогических решений, программ, конкурсных комиссиях, выпускных и приемных экзаменах, собеседованиях при приеме на работу, в аттестации педагогических кадров.

2.7. В номинации «Лучший педагог-психолог образовательной организации, государственной бюджетной организации» по поддержке педагогов-психологов средних общеобразовательных школ, дошкольных учреждений, детских домов, центров содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей, осуществляющих оказание психолого-педагогической помощи субъектам образовательного процесса в образовательных и государственных бюджетных организациях системы образования Республики Татарстан, конкурсный отбор на соискание Гранта проводится на основании следующих критериев:

участие педагога-психолога в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие подтверждающих сертификатов);

результативность педагога-психолога в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года;

участие в грантах, направленных на повышение эффективности оказания психолого-педагогической помощи;

участие педагога-психолога (выступления и публикации) в мероприятиях по обобщению собственного психолого-педагогического опыта (научно-практических конференциях, обучающих семинарах, мастер-классах) за последние три года;
положительные отзывы клиентов о работе данного специалиста;

взаимодействие с диагностико-реабилитационными и другими центрами помощи детям, психодиагностическими общественными организациями, кафедрами психологии, институтами повышения квалификации;

участие педагога-психолога в психологических экспертизах педагогических решений программ, конкурсных комиссиях, выпускных и приемных экзаменах, собеседованиях при приеме на работу, в аттестации педагогических кадров;

наличие системы психологического просвещения учащихся, педагогов, родителей, формы и активные методы этой работы (семинары, факультативы, деловые игры, стенд психолога и т.п.);

степень включенности психолога в жизнедеятельность образовательного учреждения, государственной бюджетной организации;

создание в коллективе благоприятного психологического климата (отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса).

2.8. В номинации «Лучший заместитель директора по воспитательной работе профессиональной образовательной организации» конкурсный отбор лучших директоров профессиональных образовательных организаций на соискание Гранта проводится на основании результатов рейтингования профессиональных образовательных организаций в 2016-2017 учебном году по следующим критериям:

показатель результативности участия профессиональной образовательной организации в мероприятиях гражданско-патриотического воспитания;

показатель эффективности работы органа студенческого самоуправления профессиональной образовательной организации;

показатель эффективности работы службе здоровье-сберегающей и спортивно-оздоровительной службы профессиональной образовательной организации;

показатель результативности участия профессиональной образовательной организации в культурно-массовых мероприятиях в 2016-2017 учебном году;

показатель эффективности работы службы по профилактике правонарушений, деструктивного и асоциального поведения обучающихся профессиональной образовательной организации;

наличие в профессиональной образовательной организации планирующей и методической документации в соответствии с основными направлениями воспитательной работы.

3. Порядок проведения конкурсного отбора на соискание Гранта

3.1. Конкурс на соискание Гранта проводится на основании приказа Министерства.

3.2. Грантодатель не позднее, чем за 10 рабочих дней до окончания срока приема заявок объявляет о проведении Конкурса путем размещения информации на официальном сайте Министерства и на сайте государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» (далее – ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы»).

3.3. Выдвижение соискателей на получение Гранта проводится с их согласия: заявителями; самовыдвижением.

3.3.1. В срок до 30 мая и 10 июня 2017 года подается представление заявителя о выдвижении соискателя на Грант по форме согласно Приложению №1 к настоящему положению по адресу:

номинации «Лучший методист дополнительного образования», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший педагог-организатор», «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» в срок до 30 мая 2017 года - 420036, г. Казань, ул. Тимирязева, д.8а, а/я 36, ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» с пометкой «Грант, номинация _____»;

номинации «Лучший директор образовательной организации дополнительного образования», «Лучший заместитель директора по воспитательной работе профессиональной образовательной организации» в срок до 10 июня 2017 года - 420036, г. Казань, ул. Тимирязева, д.8а, а/я 36, ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» с пометкой «Грант, номинация _____»;

номинация «Лучший педагог-психолог психолого-педагогической службы (ППМС-Центра)», «Лучший педагог-психолог образовательной организации, государственной бюджетной организации» в срок до 30 мая 2017 года - 420057, г. Казань, ул. Ак. Королева, д. 4Б, государственное автономное образовательное учреждение «Республиканский центр психолого-педагогического сопровождения «Росток» с пометкой «Грант, номинация _____».

Конкурсные материалы на соискание Гранта, поступившие соответственно позднее 30 мая и 10 июня 2017 года, не рассматриваются.

Конкурсные материалы на соискание Гранта не рецензируются и не возвращаются.

3.4. К представлению заявителя о выдвижении соискателя на Грант прилагаются следующие документы:

копия диплома о профессиональном образовании соискателя, заверенная работодателем;

копия трудовой книжки соискателя либо справка с места работы, подтверждающие стаж в данной должности не менее трех лет, заверенные работодателем;

согласие соискателя на обработку персональных данных (Приложение №2);

ходатайство профессионального сообщества муниципального и (или) республиканского уровня;

информация о профессиональных достижениях соискателя с приложением подтверждающих документов, заверенная работодателем или учредителем, сформированная в соответствии с критериями, указанными в разделе 2 настоящего положения;

перечень документов, представленных соискателем в Республиканскую комиссию для экспертизы (Приложение № 3).

3.5. Прием, регистрация конкурсных материалов осуществляется Республиканской комиссией.

При приеме документов соискателю присваивается регистрационный номер.

На каждого соискателя оформляется заключение технической экспертизы документов, представленных в Республиканскую комиссию (Приложение № 4).

3.6. Конкурс на получение Гранта проводится Республиканской комиссией с участием экспертных групп по каждой номинации заочно на основании поданных документов путем присвоения баллов в соответствии с критериями конкурсного отбора, установленными разделом 2 настоящего положения.

3.7. Количество баллов по каждому критерию определяется Республиканской комиссией по 5-балльной шкале (от 0 до 5).

3.8. Состав экспертных групп, осуществляющих экспертизу представленных на соискание Гранта документов, формируется Республиканской комиссией и утверждается приказом Министерства. Приказ публикуется на официальных сайтах Министерства и ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» в день утверждения.

3.9. По результатам экспертизы документов соискателя составляется экспертное заключение, которое подписывается экспертами, проводившими экспертизу.

3.10. На основании результатов конкурса на получение Гранта Республиканская комиссия формирует рейтинговые списки соискателей по каждой из номинаций Гранта. Результаты работы Республиканской комиссии оформляются протоколом с приложением рейтинговых списков соискателей.

3.11. При наличии соискателей, набравших одинаковое количество баллов и находящихся на нижней границе рейтинга, Республиканская комиссия организует дополнительную экспертизу документов.

3.12. Результаты дополнительной экспертизы отражаются в экспертном заключении и протоколе Республиканской комиссии. На основании протокола Республиканской комиссии вносятся необходимые изменения в рейтинги соискателей.

3.14. Республиканская комиссия на основании определенной в пункте 1.10.2. квоты для каждой из номинаций формирует список Грантополучателей и представляет его на утверждение в Министерство.

3.15. На основании представленного списка Министерство издает приказ об итогах Гранта с утверждением списка Грантополучателей. Приказ об итогах Гранта с приложением рейтинговых списков соискателей публикуется на официальных сайтах Министерства, ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» и государственного автономного образовательного учреждения «Республиканский центр психолого-педагогического сопровождения «Росток» в день утверждения.

3.16. Результаты конкурса на получение Гранта доводятся до сведения каждого Грантополучателя путем личного письменного уведомления на электронные или почтовые адреса в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа об итогах Гранта.

3.17. В случаях несогласия с результатами конкурса присуждения Гранта соискатель имеет право подать апелляцию в Республиканскую комиссию. Заявление с апелляцией подается в письменном виде в произвольной форме на имя председателя Республиканской комиссии в течение 10 рабочих дней после объявления результатов Гранта.

3.18. Республиканская комиссия рассматривает апелляцию в течение 7 рабочих дней. Решения Республиканской комиссии по апелляции принимаются простым большинством голосов от списочного состава комиссии. В случае равенства голосов председатель Республиканской комиссии имеет право решающего голоса. По результатам рассмотрения апелляции Республиканская комиссия выносит одно из следующих решений:

об отклонении апелляции и сохранении объявленных результатов;
об удовлетворении апелляции и изменении результатов конкурса на получение Гранта.

3.19. Критерии оценивания конкурсных материалов не могут быть предметом апелляции и пересмотру не подлежат.

3.20. Решения Республиканской комиссии по результатам рассмотрения апелляции являются окончательными и пересмотру не подлежат.

3.21. Рассмотрение апелляции Республиканской комиссией оформляется протоколом, подписываемым председателем и всеми членами Республиканской комиссии.

4. Республиканская комиссия и экспертные группы по реализации Гранта

4.1. Республиканская комиссия и экспертные группы по реализации Гранта «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» являются постоянно действующими органами конкурсного отбора соискателей Гранта, и утверждаются приказом Министерства.

4.2. Республиканская комиссия формирует и утверждает рейтинговый список Грантополучателей.

4.3. Экспертные группы по реализации Гранта (далее – Экспертные группы) имеют право:

запрашивать материалы и информацию (муниципальный орган управления образованием и др.) по вопросам, отнесенным к ведению независимых экспертных групп;

при возникновении необходимости привлекать специалистов для проведения дополнительной экспертизы конкурсных материалов;

проводить анкетирование педагогических работников соискателей Гранта.

4.4. Заседания Республиканской комиссии и Экспертных групп проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствует более половины их состава.

4.5. Решения Республиканской комиссии и Экспертных групп считаются принятыми, если за них проголосовало более половины их списочного состава. При равенстве голосов голос председателя Республиканской комиссии является решающим.

4.6. Решение о согласовании списка Грантополучателей оформляется протоколом заседания соответствующей Экспертной подкомиссии.

4.7. В составе Республиканской комиссии 8 членов.

4.8. В составе Экспертных групп 3 члена, и они не должны являться сами Грантосоискателями в текущем году.

5. Финансирование Гранта

5.1. Порядок предоставления субсидии в целях предоставления Гранта определяется Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Регистрационный номер: № _____

Дата регистрации заявки: _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ЗАЯВИТЕЛЯ О ВЫДВИЖЕНИИ СОИСКАТЕЛЯ НА ГРАНТ

Сведения о Соискателе

Номинация (для педагогов дополнительного образования указать направленность) _____

Ф.И.О. _____

Дата рождения _____

Паспортные данные (номер, серия, кем и когда выдан) _____

Адрес по месту прописки _____

ИНН _____

Пенсионно-страховое свидетельство _____

Номер карты Акбарс Банка _____

Контактный (сотовый) телефон Соискателя: _____

Место работы (полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом): _____

Должность (в данной образовательной организации): _____

Почтовый адрес образовательной организации: _____

Контактный телефон: _____ Факс: _____

E-mail: _____ http: _____

Общий стаж педагогической работы / стаж в данной должности в данной образовательной организации: _____

Звания: _____

Сведения о Заявителе

Наименование Заявителя (включая организационно-правовую форму): _____

Ф.И.О. руководителя, должность: _____

Фактический адрес Заявителя: _____

Контактный телефон: _____ Факс: _____

Подпись руководителя Заявителя: _____

М.П.

№ протокола и дата заседания органа Заявителя по выдвижению Соискателя на Грант: _____

Если у Заявителя нет печати, то подпись руководителя Заявителя заверяется руководителем организации, при которой создан данный общественный орган, или руководителем муниципального отдела (управления) образования

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

«__» _____ 20__ г.

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)

серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

выдан _____,
(кем и когда)

проживающий(ая) по адресу _____
настоящим даю своё согласие государственному бюджетному учреждению дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» (далее – оператор) на обработку оператором (включая получение от меня и/или от любых третьих лиц с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую в соответствии со своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях осуществления оператором действий по представлению документов в оргкомитет Гранта «Лучший работник сферы воспитания и дополнительного образования детей» (далее – Грант) для обеспечения выплат грантовых средств и распространяется на следующую информацию: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, образование, профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени оператору (далее – персональные данные), предусмотренная Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая – без ограничения – сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача) персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Обработка персональных данных осуществляется оператором с применением следующих основных способов (но не ограничиваясь ими): хранение, запись на электронные носители и их хранение, составление перечней.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, Минобрнауки России и т. д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах, оператор вправе в необходимом объёме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию (копия паспорта, копия трудовой книжки).

Дата _____ г.

подпись

расшифровка

Регистрационный номер: № _____
Дата регистрации заявки: _____

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ,
представленных Соискателем в Республиканскую комиссию
для экспертизы

№	Наименование документа/ конкурсного материала	Количество страниц
1.	Представление Заявителя о выдвижении Соискателя на Грант	
2.	Копия диплома о профессиональном образовании Соискателя (заверенная работодателем)	
3.	Выписка из трудовой книжки Соискателя либо справка с места работы, подтверждающие стаж в данной должности не менее трех лет (заверенная работодателем)	
4.	Согласие Соискателя на обработку персональных данных	
5.	Ходатайство профессионального сообщества или общественной организации муниципального и (или) республиканского уровня	
6.	Информация о профессиональных достижениях Соискателя (заверенная работодателем)	
7.	Другие документы (копии протоколов, сертификатов, удостоверений, дипломов и т.д., заверенные работодателем)	

Всего _____ страниц

Сдал (Ф.И.О., должность, место работы): _____

Подпись: _____

Дата: _____

Принял (Ф.И.О., должность, место работы): _____

Подпись: _____

Дата: _____

Приложение № 4
к Положению о Гранте «Лучший работник сферы
воспитания и дополнительного образования детей»

Регистрационный номер: № _____
Дата регистрации заявки: _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ДОКУМЕНТОВ,
представленных Соискателем в Республиканскую комиссию

№	Наименование документа/ конкурсного материала	Принят (да)	Не принят (нет)
1.	Представление Заявителя о выдвижении Соискателя на Грант		
2.	Копия диплома о профессиональном образовании Соискателя (заверенная работодателем)		
3.	Выписка из трудовой книжки Соискателя либо справка с места работы, подтверждающие стаж в данной должности не менее трех лет (заверенная работодателем)		
4.	Согласие Соискателя на обработку персональных данных		
5.	Ходатайство профессионального сообщества или общественной организации муниципального и (или) республиканского уровня		
6.	Информация о профессиональных достижениях Соискателя (заверенная работодателем)		
7.	Другие документы (копии протоколов, сертификатов, удостоверений, дипломов и т.д., заверенные работодателем)		

Результат технической экспертизы	
Допущен на соискание Гранта по результатам технической экспертизы	Не допущен на соискание Гранта по результатам технической экспертизы

Эксперт _____ / _____ дата _____