



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « ____ » _____ 20 __ г.

КАРАР

№ _____

Об утверждении Положений о размерах оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан и предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров этих предприятий

В соответствии с частью 2 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан? Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) в кратности от 1 до 8.

2. Утвердить:

2.1. Положение об определении размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района

Республики Татарстан (Приложение № 1);

2.2. Положение о премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 2).

3. При установлении размеров надбавок компенсационного и стимулирующего характера для руководителей бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан руководствоваться утвержденными результатами финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий, а также предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников списочного состава муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий организовать ежеквартальный анализ соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы работников списочного состава муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан. Ежеквартально направлять результаты указанного анализа в Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным по форме, установленной в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на официальном сайте Пестречинского муниципального района (www.pestreci.tatarstan.ru).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Э.А.Арпатлы.

Руководитель исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

М.Х.Фасхутдинов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан
от «___» _____ 20__ г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об определении размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об определении размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда руководителей (директоров, начальников) (далее – руководитель), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – МУП), установления зависимости от среднемесячной заработной платы сотрудников МУП и конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности МУП.

1.2. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада и надбавок, установленных настоящим положением.

1.3. Размер среднемесячной заработной платы Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера не может превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МУП, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров).

1.4. Сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате Руководителя, его заместителя и главного бухгалтера МУП подлежат в соответствии со ст.349.5 Трудового кодекса Российской Федерации размещению на

официальном сайте Пестречинского муниципального района Республики Татарстан в порядке, утвержденном постановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

1.5. Определение среднемесячной заработной платы в целях, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.6. Иные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами Пестречинского муниципального района, лицам, нуждающимся в социальной поддержке и помощи по обстоятельствам, не зависящим от гражданина.

2. Порядок определения величины должностного оклада руководителя МУП

2.1. Должностной оклад руководителя устанавливается Исполнительным комитетом Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – Исполком) и определяется путем умножения среднемесячной заработной платы списочного состава работников МУП (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) на коэффициент оплаты труда.

2.2. Среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП рассчитывается за последний отчетный финансовый год с учетом всех выплат, осуществляемых за счет всех источников финансирования.

2.3. Коэффициент оплаты труда определяется исходя из следующих показателей:

а) в зависимости от размера выручки МУП за последний отчетный финансовый год по данным Отчета о финансовых результатах (коэффициент K1):

Значение коэффициента K1	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Доход от платных услуг (млн. рублей)	менее 2	от 2 до 10	от 10 до 50	от 50 до 100	от 100 до 300	от 300 до 500	от 500 до 1000	от 1000 до 15 000	от 15 000 до 30 000	от 30 000 до 50 000	свыше 50 000;

б) в зависимости от фактической численности работников МУП на день определения должностного оклада (коэффициент K2):

Значение коэффициента K2	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Среднесписочная численность (человек)	менее 10	от 10 до 50	от 50 до 100	от 100 до 500	от 500 до 800	от 800 до 1000	от 1000 до 1500	от 1500 до 2000	от 2000 до 3000	от 3000 до 4000	свыше 4000

2.5. К работникам списочного состава МУП относятся все работники МУП за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера. Для получения фактической численности работников предприятия (принимаемой для исчисления среднемесячной заработной платы) из численности работников списочного состава исключаются работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках, в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), в отпусках без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если для замещения этой должности на основании срочного трудового договора не был принят работник.

2.6. Сумма коэффициентов K1 и K2 составляет коэффициент оплаты труда.

2.7. В случае, если МУП является вновь созданным, должностной оклад руководителя в первый год составляет трехкратную величину среднемесячной заработной платы по соответствующей организации отрасли в соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики.

2.8. Порядок определения величины должностного оклада и размеров надбавок к нему заместителей руководителя МУП и главного бухгалтера утверждается внутренними документами МУП с

учетом ограничений, установленных пунктом 1.3. настоящего Положения.

3. Особые положения по расчету должностных окладов Руководителей отдельных категорий МУП

3.1. В случае убыточной деятельности МУП должностной оклад Руководителя, рассчитанный в соответствии с пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Положения, устанавливается в зависимости от отношения убытка к выручке за последний отчетный финансовый год (по данным Отчета о финансовых результатах) и периода возникновения убытка:

а) в случае убыточной деятельности организации в предшествующем отчетном году:

Отношение суммы убытка к выручке	Процент должностного оклада
до 5%	95
от 5,01% до 10%	90
от 10,01% до 20%	85
свыше 20,01%	50

б) в случае убыточной деятельности Организации на протяжении двух и более отчетных лет:

Отношение суммы убытка к выручке	Процент должностного оклада
до 5%	85
от 5,01% до 10%	80
от 10,01% до 20%	75

свыше 20,01%	50.
--------------	-----

3.2. При установлении должностного оклада Руководителю МУП, деятельность которой является убыточной, в первый год его деятельности (с даты назначения) нормы пункта 3.1. настоящего Положения не применяются.

3.3. В случае если более 50 процентов имеющихся площадей, а также оборудования МУП передано в аренду третьим лицам, величина должностного оклада Руководителя устанавливается в соответствии с тарифной сеткой.

4. Надбавки компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу Руководителя

4.1. Надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу Руководителя, рассчитанному в соответствии с пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Положения.

4.2. Размеры надбавок компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу Руководителя предлагаются отделом экономики Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, (далее по тексту – Отдел экономики Исполкома). Окончательный объем надбавок утверждается Исполкомом на основании предложений отдела экономики Исполкома и анализа результатов финансово – хозяйственной деятельности МУП.

4.3. Общий объем надбавок компенсационного и стимулирующего характера не должен превышать 300 процентов (в совокупности) от должностного оклада, рассчитанного в соответствии с пунктами 2.1. — 2.5. настоящего Положения.

4.4. Средства на осуществление выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.5. Руководителю могут быть установлены следующие надбавки компенсационного характера:

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии соответствующего допуска), – согласно размеру и порядку, определенным действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан;

- за специальный режим, сложность и напряженность работы – от 10 до 30 процентов от должностного оклада.

4.6.Руководителю могут быть установлены следующие надбавки стимулирующего характера:

4.6.1. за внедрение в процесс производства новейших технологий и инноваций – до 50 процентов;

4.6.2. за развитие новых рентабельных видов деятельности организации – до 50 процентов;

4.6.3. за выполнение особо важных и сложных заданий – до 100 процентов;

4.6.4. за интенсивность и высокие результаты работы – до 100 процентов;

4.6.5. отраслевая надбавка – до 50 процентов;

4.6.6. за наличие филиалов и структурных подразделений – до 100 процентов (в зависимости от охвата территории Пестречинского муниципального района Республики Татарстан)

4.6.7. за отсутствие производственного травматизма в предыдущем году – 10 процентов;

4.6.8. за непрерывный стаж работы в руководящей должности:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах от должностного оклада, рассчитанного в соответствии с пунктами 2.1 -2.6 настоящего Положения
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20

СВЫШЕ ОТ 10 лет	30
-----------------	----

5. Порядок изменения размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему

5.1. Размер должностного оклада Руководителя может быть изменен по итогам очередного финансового года, следующего за годом установления должностного оклада, при условии изменения показателей, на основании которых осуществляется расчет должностного оклада (по данным отчета Руководителя МУП за соответствующий год).

5.2. Размеры надбавок к должностному окладу могут быть изменены на основании предложений отдела экономики Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности МУП. Окончательное решение об изменении надбавок к должностному окладу Руководителя принимает Исполком.

5.3. Изменение размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с Руководителем или заключения нового трудового договора в случае истечения срока действия действующего трудового договора на дату принятия решения об изменении должностного оклада и/или надбавок к нему.

Руководитель исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

М.Х.Фасхутдинов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан
от «___» _____ 20__ г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального
района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – положение) определяет порядок премирования руководителей (начальников, директоров) (далее – руководитель), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту -МУП).

1.2. Премии выплачиваются в целях стимулирования руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в достижении наибольшей эффективности деятельности МУП, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения ответственности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера за принимаемые решения.

1.3. Выплата премий руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру осуществляется за счет МУП из чистой прибыли, остающейся в распоряжении МУП.

1.4. В отношении руководителя не применяются положения, соглашения или иные локальные внутренние нормативные акты (документы) организации, связанные с премированием сотрудников учреждения.

1.5. Руководитель не имеет право получать выплаты из средств учреждения, связанные с выполнением им должностных обязанностей, не предусмотренные настоящим положением и трудовым договором, за исключением выплат, гарантированных действующим законодательством.

1.6. Премирование руководителя может производиться только при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате заработной платы работникам учреждения.

2. Виды премий для Руководителя

- 2.1. Для руководителя предусмотрены следующие виды премий:
 - 2.1.1. Премия по итогам работы за квартал (1,2,3 и 4 квартал);
 - 2.1.2. Премия за выполнение индикаторов эффективности деятельности, установленных в трудовом договоре с руководителем;
 - 2.1.3. Премия за призовые места в соревнованиях, конкурсах и т.д., связанных с основной деятельностью учреждения.
 - 2.1.4. Отраслевая премия (может быть выплачена не более двух раз в год).
- 2.2. В отношении руководителя иные виды премий не применяются.
- 2.3. Выплата всех премий осуществляется по письменному согласованию исполнительным комитетом района.
- 2.4. В случае если за отчетный период учреждением не оказано платных услуг, премии руководителю не выплачиваются.
- 2.5. При рассмотрении вопроса о размерах премий исполнительный комитет района обязан руководствоваться нормами пункта 2.7 настоящего положения. Общая сумма премий за год не должна превышать 300 процентов от должностного оклада руководителя.
- 2.6. Согласование с Главой Пестречинского муниципального района Республики Татарстан вопроса выплаты руководителю МУП премий, осуществляется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МУП, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров), утвержденного Исполкомом.

3. Премирование за выполнение индикаторов эффективности деятельности, установленных в трудовом договоре с руководителем

- 3.1. Премирование руководителей за выполнение индикаторов эффективности деятельности, установленных в трудовом договоре с руководителем учреждения (далее – индикаторы), производится исходя из количества выполненных показателей, характеризующих эффективность деятельности учреждения за соответствующий период.
- 3.2. По итогам финансового года в случае выполнения (перевыполнения) всех индикаторов руководителю выплачивается премия в размере одного должностного оклада (без учета надбавок стимулирующего и компенсационного характера).
- 3.3. В случае перевыполнения руководителем пяти и более индикаторов более чем на 20 процентов, премия выплачивается в размере двух должностных окладов (без учета надбавок стимулирующего и компенсационного характера).
- 3.4. В случае невыполнения одного или нескольких (не более пяти) индикаторов размер премии рассчитывается следующим образом:
 - а) определяется коэффициент понижения по каждому из невыполненных установленных индикаторов:

№ п/п	Наименование показателя	Выполнение индикатора от установленного уровня, процентов					
		от 99,9 до 95	от 94,9 до 80	от 79,9 до 70	от 69,9 до 60	от 69,9 до 50	менее 50
1							
...		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2;
n							

б) коэффициенты понижения по невыполненным индикаторам суммируются – итоговый коэффициент понижения.

в) размер одного оклада (без учета надбавок стимулирующего и компенсационного характера) умножается на разность $(1 - K)$ – итоговая сумма премии, т.е.: премия = Оклад * $(1 - K)$, где K – сумма итогового коэффициента понижения.

3.5. В случае невыполнения руководителем пяти и более индикаторов (независимо от процента невыполнения) премия не выплачивается.

3.6. Премия выплачивается один раз в год по итогам выполнения показателей (апрель-май года, следующего за отчетным).

4. Условия лишения премии (депремирование) Руководителя

4.1. Руководителю не выплачивается премия либо размер премии снижается в следующих случаях:

4.1.1. наличие просроченной кредиторской задолженности сроком более 3 месяцев на сумму более 100 000 (Сто тысяч) рублей – лишение всех видов премий;

4.1.2. наличие задолженности по коммунальным платежам учреждения – лишение всех видов премий;

4.1.3. нарушение руководителем условий заключенного трудового договора – лишение всех видов премий;

4.1.4. неисполнение законных требований исполнительного комитета района Исполкома – лишение всех видов премий;

4.1.5. грубое нарушение финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесение учреждению материального ущерба – лишение всех видов премий;

4.1.6. наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения – лишение всех видов премий;

4.1.7. наличие замечаний проверяющих органов по ведению финансово-хозяйственной деятельности, а также по использованию и сохранности имущества учреждения – лишение всех видов премий;

4.1.8. нарушение порядка и сроков представления бухгалтерской отчетности и отчетов руководителя по установленным формам – размер премии снижается на 50 процентов;

нарушение сроков представления информации по запросу Исполкома – размер премии снижается на 50 процентов;

списание невозможной к взысканию дебиторской задолженности при условии, что все необходимые процедуры по ее взысканию не были проведены в должном объеме (отсутствие судебной работы) – размер премии снижается на 50 процентов.

5. Порядок премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

5.1. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется по решению руководителя на основании внутренних документов МУП.

5.2. Общая сумма премий заместителя руководителя не должна превышать 90 процентов от общей суммы заработной платы и премии руководителя, полученной на основании норм настоящего положения.

5.3. Общая сумма премий главного бухгалтера учреждения не должна превышать 85 процентов от общей суммы заработной платы и премии руководителя, полученной на основании норм настоящего положения.

Руководитель исполнительного комитета
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан

М.Х.Фасхутдинов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Исполнительного комитета
 Пестречинского муниципального района
 Республики Татарстан
 от «___» _____ 20__ г. № _____

**Форма ежеквартально анализа соотношении среднемесячной заработной платы
 руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной
 заработной платы работников списочного состава МУП**

(наименование МУП)

по итогам _____ квартала 20__ года

	Сумма (тыс.руб.)	Соотношение средних заработных плат
среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП		
среднемесячная заработная плата руководителя МУП		среднемесячная заработная плата руководителя МУП / среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП
среднемесячная заработная плата заместителей руководителя МУП		среднемесячная заработная плата заместителя руководителя МУП / среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП
среднемесячная заработная плата главного бухгалтера МУП		среднемесячная заработная плата главного бухгалтера МУП / среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП

Руководитель исполнительного комитета
 Пестречинского муниципального района
 Республики Татарстан

М.Х.Фасхутдинов

Лист согласования к документу № 479 от 06.04.2017

Инициатор согласования: Газизуллина Г.З. Управляющий делами

Согласование инициировано: 04.04.2017 10:42

Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Дияров Э.М.		🔒Согласовано 04.04.2017 - 10:59	-
2	Павлова С.М.		Согласовано 05.04.2017 - 12:24	-
3	Арпатлы Э.А.		Согласовано 04.04.2017 - 13:18	-
4	Товкалев Г.П.		🔒Согласовано 04.04.2017 - 12:15	-
Тип согласования: последовательное				
5	Фасхутдинов М.Х.		🔒Подписано 05.04.2017 - 18:03	-