



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «21» марта 2017 г.

№ 293

**О внесении изменений в постановление
исполнительного комитета Арского
муниципального района от 08.05.2014 №476 «Об
утверждении Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Арском
муниципальном районе Республики Татарстан
на 2014-2016 годы»**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Арском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Арского муниципального района Республики Татарстан от 24.04.2015 №329, исполнительный комитет Арского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление исполнительного комитета Арского муниципального района от 08.05.2014 №476 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» следующие изменения:

1) в наименовании, пунктах 1 и 2 цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

2) преамбулу указанного постановления изложить в следующей редакции «В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»;

3) п.5 изложить в следующей редакции «5. Служащим исполнительного

комитета и Арского районного Совета (по согласованию), ответственным за ведение кадровой работы, сектора по юридическим вопросам организационно-общего отдела Арского районного Совета (по согласованию) организовать мероприятия по оказанию методической, консультационной помощи органам местного самоуправления поселений, входящих в состав Арского муниципального района (по согласованию), в целях реализации постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»;

4) п.6 изложить в следующей редакции «Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.»

5) в Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы», утвержденной указанным постановлением (далее-Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «основание для разработки Программы (наименование, номер и дата правового акта) слова «Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2016 годы» заменить словами «Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»;

в строке «Сроки реализации Программы»» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«в 2014 году – 241,3 тыс. рублей;

в 2015 году – 178,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 37,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 25,0 тыс. рублей»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце втором слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»,», заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года №УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан, постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»»;

в абзаце третьем цифры «цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Арского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 531,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 241,3 тыс. рублей;

в 2015 году – 178,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 37,3 тыс. рублей;

в 2017 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 25,0 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Арского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

е) в наименовании Приложения к Программе:

слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;
цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;
дополнить словами «на период с 2014 по 2016 год»;
ж) дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.руководителя
исполнительного комитета



Р.И.Гарифзянов

Приложение
к постановлению исполнительного
комитета Арского муниципального
района Республики Татарстан
от 11 ноября 201-года № 193

Приложение №2 к
Муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в Арском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов
на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления _____ муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
I.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-			

2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-		
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-		
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»							
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	+		
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»							
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной	Органы местного самоуправления	2014-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	3		

Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»											
сети «Интернет»											
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2014-2019 годы»											
№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
6.	Осуществление проверки соблюдения претензиями местного самоуправления на замещение должностей муниципальной службы вления, требований и ограничений связанных с ее прохождением		Органы местного самоуправления-годы	Количество проведенных проверочных мероприятий	-						
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетенции служащих органов местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной подготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)***)	Органы местного самоуправления-вления	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности**), прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку в соответствующем году	33%					25,0	25,0
2.	Организация подготовки	Органы	2017-	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и	5,5%						

	местного самоуправления	2019 годы	прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)							
3. (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	-						
4. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-						

* Конкретные органы местного самоуправления (исполнители мероприятий Программы) указываются при утверждении Программы на местах, поскольку в муниципальных образованиях структура и наименования органов местного самоуправления различны.

** В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», порядком, определенным постановлением Правительства

Российской Федерации от 04.03.2011 г. № 149 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», информация о вакантных должностях муниципальной службы на указанных информационных ресурсах размещается вне зависимости от порядка замещения (по конкурсу, без конкурса) этих должностей.

*** В целях оптимального расходования бюджетных средств и снижения организационных издержек программой развития муниципальной службы могут быть предусмотрены мероприятия по организации дополнительного образования лиц, не являющихся муниципальными служащими, но замещающих муниципальные должности в системе органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования
