

## **Р Е Ш Е Н И Е**

**Совета Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского  
муниципального района Республики Татарстан**

**« 17» марта 2017 г.**

**№ 39**

**О нормативах формирования расходов  
на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия  
на постоянной основе, муниципальных служащих и  
работников отдельных организаций бюджетной сферы,  
на которые не распространяется единая тарифная сетка  
материального стимулирования труда работников  
Балтачевского сельского поселения  
Камско-Устьинского муниципального района  
Республики Татарстан**

На основании Устава статей 53,72 Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района и в целях социальной защищенности и создания условий для роста реальных доходов работников организаций бюджетной сферы Балтачевского сельского поселения Совет Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан **Р Е Ш И Л :**

1. Утвердить:

- положение об условиях оплаты труда депутатов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (приложение №1)

- положение о премировании и оказании материальной помощи работникам Балтачевского сельского поселения в новой редакции (приложение № 2).

2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением мероприятий предусмотренных пунктом 1 настоящего решения производить за счет средств бюджета поселения.

3. Данное решение относится на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

4. Обнародовать данное решение в специальных информационных стендах на территории муниципального образования по следующим адресам:

- Республика Татарстан, Камско-Устьинский муниципальный район, с. Балтачево ул. Школьная 2;

4. Контроль за исполнением данного решения возложить на Главу Балтачевского сельского поселения Мухамадулина Д.И.

**Глава Балтачевского сельского поселения,  
председатель Совета Балтачевского  
сельского поселения:**



**Д.И. Мухамадуллин**

Приложение №1  
Утверждено решением Совета  
Балтачевского сельского  
поселения  
17 марта 2017 года № 39

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА  
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,  
муниципальных служащих и работников отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная  
сетка Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского  
муниципального района Республики Татарстан**

**Статья I. Сфера действия настоящего положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 декабря 2007 года № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан» с учетом изменений внесенных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.04.2008 г. № 215, от 13.10.2008г. № 745, от 20.04.2009 г. № 253, от 17.12.2010 г, №1082 ,от 12.08.2011 г.№665 ,от 21.12.2011 г. №1030 ,от 30.07.2012 г №643 ,от 01.10.2012 г.№817, от 30.09.2013 г.№ 705, а также Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 июня 2006 года № 304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан» (с учетом изменений от 02.10.2006 года № 488, от 23.01.2007 года № 18, от 04.02.2008 № 66, от 13.10.2008 г. № 746), Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2010 г. №1082 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007г. №722 « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан» и устанавливает предельные нормативы размера оплаты труда работников органов местного самоуправления Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района.

**Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих**

1.Муниципальным служащим устанавливать предельные размеры должностных окладов в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы по 12 группе оплаты труда установленной для муниципальных образований с численностью населения до 1,5 тыс. человек:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
Секретарь Исполнительного комитета	2110

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливаются в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

от 1 до 5 лет	- 10 процентов от должностного оклада;
от 5 до 10 лет	- 15 процентов от должностного оклада;
от 10 до 15 лет	- 20 процентов от должностного оклада;
свыше 15 лет	- 30 процентов от должностного оклада.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Группы должностей муниципальной службы	Классный чин	Размер надбавки за классный чин, процентов к должностному окладу
Высшая	Действительный муниципальный советник 1 класса	50
	Действительный муниципальный советник 2 класса	48
	Действительный муниципальный советник 3 класса	46

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем учреждения в размерах, не превышающих в процентном отношении от должностного оклада для высших муниципальных должностей – 150 процентов.

5. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного денежного содержания.

6. Единовременная выплата при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим в размере, не превышающем двух должностных окладов с учетом надбавок за классный чин, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 25 процентов должностного оклада.

Единовременная выплата при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе поселения, выплачивается в размере, не превышающем одного денежного вознаграждения в год.

7. Главе муниципального образования, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска, может дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающих восьми месячных денежных вознаграждений в год.

8. Муниципальному служащему выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется Положением об условиях выплаты премий работникам Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района с учетом выполнения задач и функций исполнения должностной инструкции.

### **Статья 3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих**

1. При формировании фонда оплаты муниципальных служащих, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, устанавливаются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере, не превышающем четырех должностных окладов
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере, не превышающем трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)- в размере, не превышающем девяти с половиной должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем трех должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере, не превышающем пяти должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения – в размере, не превышающем двенадцати должностных окладов.

### **Статья 4. Условия оплаты труда служащим учреждения, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности учреждения, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда и рабочих, занятых обслуживанием деятельности учреждения**

1. Должностные оклады служащим учреждения, на которые не распространяется Единая тарифная сетка, устанавливаются Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 июня 2006 года № 304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан» (с учетом изменений от 02.10.2006 года № 488, от 23.01.2007 года № 18, от 04.02.2008 № 66, от 13.10.2008 г. № 746, от 01.10.2012 г. №815, от 30.09.2013 г. № 694).

2. Установить, что оплата труда рабочих, производится согласно Единой тарифной сетки с учетом компенсационных выплат.

3. Выплачивать работникам учреждения:

а) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

руководящим работникам	
и специалистам	процентов

от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

служащим	
при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

б) ежемесячную надбавку к должностному окладу (месячной тарифной ставке) за специальный режим работы, сложность и напряженность работы служащим в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада, рабочим в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

в) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу (месячной тарифной ставке) за специальный режим работы, сложность и напряженность работы, а также премий по результатам работы устанавливаются руководителем организации;

г) материальную помощь в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) с учетом надбавки за выслугу лет и премии в размере 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки);

д) водителям легковых автомобилей ежемесячную надбавку за классность в следующих размерах:

водителям 1-го класса - 25 процентов,  
водителям 2-го класса - 10 процентов

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

е) ежемесячное денежное поощрение руководящим работникам, специалистам и служащим в размере 25 процентов должностного оклада.

#### 6. Установить дополнительные выплаты:

служащим и рабочим за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) по основной работе согласно действующему законодательству;

рабочим за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) в размере до 35 процентов часовой тарифной ставки;

рабочим за работу в праздничные и выходные дни в размере двойной дневной тарифной ставки;

водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

Отдельным категориям работников, заработная плата которых ниже величины установленного минимального размера оплаты труда производить ежемесячные выплаты в размере 1/12 части ежегодного фонда премии.

7. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов и тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, сложность и напряженность работы руководящим работникам, специалистам и служащим - в размере двенадцати должностных окладов, рабочим - в размере одной месячной тарифной ставки в год;

ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере девяти месячных тарифных ставок в год;

премии по результатам работы - в размере трех должностных окладов (месячных тарифных ставок);

-ежемесячного денежного поощрения руководящим работникам, специалистам и служащим в размере 3 должностных окладов»

материальной помощи - в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) с учетом надбавки за выслугу лет и премии в размере 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки).

**Положение**  
**об условиях выплаты премий работникам Балтачевского сельского**  
**поселения Камско-Устьинского муниципального района**  
**(в новой редакции)**

1. Работникам Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района по результатам работы выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом:

своевременного и качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и трудовыми договорами;

своевременного и качественного выполнения заданий, приказов и распоряжений руководства.

2. Премии могут выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год одновременно всем работникам Балтачевского сельского поселения, либо отдельным работникам, а так же отдельным работникам в связи с юбилейными датами.

3. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях на дату принятия решения о выплате премий (фактически отработанное время).

4. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, прохождением курсов по переподготовке (переквалификации) и повышению квалификации, увольнением по сокращению численности или штата, уходу на пенсию, предоставлением отпуска по беременности и родам, уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

5. Лица, поступившие на работу в Балтачевское сельское поселение в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

6. В качестве расчетного периода для начисления премий принимается отработанное время, равное: месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения заданий.

7. Премия за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, устанавливается в размере должностного оклада с надбавками либо должностного оклада, либо в процентах к должностному окладу.

Конкретные суммы премий максимальными размерами не ограничиваются.

Отдельным работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы размер премии может быть увеличен.

Перечень показателей, при выполнении которых размер премии работнику может быть увеличен, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

Вопрос о выплате премий работникам за время их отсутствия на работе по болезни рассматривается главой Балтачевского сельского поселения в каждом конкретном случае.

9. Работники, допустившие производственные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, лишаются премии полностью или частично.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место производственное упущение и нарушение трудовой дисциплины.

Перечень производственных упущений, за которые работники лишаются премии частично или полностью, и перечень нарушений трудовой дисциплины, за которые работники лишаются премии полностью, приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

10. Премирование работников Балтачевского сельского поселения производится ежемесячно.

Приложение 1  
к Положению об условиях выплаты  
премий работникам Балтачевского  
сельского поселения  
Камско-Устьинского района РТ

**Перечень  
производственных упущений, за которые работники Балтачевского сельского  
поселения Камско-Устьинского муниципального района  
лишаются премии частично или полностью**

1. Несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными инструкциями.
2. Несвоевременное или некачественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства.

**Перечень  
нарушений трудовой дисциплины, за которые работники  
Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского района  
лишаются премии полностью**

1. Совершение прогула, в т.ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.
2. Появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Приложение 2  
к Положению об условиях выплаты премий  
работникам Балтачевского сельского поселения  
Камско-Устьинского района РТ

**Перечень  
показателей, при выполнении которых размер премии  
работникам Балтачевского сельского поселения Камско-Устьинского района  
может быть повышен**

1. Образцовое и досрочное выполнение заданий руководства.
2. Разработка и внедрение рационализаторских предложений.
3. Внедрение новых форм и методов в работе.
4. Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.
5. Оказание помощи в работе с молодыми специалистами.