



КАРАР РЕШЕНИЕ

31 января 2017 года

№ 2-15

«О внесении изменений в Решение Совета Буинского муниципального района РТ от 13 февраля 2015 года № 10-45 «О положении о муниципальной службе в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан» (в редакции Решения Совета Буинского муниципального района РТ от 15 июля 2016 года № 6-9)»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.06.2016г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Законом Республики Татарстан от 29.09.2016г. № 72-ЗРТ «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Законом Республики Татарстан от 26.12.2016 года № 107-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Совет Буинского муниципального района Республики Татарстан **решил**:

1. В «Положение о муниципальной службе в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан», утвержденное решением Совета Буинского муниципального района от 13.02.2015 г. № 10-45 (далее по тексту – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Раздел 3 Положения изменить и изложить в следующей редакции:

«3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

3.1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

3.2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения

должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3.3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.»;

1.2. В Разделе 7 «Ограничения, связанные с муниципальной службой» в п.7.1. добавить подпункт 10 и изложить его в следующей редакции:

«10) непредставления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя, которые представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

2) муниципальный служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

Сведения, указанные в настоящем пункте представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных настоящим пунктом.»;

1.3. По тексту Положения изменить нумерацию разделов Положения и пункты, а так же подпункты, соответственно, в следующей редакции:

Раздел 8. «Запреты, связанные с муниципальной службой»; Раздел 9. «Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе»; Раздел 10. «Требования к служебному поведению муниципального служащего»; Раздел 11. «Представление сведений о доходах,

расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего»; Раздел 12. «Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения»; Раздел 13. «Рабочее (служебное) время»; Раздел 14. «Отпуск муниципального служащего»; Раздел 15. «Оплата труда муниципального служащего»; Раздел 16. «Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему»; Раздел 17. «Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи»; Раздел 18. «Стаж муниципальной службы»; Раздел 19. «Порядок исчисления стажа муниципальной службы»; Раздел 20. «Поощрение муниципального служащего»; Раздел 21. «Дисциплинарная ответственность муниципального служащего»; Раздел 22. «Взыскания за несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»; Раздел 23. «Кадровая работа»; Раздел 24. «Персональные данные муниципального служащего»; Раздел 25. «Реестр муниципальных служащих в муниципальном районе»; Раздел 26. «Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы»; Раздел 27. «Кадровый резерв на муниципальной службе»; Раздел 28. «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих»; Раздел 29. «Вступление в силу настоящего положения».

Установить, что в отношении пунктов, подпунктов и абзацев Положения, нумерация разделов которого изменилась в соответствии с настоящим пунктом решения, нумерация изменится соответственно, по возрастающей.

1.4. В Разделе 12. «Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения», в пункте 12.1.3. добавить подпункт 10.1) в следующей редакции:

«10.1) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Сведения, указанные в настоящем подпункте представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.»;

1.5. В Разделе 17. «Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи», в пункте 17.1. подпункт 1) изменить и изложить в следующей редакции:

«1) следующего стажа муниципальной службы:

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет

1.6. В Разделе 17. «Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи»:

- в пунктах 17.2., 17.4. слова «15 лет» заменить словами «согласно подпункту 1) пункта 17.1. Положения»;

- пункт 17.7. изменить и изложить в следующей редакции:

«17.7. В состав месячного денежного содержания, исходя из которого исчисляется и устанавливается пенсия за выслугу лет, включаются должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем месячного должностного оклада, и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за профильную ученую степень. При этом ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы включается в размере, установленном не ранее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего. Ежемесячные выплаты, учитываемые в соответствии с настоящей частью при исчислении размера пенсии за выслугу лет, включаются в состав месячного денежного содержания при условии их фактического получения по соответствующей должности муниципальной службы.»

2. Настоящее Решение вступает в законную силу с момента подписания и подлежит обнародованию, путем размещения на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>), а также на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://buinsk.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Первый заместитель Главы
Буинского муниципального района

И.Ф.Еремеев