

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧИСТОПОЛЬСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

улица Бебеля, дом 129,  
город Чистополь, 422980



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
«ЧИСТАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»  
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Бебель урамы, 129 нчы йорт,  
Чистай шәһәре, 422980

тел. (84342) 5-43-60, тел/факс 5-43-70, E-mail: chistay@tatar.ru

№ 67

от 31.01.2017

## **Постановление**

**Карар**

Об утверждении Положений о размерах оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан и предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров этих предприятий

В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) в кратности от 1 до 8.

2. Утвердить:

Положение об определении размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (прилагается);

Положение о премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (прилагается).

3. Руководителям муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан организовать ежеквартальный анализ соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий (без учета заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) и обеспечить представление результатов данного анализа в Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом,

по форме, установленной в соответствии с приложением №1 к настоящему постановлению.

4. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 22.06.2016 №381 «Об утверждении Положений о размерах оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Республики Татарстан».

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Чистопольского муниципального района по адресу: <http://chistopol.tatarstan.ru/>.

Руководитель



Э.Р.Хасанов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Исполнительного  
комитета Чистопольского  
муниципального района Республики  
Татарстан  
от 31. 01. 2017 № 67

**Положение об определении размеров оплаты труда руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных  
предприятий Чистопольского муниципального района Республики  
Татарстан**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее положение об определении размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда руководителей (генеральных директоров) (далее – Руководитель), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – МУП), установления зависимости от среднемесячной заработной платы сотрудников МУП и конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности МУП.

**1.2.** Заработная плата Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, надбавок компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, выплат стимулирующего характера (премий), установленных Положением о премировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МУП, и иных выплат, указанных в пункте 1.5. настоящего Положения и/или установленных трудовым договором.

**1.3.** Размер среднемесячной заработной платы Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера не может превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МУП, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров).

**1.4.** Сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате Руководителя, его заместителя и главного бухгалтера МУП подлежат в соответствии со ст.349.5 Трудового кодекса Российской Федерации размещению на официальном сайте Чистопольского муниципального района Республики Татарстан в порядке, утвержденном постановлением Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан.

**1.5.** Определение среднемесячной заработной платы в целях, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

**1.6.** Иные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики

Татарстан, муниципальными правовыми актами Чистопольского муниципального района, лицам, нуждающимся в социальной поддержке и помощи по обстоятельствам, не зависящим от гражданина.

## 2. Порядок определения величины должностного оклада

### Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера МУП

2.1. Должностной оклад Руководителя устанавливается Исполнительным комитетом Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – Исполком) и определяется путем умножения среднемесячной заработной платы списочного состава работников МУП (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) на коэффициент оплаты труда.

2.2. Среднемесячная заработная плата работников списочного состава МУП рассчитывается за последний отчетный финансовый год с учетом всех выплат, осуществляемых за счет всех источников финансирования.

2.3. Коэффициент оплаты труда определяется исходя из следующих показателей:

а) в зависимости от размера выручки МУП за последний отчетный финансовый год по данным Отчета о финансовых результатах (коэффициент К1):

Значение коэффициента К1	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Выручка (млн. рублей)	менее 2	от 2 до 10	от 10 до 50	от 50 до 100	от 100 до 300	от 300 до 500	от 500 до 1000	от 1 000 до 15 000	от 15 000 до 30 000	от 30 000 до 50 000	свыше 50 000»

б) в зависимости от фактической численности работников МУП за последний отчетный финансовый год по данным Отчета Руководителя МУП

Значение коэффициента К2	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Среднесписочная численность (человек)	менее 10	от 10 до 50	от 50 до 100	от 100 до 500	от 500 до 800	от 800 до 1000	от 1000 до 1500	от 1500 до 2000	от 2000 до 3000	от 3000 до 4000	свыше 4000

2.4. К работникам списочного состава МУП относятся все работники МУП за исключением Руководителя, его заместителей и главного бухгалтера. Для получения фактической численности работников предприятия (принимаемой для исчисления среднемесячной заработной платы) из численности работников списочного состава исключаются работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках, в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), в отпусках без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если для замещения этой должности на основании срочного трудового договора не был принят работник.

2.5. Сумма коэффициентов К1 и К2 составляет коэффициент оплаты труда.

2.6. В случае, если МУП является вновь созданным, должностной оклад Руководителя в первый год составляет трехкратную величину среднемесячной заработной платы по соответствующей организации отрасли в соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики.

2.7. Порядок определения величины должностного оклада и размеров надбавок к

нему заместителей Руководителя МУП и главного бухгалтера утверждается внутренними документами МУП с учетом ограничений, установленных пунктом 1.3. настоящего Положения.

### **3. Особые положения по расчету должностных окладов Руководителей отдельных категорий МУП**

**3.1.** В случае убыточной деятельности МУП должностной оклад Руководителя, рассчитанный в соответствии с пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Положения, устанавливается в зависимости от отношения убытка к выручке за последний отчетный финансовый год (по данным Отчета о финансовых результатах) и периода возникновения убытка:

а) в случае убыточной деятельности организации в предшествующем отчетном году:

<b>Отношение суммы убытка к выручке</b>	<b>Процент должностного оклада</b>
до 5%	95
от 5,01% до 10%	90
от 10,01% до 20%	85
свыше 20,01%	50

б) в случае убыточной деятельности Организации на протяжении двух и более отчетных лет:

<b>Отношение суммы убытка к выручке</b>	<b>Процент должностного оклада</b>
до 5%	85
от 5,01% до 10%	80
от 10,01% до 20%	75
свыше 20,01%	50.

**3.2.** При установлении должностного оклада Руководителю МУП, деятельность которой является убыточной, в первый год его деятельности (с даты назначения) нормы пункта 3.1. настоящего Положения не применяются.

**3.3.** В случае если более 50 процентов имеющихся площадей, а также оборудования МУП передано в аренду третьим лицам, величина должностного оклада Руководителя устанавливается в соответствии с тарифной сеткой.

### **4. Надбавки компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу Руководителя**

**4.1.** Надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу Руководителя, рассчитанному в соответствии с пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Положения.

**4.2.** Размеры надбавок компенсационного и стимулирующего характера к должностному окладу Руководителя предлагаются отделом экономики Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, (далее по тексту – Отдел экономики Исполкома). Окончательный объем надбавок утверждается Исполкомом на основании предложений отдела экономики Исполкома и анализа результатов финансово - хозяйственной деятельности МУП.

**4.3.** Общий объем надбавок компенсационного и стимулирующего характера не должен превышать 300 процентов (в совокупности) от должностного оклада, рассчитанного в соответствии с пунктами 2.1. — 2.5. настоящего Положения.

**4.4.** Средства на осуществление выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

**4.5.** Руководителю могут быть установлены следующие надбавки компенсационного характера:

1.5.1. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии соответствующего допуска), – согласно размеру и порядку, определенным действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан;

1.5.2. за специальный режим, сложность и напряженность работы – от 10 до 30 процентов от должностного оклада.

**4.6.** Руководителю могут быть установлены следующие надбавки стимулирующего характера:

4.6.1. за внедрение в процесс производства новейших технологий и инноваций – до 50 процентов;

4.6.2. за развитие новых рентабельных видов деятельности организации – до 50 процентов;

4.6.3. за выполнение особо важных и сложных заданий – до 100 процентов;

4.6.4. за интенсивность и высокие результаты работы – до 100 процентов;

4.6.5. отраслевая надбавка – до 50 процентов;

4.6.6. за наличие филиалов и структурных подразделений – до 100 процентов (в зависимости от охвата территории Чистопольского муниципального района Республики Татарстан)

4.6.7. за отсутствие производственного травматизма в предыдущем году – 10 процентов;

4.6.8. за непрерывный стаж работы в руководящей должности:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах от должностного оклада, рассчитанного в соответствии с пунктами 2.1 -2.6 настоящего Положения
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
свыше от 10 лет	30

## **5. Порядок изменения размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему**

**5.1.** Размер должностного оклада Руководителя может быть изменен по итогам очередного финансового года, следующего за годом установления должностного оклада, при условии изменения показателей, на основании которых осуществляется расчет должностного оклада (по данным отчета Руководителя МУП за соответствующий год).

**5.2.** Размеры надбавок к должностному окладу могут быть изменены на основании предложений отдела экономики Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности МУП. Окончательное решение об изменении надбавок к должностному окладу Руководителя принимает Исполком.

**5.3.** Изменение размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору

с Руководителем или заключения нового трудового договора в случае истечения срока действия действующего трудового договора на дату принятия решения об изменении должностного оклада и/или надбавок к нему.