

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

СОВЕТ БОЛЬШЕНЫРТИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422063, Республика Татарстан, Сабинский район,  
с.Б.Нырты, ул. М Джалия, д.13  
тел. (84362) 45-2-32

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ ОЛЫ НЫРТЫ АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

422063, Татарстан Республикасы, Саба районы,  
Олы Нырты авылы, М Жәлил урамы, 13 йорт  
тел. (84362) 45-2-32

e-mail: [bnir.sab@tatar.ru](mailto:bnir.sab@tatar.ru)

14.06.2016

№19

Об утверждении Положения о порядке выплаты муниципальному служащему Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

В соответствии со статьей 9 Устава Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ Совет Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

Глава поселения



Р.З.Сафаргалиев

УТВЕРЖДЕН  
Решением Совета  
Большеныртинского сельского  
поселения Сабинского  
муниципального района

**Положение**  
**о порядке выплаты муниципальному служащему**  
**Большеныртинского сельского поселения Сабинского**  
**муниципального района Республики Татарстан единовременного**  
**поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с статьей 9 Устава Большеныртинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления (далее - муниципальный орган) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

4. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

– справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

– копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

– выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

– иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

5. Муниципальный орган представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

– должностной оклад;

– оклад за классный чин;

– 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

– иные ежемесячные выплаты:

– надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

– денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

– процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

– надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

– компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

– надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

7. Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан отказывает в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

8. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

---