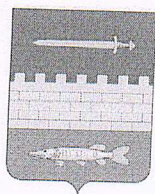


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, [chishma@tatar.ru](mailto:chishma@tatar.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «15» февраля 2016 года

№ 60

### «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», **постановляю:**

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы» (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего сектором кадров Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района.

Руководитель  
Исполнительного комитета  
Новошешминского муниципального района



Р.Р. Фасахов



Приложение № 1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Новошешминского  
муниципального района  
от « 15 » февраля 2016 года № 60

Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</li><li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)</li></ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</li><li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Новошешминского муниципального района (далее – муниципальные служащие).</li><li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</li><li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li><li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</li><li>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</li><li>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</li></ol>
Сроки реализации Программы	2016-2018 годы



<p>Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам</p>	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 416 102,40 руб., в том числе:  в 2016 году - 135 475,20 руб.;  в 2017 году - 135 475,20 руб.;  в 2018 году - 145 152 руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2019 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.</li> <li>2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li> <li>4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>5. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.</li> <li>6. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.</li> <li>7. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.</li> <li>8. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>9. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</li> </ol>



## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Новошешминского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:



1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

### Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования



на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», Устава Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2016-2018 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Новошешминского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2016-2018 годы составляет 416 102, 40 руб., в том числе:

в 2016 году – 135 475, 20 руб.;

в 2017 году – 135 475,20 руб.;

в 2018 году - 145 152 руб.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2016-2018 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Новошешминского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.



#### IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

#### V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2019 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.



Приложение  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
Новошешминском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2016 – 2018 годы

Мероприятия  
по реализации целей и задач  
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы»  
и индикаторы оценки их результатов

№/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки Выпол- нения основ- ных меро- прия- тий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2015 год (базо- вый)	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2016 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	1	1	1	1
2.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, экспериментов,	Органы местного самоуправления	2016 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности	-	1	-	-



	направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований		
3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий		
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»						
4.	Создание системы	Органы местного самоуправления	2016 год	Принятие	-	-
					+	-



	адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	самоуправления	правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих				
5.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2016 год	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих			
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»							
6.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся учебных заведений о целях и задачах муниципальной службы	Органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Количество проведенных мероприятий	-	1	1
7.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных сайтах государственных органов власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	1	1



Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»

8.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Проведение анализа кадровой работы	-	1	1	1
----	--	--------------------------------	----------------	------------------------------------	---	---	---	---

II. I. Мероприятия, требующие целевого финансирования

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2015 год (базовый)	2016 год	2017 год	2018 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

возложенных на них полномочий»  
 Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»

1.	Организация повышения квалификации, профессиональной	органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации,					Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных
----	--	--------------------------------	----------------	--	--	--	--	--	--



	переподготовки муниципальных служащих			профессиональную переподготовку в соответствующем году				Государственной программой
4.	Мониторинг эффективности обучения муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2016-2018 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	+	+	+	