

РЕШЕНИЕ

КАРАР

23.12.2015

с. Сарсак-Омга

№ 7-2

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Сарсак-Омгинском сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Решением Совета Сарсак-Омгинского сельского поселения Агрызского муниципального района 10.07.2014 г.
№ 28-1

Во исполнение Федерального Закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма подготовки кадров для муниципальной службы», Федерального закона от 05.10.2015 N 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов», Закона Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Закона Республики Татарстан от 21.07.2015 № 61-ЗРТ «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Закона Республики Татарстан от 30.06.2014 N 55-ЗРТ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан в части пенсионного обеспечения государственных гражданских (муниципальных) служащих Республики Татарстан и лиц, замещавших государственные (муниципальные) должности Республики Татарстан" Совет Сарсак-Омгинского сельского поселения Агрызского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

Внести в Положение о муниципальной службе в сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Решением Совета Сарсак-Омгинского сельского поселения Агрызского муниципального района от 10.07.2014 № 28-1 «Об утверждении Положения о

муниципальной службе в Сарсак-Омгинском сельском поселении Агрызского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. Пункт 5.6 Положения в части квалификационных требований для высших категорий должностей в части образования дополнить:

«до 1 января 2018 года для должности заместителя руководителя исполнительного комитета сельского поселения среднее профессиональное образование»;

1.2. Подпункт 7 пункта 8.3. изложить в новой редакции:

«7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета»;

1.3. В подпункте 11 пункта 8.5 Положения слова "своего непосредственного начальника" заменить словами "представителя нанимателя (работодателя)";

1.4. Раздел 12 Положения изложить в новой редакции:

«12.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

12.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.12.1 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.12.1. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.»;

12.3. Лицо, указанное в п.12.1. настоящего Положения, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

12.4. Лицо, указанное в п.12.1. настоящего Положения, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

12.5. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

12.6. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющегося

стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

12.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в п. 12.1. настоящего Положения, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

12.8. Непринятие лицом, указанным в п. 12.1. настоящего Положения,, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.9. В случае, если лицо, указанное в п. 12.1. настоящего Положения, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

12.10. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, обязаны сообщать в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.»;

1.5. В подпункте 24.3 слова «профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки, осуществляемой муниципальным служащим в соответствии с законодательством Республики Татарстан» заменить словами «получения муниципальным служащим дополнительного профессионального образования в соответствии с настоящим Положением»;

1.6. Подпункт 24.5 изложить в новой редакции:

«24.5. Исчисление стажа муниципальной службы производится в календарном порядке, за исключением времени нахождения граждан на военной службе по призыву, который исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы. При подсчете стажа муниципальной службы периоды службы (работы) суммируются.»;

1.7. Четвертый абзац подпункта 24.5.3 изложить в новой редакции:

«В необходимых случаях для подтверждения периодов службы (работы) в должностях, предусмотренных статьей 29 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе в Республике Татарстан, и подпунктом 24.1. настоящего Положения, могут представляться копии правовых актов либо выписки из них о назначении на должность или освобождении от должности.»;

1.8. Раздел 28 изложить в новой редакции:

«28.1.1. Муниципальные служащие, замещавшие должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, имеют право на пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан с учетом положений, установленных подпунктами 28.1.2, 28.1.3, 28.2 и 28.2.1 настоящего Положения, при условиях:

1) наличия стажа муниципальной службы не менее 15 лет;

2) наличия стажа работы (службы) не менее 10 лет на должностях, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 24, настоящего Положения, а также иных должностях в соответствии с пунктом 28.2.1 настоящего Положения;

3) освобождения от последней замещаемой должности муниципальной службы в Республике Татарстан и увольнения с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным:

а) подпунктами 1 и 3 (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу) пункта 27.1 настоящего Положения;

б) пунктами 1 - 3, 5 (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), 7 - 9 части первой статьи 77, пунктами 1 - 3 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

28.1.2. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 27.1 настоящего Положения, пунктами 1, 2 (за исключением случаев истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), 3 и 7 части первой статьи 77, пункта 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности муниципальной службы в Республике Татарстан они достигли возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", либо им назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии) досрочно или трудовая пенсия по инвалидности, за исключением случаев, установленных частью 2 настоящей статьи.

28.1.3. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным подпунктом 3 (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу) пункта 27.1 настоящего Положения, пунктами 2 (в случае истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), 5 (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), 8 и 9

части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют право на пенсию за выслугу лет независимо от приобретения на момент увольнения права на трудовую пенсию по старости (инвалидности).

28.2. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным пунктами 2 (в случае истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), 5 (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), 8 и 9 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", либо назначения трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии) досрочно или трудовой пенсии по инвалидности имеют право на пенсию за выслугу лет при условии наличия стажа работы (службы) не менее 15 лет на должностях, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 24 настоящего Положения, а также иных должностях в соответствии с пунктом 28.2.1 настоящей статьи.

28.2.1. В стаж работы (службы), указанный в подпункте 2 пункта 28.1.1, пункта 28.2 настоящего Положения, засчитываются также периоды работы (службы) в Республике Татарстан:

- на государственных должностях Российской Федерации, должностях федеральной государственной гражданской службы, государственных должностях и должностях государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, должностях в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах, в том числе выборных, на постоянной основе при условии, что время работы (службы) на указанных должностях учитывается при исчислении стажа федеральной государственной гражданской службы, дающего право на получение пенсии за выслугу лет, в соответствии с федеральным законодательством;

- должностях руководителей, специалистов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, управлений Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и городах Республики Татарстан с 1 января 2001 года по 31 марта 2013 года включительно;

- периоды работы (службы) на государственных должностях Республики Татарстан и должностях государственной службы, предусмотренных Сводным перечнем государственных должностей Республики Татарстан и Реестром должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, а также на должностях в государственных органах, не включенных в Реестр

должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, после утверждения указанного Реестра, в случаях последующего включения этих должностей в соответствующий перечень должностей государственной службы;

- периоды работы (службы) с 26 мая 1995 года до утверждения Сводного перечня государственных должностей Республики Татарстан и Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан на должностях, предусмотренных Реестром государственных должностей государственных служащих Республики Татарстан, а также на должностях, не предусмотренных Реестром государственных должностей государственных служащих Республики Татарстан, в случаях последующего включения этих должностей в соответствующий перечень государственных должностей или должностей государственной службы;

- периоды замещения должностей руководителей, специалистов, служащих, выборных должностей до 26 мая 1995 года в:

а) Аппарате Президента Республики Татарстан;

б) Государственном Совете Республики Татарстан и его Аппарате, Государственном (парламентском) контрольном комитете Республики Татарстан и его аппарате;

в) Кабинете Министров Республики Татарстан и его Аппарате;

г) министерствах, государственных комитетах, иных органах государственного управления Республики Татарстан, в органах государственного управления (органах управления) при Кабинете Министров Республики Татарстан по перечню, определяемому Президентом Республики Татарстан;

д) представительствах Республики Татарстан;

е) местных органах государственной власти и управления (районных, городских, районных в городах Советах народных депутатов, администрациях районов, городов республиканского значения, районов в городах) и их аппаратах;

ж) Комитете конституционного надзора Республики Татарстан;

з) Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов Республики Татарстан;

общей продолжительностью не более пяти лет в случае, если эти периоды непосредственно предшествовали и (или) непосредственно следовали работе (службе) на должностях, указанных в подпункте 2 пункта 28.1.1, пункта 28.2 настоящего Положения.

28.3. Пенсия за выслугу лет устанавливается по достижении возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", либо при назначении трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии) досрочно или трудовой пенсии по инвалидности. Пенсия за выслугу лет назначается пожизненно и выплачивается ежемесячно.

28.4. Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы 15 лет назначается в размере 20 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего. За каждый полный год

стажа муниципальной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания. При этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать 50 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего. В случае, если размер пенсии за выслугу лет, определенный в соответствии с настоящей частью, не превышает фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, установленного в соответствии с пунктом 2 статьи 14 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", пенсия за выслугу лет выплачивается в размере, равном указанному фиксированному базовому размеру страховой части трудовой пенсии по старости.

28.5. Определение размера пенсии за выслугу лет муниципального служащего осуществляется в соответствии с установленным законом Республики Татарстан соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан. Максимальный размер пенсии за выслугу лет муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии за выслугу лет государственного гражданского служащего Республики Татарстан по соответствующей должности государственной гражданской службы Республики Татарстан.

28.6. При расчете максимального размера пенсии за выслугу лет по должности государственной гражданской службы Республики Татарстан применяется максимальный размер должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (если должностной оклад имеет максимальное и минимальное значение), а продолжительность стажа и ежемесячные выплаты учитываются в аналогичных значениях, установленных муниципальному служащему при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим Кодексом.

28.7. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет, исходя из месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещаемой на день прекращения муниципальной службы или день достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, либо по иной должности муниципальной службы при условии, что время работы на данной должности составляет не менее 12 полных месяцев. В случае ликвидации указанных должностей муниципальной службы на момент обращения за назначением пенсии за выслугу лет размер денежного содержания определяется по аналогичной либо приравненной к ней должности муниципальной службы. Тождественность должностей муниципальной службы устанавливается в порядке, установленном для определения тождественности должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан.

28.8. В состав месячного денежного содержания, исходя из которого исчисляется и устанавливается пенсия за выслугу лет, включаются должностной оклад и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за

профильную ученую степень. При этом ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы включается в размере, установленном не ранее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего. Ежемесячные выплаты, учитываемые в соответствии с настоящей частью при исчислении размера пенсии за выслугу лет, включаются в состав месячного денежного содержания при условии их фактического получения по соответствующей должности муниципальной службы.

28.9. Назначение пенсии за выслугу лет производится по заявлению гражданина, имеющего право на получение пенсии за выслугу лет в соответствии с пунктами 28.1 и 28.2 настоящего Положения.

28.10. К заявлению о назначении пенсии за выслугу лет прилагаются:

1) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;

2) копия трудовой книжки, а также при необходимости копии иных документов, подтверждающих стаж муниципальной службы и указанных в статье 30 Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе;

3) справка о размере месячного денежного содержания лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет, по соответствующей должности муниципального служащего, которая должна содержать размер должностного оклада и ежемесячных выплат, а также дату установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Вместе с копиями документов представляются их подлинники, которые при приеме документов сличаются с копиями и возвращаются заявителю.

28.11. Выплата пенсии за выслугу лет производится по месту жительства лица, которому назначена пенсия за выслугу лет. При смене пенсионером места жительства выплата пенсии за выслугу лет, включая организацию ее доставки, осуществляется по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела и документов о регистрации, выданных в установленном порядке органами регистрационного учета.

28.12. Выплата пенсий за выслугу лет лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное место жительства за пределы территории Республики Татарстан, осуществляется в порядке, установленном для выплаты пенсий за выслугу лет государственным гражданским служащим Республики Татарстан.

28.13. Пенсия за выслугу лет назначается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее дня, следующего за днем освобождения от должности муниципальной службы или муниципальной должности, государственной должности Республики Татарстан или должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, либо государственной должности или должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, либо государственной должности Российской Федерации или должности федеральной государственной службы, и соблюдения условий, предусмотренных пунктом 28.3 настоящего Положения.

28.14. В случае замещения лицом, которому назначена пенсия за выслугу лет, должности, указанной в пункте 28.13 настоящего Положения, выплата пенсии

за выслугу лет приостанавливается со дня замещения одной из указанных должностей. После освобождения этих лиц от указанных должностей выплата им пенсии за выслугу лет возобновляется на прежних условиях либо по их заявлению пенсия устанавливается вновь по последней должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в Республике Татарстан в соответствии с настоящим Положением.

28.15. Индексация (дополнительное увеличение) пенсии за выслугу лет производится при повышении в централизованном порядке должностных окладов муниципальных служащих путем увеличения размера пенсии за выслугу лет, исчисленной по правилам пункта 28.4 настоящего Положения, на индекс увеличения должностных окладов по соответствующей должности муниципальной службы.

Перерасчет (корректировка) размера пенсии за выслугу лет производится при изменении в установленном порядке продолжительности стажа муниципальной службы по заявлению пенсионера в соответствии с пунктами 28.4 и 28.7 настоящего Положения. В этом случае перерасчет размера пенсии производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера. Заявление принимается при условии одновременного представления им всех необходимых для такого перерасчета документов.

28.16. Если иное не установлено федеральным законодательством, муниципальному служащему, имеющему одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением и пенсию за выслугу лет государственного гражданского служащего, пенсию за выслугу лет по иным основаниям, ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан или муниципальные должности в Республике Татарстан, дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, пенсию по инвалидности (за исключением трудовой пенсии по инвалидности), иную ежемесячную доплату к трудовой пенсии (части трудовой пенсии) по старости (инвалидности), назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан, бюджетов иных субъектов Российской Федерации, местных бюджетов в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, иных субъектов Российской Федерации, актами органов местного самоуправления, выплачивается пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящим Кодексом или иная выплата по его выбору.

28.17. Назначение, перерасчет размеров и выплата пенсий за выслугу лет, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим назначение и выплату пенсий за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан.

28.18. Выплата пенсии за выслугу лет, ее доставка, удержания из пенсии, если иное не предусмотрено настоящим Положением, производятся в порядке, предусмотренном для выплаты, доставки и удержания из трудовой пенсии.

28.19. Обращение за назначением пенсии за выслугу лет, назначение и перерасчет размера пенсии, выплата пенсии, ведение пенсионной документации осуществляются в порядке, установленном для назначения и выплаты пенсий за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Положением.

28.20. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.»

2. Разместить настоящее Решение на сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан <http://agryz.tatarstan.ru> и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Председатель Совета,
Глава сельского поселения

Ф.И.О.