



РЕШЕНИЕ

КАРАР

«16 » декабря 2015 г.

с.Б.Кайбицы

№ 20

Об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных
унитарных предприятий
Кайбицкого муниципального
района

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, согласованности ее размеров с уровнем оплаты труда работников и конечными результатами финансово-хозяйственной деятельности данных предприятий и в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», Совет Кайбицкого муниципального района решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Кайбицкого муниципального района (далее - Положение).

2. Органам местного самоуправления Кайбицкого муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий:

при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий руководствоваться Положением;

осуществить в 3-месячный срок в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий с целью их приведения в соответствие с Положением.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Кайбицкого

муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и финансам.

**Председатель Совета,
Глава Кайбицкого
муниципального района**



А.И.Рахматуллин

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Кайбицкого муниципального района (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом местного самоуправления Кайбицкого муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается

путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.