



РЕШЕНИЕ

КАРАР

26 февраль 2019 ел

Иске Суыксу авылы

№ 62-1

Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законы, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, һәм муниципаль норматив хокукый актларны законнарга тәңгәлләштерү максатында, Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

I. Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне яңа редакциядә расларга (кушымтада).

II. Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл жирлеге Советының 2016 елның 7 сентябрэндәге 17-1 карары (карарның 2016 елның 23 ноябрэндәге 23-1 номерлы, 2017 елның 25 августындагы 33-2 номерлы, 2017 елның 3 ноябрэндәге 38-1 номерлы, 2018 елның 5 апрелдәге 46-1 номерлы, 2018 елның 5 апрелдәге 46-2 номерлы, 2018 елның 21 маенда 48-3 номерлы, 2018 елның 20 июнендәге 49-2 номерлы редакцияләрендә) үз көчен югалтканын танырга.

III. 2. Әлеге карар рәсми рәвештә бастырып чыгару көненнән законлы көченә керә һәм <http://pravo.tatarstan.ru/> адресы буенча Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында, шулай ук Интернет мәгълүмати-телекоммуникацион челтәрендә <http://buinsk.tatarstan.ru> адресы буенча Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында урнаштырылырга тиеш.

IV. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Буа муниципаль районы  
Иске Суыксу авыл жирлеге  
башлыгы урынбасары

И.Г. Әхмәтшин

Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы  
Иске Суыксу авыл җирлеге муниципаль берәмлегендә  
муниципаль хезмәт турында  
нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл җирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Иске Суыксу авыл җирлегендә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала.

1.2. Муниципаль хезмәт – Җирлекнең үзидарә органнарында гражданның хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә башкарылучы профессиональ эшчәнлегә.

1.3. Җирлек муниципаль хезмәткәр өчен эшкә яллаучы булып тора, аның исемнән эшкә яллаучы вәкаләтләрән эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиле гамәлгә ашыра.

1.4. Эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиле Җирлек башлыгы, җирлекнең Башкарма комитеты җитәкчесе, ТР Буа муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы рәисе һәм эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле бүтән зат булырга мөмкин.

2 бүлек. Муниципаль хезмәт

2.1. Җирлекнең җирле үзидарә органнарында сайланулы муниципаль хезмәт вазыйфасында башкарыла торган эшчәнлек муниципаль хезмәт булып саналмый.

2.2. Муниципаль хезмәт – гражданның хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә башкарылучы профессиональ эшчәнлек.

2.3. Җирлекнең муниципаль хезмәткәре булып федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Җирлекнең муниципаль норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә, Җирлек бюджеты чаралары исәбеннән акчалата түләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларны башкаручы гражданин тора.

2.4. Җирле үзидарә органының, сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары атамалары файдаланыла.

2.5. Муниципаль берәмлекләрдә җирле үзидарә органнары, сайлау комиссияләре эшчәнлеген тәхник яктан тәэмин итү буенча бурычларны үтәгән затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәр булмый.

3 бүлек. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

3.1. Җирлектә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы законы, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, муниципаль берәмлек Уставы, әлеге Нигезләмә һәм бүтән муниципаль хокукый актлар тәшкил итә.

2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба – муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләре белән хезмәткә кагылышлы законнарның гамәлдә булуы кагыла.

#### 4 бүлек. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

4.1. Жирлектә муниципаль хезмәтнең төп принциплары түбәндәгеләр:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясә дәүләт телен белүче гражданның муниципаль хезмәткә бертигез дәрәжәдә алынулары һәм, женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, жәмәгать берләшмәләрендә торуы-тормавына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка хәлләргә бәйсез рәвештә муниципаль хезмәт узуның бертигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренң профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турындагы мәгълүматтан файдалана алу;
- 6) жәмәгать берләшмәләре һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләренң бердәйлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм бүтән жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләренң хокукый һәм социаль якланышы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләренң үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиягә карамавы.

#### 5 бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

5.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы – Жирлек уставы нигезендә төзелә торган жирле үзидарә органындагы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратындагы вазыйфа, аңа жирле үзидарә органы, Буа муниципаль районы сайлау комиссиясә яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләрен башкаруны тәәмин итү бурычларының билгеләнгән даирәсә керә.

5.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законнары белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

5.4. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте дигәндә, муниципаль хезмәтнең һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә бәйле рәвештә шушы вазыйфаларның туры килүе аңлашыла.

5.5. Жирле үзидарә органнарында, сайлау комиссияләре аппаратларында муниципаль хезмәт вазыйфаларының туры килүе Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органнарының үзәк аппаратларындагы вазыйфаларның Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган исемлеге буенча билгеләнә.

5.6. Муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

#### 6 бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата квалификация таләпләренә, шулай ук, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) тиешле карары булган очракта, белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре өстәмә бүлекнең 3 пункттында билгеләнгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен үрнәк квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә. Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата квалификация таләпләре, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмэт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә карап, аның вазыйфаи инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясендә шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге үрнәк квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата: югары белем булу – вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен; югары белем яисә урта һөнәри белем булу – вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – кимендә ике ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел эш стажы булу;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары буенча – кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы булу.

4. Әйдәүче, өлкән һәм кече төркем муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

5. Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларындагы һәм шуларга тиңләштерелгән хәрби хезмәтнең һәм федераль дөүләт хезмәтенең башка төрләре вазыйфаларындагы эш стажы исәпкә алына.

6. Муниципаль район (шәһәр округы) жирле администрациясенә контракт буенча билгеләнәп куела торган башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләп итеп кимендә биш ел идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсе булу билгеләнә. Өстәмә өлештә идарә итү эшчәнлегә дигәндә, оешма, дөүләт органы, муниципаль орган җитәкчесе, җитәкче урынбасары вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре җитәкчеләре вазыйфаларында эшләү аңлашыла. Жирле администрациянең контракт буенча билгеләнәп куела торган башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр Буа муниципаль районы уставы белән дә билгеләнергә мөмкин.

7. Бик яхшы билгеләре генә булган белгеч яки магистр дипломына ия затларга шул диплом бирелгән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләрендә кимендә ярты ел муниципаль хезмэт стажы яисә кимендә бер ел белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажы булу карала.

8. Өгәр зат жирле администрация башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләнгән очракта, Буа муниципаль районы һәм Татарстан Республикасы законы белән жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

## 7 бүлек. Муниципаль хезмәткә урнашу

7.1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясе дөүләт телен белгән һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә

муниципаль хезмэт турында» Федераль закон һәм 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүче гражданның, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 15 статьясында күрсәтелгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр сыйфатындагы хәлләр булмаганда, урнашырга хокукы.

7.2. Муниципаль хезмәткә урнашканда, шулай ук аны үткәндә, жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи дәрәжәсенә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, нинди ижтимагый берләшмәдән булуына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, теләсә нинди турыдан-туры яисә бүтән рәвешле чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

7.3. Гражданның муниципаль хезмәткә урнашканда түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә урнашу һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенечә булган гаризасын;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәтә тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән рәвеш буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзасы салынган анкетасын;

3) паспортын;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт шартнамәсен (контрактын) беренчә мәртәбә тәү очрактарыннан тыш;

5) белемә турындагы документын;

6) мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклығын, хезмәт шартнамәсен (контрактын) беренчә мәртәбә тәү очрактарыннан тыш;

7) физик затны Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турындагы таныклығын;

8) хәрби исәпкә кую документларын – запастагы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә урнашуга комачауларлык авыруы булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсен;

10) муниципаль хезмәткә урнашу елы алдындагы бер ел эчендә керемнәре турындагы, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре хакындагы белешмәләрен;

10.1) Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны танырга мөмкинлек бирүчә белешмәләренә урнаштырган “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә сайтларның һәм (яисә) сайтлар сәхифәләренә адреслары турында белешмәләренә яллаучы вәкиленә түбәндәгеләр тапшыра:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның – хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәткә керү елына кадәргә өч календарь ел өчен;

2) муниципаль хезмәткәр – ел саен күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәргә календарь ел өчен, моңа һәркем файдалана алырлык мәгълүматны муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында урнаштыру очрактары керми.

Әлегә бүлекнең 10.1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның тарафыннан – муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң килә торган елның 1 апреленнән дө соңга калмыйча тапшырыла. Әлегә бүлекнең 10.1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәтә тарафыннан билгеләнгән рәвеш буенча тапшырыла.

Яллаучы вәкиленең карары буенча ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган һәркем файдалана алырлык мәгълүматны эшкәртүне, шулай ук әлегә бүлекнең 10.1 пунктында каралган белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылығын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәтә карарларында каралган башка документларны.

7.4. Граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә урнашканда «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә урнашканда тапшырыла торган белешмәләрне тикшерүгә карата федераль законнар белән өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

7.5. Әлеге бүлекнең 7.4 пунктында каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә урнашуына комачауларлык хәлләр билгеләнгән очракта, күрсәтелгән граждандан муниципаль хезмәткә урнашуы кире кагу сәбәпләре турында язмача хәбәр ителә.

7.6. Гражданның муниципаль хезмәткә урнашуы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законында каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7.7. Гражданның муниципаль хезмәткә урнашуы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) акты белән рәсмиләштерелә.

7.8. Муниципаль хезмәткә урнашканда хезмәт шартнамәсе яклары эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

## 8 бүлек. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

8.1. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәнче конкурс үткәрелергә мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләү башкарыла.

8.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе Жирлек Советы карары белән билгеләнә. Конкурс үткөрү тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләрне, шулай ук хезмәт шартнамәсе проекты конкурс үткәреләчәк көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күз алдында тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны төзү тәртибе Жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

8.3. Эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сайлап алган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую.

## 9 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнамәсе

9.1. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эшнамә ачыла, моңа аның муниципаль хезмәткә урнашуы, аны узуы һәм муниципаль хезмәттән жибәрелүе белән бәйле документлар теркәп куела.

9.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнамәсе 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттән жибәрелгәндә, аның шәхси эшнамәсе муниципаль хезмәт узган соңгы урын буенча жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе архивында саклана.

9.3. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе бетерелгән очракта, аның шәхси эшнамәсе, саклау өчен, бетерелгән жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе функцияләре тапшырылган жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, яисә аларның хокук варисларына тапшырыла.

9.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнамәсен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшнамәсен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9.5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре – муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы буенча бурычларны муниципаль хезмәткәрнең үтәвенә бәйле рәвештә эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы булган мәгълүмат.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре шәхси белешмәләр өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып эшкәртелергә тиеш.

#### 10 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклығы

10.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәренә билгеләнгән үрнәктә хезмәт таныклығы бирелә.

10.2. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклығы аның статусын һәм вазыйфаи вәкаләтләрен раслаучы рәсми документ булып тора. Таныклыкта биләнгән муниципаль хезмәт вазыйфасы турында мәгълүматлар урнаштырыла.

10.3. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклығы формасы, рәсмиләштерү, бирү, саклау тәртибе һәм аның муниципаль хезмәтне туктатканда кире тапшыру тәртибе ТР Буа муниципаль районы башлыгы муниципаль норматив хокукый акты белән раслана.

#### 11 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

11.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү муниципаль хезмәтнең үзе били торган вазыйфасына аның туры килү-килмәвен ачыклау максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткәрелмәскә тиеш:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын бер елдан да кимрәк биләүчеләренә;

2) 60 яшькә житкәннәренә;

3) йөкле хатыннарына;

4) йөкләлек һәм бала тудыру буенча отпускта яисә өч яшенә житмәгән баласын карау буенча отпускта булганнарына. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү алар отпусктан чыкканнан соң кимендә бер ел узгач кына мөмкин була;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә биләүчеләренә.

11.3. Аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрнең үзе били торган муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүе яисә туры килмәве хакында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны югарырак вазыйфага билгеләү турында тәкъдимнәр бирергә, ә кирәк чакта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү йомгаклары ясалганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестацияләү материаллары эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

11.4. Аттестацияләү нәтижәләре буенча эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында яисә аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән түбәнрәк вазыйфага билгеләү турында карар кабул итә. Аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алуга жибәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

11.5. Муниципаль хезмәткәр түбәнрәк вазыйфага билгеләүгә риза булмаган яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына аның ризалыгы белән күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче), аның үзе били торган вазыйфага квалификациясе житәрлек булмау аркасында аттестация нәтижәләре белән расланган туры килмәвенә бәйле рәвештә, аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта аны муниципаль хезмәттән жибәрергә мөмкин. Шушы аттестация нәтижәләре

буенча муниципаль хезмәткәрне эшеннән азат итү яисә аны түбәнрәк вазыйфага билгеләү күрсәтелгән вакыт узганнан соң рөхсәт ителми.

11.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять белдерү хокукына ия.

11.7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү уздыру турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү уздыру турындагы үрнәк нигезләмә нигезендә, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 4нче кушымтасына таянып, муниципаль хокукый акт белән раслана.

## 12 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары

12.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

12.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсе муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтүче түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы гамәли муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Класс чиннарын бирү, саклау һәм алу тәртибе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, башка законнар нигезендә гамәлгә ашырыла.

## 13 бүлек. Муниципаль хезмәткәргә хезмәте өчен түләү

13.1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи оклад (алга таба – вазыйфаи оклад), шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр (алга таба – өстәмә түләүләр) төшкел итә торган акчалата вазыйфаи тулы керем рәвешендә гамәлгә ашырыла.

13.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) вазыйфаи окладка тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә;

2) вазыйфаи окладка муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләренә үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкция үтөлешен исәпкә алып, эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә;

4) айлык акчалата кызыксындыру;

5) класс чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

13.3. Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләренә истә тотып, муниципаль хокукый актлар белән түбәндәге өстәмә түләүләр каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;



2) хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә башкаручы сыйфатында имзалау төп хезмәт вазыйфаларына керә торган, югары юридик белемгә ия муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү (юридик эш өчен өстәмә);

3) профильле фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе булган муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

13.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләр белән эшләгәнә өчен, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрактарда, күләмдә һәм тәртиптә, вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

13.5. Жирлекнең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль рәвештә билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм бүтән өстәмә түләүләр күләме, аларны түләү тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә чыгарыла торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

#### 14 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең отпускы

14.1. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтне били торган вазыйфасы һәм күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында күрсәтелгән тәртиптә билгеләнгән акчалата вазыйфаи тулы кереме сакланган килеш, еллык отпуск бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускын түләүле төп отпуск һәм түләүле өстәмә отпусктар тәшкил итә.

14.2. Муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле төп отпуск 30 календарь көн дәвамлылыгында бирелә.

14.3. Муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле өстәмә отпусктар тиешле еллар эшләгән өчен (дәвамлылыгы 10 календарь көннән артмаган), шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очрактарда бирелә.

Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә отпуск бирү тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә.

14.4. Нормалаштырылмаган эш көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган эш көне өчен өч календарь көн дәвамлылыгында еллык түләүле өстәмә отпуск бирелә.

14.5. Муниципаль хезмәткәр, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль законы үз көченә кергән көнгә файдаланылмаган еллык түләүле отпусктары яки бу отпусктарның өлешләре калган булса, аларны файдалануга хокукы, шулай ук файдаланылмаган еллык түләүле отпуск яки бу отпускның өлеше өчен акчалата компенсациягә хокукы.

14.6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законының 21 статьясы (гамәлдәге Федераль закон редакциясендә) таләпләре нигезендә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль законы үз көченә кергән көнгә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль хезмәткәрләргә тәкъдим ителүче еллык түләүле отпусктарның дәвамлылыгы аларның яңа хезмәт елыннан башлап санарга.

14.7. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр тә бирелергә мөмкин, бу чакта отпускның бер өлеше дәвамлылыгы 14 календарь көннән ким булмаса тиеш.

14.8. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары белән, акчалата вазыйфаи тулы керем сакланмыйча, күп дигәндә бер ел дәвамлылыгында отпуск бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә акчалата вазыйфаи тулы керем сакланмыйча отпуск федераль законнарда каралган очрактарда бирелә.

## 15 бүлек. Жирлек муниципаль хезмәткәренең төп хокуклары

### 15.1. 1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең үзе били торган вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар белән, вазыйфаи бурычларын үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча үсү шартлары белән танышырга;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин ителергә;

3) хезмәт өчен түләүгә һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә башка түләүләргә;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләүне, ял көннәре һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпусklar бирүне тәэмин итә торган ялга;

5) вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алырга, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертергә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашырга;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алырга;

8) үзенең персонал белешмәләренең яклануына;

9) үзенең шәхси эшнамәсендәге барлык материаллар, һөнәри эшчәнлеге турындагы бәялөләр һәм башка документлар белән аларны шәхси эшнамәсенә керткәнче танышырга, шулай ук шәхси эшнамәсенә үзенең язма аңлатмаларын кушып бирергә;

10) һөнәр берлекләре булдыру хокукын да кертеп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен берләшергә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен каратуына, муниципаль хезмәттәге үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен, аларның бозылуы турында судка шикаять белдерүне дә кертеп, яклатуына;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия тәэминатына.

15.2. Муниципаль хезмәткәр, жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, түләүле бүтән эш башкарырга хокуклы, әгәр дә бу мәнфәгатьләр конфликттын китереп чыгармаса һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаган булса.

## 16 бүлек. Жирлек муниципаль хезмәткәренең төп бурычлары

### 16.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләрне үтәргә тиеш:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм бүтән муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның башкарылуын тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларын үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларны үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка хәлләргә карамастан кеше һәм гражданның хокукларын, ирегән һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында эчке хезмәт тәртибенең билгеләнгән кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәттәге мәгълүмат белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзенең

мәгълүм булган белешмәләрне, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә, намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрне фаш итмәскә;

7) дөүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән вазыйфаи бурычларын үтәү өчен үзенә тапшырылган мөлкәтне сакларга;

8) үзе һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясә законнарында каралган белешмәләрне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) Россия Федерациясә гражданлыгынан чыгу турында Россия Федерациясә гражданлыгынан чыккан көнне яисә чит ил гражданлыгын алу хакында чит ил гражданлыгын алган көнне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, бурычларны башкарырга, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерерлек шәхси кызыксынуы турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язмага хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

16.2. Муниципаль хезмәткәр үзенә хокукка яраксыз рәвештә бирелгән йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Муниципаль хезмәткәр фикере буенча тиешле житәкчедән хокукка яраксыз йөкләмә алынганда, муниципаль хезмәткәр, әлеге йөкләмәнең хокукка яраксызлыгын нигезләп, аны үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнарның һәм Россия Федерациясенәң бүтән норматив хокукый актларының, Татарстан Республикасы законнарының һәм башка норматив хокукый актларының, муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, үзенә йөкләмә биргән житәкчегә язмага нигезләү тапшырырга тиеш. Житәкче әлеге йөкләмәне язмага раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокукка яраксыз йөкләмә үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплы булалар.

16.3. Гражданның түбәндәге очракларда муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) үз көченә кергән суд карары белән эшкә яраксыз яки чикле рәвештә яраклы дип танылса;

2) үз көченә кергән суд хөкеме белән муниципаль хезмәт вазыйфасының вазыйфаи бурычларын үтәү мөмкинлеген калдырмый торган җәзага тартылса;

3) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның вазыйфаи бурычлары яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары дөүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләр белән бәйлә булса, әлеге белешмәләр белән эшләүгә рөхсәт алуны рәсмиләштерү процедурасын үтүдән баш тартса;

4) муниципаль хезмәткә урнашуга яисә аны үтүгә комачауларлык һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булса. Диспансеризация үтү тәртибе, андый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы Россия Федерациясә Хөкүмәте белән вәкаләтләндргән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) җирле администрацияне житәкләүче җирлек башлыгы белән якин кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, ире (хатыны) балалары һәм балаларының ире (хатыны)) булса, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контрольлегендә булу белән бәйлә булганда, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең бер-берсенә турыдан-туры буйсыну яисә бер-берсенәң контрольлегендә булу белән бәйлә булганда;

6) Россия Федерациясә гражданлыгы туктатылса, чит дөүләт гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнаша торган чит дөүләт гражданлыгы туктатылса, чит дөүләт гражданлыгын алса яки чит дөүләт гражданлыгына ия Россия Федерациясә гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашмый торган чит дөүләт территориясендә Россия Федерациясә

гражданының яшәүгә рәхсәт яисә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алса;

7) чит дәүләт (чит дәүләтләрнең) гражданлыгы булса, муниципаль хезмәткәр чит дәүләт гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданы булып торган очрактан тыш;

8) муниципаль хезмәткә урнашканда ялган документлар яисә күрәләтә ялган белешмәләр тапшырса;

9) муниципаль хезмәткә урнашканда «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «Коррупциягә каршылык турында» 2008 елның 25 декабрдәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмаса яисә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшырса.

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы (2017 елның 1 маендагы редакциясендә) 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмаса;

10) законлы нигезләр булмыйча торып, ул чакыру комиссиясә бәяләмәсә нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип танылса (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш), – Россия Федерациясә тиешле субъектының чакыру комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен билгеләнгән вакыт тәмамланган көннән алып 10 ел дәвамында, әгәр Россия Федерациясә тиешле субъекты чакыру комиссиясенәң әлегә бәяләмәсә һәм (яисә) карары гражданның шушы бәяләмәгә шикаяте буенча судка бирелгән булса, – Россия Федерациясә тиешле субъектының чакыру комиссиясә бәяләмәсә һәм (яисә) карары чыгарылганда гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү хокуклары бозылмаган дип тану турындагы суд карары үз көченә кәргән көннән алып 10 ел дәвамында.

Граждән муниципаль берәмлек башлыгы белән якын кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, балалары һәм ире (хатыны) балалары яисә балаларының ире (хатыны)) булса, жирлек администрациясә башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләп куела алмый, ә муниципаль хезмәткәр жирлек администрациясә башлыгы вазыйфасын контракт буенча били алмый.

Граждән Буа муниципаль районы Советы рәисә, Буа муниципаль районы башлыгы, Буа муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесә, Буа муниципаль районы территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре белән якын кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, иренәң (хатыны) балалары һәм балаларның ире (хатыны)) булса, «Буа муниципаль районы контроль-хисап палатасы» МКУ рәисә, рәис урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларына билгеләп куела алмый, ә муниципаль хезмәткәр «Буа муниципаль районы контроль-хисап палатасы» МКУ рәисә, рәис урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларын били алмый.

Граждән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән яшь чигә – 65 яше тулганнан соң муниципаль хезмәткә алына алмый.

Житәкчә булып эшләүчә муниципаль хезмәткәр, муниципаль берәмлекнең жирле үзидәрә органында, сайлау комиссиясә аппаратында мәнфәгатләр каршылыгын булдырмау максатларында, күрсәтелгән вазыйфаны биләү чорында муниципаль берәмлекнең әлегә жирле үзидәрә органының, сайлау комиссиясә аппаратының сайланулы һөнәр берлеге органында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатен кайгырта алмый.

## 17 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

17.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләрне үтәргә тиеш:

- 1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә үтәргә;
- 2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертигез, гадел мөнәсәбәт тәэмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә

социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата аерым мөнәсәбәттә булмаска;

3) вазыйфаи бурычларны намуслы үтәүгә каршылык тудыра торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының тәэсир итү мөмкинлеген калдырмыйча, нейтральлек сакларга;

5) гражданныр белән аралашканда әдәпле булырга;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә карата ихтирамлы булырга;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

9) аның репутациясенә яисә муниципаль органның абруена зыян китерерлек конфликтлы вәзгыятьләргә юл куймаска.

17.2. Житәкче булып торган муниципаль хезмәткәр сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә муниципаль хезмәткәрләренә мөжбүри катнаштыру очракларына юл куймаска тиеш.

## 18 бүлек. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу

18.1. Гамәлдәге Федераль законда мәнфәгатьләр конфликттын буларак вазыйфаны биләгән затның шәхси кызыксынуы, аның биләве мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрүнә күзалласа, аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын (вәкаләтләренә башкару) тиешенчә, объектив һәм гадел башкаруына йогынты ясаган яки йогынты ясарга мөмкин вәзгыять аңлашыла.

18.2. Шәхси кызыксыну буларак әлегә бүлекнең 19.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм аның белән якин кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, ире (хатыны) балалары һәм балаларының ире (хатыны)) булган затлар, гамәлдәге бүлекнең 19.1 пункттында күрсәтелгән зат һәм аның белән якин кардәшлектә яки үги туганлыкта булган затлар белән корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләрдә бәйләнгән гражданныр яки оешмалар тарафыннан акча, башка милек, шул исәптән милек хокуклары, милек холкындагы хезмәтләр, башкарылган эшләр нәтижәсе яки берәр нинди файда (өстенлек) алу мөмкинлегә аңлашыла.

18.3. Мәнфәгатьләр конфликттын булдырмый калу яисә аны жайга салу мәнфәгатьләр конфликттында катнашучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәттәге дәрәжәсен үзгәртүгә, хәтта билгеләнгән тәртиптә аны вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәдән тулысынча читләштерүгә һәм (яисә) мәнфәгатьләр конфликттын килеп чыгуга сәбәп булган файданы алудан баш тартуға китерергә мөмкин.

18.4. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өләшләренә, пайларына) ия булуы мәнфәгатьләр конфликттына китерсә яисә китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өләшләрен, пайларын) Россия Федерациясе гражданныр законнары нигезендә ышанычлы идарә итүгә тапшырырга тиеш.

18.5. Мәнфәгатьләр конфликттында катнашучы муниципаль хезмәткәр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликттын булдырмый калу яисә аны жайга салу чаралары күрелмәү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән жиберүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

18.6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликттына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килүе турында үзенә мәгълүм булган яллаучы вәкиле (эш бирүче) мәнфәгатьләр конфликттын булдырмый калу яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш, хәтта әлегә муниципаль хезмәткәрне

конфликтны жайга салу чорына биләнүче муниципаль хезмэт вазыйфасыннан тулысынча читләштерүгә кадәр, мондый очракта биләнүче муниципаль хезмэт вазыйфасыннан тулысынча читләштерелгән барлык вакытка аның акчалата хезмэт хақы сакланып кала.

18.7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килүе турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу чаралары күрелмәү яллаучының вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән жиберүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

18.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тотуның гомуми принциптарын үтәүне тәмин итү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен жириле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында һәм муниципаль хокукый актта билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

#### 19 бүлек. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

19.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъвачы граждандар, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) кадрлар хезмәтенә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дөүләт граждандар хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм рәвештә ел саен хисаптан соң килә торган елның 30 апреленнән дө соңармыйча тапшырыла.

19.2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль вазыйфаны биләүче муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) кадрлар хезмәтенә Татарстан Республикасы дөүләт граждандар хезмәткәрләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә тапшыру тәртибе һәм рәвеше буенча үзенең чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары хақында белешмәләрен ел саен хисаптан соң килә торган елның 30 апреленнән дө соңармыйча тапшырырга тиеш.

19.3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары керемнәренә туры килүен контрольдә тоту «Коррупциягә каршылык турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «Дөүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнары керемнәренә туры килүен контрольдә тоту турында» 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Россия Федерациясе субьктының башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә башкарыла.

19.4. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр алар дөүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә федераль законнар белән кертелмәгән булса.

19.5. Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләрдән муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яисә ачыклау өчен, шулай ук турыдан-туры яисә башка рәвештә дини яисә бүтән ижтимагый берләшмәләргә, башка оешмаларның, физик затларның фондларына иганәләр (кертемнәр) жыю өчен файдалану рөхсәт ителми.

Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлеге белешмәләрне Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә җавап тотат.

19.6. Муниципаль хезмәткәрнең үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре хакында белешмәләрне тапшыру мәжбүри булып та, аларны тапшырмау йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән җибәрүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

19.7. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъвачы гражданның тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткә урнашканда Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары нигезендә гражданның тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрнең һәм тьюларның, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләрнең үтәлүен, аларның «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законда һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәвен тикшерү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

19.8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарын, шулай ук аларның хатыннарының (ирләренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуну гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы дөүләт органы (коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше өчен җаваплы дөүләт органы бүлекчәсе йә күрсәтелгән органның вазыйфаи заты) Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый акты белән билгеләнә.

#### 19.1 бүлек. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру

19.1.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны танырга мөмкинлек бирүче белешмәләрне урнаштырган «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндәге сайтларның һәм (яисә) сайтлар сөхифәләренең адреслары турында белешмәләрне яллаучы вәкиленәң (эш бирүче) кадрлар хезмәтенә түбәндәгеләр тапшыра:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачы гражданның – хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәткә керү елына кадәрге өч календарь ел өчен;

2) муниципаль хезмәткәр – ел саен күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәрге календарь ел өчен, моңа һәркем файдалана алырлык мәгълүматны муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында урнаштыру очраклары керми.

19.1.2. Әлеге Нигезләмәнең 19.1.1. пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва иткән гражданның тарафыннан – муниципаль хезмәткә кергәндә, ө муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң килә торган елның 1 апреленнән дө соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге Нигезләмәнең 19.1.1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән рәвеш буенча тапшырыла.

19.1.3. Яллаучы вәкиленәң карары буенча ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндә

урнаштырылган һәркем файдалана алырлык мәгълүматны эшкөртүне, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 19.1.1. пунктында каралган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

## 20 бүлек. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

20.1. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр гарантияләне:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итәрлек эш шартлары;

2) акчалата вазыйфаи тулы керемне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү юлы белән тәэмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия тәэминаты, шулай ук, муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларын үтәгәндә вафат булган очракта, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларына пенсия тәэминаты;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килү очрагына мәжбүри дөүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган чорда яисә муниципаль хезмәттән киткәннән соң, әмма вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә авырган яисә хезмәткә сәләтен югалткан очракка мәжбүри дөүләт социаль иминләштерүе;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланулардан, янаулардан һәм хокукка каршы башка гәмәлләрдән федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда яклау.

20.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе бетүгә йә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләре штатын кыскартуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсен өзгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма ябылуга йә оешманың хезмәткәрләр штаты кыскартуга бәйле рәвештә эштән жиберү очрагында хезмәткәрләр өчен хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

## 21 бүлек. Муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгару һәм билгеләү тәртибе

21.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) кертелгән эш чорлары, шулай ук муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгару һәм билгеләү тәртибе 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 20 һәм 30 статьялары белән жайга салына.

## 22 бүлек. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

22.1. Хезмәт шартнамәсен өзү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе түбәндәге очракларда шулай ук эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тәкъдиме белән дә өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житү;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит дөүләт гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнаша торган чит дөүләт гражданлыгын туктату, муниципаль хезмәткәрнең чит дөүләт гражданлыгын алуы яки чит дөүләт гражданлыгына ия Россия Федерациясе гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашмый торган чит дөүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданының яшәүгә рөхсәт яисә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алуы;



3) муниципаль хезмәткә бәйле һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификацияләү рәвешендә административ жәза кулланылу.

22.2. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт үтүгә бәйле түбәндәгеләр тыела:

1) түбәндәге очракларда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торырга:

а) Россия Федерациясенең дәүләт вазыйфасына йә Россия Федерациясе субъектының дәүләт вазыйфасына сайланса яисә билгеләп куелса, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелса;

б) муниципаль вазыйфага сайланса яисә билгеләп куелса;

в) һөнәр берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайланса;

2) муниципаль берәмлек исемнән оешманың гамәлгә куючысы вәкаләтләрен башкару яисә муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталында катнашу өлешләре) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актларга таянып, муниципаль берәмлек гамәлгә куючысы (акционеры, катнашучысы) булган оешманың идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә түләүсез нигездә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен кайгыртудан; федераль законнарда каралган башка очраклардан тыш, шәхсән яисә ышанычлы затлар аша эшкуарлык эшчәнлеге белән шөгыльләнәргә, коммерциячел оешма белән идарә итүдә яисә коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашу; түләүсез нигездә һөнәр берлеге органы, шул исәптән муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлегенең сайланулы органы белән идарә итүдә катнашу; башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, күчмәсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләре съездында (конференциясендә) яисә гомуми жылышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар (сәяси партияләрдән һәм һөнәр берлеге органынан, шул исәптән муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлегенең сайланулы органынан тыш) белән идарә итүдә бердәнбер башкарма орган буларак түләүсез нигездә катнашу яисә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән аларның коллегиаль идарә органнары составына керү моңа керми);

3) үзе муниципаль хезмәт вазыйфасын били торган йә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аның контрольлегендә булган жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча ышанычлы зат яисә вәкил булырга, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса;

4) физик һәм юридик затлардан вазыйфаи дәрәжәгә бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата кызыксындыру, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачулар, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләр) алырга. Муниципаль хезмәткәрнең протокол чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле алынган бүләкләре муниципаль милек булып таныла һәм, Россия Федерациясенең Гражданлык кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, үзе муниципаль хезмәт вазыйфасын били торган жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә акт буенча тапшырыла. Протокол чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затларның акчалары исәбеннән командировкаларга йөрергә, жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенең башка муниципаль берәмлекләренң жирле үзидарә органнары, сайлау комиссияләре белән, шулай ук чит илләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит дәүләтләренң коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешүе нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башкалар белән тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдаланырга;

7) үзенә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә караган белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда файдаланырга;

8) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата халык алдында фикерләргә әйтүгә, фикер йөртүләргә һәм бәя бирүгә ирек бирергә, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, әгәр болар аның вазыйфаи бурычларына кермәсә;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язмача рәхсәтеннән башка чит илләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләрнең бүләкләрен, мактаулы һәм махсус дәрәжәләрен (фәнни дәрәжәләрдән тыш) алырга, әгәр күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара эшләү аның вазыйфаи бурычларына керсә;

10) сайлау алды агитациясендә, шулай ук референдум мәсьәләләрен агитацияләгәндә вазыйфаи дәрәжәсенә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) вазыйфаи дәрәжәсен сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук халык алдында күрсәтелгән берләшмәләргә үзенә мөнәсәбәтен муниципаль хезмәткәр буларак белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләре, шулай ук ветераннар һәм иҗтимагый үзешчән сәнгатьнең башка органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзүдә ярдәм итәргә;

13) хезмәткә кагылышлы бәхәсләргә жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларын үтәүне туктатырга;

14) идарә органнары, попечительлек яисә күзәтү советлары, чит дәүләтләрнең хөкүмәткә карамаган коммерциячел булмаган оешмаларының бүтән органнары һәм аларның Россия Федерациясе территориясендә эш йөртүче структур бүлекчеләре составына керергә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

15) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язмача рәхсәтеннән башка бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит дәүләт оешмалары, чит дәүләт гражданны һәм гражданлыгы булмаган затларның акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

22.3. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән гайре, түләүле бүтән эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуксыз. Мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлеге, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит дәүләт оешмалары, чит дәүләт гражданны һәм гражданлыгы булмаган затларның акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтү советлары, чит дәүләтләрнең хөкүмәткә карамаган коммерциячел булмаган оешмаларының бүтән органнары һәм аларның Россия Федерациясе территориясендә эш йөртүче структур бүлекчеләре составына керергә хокуксыз.

22.4. Гражданны, муниципаль хезмәттән жибәрелгәч, үзенә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә оешмалар йә физик затлар мәнфәгатьләрендә файдаланырга хокуксыз.

22.5. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлегенә кертелгән вазыйфаны биләгән гражданны, бу

муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына оешмага муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре кергән булса, муниципаль хезмәттән жибәрелгәннән соң ике ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссиянең Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә бирелгән ризалыгыннан башка әлеге оешмада хезмәт шартнамәсе шартларында вазыйфалар биләргә һәм (яисә) федераль законнарда каралган очракларда граждан-хокук шартнамәсе шартларында эш башкарырга хокуксыз.

22.6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакыты озайтылырга мөмкин. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер мәртәбә озайту бер елдан да артыгракка рәхсәт ителми.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләп чыгарганда һәм билгеләгәндә айлык акчалата түләү составына вазыйфаи оклад һәм класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә.

## 23 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жаваплылыгы

23.1. Муниципаль хезмәткәр дисциплинар гамәл кылган – үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үз гаебе белән үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) түбәндәге дисциплинар жәза чараларын кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә ясау;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

23.2. Дисциплинар гамәл кылган муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларны үтәүдән, аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнче, вакытлыча (әмма бер айдан да озагракка түгел) акчалата хезмәт хакы сакланып, читләштерелергә мөмкин. Бу очракта муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү муниципаль хокукый акт нигезендә башкарыла.

23.3. Дисциплинар жәзаларны куллану һәм кире алу тәртибе Россия Федерациясенә хезмәт турындагы законнарында билгеләнә.

24 бүлек. Чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләргә үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен жәзалар

24.1. Муниципаль хезмәткәр чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләргә үтәмәгән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда коррупциягә каршы көрәш максатларында куелган бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 23.1 пункттында каралган жәзалар билгеләнә.

24.2. Муниципаль хезмәткәр, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, 2013 елның 25 июндәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозуларны кылган очракларда ышаныч югалтуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

24.3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, 2013 елның 25 июндәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында һәм әлеге Нигезләмәнең 23.1 пункттында каралган жавапка тартулар эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары һәм (яки) муниципаль норматив хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә, түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе уздырган тикшерү нәтижәләре турындагы доклад;

2) әгәр тикшерү нәтижәләре турындагы доклад муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә жиберелсә, комиссия күрсәтмәсе;

2.1) муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозуны кылу фактын тануы шарты белән, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозу кылыну хакында аны кылуның факттагы хәлләре бәян ителгән доклады һәм муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге жәза бирелүдән тыш);

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

24.4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында һәм әлеге Нигезләмәнең 23.1 пункттында каралган җавапка тартуларны кулланганда, муниципаль хезмәткәр кылган коррупциячел хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, аны кылгандагы шартлар, муниципаль хезмәткәрнең башка чикләүләрне һәм тьюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәве һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең моңа кадәр үз вазыйфаи бурычларын башкару нәтижәләре исәпкә алына.

24.5. Муниципаль хезмәткәр коррупциячел хокук бозган очракта, аны җавапка тарту турындагы актта җавапка тарту өчен нигез буларак «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 һәм 2 пунктлары күрсәтелә.

24.6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында һәм әлеге Нигезләмәнең 23.1 пункттында каралган җавапка тартулар «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законы, Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары һәм муниципаль норматив хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокта кулланыла.

25 бүлек. Муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына пенсия тәэминаты

25.1. Жирлекнең жирле үзидарә органның муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләрне һәм аларның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законының 24 статьясы, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясы нигезендә башкарыла.

25.2. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирүче яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән вакытта билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гомер буена билгеләнә һәм ай саен түләнә.

25.3. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсиясе күләмен билгеләү өлеге муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәтендә башкарыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсиясенәң максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең шундый ук вазыйфасында тиешле еллар эшләгән өчен пенсиясенәң максималь күләменнән артыграк булмаска тиеш.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләп чыгарганда, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме кулланыла (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь күләмдә булса), ә стаж озынлыгы һәм айлык түләүләр тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәр өчен 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән шундый ук күләмнәрдә исәпкә алына.

25.4. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясы 1 һәм 2 өлешләре нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия булган гражданның гаризасы, шул исәптән электрон документ рәвешендә бирелгәнә буенча башкарыла.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага түбәндәгеләр өстәлеп бирелә:

1) паспортының яисә шәхесен, яшен, гражданлыгын таныкларчы башка документларының күчәрмәсе;

2) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе, шулай ук кирәк чакта муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 30 статьясында күрсәтелгән бүтән документларның күчәрмәләре;

3) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата вазыйфаи тулы керемә күләме турында белешмә, анда вазыйфаи окладның һәм айлык түләүләрнең күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булырга тиеш.

Өлеге пунктның 1-3 пунктчаларында күрсәтелгән документларның күчәрмәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, төп нөсхәләре документларны кабул итеп алганда күчәрмәләре белән чагыштырыла һәм гариза бирүчегә кире кайтарыла.

25.5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсионер яшәү урынын алмаштырган очракта, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны китереп бирүне дә оештырып, аның яңа яшәү урыны яисә тору урыны буенча пенсия эше һәм теркәү исәбе органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү турындагы документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү өчен китүче (киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

25.6. Муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларын башкаруга бәйле рәвештә, шул исәптән муниципаль хезмәттән жибәрелүеннән соң вафат булган очракта, мөрхүмнең гаилә әгъзалары караучысын югалту очрагына федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алырга хокуклы.

25.7. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалтуга бәйле эштән азат итү рәвешендәге жәзаны куллану турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

## 26 бүлек. Муниципаль хезмәткәрне кызыксындыру

26.1. Муниципаль хезмәткәр үзенең вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, мактауга лаек булып хезмәт узган, аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләргә үтәгән өчен, аңа карата түбәндәге кызыксындыру төрләре кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

- 2) бер мәртәбә бирелә торган акчалата кызыксындыру түләү;
- 3) кыйммәтле бүлөк белән бүлөкләү;
- 4) мактаулы грамота белән яисә жирле үзидарә органнары билгеләгән бүлөкләрнең башка төрләре белән бүлөкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүлөкләре белән бүлөкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүтән кызыксындыру төрләре.

26.2. Муниципаль хезмәткәрләре кызыксындыру өчен түбәндәгеләр нигез булып тора:

- муниципаль хезмәткәрнең хезмәт вәкаләтләрен үрнәк рәвештә башкаруы;
- озак вакытлы һәм мактауга лаеклы хезмәт;
- аеруча әһәмиятле һәм катлаулы биремнәрне башкаруы;
- юбилей даталары;
- хезмәттә башка казанышлар.

Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт вәкаләтләрен үрнәк рәвештә башкаруы, Жирлекнең жирле үзидарә органнары эшенең нәтижәлеләгән тәэмин итеп, аларны сыйфатлы һәм үзвакытында үтәвен, ижади якин килүен һәм инициатива күрсәтүен аңлата.

Мактауга лаеклы хезмәт бүлөкләүне рәсмиләштергән датага дисциплинар жәзага тарту булмау белән билгеләнә.

Биремнәрнең әһәмияте һәм катлаулыгы һәр аерым очракта компетенциясенә бу сорауны чишү кәргән органның житәкчесе тарафыннан, кабул ителгән нәтижәне исәпкә алып билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү турындагы сорау ТР Буа муниципаль районы башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан, шулай ук ТР Буа муниципаль районы башлыгы урынбасары, әлеге муниципаль хезмәткәр аның буйсынуында булган жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчесе үтенеч белән карала.

Бүлөкләүне куллану турындагы үтенеч дәлилленгән булырга, хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары алдында торган бурычларны чишүдә катнашу дәрәжәсен чагылдырырга, хезмәткәрдә һөнәри осталыклар һәм оештыру сәләтен күрсәтергә тиеш.

Үтенеч муниципаль хезмәткәр турыдан-туры буйсынган житәкче белән килештерелергә тиеш.

Муниципаль хезмәткәргә рәхмәт белдерү хокукына шулай ук ТР Буа муниципаль районы башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр буйсынган жирле үзидарә органы структур бүлекчәсе житәкчесе ия.

Бүлөкләү хокукый акт белән белдерелә, хезмәткәргә хәбәр ителә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә һәм шәхси эшнамәсенә кертелә (акчалата бүлөкләүдән тыш).

Хокукый актта муниципаль хезмәткәрнең нинди казанышлары өчен бүлөкләнүе һәм нинди кызыксындыру кулланылуы турында мәгълүмат язылган булырга тиеш.

Бүлөкләр һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк өчен чыгымнар хезмәт түләве фонды исәбенә башкарыла.

Муниципаль хезмәткәрне Мактау грамотасы белән бүлөкләүгә материаллар ТР Буа муниципаль районы башлыгына, жирле үзидарә органы житәкчесенә, сайлау комиссиясе рәисенә юбилейга кадәр бер ай алдан, башка төрле бүлөкләүләргә – тиешле вакыйга булганчы 2 атнадан да соңармыйча тәкъдим ителә.

## 27 бүлек. Жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

27.1. Жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

27.2. Муниципаль хезмәттән жибәрелгән муниципаль хезмәткәр жибәрелү көнендә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

27.3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган (үлгән) йә законлы көченә кәргән суд карары белән муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә вафат булган дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр

реестрыннан ул вафат булган (үлгән) көннән соң яисә суд карары законлы көченә кәргән көннән соң килә торган көндә төшереп калдырыла.

27.4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукий акт белән раслана.

## 28 бүлек. Муниципаль хезмәтне финанслау

28.1. Муниципаль хезмәтне финанслау Жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, моңа муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү, пенсия тәэминаты чыгымнары, федераль законда яисә 2013 елның 25 июнәндәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәэмин итүгә бәйлә бүтән чыгымнар керә.

## 29 бүлек. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

29.1. Муниципаль хезмәтне үстерү Жирлек бюджеты, Буа муниципаль районы бюджеты һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана торган муниципаль хезмәтне үстерү буенча Жирлек программалары, Буа муниципаль районы, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтне үстерү программалары белән тәэмин ителә.

2. Жирле үзидарә органнары һәм жирле үзидарәнең аерым органнарындагы муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлек нәтижәләгән арттыру максатларында, экспериментлар уздырылырга мөмкин. 30.1 статьяда күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар уздыру тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасы норматив хокукий актларында һәм муниципаль хокукий актларда билгеләнә.

## 30 бүлек. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

30.1. Жирлектә кадрлар эшенә түбәндәгеләр керә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын булдыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы законнарның нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм шул тәкъдимнәргә эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә урнашуга, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән жиберелүенә һәм пенсиягә чыгуына бәйлә муниципаль хокукий актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшнамәләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләрнең реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм тапшыру;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс үткөрү һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне уздыру;
- 10) кадрлар резервы белән эшләүне һәм аннан нәтижәле файдалануны оештыру;
- 11) муниципаль хезмәткә кәргәндә граждән тарафыннан бирелә торган шәхси белешмәләргә һәм башка мәгълүматның дәрәсләгән тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итә торган белешмәләрдән файдалануга билгеләнгән рәвештәгә рәхсәтне рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләрне, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләрнең үтәлүен тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча консультация бирү;

14) кадрлар эшенең хезмәт турындагы законнарда һәм 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнә торган башка мәсьәләләрен хәл итү.

30.2. Жирлектә кадрлар эше, тиешле хезмәткәргә кадр эшен башкару буенча функцияләрне йөкләү белән, вазыйфа инструкциясендә кадрлар эше буенча бурычларны беркетеп, ТР Буа муниципаль районы Башкарма комитетының Оештыру бүлегә тарафыннан башкарыла.