

РАСЛАНГАН

Актаныш муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе
караы _____ № _____ белән

Актаныш муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе
_____/Бариев И.Ш../

Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районы
«Спорт мәктәбе» муниципаль бюджет учреждениесе
Уставы

Актаныш авылы
2019 ел

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӨЛӨР.

1.1. «Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районы балалар-яшүсмерләр спорт мәктәбе» өстәмә белем бирү муниципаль учреждениесе Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районының «Спорт мәктәбе» муниципаль бюджет учреждениесенә (алга таба - Учреждение), Актаныш муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенәң _____ 201__ ел, №-карары нигезендә үзгәртәргә.

1.2. Учреждениенең тулы исеме:

- рус телендә: Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа» Актанышского муниципального района Республики Татарстан»

- татар телендә: «Актаныш муниципаль районы «Спорт мәктәбе» муниципаль бюджет учреждениесе.

1.3. Учреждениенең кыскартылган исеме:

- рус телендә: МБУ «Спортивная школа» Актанышского муниципального района РТ»;

- татар телендә: «ТР Актаныш муниципаль районының «Спорт мәктәбе» МБУ.

1.4. Учреждениене гамәлгә куючы (милекчесе) - «Актаныш муниципаль районы» муниципаль берәмлеге.

Учреждениенең функциясен һәм вәкаләтләрен «Актаныш муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты (алга таба - гамәлгә куючы) башкара.

Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районы муниципаль берәмлеге исемненән учреждение мөлкәте милекчесе функцияләрен һәм вәкаләтләрен Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районының мөлкәт һәм жир мөнәсәбәтләре палатасы (алга таба - милекче) башкара.

Учреждение эшчәнлеген координацияләү буенча Актаныш муниципаль районы җирле үзидарә органнарының законнар, муниципаль хокукый актлары нигезендә, әлеге Устав тарафыннан Татарстан Республикасы Актаныш муниципаль районы Башкарма комитетының яшьләр эшләре, спорт һәм туризм бүлеге гамәлгә ашыра.

1.5. Учреждение урнашу урыны: 423740, Татарстан Республикасы, Актаныш авылы, Механизаторлар урамы, 9 йорт.

1.6. Учреждение юридик зат булып тора, аерымланган мөлкәте, уставы, герблы мөһере, штамплары, бланклары бар; законнар нигезендә индивидуальләштерүнең башка чаралары булырга хокуклы.

Учреждение Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының казначылык департаментының Актаныш районындагы территориаль бүлегендә Россия Федерациясе Бюджет кодексы нигезләмәләре нигезендә аңа ачылган шәхси счетлар аша бюджет акчалары белән операцияләр башкара.

Учреждение үз исемненән мөлкәти һәм мөлкәти булмаган шәхси хокукларны сатып алырга һәм гамәлгә ашырырга, бурычлар үтәргә, судта, арбитраж судта дөгъвачы һәм жавап бирүче булырга мөмкин.

1.7. Учреждение эшчәнлегенәң предметы булып физкультура-спорт юнәлешендә гомумүстерү программаларын һәм спорт эзерлеге программаларын гамәлгә ашыру эшчәнлеген гамәлгә ашыру тора.

1.8. Учреждение төп эшчәнлектән табыш алу максатын күздә тотмый, шуның белән бергә түләүле хезмәтләр күрсәтергә һәм законнар нигезендә эшкуарлык эшчәнлеген башкарырга хокуклы.

1.9. Учреждение юридик затларның бердәм дәүләт реестрына тиешле язма кертелгән көннән башлап юридик зат буларак төзелгән.

1.10. Учреждение үз эшчәнлеген Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары, Актаныш муниципаль районы Уставы, башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашыра.

1.11. Юридик затның учреждениедә әлеге Уставта каралган һәм уку-тренировка процессын эзерләүгә юнәлдерелгән финанс-хужалык эшчәнлеген алып бару өлешендә хокуклары учреждение теркәлгәннән соң барлыкка килә.

1.12. Учреждениенң юридик затның ышанычнамәсе буенча тулысынча яисә өлешчә гамәлгә ашыручы филиаллары (бүлекләре) һәм вәкилләкләре, шулай ук башка структур бүлекчәләре булырга мөмкин.

Филиаллар (бүлекләр) һәм вәкилләкләр оештырыла, үзгәртеп корыла, учреждениенң үтенече буенча йә закон нигезендә үз карары буенча гамәлгә куючы тарафыннан төзелә, үзгәртелә һәм бетерелә (ябыла).

Учреждение филиаллары (бүлекләре) һәм вәкилләкләре юридик затлар булып тормый. Алар Учреждение мөлкәте белән бирелә һәм расланган нигезләмәләр нигезендә эшлиләр.

Филиаллар (бүлекләр) һәм вәкилләкләр житәкчеләре Учреждение тарафыннан билгеләнә һәм аның ышанычнамәсе нигезендә эш итә.

1.13. Учреждениенң тәрбияләнүчеләр һәм ата-аналар (законлы вәкилләр) белән мөнәсәбәтләре кануннарда һәм әлеге Устав билгеләгән тәртиптә җайга салына.

1.14. Тренерларны аттестацияләү аның гаризасы буенча биш елга бер тапкыр уздырыла.

2. КҮНЕГҮЛӘР ПРОЦЕССЫНЫҢ ТӨП МАКСАТЛАРЫ, БУРЫЧЛАРЫ. ТОРМЫШКА АШЫРЫЛА ТОРГАН ПРОГРАММАЛАРНЫҢ ТИПЛАРЫ, ТӨРЛӘРЕ.

1.1. Учреждение эшчәнлегенң максатлары булып халыкның төрле төркемнәре арасында физик культураны һәм массакуләм спортны үстерү һәм Татарстан Республикасы һәм Россия Федерациясе җыелма командалары составына керергә сәләтле югары класслы спортчыларны спорт белән эзерләү тора.

1.2. Учреждениенң бурычлары:

- Россия җыелма командалары составына керергә мөмкинлек бирә торган югары стабил нәтиҗәләргә ирешү өчен, перспектив спортчыларның оптималь санын махсулаштырылган спорт эзерлегенә җәлеп итү; спорт белән системалы шөгылләнүчеләрнең максималь санын җәлеп итү;

- спортчыларның физик, мораль-этик һәм ихтыярий сыйфатларын тәрбияләү;

Укучыларның сәламәтлеген яхшырту; спортчыларның физик эзерлеге һәм спорт нәтиҗәләре дәрәҗәсен күтәрү; спортчыларның физик эзерлеге һәм спорт нәтиҗәләре дәрәҗәсен күтәрү;

яшьләр арасында зарарлы гадәтләрне һәм хокук бозуларны профилактикалау.

1.3. Учреждение эшчәнлегенң предметы булып Учреждение төзү максатларына ирешүгә юнәлдерелгән хезмәт күрсәтү, физик культура һәм спорт өлкәсендә эшләр башкару эшчәнлегенә тора.

1.4. Учреждение эшчәнлегенң төп төре булып «Физик культура һәм спорт» тора.

Эшчәнлекнең төп төре нигезендә Учреждение муниципаль бирем кысаларында законнарда билгеләнгән тәртиптә түбәндәге хезмәт күрсәтүләрне һәм эшләрне башкара:

- өстәл теннисы, дзюдо, шахмат, йөзү, жиңел атлетика, футбол, волейбол, баскетбол, бадминтон, корэш буенча спорт эзерлеге узучы затларның спорт ярышларында катнашуын тээмин итү;-
 - спорт жыелма командаларының спорт ярышларында катнашуын тээмин итү;
 - чиклэнгән вакыт дәвамында ирекле файдалану өчен ябык спорт объектларыннан файдалануны тээмин итү;
 - спорт-сәламәтлөндерү этабын оештыру һәм уздыру.
- 2.5. Муниципаль бирем нигезендә эшчәнлекне гамәлгә ашырудан тыш, Учреждение үзенең төп эшчәнлегенә караган эшләрне башкарырга, гражданның һәм юридик затларның федераль законнарда билгелэнгән тәртиптә бертөрле хезмәт күрсәткән өчен түләүле һәм бертөрле шартларда бертөрле хезмәт күрсәтергә хокуклы, шул исәптән:
- а) 2.4 п. аталган муниципаль хезмәтләр (эшләр), алар дәүләт заданиесеннән югарырак тапшырылганда;
 - б) дәүләт хезмәтләре исемлегенә кермәгән, дәүләт хезмәтләренә өстәмә булып торучы хезмәт күрсәтүләр эшчәнлекнең төп төрләре чикләрендә.
- 2.6. Учреждение эшкуарлык һәм башка керем китерә торган эшчәнлекне бары тик бер генә өләшкә башкарырга мөмкин, чөнки бу аның өчен булдырылган һәм күрсәтелгән максатка туры килә торган максатка ирешүгә хезмәт итә.
- 2.7. Эшчәнлекнең төп төрләрен гамәлгә ашыру кысаларында Учреждение түбәндәге функцияләренә гамәлгә ашыра:
- 2.7.1. Спорт төрләре буенча спорт эзерлеге программаларын раслау һәм гамәлгә ашыру: көрәш, дзюдо, шахмат, бадминтон, йөзү, жиңел атлетика, волейбол, баскетбол, футбол, өстәл теннисы.
 - 2.7.2. Эш программаларын, уку планнарын, календарь уку графикларын, башка компонентларны, шулай ук бәяләү һәм методик материалларны эшләү һәм раслау.
 - 2.7.3. Спортчыларны эзерләүнең индивидуаль планнарын эшләү һәм раслау.
 - 2.7.4. Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы физкультура һәм спорт чараларының бердәм календарь планына кертелгән чараларны гамәлгә ашыру.
 - 2.7.5. Физик культура һәм спорт буенча дәресләр үткөрү.
- 2.8. Учреждение өчен муниципаль бирем өлеге Уставта каралган Учреждение эшчәнлегенең төп төрләре нигезендә билгелэнгән тәртиптә оештырыла һәм раслана.

3. УЧРЕЖДЕНИЕНЕҢ ХОКУКЛАРЫ ҺӘМ БУРЫЧЛАРЫ

- 3.1. Учреждение Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгелэнгән тәртиптә түбәндәгеләргә хокуклы:
- 3.1.2. Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына, шулай ук Учреждение эшчәнлегенең максатларына, предметына һәм төрләренә каршы килми торган юридик һәм физик затлар белән шартнамәләр төзәргә.
 - 3.1.3. Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм өлеге Устав билгеләгән максатлар нигезендә үз эшчәнлегенең эчтәлеген һәм конкрет рәвешләрен билгеләргә.
 - 3.1.4. Учредитель белән килештереп, Учреждение эшчәнлеген гамәлгә ашыру өчен кирәкле структур бүлекчәләр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгелэнгән тәртиптә төзәргә.

3.1.5. Учреждение шартнамәләр, килешүләр, контрактлар нигезендә барлык өлкәләрдә дәүләт органнары, башка предприятиеләр, учреждениеләр, оешмалар һәм гражданныр белән мөнәсәбәтләрен тәзи.

3.1.6. Үз эшчәнлегенә планлаштырырга һәм Учреждениенә үсеш перспективаларын Учредитель белән килештереп билгеләргә.

3.1.7. Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә халыкара хезмәттәшлекне һәм тышкы икътисадый эшчәнлекне Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары һәм халыкара шартнамәләре нигезендә гамәлгә ашырырга.

3.1.8. Спорт эзерлегенә федераль стандартлары таләпләре нигезендә спорт эзерлеген, биналарны жиһазлауны матди-техник тәмин итүне гамәлгә ашыру.

- 3.1.9. Үзара тикшерү үткәргә, спорт эзерлегә сыйфатын бәяләүнең эчке системасы эшләвен тәмин итәргә.

3.1.10. Методик эш оештырырга, шул исәптән конференцияләр, семинарлар оештырырга һәм уздырырга.

3.1.11. Учреждение халыкка, предприятиеләргә, учреждениеләргә һәм оешмаларга түләүле өстәмә хезмәтләр күрсәтергә хоуклы. Түләүле хезмәтләр бюджет акчаларынан финанслана торган спорт мәктәбенең төп эшчәнлегә урынына күрсәтелми. Учреждение Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына, Учреждение эшчәнлегенә максатларына һәм предметына каршы килми торган башка хоукларны гамәлгә ашыра.

3.3. Учреждение бурычлы:

3.3.1. Гамәлгә куючы формалаштырган һәм раслаган муниципаль биремне үтәргә.

3.3.2. Хезмәткәрләр өчен имин хезмәт шартлары тудыру чараларын күрәргә Учреждение һәм аларны социаль яклауны гамәлгә ашыру; спорт эзерлеген үтүнең куркынычсыз шартларын тәмин итү.

3.3.3. Учреждение эшчәнлегә турындагы мәгълүматның гамәлдәге законнар һәм Учреждениенә тиешле локаль акты нигезендә ачыклығын һәм һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү. Учреждение биналарында мөлкәтне һәм матди кыйммәтләренә саклауны тәмин итү.

3.3.5. Учреждение хезмәткәрләренә квалификациясен күтәрүне тәмин итү.

3.3.6. Спортчыларга Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә спорт исемнәре һәм спорт разрядлары учреждениеләрен бирүне тәмин итү.

3.3.7. Спорт эзерлегенә федераль стандартлары таләпләрен үтәү. 3.3.8. Спорт эзерлегә буенча гамәлгә ашырыла торган программалар нигезендә тренерлар (тренерлар) житәкчелегендә спортның сайланган төре (спорт дисциплиналары) буенча спорт эзерлегә узуны сыйфатлы һәм тулы күләмдә тәмин итәргә.

3.3.9. Спорт эзерлегә узучы затларны медицина ягынан тәмин итүне гамәлгә ашыру.

3.3.10. Спортта допингны булдырмау һәм аңа каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру, шул исәптән ел саен спорт эзерлегә узучы затлар белән дәрәсләр үткәргә, аларда спортчылар сәламәтлегә өчен спортта допинг нәтижәләре, допингга каршы кагыйдәләренә бозган өчен жаваплылык турында мәгълүматлар житкерелә.

3.3.11. Спорт эзерлегә узучы затларны спорт эзерлеген гамәлгә ашыруга бәйле локаль норматив актлар, спорт төрләре буенча допингга каршы кагыйдәләр, шулай ук Учреждениенә эчке тәртип кагыйдәләре белән таныштырырга.

3.3.12. Спорт эзерлеген узучы затларны, шулай ук аларның тренерларын спорт ярышларында катнашу өчен жиберәргә.

3.4. Учреждение законнар белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы Казначылык Департаментында ачылган шәхси счет аша үзенә керә торган чаралар белән операцияләр башкара.

3.5. Муниципаль биремне үтәүне финанс белән тәмин итү Татарстан Республикасы бюджетыннан субсидия рәвешендә гамәлгә ашырыла. Россия Федерациясе Бюджет кодексы нигезендә Учрежденигә башка максатларга субсидияләр бирелергә мөмкин.

3.6. Учреждение Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары, әлеге Устав һәм Учреждениенең локаль норматив актлары нигезендә башка бурычларны үти.

3.7. Учреждение үз компетенциясе чикләрендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә мөнәсәбәтләрне җайга сала торган нормалар булган локаль норматив актлар кабул итә.

3.8. Учреждениедә күрсәтелгән берләшмәләр тарафыннан гамәлгә куелган сәяси партияләрнең, сәяси иҗтимагый хәрәкәтләрнең, дини берләшмәләрнең һәм оешмаларның оештыру структураларын булдыру һәм аларның эшчәнлеген рөхсәт ителми.

4. ГАМӘЛГӘ КУЮЧЫНЫҢ КОМПЕТЕНЦИЯСЕ

4.1. Учреждение гамәлгә куючысы компетенциясенә түбәндәгеләр керә:

а) Учреждение төзүдә, үзгәртеп корганда, төрен һәм ликвидациясен үзгәрткәндә функцияләрен һәм вәкаләтләрен үтәгәндә;

б) Учреждение Уставын, шулай ук аңа кертелә торган үзгәрешләрне раслау;

в) Учреждение җитәкчесен билгеләү (раслау) һәм аның вәкаләтләрен туктату;

г) Учреждение җитәкчесе белән хезмәт шартнамәсен төзү һәм туктату;

д) юридик һәм физик затларга муниципаль хезмәтләр күрсәтүгә (эшләрне башкаруга) муниципаль бирем (алга таба - муниципаль бирем) формалаштыру һәм раслау, ул Учреждениедә каралган төп эшчәнлек төрләре нигезендә;

е) милекче оешмасына беркетелгән яисә Учреждение сатып алган әлеге мөлкәтне сатып алуга гамәлгә куючы бүлөп бергән акчалар исәбеннән аеруча кыйммәтле күчмә мөлкәтнең төрләрен һәм исемлеген билгеләү;

ж) 9.2 статьяның 13 пунктында билгеләнгән критерийларга туры килә торган эре килешүләр Учреждениесе тарафыннан башкарылуны алдан килештерү. «Коммерциягә карамаган оешмалар турында» Федераль закон, күчмәсез һәм аеруча кыйммәтле күчмә милек белән килешүләрдән тыш;

з) күчмәсез һәм аеруча кыйммәтле күчмә мөлкәт белән алыш-бирешләрдән тыш, «Коммерциягә карамаган оешмалар турында» Федераль законның 27 статьясында билгеләнгән критерийлар нигезендә билгеләнә торган Татарстан Республикасы муниципаль учреждениесе катнашында килешүләр хуплау турында карар кабул итү;

и) Учреждение эшчәнлегенең төп төрләренә карый торган, билгеләнгән муниципаль биремнән тыш, шулай ук федераль законнарда билгеләнгән очракларда, билгеләнгән дөүләт бирем чикләрендә хезмәт (эш) өчен физик һәм юридик затлар өчен түләүне билгеләү тәртибен билгеләү;

к) Учреждение эшчәнлегенә нәтиҗәләре турында һәм аларга беркетелгән дөүләт мөлкәтен файдалану турында хисап төзү һәм раслау тәртибен билгеләү Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы билгеләгән гомуми таләпләр нигезендә;

л) федераль законнарда каралган очракларда килештерү, коммерциягә карамаган

оешмаларга аларны гамәлгә куючы яисә анда катнашучы буларак акчаларны (әгәр аларны бирү шартлары белән башкасы билгеләнмәгән булса) һәм милекче тарафыннан Учреждениегә беркетелгән башка мөлкәтне, мондый мөлкәтне сатып алуга гамәлгә куючы бүлеп биргән акчалар исәбеннән килештерү;

м) муниципаль биремне үтәүне финанс белән тәэмин итүне гамәлгә ашыру;

н) Учреждениенең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын төзү һәм раслау тәртибен Россия Федерациясә Финанс министрлыгы билгеләгән таләпләр нигезендә билгеләү;

о) Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә эш бирүче инициативасы буенча Учреждение житәкчесә белән хезмәт шартнамәсен өзүгә китерә торган срогы чыккан кредиторлык бурычының иң чик мөмкин булган әһәмиятен билгеләү;

п) Учреждение эшчәнлеген Россия Федерациясә законнары нигезендә тикшереп торуну гамәлгә ашыру;

р) Татарстан Республикасы муниципаль учреждениеләре арасында мөлкәтне яңадан бүлгән очракта, Татарстан Республикасының муниципаль бюджет учреждениесә һәм Татарстан Республикасы башкарма хакимиятенең муниципаль органы арасында баланс бәясенең күчәмле мөлкәтен 200 мең сумга кадәр (автотранспорттан тыш) тартып алу турында карар кабул итү.

с) Татарстан Республикасының муниципаль бюджет учреждениесә белән Татарстан Республикасы муниципаль бюджет учреждениесә арасында мөлкәтне яңадан бүлгән очракта баланс бәясенең бюджет учреждениесенә 200 мең сумга кадәр (автотранспорттан тыш) баланс бәясен билгеләү турында карар кабул итү;

т) гамәлгә куючының Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы норматив хокукый актларында билгеләнгән башка функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыру.

5. УЧРЕЖДЕНИЕ ИДАРӘСЕ

5.1. Учреждение белән идарә итү федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлар һәм әлегә Устав нигезендә бердәмлек һәм коллегиальлек принципларын берләштерү нигезендә гамәлгә ашырыла.

Учреждениенең бердәм башкарма органы - Учреждение директоры.

Учреждение идарәсенең коллегиаль органнары булып гомуми жылыш, учреждениенең тренер советы тора.

5.2. Учреждение житәкчесә компетенциясенә (алга таба «Директор» дип аталучы) кануннар яисә гамәлгә куючы уставы тарафыннан кертелгән мәсьәләләр керә.

5.3. Учредитель белән төзелгән хезмәт шартнамәсә нигезендә учреждение директоры үз эшчәнлеген гамәлгә ашыра, анда директорның хокуклары, бурычлары, җаваплылыгы, аның хезмәте өчен түләү шартлары, шартнамә срогы, биләгән вазыйфасыннан азат итү шартлары билгеләнгән.

5.4. Учреждение директоры Учреждение эшчәнлегенә агымдагы житәкчелек итә һәм үз эшчәнлегендә гамәлгә куючыга хисап тотта.

5.5. Учреждение директоры ышаныч кәгазеннән башка Учреждение исемнән эш итә, аның мәнфәгатьләрен Татарстан Республикасы территориясендә һәм аннан читтә дә яклый, шул исәптән:

- федераль законнар нигезендә граждән шартнамәләре төзи,
- Учреждение исемнән хокукый һәм хезмәт шартнамәләре Учреждение хезмәткәрләренең структурасын һәм (яисә) штат расписаниесен раслый,

- Учреждение хезмәткәрләренең вазыйфаи инструкцияләрен һәм бүлекчәләр турындагы нигезләмәләренә раслый;
- эшкә кабул итә һәм эштән чыгара;
- ышанычнамәләр бирә;
- боерыклар чыгара һәм спорт мәктәбенең барлык хезмәткәрләрен үтәү өчен мәжбүри булган күрсәтмәләр бирә;
- Учреждениенең финанс-хужалык эшчәнлегенә планын, аның еллык һәм бухгалтерлык хисаплылыгын һәм Учреждение эшчәнлеген регламентлаучы эчке документлар раслый; Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы Казначылык департаментында шәхси счет ачуны тәмин итә, Россия Федерациясенең салым законнарында билгеләнгән тәртиптә һәм күләмнәрдә салымнар һәм җыямнарны үз вакытында түләүне тәмин итә, билгеләнгән тәртиптә статистик, бухгалтерлык һәм башка хисапларны тапшыра;
- Учреждениенең хокукый актларын һәм башка локаль актларын имзалый, Учреждение исемненән вәкилләк хокукына, шул исәптән алдынгы дин хокукы булган ышанычнамәләренә тапшыра, барлык учреждениеләр тарафыннан үтәү өчен мәжбүри булган күрсәтмәләр чыгара;
- федераль законнар нигезендә хезмәт серен тәшкил итүче белешмәләренә составын һәм күләмен билгели, шулай ук аны яклау тәртибен билгели һәм аның үтәлешен тәмин итә;
- Учреждение эшчәнлегендә законлылыкны саклауны тәмин итә һәм Учреждениенең структур бүлекчәләренең нәтиҗәле хезмәттәшлеген тәмин итә;
- үз компетенциясен гамәлгә ашыруга бәйләп башка вәкаләтләренә гамәлгә ашыра. Директорның күрсәтмәләре барлык хезмәткәрләренә башкару өчен мәжбүри.

- а) муниципаль биремне тулы күләмдә үтәүне тәмин итәргә;
- б) Учреждение тарафыннан күрсәтелә торган дәүләт һәм башка хезмәтләренә сыйфатын яхшырту, эшләр башкару өстендә даими эш алып баруны тәмин итәргә;
- в) гамәлгә куючы билгеләнгән тәртип нигезендә Учреждениенең финанс хужалык эшчәнлегенә планын тәзүне һәм тулы күләмдә үтәүне тәмин итәргә;
- г) Учреждение эшчәнлегенә нәтиҗәләре турында хисап тәзүне һәм гамәлгә куючы билгеләнгән таләпләр нигезендә мөлкәтнең аңа беркетелгән оператив идарәсеннән файдалану турында хисап тәзүне тәмин итәргә;
- д) бюджет акчаларыннан, шул исәптән башка максатларга хезмәт күрсәтүгә (эшләр башкаруга), субсидияләрдән максатчан һәм рациональ файдалануны һәм федераль законнар нигезендә финанс дисциплинасы учреждениесен үтәүне тәмин итәргә;
- е) эшләр башкару, хезмәтләр күрсәтү буенча шартнамә йөкләмәләрен үтәүне тәмин итәргә.

- ж) Учреждениенең вакыты узган бурычы барлыкка килүгә юл куймаска;
- з) Учреждениенең оператив идарәсе хокукында беркетелгән мөлкәтнең сакланышын, алардан файдалануын тәмин итәргә;
- и) Учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакын вакытында түләүне тәмин итәргә, шулай ук Учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакын арттыру чараларын күрергә;
- к) гамәлгә куючы белән федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Норматив хокукый актларында, әлегә Уставта билгеләнгән очрактарда һәм тәртиптә күчмәсез мөлкәт һәм аеруча кыйммәтле күчмәсез мөлкәт белән эш итүне, шул исәптән аны Учреждениегә оператив идарә итү хокукында беркетелгән дәүләт мөлкәтенә карата биләү һәм (яки) файдалану хокукларын күчүгә тапшыруны, шулай ук аны төшереп калдыруны гамәлгә куюны гамәлгә куючы белән килештерергә;

л) Гамәлгә куючы белән ул билгеләгән тәртиптә эре килешүләр булдыруны алдан килештерергә;

м) Гамәлгә куючы белән кызыксынуы булган Учреждение катнашында килешү төзүне килештерергә;

н) гамәлгә куючы белән, аеруча кыйммәтле күчемле мөлкәттән, шулай ук күчемсез мөлкәттән, хужалык жәмгыятьләренең устав (тупланма) капиталыннан тыш, хужалык жәмгыятьләренең устав (тупланма) капиталыннан яисә мондый мөлкәтне гамәлгә куючы яисә катнашучы буларак башка рәвештә тапшырудан тыш, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарларыннан, Устав карарларыннан, учреждениеләр тарафыннан акчалар (әгәр аларны бирү шартлары белән башкасы билгеләнмәгән булса), башка мөлкәт кертүне килештерергә;

о) гамәлгә куючы белән Татарстан Республикасы законнарында һәм законнарында, Уставта билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә филиаллар булдыруны һәм бетерүне, Учреждение вәкилләкләрен ачуны һәм ябуны килештерергә;

п) федераль законнар таләпләре нигезендә Учреждение, аның эшчәнлегенә һәм аңа беркетелгән мөлкәт турында мәгълүмат ачуны тәэмин итәргә;

р) Учреждение хезмәткәрләре тарафыннан эчке хезмәт тәртибе һәм хезмәт дисциплинасы кагыйдәләренең үтәлешен тәэмин итәргә;

с) учреждение хезмәткәрләренең гомерен һәм сәламәтлеген яклау буенча федераль законнар таләпләрен үтәүне тәэмин итәргә, Учреждениедә техника куркынычсызлыгы кагыйдәләрен һәм кагыйдәләрен үтәү буенча кирәкле чаралар күрергә;

т) федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм гамәлгә куючы билгеләгән тәртиптә аттестация узарга;

у) мобилизация куәтләре булуны һәм гражданнар оборонасы таләпләрен үтәүне тәэмин итәргә;

ф) федераль законнарда, законнарда һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында, Учреждение уставында, шулай ук Учредитель карарларында билгеләнгән башка бурычларны үтәргә.

5.6. Дәүләт хисапчылыгын тиешенчә үтәмәгән өчен директор законнарда билгеләнгән җаваплылык тота

5.7. Директор Учреждение алдында Учрежденигә китергән зыяннар күләмендә җаваплы була, бу килешү гамәлдә түгел дип танылуга карамастан.

5.8. Директор, директор урынбасарларын гамәлгә куючы белән килештереп билгели.

5.9. Гомуми җыелыш Учреждениенң югары коллегияль органы булып тора.

5.10. Гомуми җыелыш компетенциясенә керә:

1) Учреждение үсешенң төп юнәлешләре турында фикер алышу;

2) агымдагы эшчәнлекне һәм учреждениенә үстерүне тәэмин итү өчен финанс-хужалык эшчәнлегенң нәтиҗәләгән күтәрү, хезмәткәрләренң хезмәтен стимуллаштыру, бюджеттан тыш акчаларны җәлеп итү;

3) күмәк шартнамә проектын карау һәм кабул итү;

4) Учрежденидә спорт әзерлеген оештыруның оптималь шартларын һәм рәвешләрен булдыруга ярдәм итү;

5) тиешле хезмәт шартлары үтәлешен, спорт әзерлеген узунлы, тәрбияләнүчеләрнең сәламәтлеген саклап калуны һәм ныгытуны тикшереп тору;

6) бүлекләүгә тәкъдим итү өчен Учреждение хезмәткәрләре арасынан кандидатларны карау һәм раслау.

5.10.1. Гомуми җыелыш составына ата-аналар (законлы вәкилләр), тәрбияләнүчеләр вәкилләре, Учреждение хезмәткәрләре вәкилләре керә.

5.10.2. Гомуми җыелыш утырышы кирәк саен кварталга кимендә бер тапкыр уздырыла. Гомуми җыелыш утырышы, әгәр анда әгъзаларының кимендә яртысы катнашса, тулы хокуклы дип санала.

5.10.3. Гомуми җыелыш карары ачык тавыш биру юлы белән анда катнашучы әгъзалар саныннан гади күпчелек тавыш белән кабул ителә.

5.10.4. Утырышны алып бару өчен гомуми җыелыш рәисе һәм секретаре, гомуми җыелыш кабул иткән карарлар сайлана, беркетмә төзелә. Беркетмәгә рәис һәм секретарь кул куя.

5.11. Тренерлар советы даими эшләүче үзидарә органы булып тора. Ул спорт әзерлеген оештыруга һәм гамәлгә ашыруга бәйлә мәсьәләләргә карау өчен төзелә.

5.11.1. Тренерлар советы билгеле бер срокка төзелә һәм Тренерлар советы турындагы нигезләмә нигезендә эшли.

5.11.2. Тренерлар советы әгъзалары - Учреждение тренерлары, шулай ук эшчәнлекләре спорт әзерлеген оештыру һәм уздыру белән турыдан-туры бәйләнгән башка хезмәткәрләр. Тренерлар советы рәисе - Учреждение директоры.

5.11.3. Тренерлар советы:

- 1) спорт төрләре һәм әзерлек этаплары буенча спорт әзерлеге программаларын карый;
- 2) тренерларның квалификациясен күтәрү, алдынгы спорт тәҗрибәсен тарату, тренерларны аттестацияләү эшен оештыра;
- 3) спорт әзерлеге узучы затларны спорт әзерлегенә киләсе этабына күчерү мәсьәләләргә карый;
- 4) спорт әзерлеген оештыру мәсьәләләргә комплексын карый;
- 5) спорт әзерлеге узучы затларны Учреждениедән чыгару мәсьәләләргә карый;
- 6) Тренерлар советы турындагы нигезләмәдә билгеләнгән башка мәсьәләләргә хәл итә.

5.11.4. Тренерлар советы тулы составта кирәк саен җыела, ләкин кварталга бер тапкырдан да ким түгел. Агымдагы мәсьәләләргә карау өчен, чираттан тыш Тренер советы чакырылырга мөмкин.

5.11.5. Тренерлар советының үз компетенциясенә керә торган мәсьәләләр буенча карары гади күпчелек тавыш белән кабул ителә һәм беркетмәләр формасында рәсмиләштерелә. Тавышлар тигез булганда Тренер советы рәисе тавышы хәлиткеч булып тора.

6. МӨЛКӘТ ҺӘМ УЧРЕЖДЕНИЕ ЭШЧӨНЛЕГЕН ФИНАНС БЕЛӘН ТӨЭМИН ИТҮ

6.1. Учреждениенә милкә аңа оператив идарә хокукында милекче булып беркетелә. Мөлкәтне аеруча кыйммәтле күчәмлә милек категориясенә кертү турындагы карар бер үк вакытта мөлкәтне Учреждениегә беркетү турында карар кабул итү белән бергә кабул ителә.

6.2. Учреждение үзенә устав максатын үтәү өчен кирәкле җир кишәрлеге аңа даими (вакыты чикләнгән) файдалану хокукында бирелә.

6.3. Үзенә беркетелгән мөлкәткә карата учреждение алардан файдалану һәм эш итү хокукларын законнарда билгеләнгән чикләрдә гамәлгә ашыра.

6.4. Милекче ризалыгыннан башка Учреждение үзенә милекче тарафыннан беркетелгән яисә Учреждение сатып алуга гамәлгә куючы бүлеп биргән акчалар, шулай ук күчәмсез мөлкәт хисабына аеруча кыйммәтле күчәмлә мөлкәт белән эш итәргә хокуксыз. Калганнарда милек белән оператив идарә итү хокукында. Учреждение, әгәр законнарда һәм Уставта башкасы каралмаган булса, мөстәкыйль рәвештә эш итәргә хокуклы.

6.5. Мөлкәтне һәм финанс ресурсларын формалаштыру чыганаclarы түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- аңа оператив идарә итү хокукында беркетелгән мөлкәт; дөүләт хезмәтләргә күрсәтүгә, эшләр башкаруга дөүләт биремән үтәүне финанс белән төэмин итүгә бәйлә максатларга Татарстан Республикасы бюджетыннан субсидияләр;

- тиешле финанс елына бюджет турында Татарстан Республикасы Законы нигезендә дәүләт хезмәтләре күрсәтүгә дәүләт биремен үтәүне финанс белән тәэмин итүгә бәйлә булмаган максатларга (максатчан субсидияләр) бирелгән субсидияләр;
- керем китерә торган эшчәнлектән чаралар;
- иганәчеләр акчалары һәм гражданның ирекле иганәләре;
- гамәлдәге законнар белән тыелмаган башка чыганаclar.

6.6. Учреждениенең мөлкәте һәм чаралары аның балансында чагыла һәм Устав билгеләгән максатка ирешү өчен файдаланыла. Учреждениегә беркетелгән күчмәсез мөлкәт яисә аны гамәлгә куючы тарафыннан әлеге мөлкәтне сатып алуга бүлөп бирелгән акчалар исәбеннән сатып алынган, шулай ук Учреждениедәге аеруча кыйммәтле мөлкәт билгеләнгән тәртиптә аерымланган исәпкә алынырга тиеш.

6.7. Россия һәм чит ил юридик һәм физик затларының иганәләре нәтижәсендә алынган һәм шул акчалар исәбеннән сатып алынган мөлкәт Учреждениенең мөстәкыйль карамагына керә.

6.8. Учреждение коммерциягә карамаган оешмаларга аларның гамәлгә куючысы яисә катнашучысы буларак акчаларны (әгәр аларны бирү шартлары белән башкасы билгеләнмәгән булса) һәм башка мөлкәтне, оештыручыга оештыручы яисә сатып алган Учреждениегә мондый мөлкәтне сатып алуга бүлөп бирелгән акчалар исәбеннән беркетелгән аеруча кыйммәтле күчмәле мөлкәттән тыш, шулай ук күчмәсез мөлкәтне гамәлгә куючы һәм миләкче ризалыгы белән генә тапшырырга хокуклы.

6.9. Учреждение салым исәбен алып бара, хужалык һәм башка эшчәнлек нәтижәләре турында законнарда билгеләнгән тәртиптә оператив бухгалтерлык исәбе һәм статистик хисап алып бара.

Гамәлгә куючыга ел саен күчмәсез мөлкәтне һәм аеруча кыйммәтле күчмәле мөлкәтне тоту чыгымнарын, мондый мөлкәткә беркетелгән салымнарын түләү чыгымнарын, тиешле мөлкәт, шул исәптән жир кишәрлекләре таныла торган салым салу объекты буларак исәпләүне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган программалар кысаларында Учреждение үсешен финанс белән тәэмин итүне тапшыра.

6.10. Учреждение акчаларны кредит оешмаларында депозитларда урнаштырырга, шулай ук, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, кыйммәтле кәгазьләр белән килешүләр башкарырга хокуклы түгел.

7. СПОРТ ӨЗЕРЛЕГЕ УЗУ ӨЧЕН УЧРЕЖДЕНИEGӘ КАБУЛ ИТҮ КАГЫЙДӘЛӨРЕ

7.1. Спорт өзерлеге узуга өчен Учреждениегә кабул итү гамәлгә куючы раслаган муниципаль бирем күрсәткечләре нигезендә тиешле спорт төре белән шөгыльләнүгә каршы килү мөмкинлеген бәяләү нигезендә гамәлгә ашырыла.

Учреждение Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары таләпләре нигезендә мондый хезмәтләр заказчылары белән төзелүче шартнамәләр нигезендә спорт өзерлеге узуга өчен затларны түләүле нигездә кабул итәргә хокуклы.

7.2. Беренче елны башлангыч өзерлек этабына гаризаларны бирү edu.tatar.ru порталы аша «Татарстан Республикасында электрон мәгариф» системасында Порталда теркәлгән кулланучыларның электрон гаризасын тутыру юлы белән, шулай ук Учреждениедә башкарылырга мөмкин.

7.3. Учреждениегә кабул итү расланган учреждение нигезендә муниципаль хезмәтләр күрсәтүгә (эшләр башкаруга) дәүләт йөкләмәсе нигезендә урыннар санына гамәлгә ашырыла.

7.4. Спорт эзерлеге этапларында физик культура һәм спорт буенча күнегүләр үткәрүнең минималь тулылыгы, шөгыльләнүчеләрнең яше, тренировка дәрәсләренең дәвамлылыгы, шулай ук тренировка йөкләнешенең күләме спорт төрләре буенча программалар белән билгеләнә. Спорт эзерлеге этаплары өчен элек күрсәткеләр спорт төрләре буенча спорт эзерлегенең федераль стандартлары таләпләренә туры килергә тиеш.

7.5. Учреждениегә кабул итү физик культура һәм спорт белән шөгыльләнү төркеменә һәм агымдагы елга спорт эзерлеге этапларына бирелә.

7.6. Кабул итү, индивидуаль сайлап алу һәм Учреждениегә кертү түбәндәгечә гамәлгә ашырыла:

- спорт һәм спорт белән шөгыльләнү өчен төркемнәргә (мондый төркемнәр булган очракта) балигъ булмаган гражданнар арасынан спорт белән шөгыльләнүгә тотрыклы кызыксыну булдыру һәм спорт эзерлеге узу өчен сайлап алу эзерлек максатларында гомуми нигезләрдә; Учреждение тарафыннан расланган спорт төрләре буенча спорт эзерлегенең федераль стандартлары һәм программалары билгеләгән нормативлар нигезендә керүче балигъ булмаган гражданнар арасынан башлангыч эзерлек төркемендә (мондый төркемнәр булган очракта);

- спорт төрләре буенча спорт эзерлегенең Федераль стандартлары нигезендә спорт эзерлеге буенча спорт эзерлеген камилләштерү (спорт белгечлеге этабы) программасының таләпләре һәм контроль-тәржемә (кабул итү) нормативлары һәм таләпләре үтәлгән, үткән этапта (башлангыч эзерлектә) спорт эзерлеген уңышлы узган затлар арасынан узган тренировка этабы төркемендә (спорт махсуслашу этабы); спорт төрләре буенча спорт эзерлегенең федераль стандартлары нигезендә спорт эзерлегенең, төрле дәрәжәдәге спорт ярышларында тотрыклы чыгыш ясауның индивидуаль планнарын үтәү нигезендә спорт осталыгын һәм югары спорт осталыгын камилләштерү төркемендә..

7.7. Мәгълүмат стендларында һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларында түбәндәгеләрне урнаштыралар:

- спорт төрләре буенча спорт эзерлеге программаларының күчермәләрен;

- Спорт төрләре буенча Учреждениегә керү өчен минималь яшкә карата таләпләр;
- Учреждениегә керү өчен гомуми физик һәм махсус физик эзерлек буенча нормативлар;

- индивидуаль сайлап алуны уздыру графигы;

- сайлап алу нәтижәләре турында белешмәләр;

7.8. Учреждение гражданнарны физик культура һәм спорт буенча дәрәсләр уздыру өчен расланган дәүләт заданиесеннән тыш кабул итәргә, шулай ук Россия Федерациясе гражданлык законнары таләпләре нигезендә мондый хезмәтләр заказчылары белән Учреждение төзегән шартнамәләр нигезендә түләүле нигездә спорт эзерлеге узарга хокуклы.

7.9. Учреждениегә керү өчен буш урыннар булганда, төркемнәрне туплау агымдагы (тренировка) ел дәвамында башкарылырга мөмкин.

7.10. Керүчеләрне исәпләү тәртибе Учреждениенең турыдан-туры локаль акты белән билгеләнә һәм сайлау нәтижәләре буенча Учреждение директоры боерыгы белән рәсмиләштерелә.

8. УКУЧЫЛАРНЫ, ТӘРБИЯЛӘНҮЧЕЛӘРНЕ ЧЫГАРУ ТӘРТИБЕ ҺӘМ НИГЕЗЛӘРЕ

Күпьяллык эзерлекнең теләсә кайсы этабында шөгыльләнүчеләр түбәндәге очракта чыгарылырга мөмкин:

-табиб-физкультура диспансеры бәяләмәсе нигезендә сәламәтлеге торышы начараю;

- үз инициативасы белән шөгыльләнүне туктату;

- хокукка каршы гамәлләр кылу, Уставны тупас һәм берничә тапкыр бозу (Учреждение тренерлар советы карары буенча гына, мөктәп ата-аналарга нәрсә турында мәгълүмат бирергә тиеш).

Спорт мөктәбеннән чыгару директор боерыгы белән рәсмиләштерелә.

9. УЧРЕЖДЕНИЕНЕҢ ФИЛИАЛЛАРЫ ҺӘМ ВӘКИЛЛЕКЛӘРЕ

9.1. Учреждение гамәлгә куючы белән килешү буенча Россия Федерациясе законнары нигезендә филиаллар төзәргә һәм Россия Федерациясе территориясендә вәкиллекләр ачарга мөмкин.

Учреждение филиалы аның Учреждение урнашкан урыннан читтә урнашкан һәм аның барлык функцияләрен яисә өлешләрен, шул исәптән вәкиллек функцияләрен гамәлгә ашыручы аерымланган бүлекчәсе булып тора.

Учреждение вәкиллеге Учреждение урнашкан урыннан читтә урнашкан аерымланган бүлекчә Учреждение мәнфәгатьләрен яклый һәм аларны яклай.

Филиал һәм Учреждение вәкиллекләре юридик затлар булып саналмый, аларны төзегән Учреждениегә мөлкәт бирәләр һәм үзе раслаган Нигезләмә нигезендә эш итәләр. Филиалның яисә вәкиллекнең милкә аерым баланста һәм аларны төзегән Учреждение балансында исәпкә алына.

9.2. Филиал һәм вәкиллек житәкчеләре Учреждение тарафыннан билгеләнә һәм Учреждениегә бирелгән ышанычнамә нигезендә эш итә.

9.3. Филиал һәм вәкиллек аларны төзегән Учреждение исемнән эшчәнлек алып бара. Филиаллар һәм вәкиллекләр эшчәнлеге өчен җаваплылыкны Учреждение алып бара.

9.4. Учреждение гомумтанылган принциплар һәм халыкара хокук нормалары, Россия Федерациясенә халыкара шартнамәләре һәм әлеге дөүләтләрнең законнары нигезендә үз оешмаларын, чит ил дөүләтләренең филиалларын һәм вәкиллекләрен төзәргә мөмкин.

УЧРЕЖДЕНИЕНЕ ҮЗГӨРТӨП КОРУ, ТИБЫН ҮЗГӨРТҮ ҺӘМ БЕТЕРҮ

10.1. Учреждение Россия Федерациясе Граждан кодексында, федераль законнарда каралган очракларда һәм тәртиптә үзгәртеп оештырылырга мөмкин.

10.2. Учреждениене үзгәртеп кору түбәндәге формада гамәлгә ашырылырга мөмкин:

- ике яки берничә учреждениенең кушылуы;

- тиешле милек формасындагы бер яисә берничә учреждение Учреждениесенә кушылу;

- Учреждениенең ике учреждениегә яки тиешле милек формасындагы берничә учреждениегә бүленеше; Учреждениедән тиешле милек формасындагы бер яки берничә учреждениене аерып алу.

10.3. Учреждение кушылу яки кушылу рәвешендә яңадан оештырылырга мөмкин, әгәр күрсәтелгән процесста катнашучылар бер үк милекчә мөлкәте базасында төзелгән булса.

10.4. Учреждение төрен үзгәртү федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10.5. Учреждение Россия Федерациясе Граждан кодексында каралган нигезләрдә һәм тәртиптә бетерелергә мөмкин.

10.6. Ликвидацияләп торган Учреждение кредиторларының таләпләре законнар нигезендә түләтү алынырга мөмкин булган мөлкәт хисабына канәгатьләнделә.

10.7. Кредиторлар таләпләрен канәгатьләнделгәннән соң калган Учреждение мөлкәте, шулай ук федераль законнар нигезендә Учреждение йөкләмәләре буенча түләтү алына алмый торган мөлкәт милекчегә ликвидация комиссиясе тарафыннан тапшырыла.

11. ТҮЛӘҮЛЕ ӨСТӘМӘ ХЕЗМӘТЛӘР БУЛУ ҺӘМ АЛАРНЫҢ ТӘРТИБЕ

11.1. Муниципаль учреждение укучыларга, халыкка һәм предприятиеләргә, учреждениеләргә һәм оешмаларга килешү нигезендә спорт төрләре буенча федераль дәүләт стандартының тиешле программаларында каралмаган өстәмә хезмәт күрсәтергә хокуклы.

11.2. Түләүле хезмәтләргә түбәндәгеләр керә: сәламәтлекне ныгыту буенча төркемнәр оештыру; укучыларның күрсәтмә чыгышларын оештыру; спорт корылмаларын арендау, мөлкәтне прокатка бирү.—

11.3. Муниципаль учреждениенң күрсәтелгән эшчәнлегеннән керем әлеге учреждениенң устав максатлары нигезендә файдаланыла.

11.4. Түләү хезмәтләре бюджет хисабына финанслана торган тренировка эшчәнлегә урынына күрсәтелә алмый. Югыйсә, мондый эшчәнлек ярдәмендә эшләп тапкан акчалар гамәлгә куючы тарафыннан аның бюджетына алына.

Учреждение гамәлгә куючының күрсәтелгән гамәленә карата шикәят белдерергә хокуклы.

Учреждение Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә өстәмә финанс чараларын хезмәт күрсәтү исәбенә генә түгел, ә физик һәм (яисә) юридик затларның, шул исәптән чит ил гражданныларының һәм (яисә) чит ил юридик затларының ирекле иганәләре һәм максатчан кертемнәре исәбеннән дә жәлеп итәргә хокуклы.

Учреждение тарафыннан өстәмә акчалар жәлеп итү нормативларны һәм (яисә) аны финанслауның абсолют күләмнәрен акчалар исәбеннән киметүгә китерми.

12. КҮНЕГҮЛӘР ПРОЦЕССЫНДА КАТНАШУЧЫЛАРНЫҢ ХОКУКЛАРЫ ҺӘМ БУРЫЧЛАРЫ.

12.1. Спорт мәктәбендә тренировка процессында укучылар, укучыларның ата-аналары (аларны алмаштыручы затлар) һәм спорт мәктәбе хезмәткәрләре катнаша.

12.2. Тәрбияләнүчеләрнең хокуклары һәм бурычлары алар арасында төзелгән Устав, спорт мәктәбенең локаль актлары һәм шартнамәләр (контрактлар) белән билгеләнә.

Спорт мәктәбе укучылары түбәндәгеләргә хокуклы:

вөждан иреге һәм мәгълүмат, үз карашларыбызның һәм инануларыбызның ирекле чагылышы.

спорт осталыгын камилләштерү;

- тормышны һәм сәламәтлекне саклауны гарантияли торган шартлар;

-спорт корылмаларыннан, спорт мәктәбенең инвентарьларыннан һәм жайланмаларыннан бушлай файдалану;

- индивидуаль файдаланудагы спорт төре, киём-салым, аяк киеме һәм инвентарь сатып алу һәм билгеләнгән тәртиптә алу;

-спорт мәктәбе белән шартнамә (контракт) төзү;

- спорт мәктәбәндә медицина хезмәте күрсәтүдән бушлай файдалану;
- укуту-тренировка дәрәсләре, иминият ярышлары нәтижәсендә сәламәтлеккә китерелгән зыянны каплау.
- тиешле дәрәжәдәге белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка белем бирү учреждениесенә әлегә белем бирү учреждениесе ризалыгы белән һәм аттестацияне уңышлы узу белән күчерү.
- Өлешчә хокукий сәләткә ирешкән спортчылар (14 яшь) бурычлы;
- спорт мәктәбе белән килешү (контракт) шартларын, аларга кагылышлы өлештә спорт мәктәбе Уставын белергә һәм үтәргә;
- даими рәвештә үз теоретик, гомуми һәм махсус физик әзерлекне арттырырга;
- спорт осталыгын камилләштерергә, индивидуаль һәм төркемләп шөгыльләнү планнарын үтәргә;
- спорт режимын һәм гигиена таләпләрен үтәргә; укуту-тренировка жыеннарында, ярышларда катнашырга;
- спорт белән шөгыльләнүне гомуми белем бирү мәктәбәндә уңышлы уку белән бергә алып барырга;
- системалы рәвештә укуту-тренировка дәрәсләрендә булырга, тәртипне һәм дисциплинаны сакларга, спорт мәктәбе житәкчеләренең, тренерларының күрсәтмәләрен үтәргә;
- даими рәвештә спортчының көндәлеген алып барырга;
- спорт мәктәбенең эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен үтәргә; медицина контроле таләпләрен төгәл үтәргә, даими рәвештә диспансеризация узарга;-
- спорт инвентарына һәм спорт мәктәбен жиһазландыруга сак карарга; ата-аналарның (аларны алмаштыручы затларның) спорт мәктәбе белән килешү төзәргә, ә эшкә сәләтлеккә житкәч - мөстәкыйль рәвештә - үз коллективының традицияләрен сакларга һәм арттырырга; - үз коллективының традицияләрен сакларга...

Күнегү программаларын уңышлы үзләштерүче укучылар спорт мәктәбенең мактау китабында язылу, рәхмәт, грамота һ.б. белән бүләкләнә ала.

Эчке тәртипне һәм белем алучыларга спорт режимын бозган өчен, спорт мәктәбәнән спортчы белән төзелгән шартнамә (контракт) нигезендә штраф санкцияләрен төшереп калдырганчы ук, дисциплинар йогынты чаралары кулланылырга мөмкин.

12.3. Учреждениядә укучылар түбәндәгеләрне үтәргә тиеш: «Учреждение уставын үтәргә;-

- башка укучыларның һәм хезмәткәрләренең намусын һәм абруен хөрмәт итәргә; Устав керткән өлештә Учреждение хезмәткәрләре таләпләрен үтәргә.

Аларның компетенцияләренә эчке тәртип кагыйдәләре; Учреждениенең спорт-массакуләм чараларында катнашу; спорт белән белемне гомуми белем бирү мәктәбәндә уңышлы уку белән яраштыру; системалы рәвештә уку дәрәсләренә йөрү; үз коллективының традицияләрен хуплау һәм арттыру.

12. 4. Укучыларның ата-аналары (аларны алмаштыручы затлар) белем бирү рәвешләрен сайларга; Учреждение идарәсендә Устав билгеләгән формада катнашырга; уку-тренировка дәрәсләренә һәм ярышларга йөрергә; Мәгариф процессын оештыруны регламентлаштыручы Учреждение белән һәм башка документлар белән танышырга; Учреждение үсеше өчен ирекле иганәләр һәм максатчан взнослар кертәргә; хезмәт шартнамәсе (контракты) шартларын үтәргә хокукы.

- спорт мәктәбе Уставы һәм алар белән спорт мәктәбе арасында төзелгән килешү (контракт) нигезендә балаларның законлы хокукларын һәм мәнфәгатьләрен якларга:

- өлгереш, сәламәтлек, уку-тренировка процессында дисциплина турында тулы мәгълүмат алу; үз баласын тәрбияләү һәм уку-тәрбия мөһимләренә буенча администрациядән, квалификацияле консультациялар алу; -

- спорт мәктәбенең киңеш бирү тавышы хокукына ия тренерлар советы эшендә катнашу.

12.5. Ата-аналар (аларны алмаштыручы затлар) бурычлы:

- Учреждение уставын аларның хокукларына һәм бурычларына кагылышлы өлештә башкарырга; үз балаларын тәрбияләү һәм уку-тәрбия өчен җаваплылык тотарга; Учреждениягә балаларга китерелгән матди зыянны законда билгеләнгән тәртиптә:

- балалар спорт мәктәбе Уставын аларга кагылышлы өлештә үтәүне тәмин итәргә;

-спортчы белән спорт мәктәбе арасында төзелгән Уставны һәм килешүне (контрактны) белергә һәм башкарырга.

12.6. 14 яшькә җитмәгән укучыларның ата-аналары (законлы вәкилләре) балаларының түбәндәге таләпләрен үтәүләрен тәмин итәргә тиеш:

- даими рәвештә үз теоретик, гомуми һәм махсус физик әзерлекне арттырырга;

- спорт осталыгын камилләштерергә, индивидуаль һәм төркем дәрәҗәләрен билгеләнгән планнарын үтәргә;

- спорт режимын һәм гигиена таләпләрен үтәргә;

- уку-тренировка җыеннарында, ярышларда катнашырга;

- спорт белән шөгылләнүне мәктәптә уңышлы укудан алып барырга;

-системалы рәвештә уку-тренировка дәрәҗәләренә йөрергә, тәртипне һәм дисциплинаны сакларга, тренер-укытучыларның күрсәтмәләрен үтәргә;

- спорт мәктәбенең эчке тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

- дисциплинар һәм мәдәни тәртип үрнәге булырга;

-медицина контроле таләпләрен төгәл үтәргә, даими рәвештә диспансеризация узарга;

спорт мәктәбенең спорт инвентарларына һәм мөлкәтенә сак карарга.

12.7. Тренерлар хокукы:

- үз һөнәри намусыңны һәм абруеңны якларга; уку-тәрбия методикаларын, уку пособиеләрен һәм материалларны, укучыларның белемнәрен бәяләү ысулларын ирекле сайларга һәм кулланарга; педагогик инициативага, үз педагогик тәҗрибәңне таратырга; -

-һөнәри квалификацияне арттырырга;

- тиешле квалификация категориясенә аттестация уңышлы узган очракта ирекле нигездә аттестация алу; учреждение белән идарә итүдә катнашу; кыскартылган эш атнасына (атнага 36 сәгатьтән артмаган) катнашу; -

- алар пенсия яшенә җиткәнче тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу; Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән социаль ташламаларга һәм гарантияләргә, һәм Учреждениенең педагогик хезмәткәрләренә вәкаләтле оештыручы орган тарафыннан бирелә торган өстәмә ташламаларга..

- Озак вакытлы (1 елга кадәр) һәр 10 ел саен өзлексез укытучы эшеннән ким булмаган отпуск. Ял бирү тәртибе һәм шартлары гамәлгә куючы һәм (яисә) мөһим учреждениесе уставы белән билгеләнә.

12.8. Тренерлар бурычлы:

- Учреждениедә кабул ителгән Учреждение Уставын һәм башка локаль актларны башкарырга; тиешле педагогик характеристикалар таләпләрен

канәгәтләнәдерәргә; дәрәскә заманча таләпләргә җавап бирә торган дәрәжәдә дәрәсләр уздырырга; уку дәрәсләренә җентекләп әзерләнергә, үз һөнәри дәрәжәңне арттырырга; дәрәсләр уздырганда укучыларның яшь һәм психофизик үзенчәлекләрен исәпкә алырга; укучыларның фикеренә һәм шәхесенә хөрмәт белән карарга; белем бирү процессында барлык катнашучыларга карата этика кагыйдәләрен сакларга; мәктәп документациясен алып барырга, үз вакытында хисаплар, контроль нормативлар анализларын тапшырырга һ.б..

- хезмәт вазыйфаларын намус белән башкарырга;
- хезмәт дисциплинасын сакларга;
- учреждение милкенә сак карарга;
- хезмәтнең билгеләнгән нормаларын үтәргә;
- эшкә вакытында килергә;
- йөкләнгән вазыйфаларны иҗади һәм нәтиҗәле башкару өчен максималь файдаланып, эш вакытының билгеләнгән дәвамлылыгын үтәргә; администрация күрсәтмәләрен үз вакытында һәм төгәл үтәргә;
- тиешле кагыйдәләрдә һәм инструкцияләрдә каралган балаларны саклау һәм сәламәтләндерү Инструкциясен, хезмәтне саклау, иминлек техникасы, җитештерү санитариясе, хезмәт гигиенасы һәм янгынга каршы саклау буенча таләпләргә төгәл үтәргә;
- үз фәнни-теоретик дәрәжәңне һәм эшлекле квалификацияне вакытында арттырырга;
- укучыларның хокукларын һәм ирекләрен сакларга һәм сакларга
- билгеләнгән тәртиптә укуту, инструктаж үткәру һәм хезмәтне саклау буенча белемнәрне тикшерү; һ. б.

12.9. Тренерларга тыела:

- дәрәсләр (дәрәсләр) расписаниесен һәм эш графигын үзләренчә үзгәртәргә; дәрәсләрнең вакытын гамәлдән чыгарырга, озынайтырга яисә кыскартырга; укучыларны дәрәсләрдән алырга; һ.б.
- Учреждение Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләр өчен җаваплы була:
- Учреждение компетенциясенә кертелгән функцияләргә үтәмәү; уку процессының укуту планы һәм графигы нигезендә белем бирү программаларын тулы күләмдә гамәлгә ашырмау; үз чыгарылыш укучыларының белем сыйфаты; белем бирү процессы вакытында белем алуучыларның һәм хезмәткәрләргә тормышы һәм сәламәтлеге;

1 3. МӘНФӘГАТЬЛӘР КАРШЫЛЫГЫН БУЛДЫРМАУ ҺӘМ ҖАЙГА САЛУ

13.1. Мәнфәгәтләр конфликты дигәндә оешма (учреждение) хезмәткәренә шәхси кызыксынучанлыгы аның хезмәт бурычларын тиешенчә үтәвенә йогынты ясарга мөмкин һәм шул ук вакытта оешма (учреждение) хезмәткәренә шәхси кызыксынуы һәм оешма (учреждение) хокуклары һәм законлы мәнфәгәтләре арасында каршылыктар килеп чыгарга яки килеп чыгарга мөмкин, аның хезмәткәре булып торган оешма (учреждение) мөлкәтенә һәм (яки) оешманың (учреждение) эшлекле абруена зыян китерәргә сәләтле булган хәл аңлашыла.

13.2. Хезмәт бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясый торган яисә йогынты ясый ала торган оешма (учреждение) хезмәткәренә шәхси кызыксынуы дигәндә, акча, кыйммәтләр, башка мөлкәт, шул исәптән милек хокуклары, яисә милек характерындагы хезмәтләр рәвешендә яисә өченче затлар өчен керемнәрне хезмәт бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә оешма (учреждение) хезмәткәре тарафыннан алу мөмкинлеге аңлашыла.

13.3. Оешма (учреждение) житәкчесе (директор) вазифаи бурычын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксыну барлыкка килү турында эш бирүчегә (гамәлгә куючыга) хәбәр итәргә тиеш.

13.4. Оешма (учреждение) хезмәткәре вазифаи бурычын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында оешма (директор) житәкчесенә (директорына) хәбәр итәргә тиеш. Оешма (учреждение) житәкчесенә (директорына) хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдә булган белешмәләр исемлеге, әлеге белешмәләрне тикшерүне оештыру һәм мөрәжәгатьләрне теркәү тәртибе оешма (директор) житәкчесе (директор) тарафыннан билгеләнә.

14.УСТАВКА ҮЗГӘРЕШЛӘР ҺӘМ ӨСТӘМӘЛӘР КЕРТҮ.

Учреждение Уставына кертелә торган үзгәрешләр һәм өстәмәләр аларны юридик затларны дәүләт теркәвенә алучы органда теркәгән вакыттан үз көченә керә.

Учреждениенең гамәлгә кую документлары үзгәрешләрен дәүләт теркәве кануннарда билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.