

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

Карар

№ 73

2018 елның 27 нче ноябре

**Аксубай муниципаль районының
Яңа Кармәт авыл жирлегендә
муниципаль эш кабул итү турында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон, 25.06.2013 ел, №50-ТРЗ Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, яңа Кармәт авыл жирлеге Уставы нигезендә Яңа Кармәт авыл жирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Аксубай муниципаль районының Яңа Кармәт авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне кушымта нигезендә кабул итәргә.

2. Үз көчен югалткан дип тану:

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Яңа Кармәт авыл жирлеге Советының 2014 елның 21 маендагы " Аксубай муниципаль районының Яңа Кармәт авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау турындагы 8 нче карары;

3. Әлеге карарны Яңа Кармәт авыл жирлегенең мөғлүмәт стәндларында бастырырга (халыкка житкәргә), шулай ук Татарстан Республикасы хокукый мөғлүмәт рәсми порталында урнаштырырга (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Аксубай муниципаль районының мөғлүмәт сайтында Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составында (<http://aksubayevo.tatarstan.ru>) «Интернет» мөғлүмәт-телекоммуникация чөлтөрөндә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет рәисе,
Яңа Кармәт авыл жирлеге башлыгы:



И. Р. Шакиров

Яңа Кармәт авыл
жирлегенә Советының
2018 елның 27
ноябрдәгә 73 нче
номерлы карарына 1
нче кушымта

Аксубай муниципаль районының Яңа Кыремәт авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә

1 нче бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Муниципаль хезмәт

1. Аксубай муниципаль районының Яңа Кармәт авыл жирлегендә (алга таба – жирлектә) муниципаль хезмәт күрсәтү турындагы әлегә нигезләмә жирлектә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәгә мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм жирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели.

2. Яңа Кармәт авыл жирлегендә муниципаль хезмәт (алга таба – жирлектә) хезмәт килешүе (контракт) тәзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегә.

3. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып, яллаучы вәкаләтләрен эш бирүче вәкиле (эш бирүче) башкара торган муниципаль берәмлек тора.

4. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль берәмлек башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе рәисе яки эшкә алушы (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле бүтән зат булырга мөмкин.

2. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Жирлектә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы федераль закон (алга таба - һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Аксубай муниципаль районының «Яңа Каремәт авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегенә Уставы, әлегә нигезләмә, шулай ук гражданның жыйнарында кабул ителгән карарлар һәм башка муниципаль хокукый актлар.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләре булган хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

3. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып тора:

1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләре өстенлегә;

2) Россия Федерациясе дәүләт телен, муниципаль хезмәткә тигез дәрәжәдә файдалану һәм аның жәнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, жәмәгәтчелек берләшмәләренә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узунның тигез шартлары;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;

4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мәгълүматның һәркем өчен ачык булуы;

6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара бәйләнеш;

- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт вакытында тарихи һәм башка жирле традицияләрне исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфа йөкләмәләрен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

4. Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенең һәм дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәтнең һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) ярдәмендә тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәтен узганда чикләүләр һәм йөкләмәләрнең бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм граждан хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем өчен кадрлар әзерләүгә таләпләрнең бердәмлеге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт стажын исәпкә алганда;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларының һәм социаль гарантияләренең нисбәте;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданны һәм дәүләт хезмәтен узган гражданны дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартлары чагыштырмасына карата

5. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау жирлек бюджеты акчалары исәбенә гамәлгә ашырыла, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, пенсия белән тәэмин итү чыгымнары, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәэмин итүгә бәйле башка чыгымнар, әгәр федераль законда яисә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкача билгеләнмәгән булса.

2 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

6. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы-жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү вазыйфалары билгеләнгән даирәсе белән муниципаль берәмлек уставына туры китереп төзелә.
2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары жирлек Советы карары белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә билгеләнә.

7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә, вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук

эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карарлары булганда - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, төп һәм әйдәп баручы эш төркемнәре өчен югары белем булу; югары белем яки урта һөнәри белем булу - өлкән һәм кече эш төркемнәре өчен;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркатибе) вазыйфасын биләү өчен муниципаль хокукий актлар белән һөнәри белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре урта һөнәри белем һәм муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына - кимендә ике ел яки кимендә өч ел булу күздә тотыла ала.

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең төп яки әйдәп баручы вазыйфаларында кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча өлкән яки кече вазыйфаларда кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы.

3. Өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

4. Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә әлеге статьяның максатларында дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм башка төрдәге федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

5. Белгеч яки магистр дипломнары булган затлар өчен диплом бирелгәннән соң өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына - муниципаль хезмәт стажының кимендә ярты елы яисә белгечлек буенча бер ел эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яки 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм аларны муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән эштән киткәндә саклау тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, алдагы сыйныф чинында булуның билгеләнгән вакытын исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләп торыу буенча эзлеклөгә бирелә.

2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркемнең муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә.

4. Федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины, дипломатик дәрәжә, хәрби яки махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасына туры китереп бирелә.

5. Әлеге нигезләмәнең 9 пунктындагы 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәткә класслы чин бирү максатларында квалификация разрядларының һәм муниципаль хезмәтнең класс чиннарының нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтнең вазыйфаларының нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннары һәм федераль дәүләт граждан хезмәтенең, Россия Федерациясенең башка субъектының дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннары нисбәте кулланыла, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннары, дипломатик дәрәжәләр, хәрби һәм махсус дәрәжәләр нисбәте.

6. Әгәр әлеге нигезләмәнең 9 пунктындагы 4 пунктчасында каралган вазыйфалар, сыйныф чиннары һәм квалификация разрядлары нисбәтенең 5 пунктчасында каралган әлеге нигезләмәнең 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәтнең класслы чины федераль дәүләт граждан хезмәтенең муниципаль хезмәткәрендә булган класслы чиннан, дипломатик рангтан, хәрби яки махсус исемнән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннан яисә башка төрле категорияләрдән түбәнрәк муниципаль хезмәтнең квалификация разряды, Россия Федерациясе субъекты, муниципаль хезмәткә федераль дәүләт граждан хезмәтенең муниципаль хезмәткәрендә булган класслы чиннан, дипломатик рангтан, хәрби яки махсус исемнән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яки Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чиннан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбән булмаган, әмма муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 класслы чиннан югарырак булмаган класслы чин бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу озынлыгы исәпкә алына.

8. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.

9. 2нче һәм 3нче сыйныфлар сәркатибе һәм муниципаль хезмәт референты сыйныф чиннарында булу минималь сроклар-бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2нче һәм 3нче сыйныфлар муниципаль киңәшчесе-ике ел, 2нче һәм 3нче сыйныфларның хакыйкый муниципаль киңәшчесе - бер ел. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 нче сыйныфның хакыйкый муниципаль киңәшчесе сыйныф чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарында арту аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә мөмкин.

10. Вакыты билгеләнгән бирле класс чине исәпләнә.

11. Класс чины бирү көне класслы чин бирү турында Карар кабул итү көне булып санала. Квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класслы чин бирелгән очракта класслы чин муниципаль хезмәткәрләргә квалификация имтиханын тапшыру көне дип санала.

12. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткә элеккеге класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән сроктан соң, муниципаль хезмәткәрләргә

үзенең хезмэт вазыйфаларын тиешенчә үтөгәндә һәм муниципаль хезмәткәркә бирелә торган класслы чиннан тигез яки югарырак булган класс чины каралган муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

13. Чираттагы класслы чин дисциплинар жәзалары булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмэт тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә аерым аермалар өчен бүлөкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәркә класс чины биреләргә мөмкин:

1) муниципаль хезмәтне тиешле класслы чинда узу өчен әлеге нигезләмәнең 9 пункттындагы 9 пунктчасы белән билгеләнгән вакыт беткәнчә, ләкин элек билгеләнгән сыйныф чинында алты айдан да иртәрәк булмаган вакытка кадәр-муниципаль хезмэт вазыйфаларының бу төркеменә туры килгән чираттагы сыйныф чининнан югарырак түгел;

2) муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә бер баскычка югарырак - 3 класслы класс чины булган, ләкин әлеге Нигезләмәнең 9 пункттындагы 9 пунктчасында билгеләнгән срогы чыкканнан соң, 3 класслы тиешле класслы чинда муниципаль хезмәтне узу өчен билгеләнгән сроктан иртәрәк түгел.

15. Муниципаль хезмәткәргә элеккеге вазыйфалар төркеме чикләрендә муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнгәндә, әгәр дә ул әлеге нигезләмәнең 9 пункттындагы 9 пунктчасында билгеләнгән элекке сыйныф чинында вакыт узса, аңа чираттагы класс чины биреләргә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнгәндә, ул элек биләгән муниципаль хезмэт вазыйфаларына караганда югарырак группага караган муниципаль хезмэт вазыйфасына күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 9 пункты нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме өчен беренче класслы чин бирелә, әгәр бу класс чины сыйныф чининнан югарырак булса. Бу очракта класс чины эзлеклелекне үтәмичә һәм алдагы класс чинында булу срогын исәпкә алмыйча билгеләнә.

17. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын билгеләнгән вакытка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижәләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дөүләт граждан хезмәткәрләренең квалификация имтиханнарын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житекчәсе тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек уставына яки башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле жирле үзидарә органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

19. Муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турындагы тәкъдимнәрне һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеген кертү тәртибе муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Әлеге нигезләмәнең 9 пункттындагы 13 пунктчасында күрсәтелгән очрактардан тыш, муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турында карар бер айдан да соңга калмыйча кабул ителәргә тиеш:

1) квалификация имтиханы үткәрелгән көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән квалификация имтиханыннан башка класслы чин биргәндә жирле үзидарә органына яки вазыйфаи затына класслы чин бирү турында тәкъдим кертелгәннән соң.

21. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән эштән киткәндә муниципаль хезмәткәркә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне башка муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

22. Муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турында мәгълүмат шәхси эшкә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмэт кенәгәсенә кертелә.

11. Муниципаль хезмәтнең класслы чинын саклау һәм мәхрүм итү

1. Бирелгән класслы чин муниципаль хезмәттән азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыкканда) эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә яңадан кергәндә муниципаль хезмәткәрләргә саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне башка муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

3. Үзләштерелгән класслы чиннан мәхрүм итү, федераль законнар нигезендә, суд карары буенча мөмкин.

3 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәр статусы (статусы)

12. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә җирлекнең җирле бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата ярдәм өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларын башкаручы граждандар керә.

2. Җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булмыйлар.

13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфалары буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфа йөкләмәләрен башкару сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә таныту шартлары белән танышу;
- 2) эш бурычларын үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү;
- 3) хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә хезмәт хақы һәм башка түләүләр;
- 4) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук еллык түләүле ял;
- 5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр керту;
- 6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;
- 7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;
- 8) шәхси мәгълүматны яклау;
- 9) үзенең шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлегенә турында фикерләр һәм башка документлар белән танышу, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын җәлеп итү;
- 10) берләштерү, үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да кертеп;
- 11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларыңны һәм законлы мәнфәгатьләреңне яклау, шул исәптән аларның бозуларына судка шикаять бирүне дә кертеп;
- 12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәрнамә белән, әгәр бу мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкача каралмаган булса, бүтән түләүле эш башкарырга хокуклары.

14. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлары:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтөлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфа йөкләмәләрен вазыйфаи инструкция нигезендә башкарырга;

3) расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга карамастан, кеше һәм гражданның хокукларын, иреген һәм законлы мәнфәгатьләрен вазыйфаи бурычларын үтәгәндә, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органында, сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт турында мәгълүмат белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) эш бурычларын дәрәс башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклагыз;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне, шулай ук вазифа йөкләмәләрен үтәү белән бәйле аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрен игълан итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үзең һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә каралган белешмәләрен тапшырырга;

9) яллаучы (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгынан Россия Федерациясе гражданлыгынан чыккан көнне яисә чит ил гражданлыгын алу турында чит ил гражданлыгы алган көнне хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, йөкләмәләрен үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган вазыйфа йөкләмәләрен башкарганда шәхси кызыксыну турында язма формада хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, законсыз булып торган тиешле җитәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәнең законсызлыгын язмага нигезләп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын күрсәтеп, әлеге йөкләмәне башкарганда бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен, муниципаль хокукый актларны күрсәтеп тапшырырга тиеш йөкләмәләр. Җитәкче әлеге йөкләмәне язмага раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмә үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкка тартыла.

15. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә керткән судның сәләтсез яки чикләнгән сәләтле карары белән тану;

2) законлы көченә керткән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа йөкләмәләрен үтәү мөмкинлеген бетермәүче җезага тарту аны хөкөм итү;

3) гражданин дөгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәрләр били торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа йөкләмәләрен башкару мондый белешмәләрен куллану белән бәйле булса, дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган бүтән серне тәшкит итә торган белешмәләргә рәхсәт рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга комагаулы торган һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яки аның контроле белән бәйлә булса, жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ирле-хатынлы балалар, бертуган кардәшләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, балалар һәм балалар) якин туганлык яисә мөлкәт, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры әлеге вазыйфаи затка яки муниципаль хезмәткәргә бәйлә булса аларның берсенә икенчесенә буйсынуы яки контроле;

6) Россия Федерациясе граждандлығын туктату, чит ил граждандлығын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданды муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил граждандлығын алырга йә аларга яшәргә рөхсәт яисә Россия Федерациясе граждандының Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокукы, аның нигезендә чит ил граждандлығы булган Россия Федерациясе граждандыны, муниципаль хезмәттә булу хокукына ия;

7) чит Дәүләт (чит дәүләтләр) граждандлығы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы чит ил гражданды булган очрактардан тыш, аның нигезендә чит ил гражданды муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган мәгълүматлар тапшырулар;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрәдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшырмау;

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмау;

10) әлеге бәяләмәне Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә шикаят бирү өчен билгеләнгән срогы чыкканнан соң 10 ел эчәндә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карары нигезендә хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә, чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә, законлы нигезләмәләре булмаган дип тану; граждандының күрсәтелгән бәяләмәгә шикаятләре судка шикаят бирелгән, - суд карарының законлы көченә кергән көненән 10 ел дәвамында аның белән Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәсен һәм (яисә) карарын чыгарганда граждандының күрсәтелгән бәяләмәгә шикаяте буенча хокуклары бозылмавы танылды.

Әлеге пункт нигезләмәләре 2014 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

2. Гражданд контракт буенча жирле администрация башлыгы итеп билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якин туганлык яки үзлек очрагында (әти-әниләре, ирләре, балалары, әнеләре, сеңелләре, шулай ук абыйлары, сеңелләре, ата-аналары, балалары һәм балаларының ирле-хатынлылары) жирле администрация башлыгы вазифасына билгеләнә алмый.

3. Гражданд муниципаль хезмәткә 65 яше житкәч - муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшәндә кабул ителә алмый.

16. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазыйфасына сайлап кую яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлануга;

2) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә, коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; һөнәри берлек органы, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасы белән түләүсез идарә итүдә катнашу; съездда (конференциядә) яки башка иҗтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакча, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларының, күчәмсез милек милекчеләре ширкәтләренең гомуми җыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партия һәм һөнәри берлек органынан, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органынан тыш) түләүсез катнашу яисә яллаучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән аларның коллегияль идарә органнары составына керү, муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән), муниципаль берәмлекнең идарә итү органнарында һәм ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлекнең гамәлгә куючысы (акционеры, катнашучысы) булып тора, муниципаль берәмлек муниципаль берәмлек исемнән муниципаль милектә булган акцияләренә (устав капиталында катнашу өлешләре) оештыручы яисә идарә итүне гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актларга ярашлы рәвештә муниципаль берәмлекнең идарә итү органнарында һәм ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез тәкъдим итүдән тыш; федераль законнарда каралган;

3) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, аңа турыдан-туры буйсынган яки контрольдә тотылган өченче затлар эшләре буенча адвокат яисә вәкил булырга;

4) вазыйфаи хәленә бәйле яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүлекләр (бүлекләр, акчалата бүлек, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүлекләүләр) алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән бүлекләр муниципаль милек дип таныла һәм акгы буенча муниципаль хезмәткәрләргә, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очрактан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә тапшырыла. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйле рәвештә ул алган бүлекне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;

5) физик һәм юридик затлар акчалары хисабына, җирле үзидарә органнарының, муниципаль берәмлекләренә җирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләренә сайлау комиссияләре, шулай ук чит дөүләтләренә дөүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалар белән үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, командировкаларга барырга;

6) вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне кулланырга;

7) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы белешмәләргә федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләренә яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә үзенә таныш булган хезмәт мөгълүматларын таратырга яки кулланырга;

8) җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе һәм аларның җитәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, халык алдында белдерүләр, хөкемнәр һәм бәяләүләр кертәргә, шул исәптән массакүләм мөгълүмат чараларында да;

9) муниципаль берәмлек башлыklarының язма рәхсәтәннән башка чит илләр, халыкара оешмалардан, шулай ук сәясәи партияләрдән, башка иҗтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш, мактаулы һәм махсус исемнәр кабул итәргә, Әгәр аның вазыйфаи бурычларына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керә икән;

10) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи хәлнең өстенлекләрен файдаланырга;

11) үз вазыйфаи хәлен сәясәи партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә кулланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак мөнәсәбәт белдерергә;

12) җирле үзидарә органнарында, сәясәи партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структурасының бүтән муниципаль органнарында (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветеран һәм иҗтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) булдыру яки әлеге структураларны булдыруга булышлык итү;

13) хезмәт бәхәсен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

14) идарә органнары, Попечительләр яки күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган башка органнарның структур бүлекчәләре составына керергә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән язма рәхсәтәннән башка шөгыльләнәргә, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

2. Җирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучы, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокукы түгел. Шулай ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек чит дөүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр яки күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган иҗтимагый оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган башка органнарның структур бүлекчәләренең составына керергә хокукы түгел.

3. Муниципаль хезмәттән киткәннән соң гражданин оешмалар яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәү белән бәйләп рәвештә үзенә таныш булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки файдаланырга хокукы түгел.

4. Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданин, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфаларны биләргә һәм (яисә) әлеге оешмада әлеге оешмада, әлеге оешма белән муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре вазыйфаи затларга кәргән очракта, гражданин-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга хокуксыз (муниципаль хезмәткәр вазыйфалары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә бирелә.

17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу

1. Мәнфәгатьләр конфликт астында вазыйфаны биләүче затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган), аның биләү мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан,

аның вазыйфа (хезмэт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм битараф рәвештә башкаруына (вәкаләтләрне гамәлгә ашыруга) йогынты ясаган яки йогынты ясаган хәл аңлашыла.

2. Шәхси кызыксыну астында керемнәрне акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, милек характерындагы хезмәтләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яки әлеге нигезләмәнең 16 пунктындагы 1 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән зат һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта яки үзлектә торучы затлар (ата-аналар, ирле-хатынлы, балалары, эшеләре, апалары, шулай ук абыйлары, сеңелләре, ата-аналары) рәвешендә алу мөмкинлеге аңлашыла күрсәтелгән зат әлеге Нигезләмәнең 16 пунктының 1 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән гражданныр яки оешмалар белән), һәм (яки) аның белән якин туганлыкта яки милектә торучылар милек, корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләр белән бәйлә.

3. Мөнфәгәтьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу мөнфәгәтьләр конфликтын булган муниципаль хезмәткәрнең вазифаи яисә хезмәт урынын үзгәртүдә, билгеләнгән тәртиптә вазыйфа (хезмәт) бурычларын үтәүдән туктатылганчы һәм (яисә) мөнфәгәтьләр конфликтын барлыкка килүенә сәбәбе булган табыштан баш тартудан булырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (туплау) капиталларында пайлар булу) мөнфәгәтьләр конфликтна китергән яисә китергән очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрне (катнашу өлешләрен, оешмаларның устав (туплау) капиталындагы пайларны) Россия Федерациясә граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

5. Мөнфәгәтьләр конфликтын ягы булган муниципаль хезмәткәрләргә мөнфәгәтьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрмәү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Мөнфәгәтьләр каршылыгына китерә яки китерә ала торган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы вәкиле (эш бирүче) әлеге муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштергәнчегә кадәр конфликтны җайга салу чорында аның артында акчалата саклауны саклап калу белән конфликтны җайга салу чорына кадәр мөнфәгәтьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрергә тиеш муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тору.

7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган, мөнфәгәтьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенең гомуми принципнарын үтәүне һәм җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясә аппаратында әлеге кодекс һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә мөнфәгәтьләр конфликтнарын җайга салуны тәэмин итү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибене карата таләпләрне үтәү һәм мөнфәгәтьләр конфликтнарын җайга салу буенча комиссияләр (алга таба - Комиссия) оештырылырга мөмкин.

9. Комиссия җирле үзидарә органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясәнең хокукий акты нигезендә даими булмаган нигездә төзелә. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм шәхси составы, аның эш сроклары һәм тәртибе билгеләнә.

10. Комиссия составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматлар күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мөгариф һәм (яки) башка оешма вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының ким дигәндә дүрттән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

11. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга тәэсир итә алырлык мөнфәгәтьләр конфликтнарын барлыкка килү мөмкинлегеннән читтә калырлык итеп формалаштырыла.

18. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;
- 2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел караш белән тәэмин итү, иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, профессиональ яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәү һәм мондый берләшмәләр, төркемнәр, оешмалар һәм гражданныр өчен тискәре караш булдырмау;
- 3) вазыйфа йөкләмәләрен намуслы башкаруга комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләренә йогынтысына бәйләгән гамәлләр кылмаска;
- 4) сәясәт партияләре, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмаларның карарларының профессиональ хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген кире кагучы битарафлыкны сакларга;
- 5) гражданныр белән мөгамәлә итүдә төгәллек күрсәтергә;
- 6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;
- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренә мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алыгыз;
- 8) милләтара һәм конфессияара татулыкны алга этәрү;
- 9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алырлык конфликтлы ситуацияләргә юл куймагыз.

2. Муниципаль хезмәткәр, житәкче буларак, муниципаль хезмәткәрләренә сәясәт партияләре, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

19. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, өлегә вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләре үзләренә керемнәре, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формада тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада үз чыгымнары, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүмат бирергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигы булмаган балалар чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору «коррупциягә каршы тору турында» Федераль законда һәм «дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәндәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясә Президентының норматив хокукый актларында, өлегә кодекста каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла Татарстан Республикасы Президентының хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар белән.

4. Өлегә статья нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр алар федераль законнар белән дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серне тәшкит итә торган белешмәләргә кертелмәсә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының түлеу сәләтен билгеләү яки билгеләү, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына турыдан-туры яисә турыдан-туры иганәләр (керемнәр) жыю өчен керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрдән файдалану рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында яисә бу белешмәләрне Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда кулланда гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплылыкка тартылалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү, әгәр андый белешмәләр бирү мәҗбүри булса, яисә муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган дәрәҗә булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү хокук бозу булса.

8. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында күрсәтелгән белешмәләренә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны, дәрәҗәләгән һәм тулылыгын биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында тиешле исемлеккә кертелгән гражданның тарафыннан тапшырыла торган мөлкәтләре, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын, Россия Федерациясә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның тарафыннан тәкъдим ителә торган, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан "коррупциягә каршы торышы" Федераль законда һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында таләпләргә үтәү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләр бирү, хокук саклау органнарына тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәрәҗә кылучы гражданның, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданның хатынына (ирләренә) һәм балигы булмаган балаларына һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-эзләү чаралары үткөрү турында запрослар бирү турында гарызнамәләр, муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә җибәрелә.

10. Җирле администрация башлыгы урынына дәрәҗә кылучы гражданның һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Татарстан Республикасы Президентына Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә мәгълүмат бирәләр.

11. Контракт буенча җирле үзидарә башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан бирелгән керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә җирле үзидарә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яисә) массакуләм мәгълүмат чараларына муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә торган тәртиптә бастыру өчен бирелә.

12. Әлеге нигезләмәнең 18 пунктындагы 10 пунктчасы нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләренә дәрәҗәләгән һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Президенты карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

14. Әлеге нигезләмәнең 18 пунктындагы 12 пунктчасы нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт

турында" Федераль законда, 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан үтәлмәү фактларын, чикләүләр, тыюлар, вазыйфаларны үтәмәү фактларын ачыклаганда вазыйфалары, һәм башка затлар аларның керемнәре "Аерым категориядәге затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертемнәр) ачуны һәм аларга ия булуны, акчалата акчаларны һәм кыйммәтләрне саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булуны һәм (яисә) файдалануны тыю турында" 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән Татарстан Республикасы Президенты жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында гариза белән мәрәжәгать итә жирле үзидарә органына аның башка дисциплинар жәзасын куллануга карата контракт буенча, вәкаләтле тиешле карар кабул итү, яки судка.

Мәкалә 19.1. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндө мәгълүмат урнаштыру турында беләшмәләр биру

1. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндөгә сайтларның һәм (яки) битләренең адреслары турында мәгълүматлар, аларда муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче граждән, муниципаль хөзмәткәр һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштырган, шулай ук аларны ачыкларга мөмкинлек бирүче мәгълүматлар эшкә алуы вөкиленә тапшырыла:

1) муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылуы граждән - муниципаль хөзмәткә керү елыннан алдагы өч календарь ел эчендә;

2) муниципаль хөзмәткәр - муниципаль хөзмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында жәмөгәт мәгълүматларын урнаштыру очрактарыннан тыш, күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәр календарь елында ел саен.

2. Әлегә Нигезләмәнең 18.1 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән беләшмәләр муниципаль хөзмәткә кергөндө муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылуы граждәннар, ә муниципаль хөзмәткәрләр хисап елыннан соң килә торган елның 1 апреленнән дө соңга калмыйча тапшырыла. Әлегә Нигезләмәнең 18.1 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән беләшмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәтә тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

3. Яллауы вөкиле карары буенча вәкаләтле муниципаль хөзмәткәрләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндө муниципаль хөзмәт һәм муниципаль хөзмәткәрләр тарафыннан муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар тарафыннан урнаштырылган һәркем алырлык мәгълүматны эшкөртүне, шулай ук әлегә нигезләмәнең 18.1 пунктындагы 1 пунктчасында каралган мәгълүматларның дөреслеген һәм тулылыгын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

4 нче бүлек. Муниципаль хөзмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе

1. Муниципаль хөзмәткә "Россия Федерациясендө муниципаль хөзмәт турында" Федераль законның 13 статьясында муниципаль хөзмәт белән бөйле чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар булмаган очракта, "Россия Федерациясендө муниципаль хөзмәт турында" Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, Россия Федерациясенөң дөүлөт телен белүче һәм "Россия Федерациясендө муниципаль хөзмәт турында" Федераль закон нигезендө билгеләнгән квалификация таләпләренө туры килгән 18 яшькө житкөн граждәннар керергө хокуклы.

2. Муниципаль хөзмәткә кергөндө, шулай ук аны үткөндө жөнөс, раса, милләте, чыгышы, мөлкөте һәм вазифаи халәте, яшөү урыны, дингө мөнөсәбөте, жәмөгәтчөлек берләшмәләрөнө карашлары, шулай ук муниципаль хөзмәткәрнең һөнөри һәм эшлекле сыйфатлары белән бөйле булмаган башка шартларга бөйле рөвештө турыдан-туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хөзмәткә кергөндө граждәнн тапшыра:

1) муниципаль хөзмәткә керү һәм муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр тәзелгән очрақлардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр тәзелгән очрақлардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәу урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулый торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елга кадәрге ел өчен керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

10.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелгән белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан бирелә торган белешмәләргә тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

5. Әлеге нигезләмәнең 19 пунктчындагы 4 пунктчысында каралган тикшерү барышында күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүгә комачаулый торган шартлар билгеләнгәндә, муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе хезмәт килешүе шартларында, хезмәт законнары нигезендә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гәмәлгә ашырыла.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турындагы акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүе яклары булып эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр тора.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең таныклығы бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

21. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә Конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт килешүе тәзүгә дөгъвачыларның муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәйгесе алдыннан булырга мөмкин.

2. Муниципаль хезмәт вазифасына конкурс үткөрү тәртибе жирлек Советы карары белән билгеләнә. Конкурсны үткөрү тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турында белешмәләргә, шулай ук хезмәт килешүе проектын конкурс үткөрү кенәне кадр 20 кәннән дө соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы карары белән билгеләнә.

3. Эшкә алуучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе тәзи һәм муниципаль хезмәт вазифасына конкурс нәтижәләре буенча сайлап алынган кандидатларның берсен билгели.

22. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның муниципаль хезмәт вазифасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлегенең муниципаль хезмәткәрләренә аттестация үткөрү турындагы нигезләмә белән билгеләнгән тәртиптә өч елга бер тапкыр үткәрелә.

23. Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә җирле үзидарә органы җитәкчесе раслаган вазифаи инструкция нигезендә башкарыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә вазифа йөкләмәләрен үтәү өчен кирәк булган һөнәрчелек, әзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләр буенча эш стажына, шулай ук белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә - эшкә алуучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле вазифаны биләү өчен белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килүне таләп иткән очракта-квалификация таләпләре;

2) җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген җайга салуучы акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчесе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм анда муниципаль хезмәтнең биләгән вазифасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә вазифа йөкләмәләрен (тиешенчә үтәмәгән) үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазифаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәр идарә һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мөһкәмәләргә исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләүдә катнашырга хокуклы яисә катнашырга тиеш мөһкәмәләргә исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазифасы буенча карарлар проектларын әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук җирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының муниципаль хезмәткәрләргә, башка җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләргә, гражданныр һәм оешмалар белән вазифаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә хезмәт мөнәсәбәтләре процедуралары.

3. Вазифаи инструкция нигезләмәләргә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазифасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазифа инструкциясен башкару нәтижәләре муниципаль хезмәт вазифасын биләүгә конкурс үткәргәндә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүлекләгәндә аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

24. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзәләргә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә җитү;

2) Россия Федерациясе гражданныгын туктату, чит ил гражданныгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданныгын алырга йө

аларга яшәргә рәхсәт яисә Россия Федерациясә гражданының Россия Федерациясә халыкара килешүендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясә гражданыны, муниципаль хезмәттә булу хокукына ия;

3) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшенә житкән муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга гына рәхсәт ителә.

5 нче бүлек. Эш вакыты (эш вакыты) һәм ял вакыты

25. Эш вакыты (эш вакыты)

Муниципаль хезмәткәрләренә эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

26. Муниципаль хезмәткәрнең яллары

1. Муниципаль хезмәткәркә ел саен муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасын һәм акчалата тәэмин ителешен саклап ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск 30 календарь көн дәвам иткән муниципаль хезмәткәркә бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәркә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә.

Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллары өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә.

Еллык төп түләүле отпускның һәм ел саен өстәмә хезмәт хакы отпускының гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артып китә алмый.

Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәркә аномаль еч календарь көнлек хезмәт көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Формаль булмаган хезмәт көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законнарда каралган бүтән очракларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпусклар еллык төп түләүле отпускның бу гомуми пункттыннан һәм ел саен хезмәт хакы өчен өстәмә түләүле отпусклардан өстен бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы: буенча ел саен түләүле отпуск өлешчә бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы векиле (эш бирүче) белән килештереп, муниципаль хезмәткәркә башка вакытлы ялның бер өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәркә аның язма гаризасы буенча эшкә алуы (эш бирүче) векиле карары белән бер елдан артык булмаган акчалата түләүсез ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәркә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүсез ял бирелә.

6 нчы бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы, муниципаль хезмәткәркә бирелә торган гарантияләр, муниципаль хезмәт стажы

27. Муниципаль хезмәткәргә түләү

1. Муниципаль хезмэткөрлөр өчен муниципаль хезмэткөрнең вазыйфаи окладынан, муниципаль хезмэт вазыйфасына билеген вазыйфасына туры китереп, айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата йөрү билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткөрлөр өчен вазыйфа окладынан тыш муниципаль вазыйфа билеген вазыйфага ярашлы рәвештә түбәндөгә айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен хезмэт хакы өчен айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмэттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазифа окладына айлык өстәмә;
- 3) муниципаль хезмэтнең махсус шартлары өчен хезмэт окладына айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата стимул;
- 5) аеруча мәһим һәм катлаулы биремнөрне үтәү премиясе;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү һәм матди ярдәм;
- 7) фәннәр кандидаты дәрәжәсе, фән докторы дәрәжәсе өчен хезмэт хакына айлык өстәмә.

3. Муниципаль хезмэткөрләрнең вазыйфаи окладлары күләме Яңа Кармэт авыл җирлеге Советы карары белән гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә.

4. Гамәлдәге законнарда каралган айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе өлгә нигезләмә белән билгеләнә.

5. Өлгә нигезләмәдә каралган муниципаль хезмэткөрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмэткөрләргә эшкә алучы вәкиле акты (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

6. Муниципаль хезмэттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазифа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмэт стажына бәйле рәвештә муниципаль хезмэткөрләргә түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмэткөрнең хезмэт окладына процентларда артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы белән	Пособиянең өстәмә чикләме, процент
1 елдан алып 5 елга кадәр	5
5 елдан алып 10 елга кадәр	10
10 елдан алып 15 елга кадәр	15
15 елдан югарыдан	20;

Тиешле елларга хезмэт хакы түләүгә айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмэт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмэткөр Муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасын били торган җирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссияләре өлгә органнарның хокукый актлары нигезендә һәр җирле үзидарә органында төзелә.

7. Муниципаль хезмэтнең махсус шартлары (авырлыгы, киеренкелеге, хезмэттәге югары казанышлары, махсус эш режимы) өчен хезмэт окладына айлык өстәмә муниципаль хезмэткөрләр тарафыннан муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче төркемнәрдән артып китмәгән күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт окладының 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен хезмэт хакының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен хезмэт хакының 1 проценты;

8. Муниципаль хезмэткөрләргә аеруча мәһим һәм катлаулы биремнөрне үтәгән өчен премияләр җирле үзидарә органы: бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итеп, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча өһәмиятле һәм катлаулы йөкләмәләрен үтәгән өчен премияләр күләме максималь күләмнәр белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук

муниципаль хезмэтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата тотуга яки вазыйфаи окладларга тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен премияләрне яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрләргә җирле үзидарә органының хезмәт хақы фондында каралган акчалар чикләрендә түли һәм әлеге максатларга карап билгеләнә:

җирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрне үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;

муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижәләре;

муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт дисциплинасын үтәү.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүлөкләү хезмәт окладының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

10. Сыйныф чины өчен вазифа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә бәйле рәвештә билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә күләме, хезмәт хақы проценты
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класс муниципаль киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III сыйныфының хакыйкый муниципаль киңәшчесе III класс муниципаль киңәшчесе III класс муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфа окладынан артмаган күләмдә башкарыла.

12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында түләүле отпуск бирелмәгән очракта, декабрь аенда аңа бер тапкыр бирелә торган түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән чыгарылырга тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

13. Матди ярдәм түләү билгеләнгән хезмәт хақы фонды чикләрендә башкарыла.

Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү таләбе финанс елы дәвамында муниципаль хезмәткәрне башка җирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

Муниципаль хезмәткәргә матди ярдәм эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сәлау сорогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәрне эштән азат иткәндә, шулай ук әлеге җирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрнең эш стажы булганда бер елдан да кимрәк матди ярдәм аңа эшләнгән вакытына пропорциональ рәвештә түләнә.

Аерым очракларда, бала туганда эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, шулай ук авыр чир, үлем һәм башка бөхәтсезлек очраklары буенча муниципаль хезмәткәр һәм аның якын туганнары теләге буенча матди ярдәм өстәмә түләнәргә мөмкин.

14. Гыйльми дәрәжә өчен хезмәт окладына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исемә билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсә өчен-окладның 1,5 проценты күләмендә;

фәннәр докторы дәрәжәсә өчен-хезмәт хакының ике проценты күләмендә.

15. Яңа Кармәт авыл җирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, хезмәт окладларын түләү өчен җибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (12 вазыйфа окладынан чыгып елына исәпләгәндә):

1) класс чины өчен айлык премия-хезмәт окладларының дүрт процентыннан артмый;

2) муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның үнеч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (хезмәттәге кыенлык, киеренкелек, югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен хезмәт окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә айлык өстәмә түләү;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр - хезмәт окладларының бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфа окладларының үн процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлекләү - вазыйфа окладларының бер процентыннан артмаган күләмдә.»

28. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантия бирелә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;

2) акчалата ярдәмне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук еллык түләүле ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина ярдәмә күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйлә рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә барлыкка килгән муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфа йөкләмәләрен башкаруга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракта мәҗбүри дөүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узу чорында яисә аны туктатканнан соң хезмәткә сәләтлеләгән югалткан яисә авырып китү очрагына мәҗбүри социаль иминиятләштерү, ләкин аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә килеп баскан;

8) федераль законнарда билгеләнгән очраklарда, төр типтә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көч кулланудан, янаулардан һәм вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйлә башка хокуксыз гамәлләрдән саклау.

2. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе езелгәндә җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясен бетерү яисә җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясә аппараты хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

29. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәзмин итү

1. Муниципаль хезмәткәрләр пенсия белән тәзмин итү өлкәсендә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга тулысынча ия.

Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлек составына сыйныф чины өчен хезмәт окладына айлык өстәмә кертелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең дәүләт пенсиясе күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән Россия Федерациясе субъекты муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәр дәүләт пенсиясенәң максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең дәүләт пенсиясенәң максималь күләменнән артып китә алмый.

3. Муниципаль хезмәткәр үз вазифаларын башкару белән бәйле рәвештә вафат булган очракта, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп житкән кеше гаиләсе, туендыручыны федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә югалту очрагы буенча пенсия алырга хокуклы.

Мәкалә 29.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мөгълүмат белән тәзмин итү

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия кодексы нигезендә билгеләү һәм түләү турында мөгълүмат социаль тәзминатның Бердәм дәүләт мөгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мөгълүматны социаль тәзминатның Бердәм дәүләт мөгълүмат системасында урнаштыру (алу) "дәүләт социаль ярдәме турында"1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

30. Муниципаль хезмәт стажы

1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына даими (штат) нигезендәге эш вакытлары кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, ә аны раслаганчы Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестрында эшләү вакытлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясындагы 2 нче өлешә нигезендә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Татарстан Республикасы дәүләт органнарындагы башка дәүләт вазыйфалары;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфалары, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары һәм вазыйфалары, СССР Дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автономияле өлкәләрдә һәм автономияле округларда, район, шәһәр, районнарда, халык депутатларының поселок һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайланма вазыйфаларда, халык депутатларының даими нигездә, СССР Дәүләт органнарында, күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмәт) вакыты федераль законнар нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) хезмәт (хәрби хезмәт) узу Россия Федерациясе законнары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар вазыйфаларында, эчкә эшләр органнарында, янгынга каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт күрсәткән затларга хезмәт күрсәтү өчен исәпләнә торган вазыйфаларда (хәрби вазыйфаларда);

6) Федераль салым полициясе органнары һәм наркотик һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләре вазыйфалары, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән төрлө раслана торган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнә;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) профсоюз органнарына сайлау (делегацияләү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яки жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән хезмәткәрләр, шул исәптән дәүләт органында яки жирле үзидарә органнарында төзелгән беренчел профсоюз оешмасына сайланган (тапшырылган) хезмәткәрләр вазыйфаларын үз эченә ала торган һөнәр берлекләре органнарындагы вазыйфалар нигезендә федераль закон белән;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфалар вазыйфалары:

а) КПССның үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетлары хокуклары булган предприятиеләрдә, оешмаларда парткомнарда;

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) Татарстан Республикасы буенча Россия Федерациясе пенсия фонды бүлекчәсе, Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфалары 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә, Татарстан Республикасы дәүләт органнарындагы башка дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына түбәндәге төрлө кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, өлгә вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә кертелгән очракларда, эш (хезмәт) чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренә дәүләт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренә дәүләт вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда, өлгә вазыйфаларны алга таба дәүләт вазыйфалары яисә дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә кертелгән очракларда, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрын раслаганчы эш (хезмәт) чорлары;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсенә башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында);

д) Татарстан Республикасы вәкилләрендә;

е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарәсе органнарында (шәһәрләрдә халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитетына;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, в сайланган вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, шәһәрләрдә, поселокларда, авыл халык депутатлары советларында һәм аларның аппаратларында район, шәһәр, район Советлары Президиумы;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары шәһәрләрдә, халык депутатларының поселок һәм авыл Советлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советы Дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары.

3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә әлеге кодекс нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпләнә), "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпләнә).

4. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү тәртібе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

7 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү, муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

31. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым әһәмияткә ия һәм авыр йөкләмәләргә үтәгән өчен түбәндәге бүлөкләү төрләре кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр акчалата стимул түләү;

3) кыйммәтле бүлек белән бүлөкләү;

4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән мактау грамотасы яисә башка төр бүлөкләр белән бүлөкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүлөкләре белән бүлөкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка төр бүлөкләүләр.

32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Дисциплинар ялгышлык кылган өчен-муниципаль хезмәткәрләргә аның гаебе белән йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җөза кулланырга хокуклы:

1) искәрмә;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар ялгышлыкка юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл иткәнче, акчалата саклауны саклап, вазыйфаи бурычларын үтәүдән туктатылган булырга мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар җәзаларны куллану һәм бөтерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

33 Статья. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу таләпләрен үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш турында " Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган түләтүләр салына.

2. Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар кылынган очракларда ышаныч югалту сәбәпле, муниципаль хезмәттән эштән азат ителергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) нигезендә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очракта мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

5) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе доклады, анда коррупциячел хокук бозу кылуның факттагы шартлары күрсәтелә һәм муниципаль хезмәткәрнең бары тик аның ризалыгы белән һәм аларга коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән генә язма аңлатыла (ышанычны югалту сәбәпле эштән азат итү рәвешендә түләтүне кулланудан тыш).

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан язмача бирелгән мәгълүмат тикшерүне үткөрү өчен нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, җирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары;

2) сәяси партияләрнең региональ яки җирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән, сәяси партияләр булмаган региональ иҗтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән иҗтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары белән.

5. Аноним хәбәрләр тикшерүне үткөрү өчен хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе булып хезмәт итә алмый.

6. Тикшерү үткәргәнче хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язмача аңлатуны таләп итәргә тиеш. Ике эш кенә төмамлангач, муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирмәү тикшерү үткөрү өчен киртә түгел.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 статьясындагы 5 яисә 7 өлешендә каралган хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижеләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләренә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә тәкъдимнәр әзерли (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза куллану буенча.

Муниципаль хезмәткәрләргә тикшерү нәтижеләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган эзләнүләргә кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган шартлар, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләренә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләренә үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына коррупциягә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үзләренә вазыйфаи бурычларын үтәүнең алдагы нәтижеләре.

9. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр коррупциячел хокук бозу очрагы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлык, аның ялда булу вакытын һәм аның ялда булмавының башка очракларын исәпкә алмыйча, ачыкланган көннән бер айдан да соңга калмыйча кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләренә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән тикшерү материалларын карау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне үткөрү вакыты. Шул ук вакытта штраф коррупциячел хокук бозу очрагынан соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. Коррупциячел хокук бозган очракта, ул түләтүне куллану нигезе буларак муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлешендә күрсәтелә.

11. Хокук бозу һәм нигезләмәләре бозылган норматив хокукий актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актның күчermәсе, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә мондый түләтүне кулланудан баш тарту турында муниципаль хезмәткәргә тиешле акт чыгарылганнан соң өч эш көне эчендә расписка белән тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләтү муниципаль хезмәткәрләргә федераль закон нигезендә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәр түләтелгән көннән алып бер ел дәвамында муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пунктында каралган дисциплинар жәза алуга дучар ителмәсә, ул түләтелми дип санала.

14. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрдән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пунктында каралган, үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житекчәсе үтенече буенча дисциплинар жәза алуны кулланган көннән бер елга кадәр муниципаль хезмәткәрдән алырга хокуклы.

15. Ышанычны югалтуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәргә карата эштән азат итү рәвешендә файдалану турындагы белешмәләр жирле үзидарә органы тарафыннан көртәпә, анда муниципаль хезмәт муниципаль хезмәт узган, "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына.

34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) күрсәтелгән тәкъдимнәрне кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керү, аны узу, хезмәт шартнамәсе (контракт) төзү, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую, муниципаль хезмәттән азат ителү, муниципаль хезмәттән азат ителү һәм пенсиягә чыгу белән бәйлә муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кәңәсләрен алып бару;
- 5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән төрлө типтә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыklarын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка мәгълүматларның дәрәжәләнгән тикшерүне оештыру, шулай ук билгеләнгән форманы дәүләт сәрен тәшкит итә торган белешмәләргә кертүне рәсмиләштерү;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрен, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләрен үтәүне тикшерүне оештыру;
- 13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча консультация бирү;
- 14) муниципаль хезмәт турында хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнгән кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

34.1. Шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары Россия Федерациясенә Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен гражданның әзерләүне оештыра алалар.

2. Алга таба муниципаль хезмәтне узу йөкләмәсе белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан белем бирү турындагы шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоталар.

3. Максатчан уку турында килешү төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткөрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакүләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурсны үткөрү кенә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурс үткөрү турындагы мәгълүматта гражданның тарафыннан укуны тәмамлаганнан соң алыштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре, бу вазыйфаларга квалификация

таләпләре; әлеге статьяның 8 өлешендә конкурста тапшырыла торган документлар исемлеген; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул ителгән вакыт; конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә, шулай ук башка мәгълүмати материаллар күрсәтелә.

7. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясә дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча урта һөнәри яисә югары белем алучы гражданның Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән катнашалар. Әлеге конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кәргән мизгелгә, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок девамьнда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен "Россия Федерациясәнде муниципаль хезмәт турында" Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры киләргә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдәргән гражданин жирле үзидарә органына тапшыра:

1) Шәхси белдәрү;

2) муниципаль хезмәткә керүче гражданин жирле үзидарә органына фото кушымтасы белән тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кул белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурста килү белән шәхсән тәкъдим ителә);

4) хезмәт кенәгесенә күчәрмәсен яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документларны (элек хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә гәмәлгә ашырылмаган очрактардан тыш);

5) "Россия Федерациясәнде муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулы торган авыру булмау турында медицина сешмасы бөяләмәсе;

6) гражданин беренче тапкыр Россия Федерациясә бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән көндөзгә уку формасы буенча урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәр, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узуга нәтижәләре турында, аның вазыйфаларын башкаруы турында бөлешмәне раслауы торган белем бирү сешмасы бөлешмәсе, белем бирү сешмасының эчкә тәртип уставында һәм кагыйдәләрендә каралган.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесә карары буенча әлеге статьяның 8 өлешендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка бөлешмәләргә дәрәсләгән һәм тулылыгын тикшерү гәмәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясә дөгъва кылучыларны: әлеге статьяның 8 өлешендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча күрсәтелгән документлар нигезендә бөяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган шәхси әңгәмә, анкета, тест, язма биремнәр һәм башка процедураларны күздә тоталар.

11. Конкурс комиссиясә утырышлар үткөрә һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү өчен муниципаль берәмлек вәкилләкә органының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә максатчан белем бирү турында шартнамә төзү турында карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның ул төмамланганнан соң бер ай эчендә язманча нәтижәләре турында хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткөрү урынына һәм кирә кайту, торак урыны яллау, яшәү, әлемтә чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) белән бөйле чыгымнар гражданның үз акчалары хисабына башкарыла.

14. Максатчан белем алганнан соң муниципаль хезмәтне мөжбүри үтү срогы максатчан укуы турындагы шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок жирле үзидарә органы гражданның максатчан белем бирү турындагы шартнамә нигезендә социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, әмма биш елдан да артманган вакыттан да ким була алмый.

15. Максатчан белем биру турындагы шартнаме якларының бурычлары һәм жаваплылығы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укыту турындагы шартнаме белән билгеләнә.

16. Максатлы уку килешүе гражданин белән бер тапкыр тезелергә мөмкин.

17. Максатчан укыту турындагы шартнамедә каралган чыгымнарны финанс белән тәэмин итү жирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла

35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән персонал мәгълүмат өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

37. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән киткән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр үлгән яисә муниципаль хезмәткәр билгесез югалган дип танылган яки суд карары белән законлы көченә кәргән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр, үлем (һәлак булу) көненнән соң яисә суд карарының законлы көченә кәргән көненнән соң, муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе жирлек советы карары белән раслана.

38. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып тора:

1) һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, югары квалификацияле белгечләргә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую;

2) муниципаль хезмәткәрләргә алга этәрүгә ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар өзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белеме;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны эффектив куллану;

5) аттестация үздыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләргә эш нәтижеләрен бәяләү;

6) гражданныр муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм аны үткәндә кадрлар белән эшлөгәндә заманча кадрлар сайлап алу технологияләрен куллану.