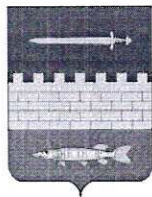


**СОВЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
СОВЕТЫ**
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

2018 елның «01» октябрнән

№ 79

«Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү турында нигезләмәне раслау турында»

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәгә ФЗ-131 номерлы Федераль законы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2001 елның 01 гыйнварындагы № 25 – ФЗ номерлы Федераль законның 33 статьясы, «Татарстан Республикасының Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләүне оештыру максатларында, карар бирәм:

1. Кушымтада бирелгән Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү турындагы нигезләмәне расларга.

Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндәгә «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» нда һәм Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы аппараты житәкчесенә йөкләргә.

**Яңа Чишмә
муниципаль районы Башлыгы**



В.М. Козлов

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Советының
2018 елның «01» октябрнен
79 номерлы карары белән
расланган

**Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары
кадрларын һөнәри эзерләү турында
нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү турындагы әлеге нигезләмә (алга таба – нигезләмә) «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» гы 2001елның 01 гыйнварындагы Федераль законның 17 статьясы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы 2001елның 01 гыйнварындагы Федераль законның 5, 11, 32 статьялары, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә эшләнде һәм Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы кадрларын һөнәри эзерләүне оештыру тәртибен билгели..

1.2. Яңа Чишмә муниципаль районы кадрлары астында әлеге Нигезләмәнән максатлары өчен Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар (алга таба – муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар) аңлашыла.

1.3. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү биләп торган вазыйфа буенча вәкаләтләрне һәм функциональ бурычларны нәтижәле үтәүне тәмин итә торган булган һөнәри белемнәрне, күнекмәләрне үстерү һәм сатып алу максатында гамәлгә ашырыла.

1.4. Жирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның һөнәри эзерлеген һәм квалификациясен күтәрү аңлашыла.

1.5. Яңа һөнәр үзләштерү дигәндә, югары һөнәри белемгә ия булган затларны һөнәри хезмәт эшчәнлегенә яңа төрен башкару өчен кирәкле өстәмә белемнәр, күнекмәләр һәм күнекмәләр алу, шулай ук булган белгечлек нигезендә өстәмә квалификация бирү максатында аңлашыла.

1.6. Квалификация күтәрү дигәндә, теоретик һәм практик белемнәрне яңарту максатында, квалификация дәрәжәсенә таләпләрне арттыру һәм һөнәри мәсьәләләрне хәл итүнең заманча ысулларын үзләштерү зарурлығы белән укыту аңлашыла.

1.7. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә дәүләт аккредитациясен үткән һәм

күрсәтелгән Белем бирү эшчәнлеген алып бару хокукына тиешле лицензиясе булган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү учреждениеләрендә гамәлгә ашырылырга һәм дәүләт үрнәгендәге һөнәри эзерлек һәм квалификация күтәрү турында тиешле документлар бирергә тиеш.

1.8. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү төп эшчәнлектән азат ителеп, өлешчә азат ителеп яки азат ителмичә башкарыла.

1.9. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләүне оештыру эшен Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар секторы мәдире башкара.

II. Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләүгә нигезләр

2.1. Профессиональ эзерлеккә (профессиональ эзерлеккә һәм квалификация күтәрүгә) жибәрү өчен нигез булып тора:

- муниципаль вазыйфага беренче тапкыр сайлану;
- муниципаль хезмәткә керү (беренче тапкыр укырга керүчеләр һәм вазыйфаларында бер елдан да кимрәк хезмәт куйганнар);
- квалификация күтәрүнең чираттагы срогы житү;
- аттестация комиссиясе тәкъдире;
- муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә кадрлар резервына кергү;
- муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләп кую;
- бүтән төркемнең яки специализациянең муниципаль хезмәт вазыйфасына күчерү;
- жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчәсе үтенече.

2.2. Затларны һөнәри эзерлеккә жибәрү жирле үзидарә органы житәкчәсе күрсәтмәсе белән, укыту срокларын, урынын һәм формасын күрсәтеп рәсмиләштерелә.

2.3. Һөнәри эзерлек программалары һәм сроклары турында мәгълүмат кадрлар хезмәте (белгеч) тарафыннан жирле үзидарә органнары житәкчеләренә һәм һөнәри эзерлеккә жибәрелә торган белгечләргә житкерелә.

III. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләүне финанслау

3.1. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри яктан яңадан эзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү жирле бюджет акчалары исәбенә дәүләт (муниципаль) заказы һәм әлегә Нигезләмәнең 1.8 пунктында күрсәтелгән мәгариф учреждениеләре белән жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган шартнамәләр нигезендә гамәлгә ашырыла.

3.2. Муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга хезмәт эшчәнлегеннән аерылып, жирле бюджет акчалары

хисабына һөнәри эзерлек һәм квалификация күтәрүгә юнәлдерелгән очракта эш урыны, вазыйфасы һәм акчалата түләү саклана.

3.3. Башка жирлеккә хезмәт эшчәнлегенән аерылып, һөнәри эзерлеккә һәм квалификация күтәрүгә жибәрелә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга уку урынына һәм киресенчә йөрү өчен түләү, шулай ук яшәү чыгымнарын һәм командировка чыгымнарын жирле бюджет акчалары исәбеннән хезмәт командировкаларына жибәрелә торган затлар өчен каралган тәртиптә һәм күләмнәрдә түләү башкарыла.

3.4. Муниципаль һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче, жирле бюджет акчалары хисабына яңадан эзерләнү яки квалификация күтәрү узучы һәм уку чорында жирле үзидарә органнарыннан эштән китүче затлар алга таба өлкә һәм жирле бюджетлар исәбеннән уку хокукларын югалта.

IV. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри яктан яңадан эзерләү

4.1. Профессиональ эзерлек кирәк булганда, яңа төр профессиональ эшчәнлек башкару өчен кирәкле өстәмә белем, осталык һәм күнекмәләр алу максатыннан башкарыла:

- муниципаль вазыйфаларга яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларына беренче тапкыр сайланган (билгеләнгән) затлар өчен;
- югарырак муниципаль вазыйфаларга яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларына билгеләнгән затлар өчен;
- бүтән специализацияле муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән затлар өчен;
- муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен.

4.2. Муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән затларга һөнәри яңадан эзерләү нәтижәләре буенча өстәмә квалификация бирелергә мөмкин.

4.3. Муниципаль вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның аларга өстәмә квалификация биреп һөнәри эзерлекне узу зарурлыгы жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

4.4. Яңа һөнәргә эзерләү өчен белем бирү программаларын үзләштерү өчен түбәндәге вакытлар билгеләнә:

- һөнәри эшчәнлекнең яңа төрен үтәү өчен яңадан эзерлек узунның норматив срогы 500 аудитор сәгатьтән артык булырга тиеш;
- өстәмә квалификация алу өчен яңадан эзерлек узунның норматив срогы 1000 сәгатьтән артык булырга тиеш, шул исәптән аудитор сәгатьләрнең 75 проценттан артыгы.

V. Жирле үзидарә органнары кадрларының квалификациясен күтәрү

5.1. Квалификация күтәрү муниципаль вазыйфаны яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү чорында башкарыла.

5.2. Квалификация күтөрү кирек вакытта башкарыла, ләкин ким дигәндә өч елга бер тапкыр.

5.3. Муниципаль вазыйфаларны һәм жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче барлык затлар өчен квалификация күтөрү мәжбүри булып тора.

5.4. Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларының квалификациясен күтөрү максатларында укутуны үз эченә ала:

- профессиональ эшчәнлекнең конкрет мәсьәләләрендә актуаль үзгәрешләргә үзләштерү - 18-72 аудитор сәгать (кыска вакытлы квалификация күтөрү);

- тиешле профессиональ бурычларны хәл итү өчен билгеләнгән һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсендәге кайбер мәсьәләләр буенча белемнәргә комплекслы яңарту - 73тән 144 сәгатькә кадәр.

VI. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү эшен оештыру

6.1. Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү эшен оештыру үз эченә ала:

- укуга ихтыяжы билгеләү;
- укуту программаларын килештерү;
- укуту өчен исемлекләр Формалаштыру һәм бирү;
- жирле үзидарә органнары кадрларын яңадан эзерләү һәм квалификацияләргә күтөрү планын формалаштыру;
- укуту өчен гариза (тәкъдимнәр) формалаштыру;
- укутуны контрольдә тоту, укуту нәтижәләргә турында мәгълүмат анализлау;

- жирле үзидарә органнары кадрларын укуту йомгаклары буенча аналитик мәгълүмат эзерләү.

6.2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар секторы мөдире кадрлар белән эшләү өчен җаваплы укуга ихтыяжы билгели.

6.3. Укуга җибәрелә торган затлар составына беренче чиратта муниципаль вазыйфаларга һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларына беренче тапкыр сайланган (билгеләнгән) затлар һәм югары вазыйфага яисә башка специализация вазыйфасына күчүгә кандидат булган затлар кертелә.

6.4. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләүгә ихтыяжы билгеләгәндә исәпкә кертелми:

- югары уку йортларында, аспирантурада яки докторантурада укучылар;
- профиль белгечлегә буенча өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләрендә гариза (тәкъдимнәр) формалаштыру вакытына укучылар;
- муниципаль хезмәттә булу яшенең чигенә җитүчеләр;
- озак вакытлы ялларда (йөкләлек һәм бала тудыру, бала карау һ. б. буенча) булу;

- соңгы ике ел эчендә һөнәри эзерлек һәм квалификация күтөрү узган яки уку йортларын тәмамлаган.

6.5. Жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте (белгече):

- укыту ихтыяжы нигезендә укыту программаларын килештерә һәм укыту күләмен һәм формасын күрсәтеп, чираттагы елда укыту өчен жибәрелә торган затлар исемлеген формалаштыра;

- агымдагы елның 1 сентябрә кадәр жирле үзидарә органнары кадрларының чираттагы елга һөнәри эзерлеген һәм квалификациясен күтәрү планын эзерли;

- жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри яңадан эзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү планы нигезендә агымдагы елның 1 декабрә кадәр укыту өчен гариза (тәкъдимнәр) формалаштыра, аңа кертелә:

- программаның исеме һәм аның күләме (сәгать саны),

- уку формасы (шул исәптән дистанцион уку),

- укуга жибәрелүче шәхесләр исемлеге .

Укуга гариза (тәкъдимнәр) жирле үзидарә органы житәкчесенә һәм Татарстан Республикасы Президенты аппаратына жибәрелә.

6.6. Жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри яңадан эзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү планы Чираттагы финанс елына жирле бюджетны формалаштырганда исәпкә алына.

6.7. Укуга гариза (тәкъдимнәр) нигезендә һөнәри белем бирү лицензиясе булган һөнәри белем бирү мөгариф учреждениеләрендә «дәүләт һәм муниципаль ихтыяжлар өчен товарлар китерүгә, эшләр башкаруга, хезмәтләр күрсәтүгә заказлар урнаштыру турында» 2001 елның 01 гыйнварындагы Федераль законда каралган тәртиптә урнаштырыла торган муниципаль заказ формалаштырыла.

6.8. Урнаштырылган муниципаль заказ һәм әлеге Нигезләмәнең 1.8 пунктында күрсәтелгән белем бирү учреждениеләре белән жирле үзидарә органы төзи торган шартнамәләр нигезендә жирле үзидарә органнары кадрларын яңадан эзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү үткөрү графигы төзелә, аның нигезендә графигта күрсәтелгән срокларда укыту тәмамлашырыла.

6.9. Укытуны узган затларны һөнәри яңадан эзерләү һәм квалификация күтәрү программалары буенча уңышлы тәмамлаганнан соң, жирле үзидарә органының кадрлар хезмәтенә һөнәри эзерлек үтүне раслый торган документ (таныклык, таныклык, яңадан һөнәри эзерлек турында диплом) тапшыра, аның күчәрмәсен жирле үзидарә органы хезмәткәренә шәхси эше материалларына теркәп кую өчен.

6.10. Ел саен Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар секторы мөдире жирле үзидарә органнары кадрларын һөнәри эзерләү нәтижеләре турында статистик еллык хисап һәм аналитик мөгълүмат эзерли.