Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Кече Салтык авыл җирлеге Советы
КАРАРЫ

2018 ел, 4 сентябрь **№ 91**

“Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл җирлеге” муниципаль берәмлегендәге муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексы, Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл җирлеге Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл җирлеге Советы **карар кылды**:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл җирлеге Советының 2016 елның 20нче апрелендәге 26 номерлы карары нигезендә расланган “Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кече Салтык авыл җирлеге” муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә (алга таба – Нигезләмә) түбәндәгеләрне үзгәртү кертергә:

1.1. 8нче маддәдә:

а) 2нче өлешне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәҗәсенә: вазыйфаларның иң югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәре өчен югары белем булу; вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен югары белем яки урта һөнәри белем булу;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек буенча хезмәт стажы, әзерлек юнәлешенә ким дигәндә дүрт ел;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары буенча– муниципаль хезмәт стажы бер елдан да ким булмаган яки белгечлек буенча хезмәт стажы, әзерлек юнәлешенә ким дигәндә ике ел.

Муниципаль хезмәтнең стажына яки белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы, зурлар һәм кечкенәләр төркемнәре

вазыйфаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә квалификацион таләпләр билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төрләре вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.”;

б) 4нче өлешне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“4. Белгеч дипломлы затларга яки кызыл дипломлы магистрларга, диплом биргән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәтнең кимендә ярты ел стаж яки бер ел белгечлек буенча эш стажы, әзерлек юнәлешенә.”

1.2. 13нче маддәнең 1нче өлешенең 3нче пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“3) эшкуарлык эшчәнлеге белән шәхсән яисә вәкаләтле затлар аша шөгыльләнергә, коммерция яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдән кала; съезд (конференция) яки башка иҗтимагый оешманың гомуми җыелышында катнашудан, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, сад-бакчачылык, дачалы куллану кооперативларыннан, күчемсез милек хуҗалары ширкәтеннән кала; ялгыз хуҗалыкчы башкарма орган яки муниципаль хокукый акт тарафыннан каралган тәртиптә, яллаучы вәкиле (эш бирүчесе) рөхсәте белән аларның идарә итү органнарының, коллегиаль составына керү сыйфатында, түләүсез нигездә алда күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән тыш)), федераль законнар тарафыннан каралган очраклардан гайре, (оешма белән идарә итүдә катнашу җирле үзидарә органы исеменнән Россия Федерациясе законы нигезендә гамәлгә ашырылган очракта);”;

1.4. 24нче маддәнең 6нчы өлешен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләнгән һәм билгеләнгән айлык акчалата түләү составына вазифаи оклад һәм классы чин өчен вазифаи окладка айлык өстәмәләр билгеләнә.

1.5. “түбәндәге эчтәлекле 24.1.маддә белән тулыландырырга:

24.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәэмин итү.

Чын кодекс нигезендә каралган тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат социаль тәэмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматның социаль тәэмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырылуы (алынуы) 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы “Дәүләт социаль ярдәме турында”гы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.”;

1.6. 25нең маддәнең 1нче өлешенең беренче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәтнең стажына (гомуми озынлыгына) даими (штат) нигезендә эш чоры кушыла:”;

1.7. Нигезләмәнең 28.1маддәсен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«28.1. Чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын кисәтү яки җайга салу(көйләү) турындагы таләпләрне һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтү (җаваплылыкка тарту).

1. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын кисәтү яки җайга салу(көйләү) турындагы таләпләрне һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон,

“Коррупциягә каршы тору турында”гы Федераль закон һәм башка федераль законнар тарафыннан чын Нигезләмәнең 28нче маддәсендә каралган түләтү салына.

2. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17 һәм 18 маддәләрендә каралган хокук бозулар кылу очракларында ышанычны югалту белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән алынырга тиеш.

3. Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17,18 һәм 32 маддәләрендә каралган түләтү(җаваплылыкка тарту) эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан:

1) тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе үткәргән тикшерү нәтиҗәләре турындагы нотык буенча (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) Тикшерү нәтиҗәләре турындагы нотык комиссиягә җибәрелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа тәртибенә таләпләрне үтәве буенча комиссия тәкъдимнәре һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы;

4) башка материаллар башкарыла.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсендә тикшерү үткәрү өчен нигез булып язмача чыгыш ясаган җитәрлек мәгълүмат тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, җирле үзидарә органнары һәм аларның урындагы затлары тарафыннан;

2) сәяси партияләрнең региональ яисә җирле бүлекләре, шулай ук региональ җәмәгать берләшмәләре законы нигезендә теркәлгән сәяси булмаган партияләр тарафыннан;

3) тиешле муниципаль берәмлектә ачылган җәмәгать советы тарафыннан;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары тарафыннан.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә тикшерү үткәрү өчен нигез булып хезмәт итә алмый;

6. Тикшерү үткәргәнгә кадәр, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән аңлатма тәкъдим ителмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан аңлатмаларның тапшырылмавы тикшерү үткәрү өчен каршылык булып тора алмый.

7. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17нче маддәсенең 5нче яки 7нче өлешендә каралган хокук бозулар кылынган очракта, тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль хезмәткәргә дисциплинар җәза куллану буенча эшкә яллаучы вәкилгә (эш бирүчегә) тәкъдимнәр әзерләүче

мәнфәгатьләр конфликтын җайга салуның хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү буенча комиссиягә тапшырыла.

Муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка хокук бозулар кылылган очракта, тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17, 18 һәм 32нче маддәләрендә каралган түләүләрне (җаваплылыкка тартылу) кулланганда, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозуларның нинди характерда булуы, авырлыгы, аны кылу шартлары, муниципаль хезмәткәр тарафыннан чикләүләрнең һәм тыюларның, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауның яисә җайга салуның үтәлүе һәм аның тарафыннан коррупциягә каршы тору максатларында, билгеләнгән бурычларның үтәлүе, шулай ук, муниципаль хезмәткәр тарафыннан моңа чаклы үзенең вазыйфаи бурычларын үтәү нәтиҗәләре исәпкә алына.

9. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 17, 18 һәм 32нче маддәләрендә каралган түләүләрне (җаваплылыкка тартылу) муниципаль хезмәткәрнең коррупцион хокук бозулар кылуы ачыкланган көннән башлап бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлы эшсез калуын, ялда булуын һәм аның башка мәгълүм сәбәпләр аркасында хезмәттә юклыгын, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү вакытын һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән тикшерүне карауны һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салуны исәпкә алмаганда кулланыла. Шул ук вакытта түләүләр (җаваплылыкка тартылу) коррупцион хокук бозулар кылынганнан соң алты ай эчендә башкарылырга тиеш.

10. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан коррупцион хокук бозулар кылылган очракта, аңа карата түләүләр кулланy турындагы актта җаваплылыкка тартылу нигезе буларак “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль законның 27.1 маддәсенең 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмәткәргә, аның тарафыннан нигезләмәләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукый актларны, яки муниципаль хезмәткәрне җаваплылыкка тарту кулланылмавының мотивларын күрсәтеп, расписка астында, тиешле акт басылып чыкканнан соң өч эш көне эчендә түләтү актының күчермәсе тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тарта икән, шул очракта тиешле акт төзелә.

12. Федераль закон нигезендә, муниципаль хезмәткәр тарафыннан җаваплылыкка тартылу өстеннән шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр түләтү билгеләнгәннән соң, бер ел дәвамында муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар түләтү кулланылмаган икән, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 32 маддәсенең 1 өлешенең 1 яки 2пунктында күрсәтелгәнчә, муниципаль хезмәткәр түләтүгә дучар ителми санала.

14. Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы Кодексының 32 маддәсенең 1 өлешенең 1 яки 2нче пунктында күрсәтелгәнчә, түләтү билгеләнгәннән соң бер ел эчендә, эшкә яллаучы вәкил (эш бирүче), үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең гаризасы яки турыдан-туры җитәкчесенең үтенече буенча муниципаль хезмәткәрдән түләтүне төшерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалту белән бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтү кулланy турындагы мәгълүматлар “Коррупциягә каршы тору турында”гы Федераль законның 15 маддәсендәгечә, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган җирле үзидарә органы тарафыннан ышанычны югалту белән бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кушылалар.

1.8. 32 маддәсен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1.Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закондагы нигезләмәләрне исәпкә алып, Россия Федерациясенең мәгариф турындагы законнары нигезендә, җирле үзидарә органнары, шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен гражданнар әзерлеген оештыруны гамәлгә ашыра алалар.

2. Алга таба мәҗбүри муниципаль хезмәт үтү йөкләмәсе белән, максатчан укыту (алга таба – максатчан укыту турында шартнамә) турында килешү җирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуы тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт дәвамында күрсәтелгән җирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча граждан йөкләмәсен күздә тота.

3. Максатчан укыту турында шартнамә бәйге нигезендә башкарыла.

4. Бәйге җирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм җирле үзидарә органында оешкан бәйге комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Бәйге комиссиясе составына эшкә яллаучының вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр(шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар буенча бүлекчәдән, юридик (хокукый) бүлекчәдән, шундый бүлекчәләр булмаган очракта - җирле үзидарә органы (анда граждан максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт үтүне үз өстенә йөкләп ала) эшчәнлеген кадрлар белән һәм юридик (хокукый) яктан озатып бару өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук чакырылган, шәхси мәгълүматлары күрсәтелмәгән, муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында фәнни, белем бирү һәм (яки) башка оешмаларның вәкилләре кушыла. Бәйсез экспертлар саны бәйге комиссиясе әгъзаларының гомуми санының бер чирегеннән дә ким булмаска тиеш.

6. Бәйге комиссиясе составы шулай итеп формалаша ки, бәйге комиссиясе карарларына йогынты ясардай мәнфәгатьләр каршылыгы мөмкинлеге ихтималы булмаска тиеш.

7. Бәйге комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан укыту турындагы шартнамә нәтиҗәсенә бәйге үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару башкарыла торган массакүләм мәгълүматның басылу чараларында бастырып чыгарылырга һәм, күрсәтелгән бәйге үткәрү датасына чаклы бер айдан да соңга калмыйча, җирле үзидарә органының “Интернет” мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылырга тиеш.

9. 8 маддәнең күрсәтелгән өлешендәгечә, бәйге үткәрү турындагы мәгълүматтә укуны тәмамлаганнан соң гражданнарга биләү тиеш муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; шул вазыйфаларга квалификацион таләпләр; әлеге маддәнең 11нче өлеше нигезендә бәйгегә бирелә торган документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документларны кабул итүгә бирелгән вакыт; бәйгене үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан укыту турындагы шартнамә нәтиҗәсенә бәя бирү һәм кандидатларны сайлап алу өчен кулланыла торган бәйге процедуралары; бәйге комиссиясе тарафыннан кулланыла торган процедураларның берсе язма бирем булган очракта, язма биремнәр темасы күрсәтелә; шулай ук башка мәгълүмати материаллар булырга мөмкин.

10. Россия Федерациясенең дәүләт телендә сөйләшә белүче һәм беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы хисабына көндезге уку рәвеше буенча урта һөнәри яки югары белем ала торган гражданнар максатчан укыту турындагы шартнамә нәтиҗәсенә бәйгедә катнашу хокукына ия. Күрсәтелгән

бәйгедә катнашучы граждан, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен, муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук, маддәнең 34 өлешендә күрсәтелгәнчә, бөтен срок дәвамында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон билгеләгән таләпләргә җавап бирергә тиеш.

11. Бәйгедә катнашырга теләк белдерүче граждан җирле үзидарә органына:

1) шәхси гариза;

2) Муниципаль хезмәткә керүче граждан, җирле үзидарә органына тапшыру өчен, федераль закон нигезендә расланган форма буенча, фотосурәте белән, үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсен (паспорты шәхсән бәйгегә килгәч тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсе күчермәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт итү) эшчәнлеген (моңарчы хезмәт (хезмәт итү) эшчәнлеге башкарылмаган очраклардан тыш) раслаучы башка документлар;

5) “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон нигезендә, гражданның муниципаль хезмәт итүгә алынуына һәм узуына комачаулый торган авыруларның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) Белем бирү оешмасыннан гражданның беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы хисабына көндезге уку рәвеше буенча урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук ул үзләштерә торган белем бирү программасы турында мәгълүмате булган (һөнәре исемен, белгечлеге яки әзерләү юнәлешләрен күрсәтеп), гражданның уку планы нигезендә арадаш аттестацияне узуы, мәгариф оешмасының эчке тәртибе кагыйдәләре һәм уставы буенча каралган бурычларының үтәлеше нәтиҗәләре турында белешмә;

7) язмача бирем (бәйге комиссиясе тарафыннан кулланыла торган процедураларның берсе язма бирем булган очракта) тапшырыла.

12. Күрсәтелгән маддәнең 11нче өлеше нигезендә, җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча граждан тарафыннан тәкъдим ителгән документларга кертелгән персональ мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Бәйге дәгъвачысын бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган бәйге комиссиясе утырышы, күрсәтелгән маддәнең 11нче өлеше нигезендә, документларны кабул итү тәмамлагач, 14 календарь көннән соң соңга калмыйча, үтә.

Бәйге комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында бәйге комиссиясе әгъзалары, шундый утырыш үткәрелгәнче өч эш көненнән дә соңга калмыйча, бәйге комиссиясе сәркатибеннән белдерү кәгазе алалар.

Бәйге комиссиясе утырышын бәйге комиссиясе рәисе, ә ул булмаганда - бәйге комиссиясе рәисе урынбасары уздыра.

14. Утырыш әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашкан очракта, бәйге комиссиясе утырышы уздырылырга хокуклы санала.

15. Бәйге комиссиясе карары утырышта катнашучы комиссия әгъзаларының ачык тавыш бирүенең гади күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавыш саны тигез булган очракта, бәйге комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән булып санала.

16. Бәйге комиссиясе бәйге дәгъвачысын, күрсәтелгән маддәнең 11нче өлешенең 1 – 6 пунктларындагыча, тәкъдим ителгән документлар нигезендә, шулай ук бәйге процедуралары нәтиҗәләре буенча бәяли. Җирле үзидарә органы хәл итүе буенча, бәйге процедуралары шәхси (индивидуаль) әңгәмә, тест һәм (яки) язма бирем рәвешен күздә тота.

17. Шәхси әңгәмә ирекле әңгәмә рәвешендә бәйге дәгъвачысы белән, аның киләчәк һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә кагылган темалар буенча, әңгәмә барышында, бәйге комиссиясе әгъзалары, бәйгегә дәгъва кылучының теоретик белем һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатында үткәрелә.

18. Бәйге дәгъвачысының теоретик белемен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

1) теоретик белемнәре дәрәҗәсе;

2) җавап бирүенең логик төзелеше;

3) грамоталылык һәм сөйләм әдәбе (культурасы);

4)дәгъвачының мәгариф оешмасында өлгереш дәрәҗәсе, фәнни публикацияләре булу, мәгариф оешмалары үткәрә торган фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм башка чараларда катнашуы;

5) профессиональ мотивация булу;

6) җирле үзидарә органнарында практика узуы.

19. Шәхси әңгәмә нәтиҗәләре бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) өч балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә;

2) ике балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә, әмма төгәлсезлекләр һәм юк-бар хаталар җибәрсә;

3) бер балл, әгәр дәгъвачы эзлекле, әмма тулы булмаган күләмдә теманың эчтәлеген ачып бирсә, төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә;

4) ноль балл, әгәр дәгъва кылучы тема эчтәлеген ачып бирә алмаса, зур төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә;

20. Дәгъвачыга бирелгән баллар, шәхси әңгәмә нәтиҗәләре буенча, утырышта катнашкан барлык бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан кушыла.

21. Дәгъвачылардан тест эшләтү җирле үзидарә органы тарафыннан төзелгән, җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә, Россия Федерациясе Конституциясе нигезләмәләрен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын белүгә, шулай ук, граждан максатчан укыту турындагы шартнамә нигезендә

муниципаль хезмәт үтәргә йөкләнгән җирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган теоретик сораулар нигезендә үткәрелә.

22. Тест нәтиҗәләрен бәяләү, тест сорауларына дәгъвачы биргән дөрес җаваплар саныннан чыгып, бәйге комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

23. Тест нәтиҗәләре буенча бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан дәгъвачыларга:

1)5 балл, әгәр дә тест сорауларының 86 –100 процентына дөрес җаваплар бирелсә;

2)4 балл, әгәр дә тест сорауларының 70 – 85 процентына дөрес җаваплар бирелсә;

3) 3 балл, әгәр дә тест сорауларының 51 – 69 процентына дөрес җаваплар бирелсә;

4) 2 балл, әгәр дә тест сорауларының 35 – 50 процентына дөрес җаваплар бирелсә;

5) 1 балл, әгәр дә тест сорауларының 20 – 34 процентына дөрес җаваплар бирелсә;

6) 0 балл, әгәр дә дөрес җаваплар тест сорауларының кимендә 20 процентына бирелсә, куела.

24. Бәйге комиссиясе билгеләгән һәм бәйгене үткәрү турында мәгълүмат күрсәтелгән тема буенча дәгъвачы тарафыннан пичәтләү рәвешендәге язмача биремнәр әзерләнә.

25. Язма биремнәр темасы шул рәвешле сайлана ки, җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә дәгъвачының Россия Федерациясе Конституциясе нигезләмәләрен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарын, шулай ук гражданның максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт үтүне үз өстенә йөкләп алган җирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган сорауларны белү дәрәҗәсе тикшерелә.

26. Язма биремнәрне бәяләү критерияләре булып бирелгән теманың тулылыгын ачу, имзалау грамоталылыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем бәйге әгъзалары комиссиясе тарафыннан бәяләнә:

1) дәгъвачы эзлекле рәвештә, тулы күләмдә язма биремнең темасы эчтәлеген ачып биргән очракта, өч балл;

2) дәгъвачы эзлекле рәвештә, тулы күләмдә язма биремнең темасы эчтәлеген ачып биргән, әмма төгәлсезлекләр һәм юк-бар хаталар җибәргән очракта, ике балл;

3) дәгъвачы эзлекле рәвештә, әмма тулы булмаган күләмдә язма биремнең темасы эчтәлеген ачып биргән, төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәргән очракта, бер балл;

4) дәгъва кылучы язма биремнең эчтәлеген ачып бирмәгән очракта, ноль балл;

28. Дәгъвачыга бирелгән баллар, язмача биремнәр билгесе нәтиҗәләре буенча, утырышта катнашкан барлык бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан кушыла.

29. Бәйгедә җиңүче булып бәйге кысаларында кулланыла торган процедуралар нәтиҗәләре буенча иң күп суммар балл җыючы дәгъва кылучы санала.

30. Бәйге комиссиясе тавыш бирү нәтиҗәләре бәйге комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм бәйге комиссиясе сәркатибе тарафыннан имзаланган беркетмә белән рәсмиләштерелә.

31.Бәйге комиссиясенең бәйгедә җиңүчене билгеләү турындагы карары җирле үзидарә органы тарафыннан бәйгедә җиңүче дәгъвачы белән максатлы уку турында шартнамә төзү өчен нигез булып тора.

32. Бәйгедә катнашучы гражданнарга бәйге тәмамланган көннән соң бер ай дәвамында язма рәвештә бәйге нәтиҗәләре турында хәбәр ителә.

33. Бәйгедә катнашу белән бәйле чыгымнар(бәйге уздыру урынына һәм кирегә йөрү, түләп вакытлыча тору торак урыны, яшәү шартлары, элемтә чаралары һәм башкалар гражданнар тарафыннан үз акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамлангач, мәҗбүри муниципаль хезмәт үтү вакыты максатчан уку турындагы килешү белән билгеләнә.

Әлеге срок җирле үзидарә органы максатчан уку турындагы килешү нигезендә гражданга социаль ярдәм чаралары күрсәтү срогы дәвамыннан кимрәк, әмма биш елдан артык була алмый.

35. Максатчан уку турындагы килешү якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турындагы килешү белән билгеләнә.

36. Максатчан уку турындагы килешү граждан белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатчан уку турындагы килешү белән каралган чыгымнарны финанс ягыннан тәэмин итү җирле бюджет хисабына гамәлгә ашырыла.”.

2. Әлеге карарны мәгълүмат-телекоммуникация «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы рәсми сайтында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуын үз өстемә алам.

Кама Тамагы муниципаль районы
Кече Салтык авыл җирлеге Башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Кече Салтык авыл җирлеге
Советы рәисе **А.Г. Җиһаншин**