



**ПРИКАЗ**  
02.07.2018

Казан ш.

**БОЕРЫК**  
642-п

Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына керту) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү һәм дәүләт органнары кадрлар резервына керту буенча конкурслар уздыруның бердәм методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указлары нигезендә б о е р ы к б и р э м:

1. Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына керту) буенча конкурс уздыру турында кушымтада бирелгән нигезләмәне расларга.

2. Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгының «Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына керту) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә раслау хакында» 2017 елның 08 ноябрендәге 1337-п номерлы боерыгын көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге боерык үтәлешен контрольдә тоту буенча министрның беренче урынбасары Р.И. Камаловны җаваплы итеп билгеләргә.

Министр

А.В. Шадриков

Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында  
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү  
(кадрлар резервына кергү) буенча конкурс уздыру турында нигезләмә

## I. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Әлеге Нигезләмәдә Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен конкурс уздыру буенча конкурс комиссиясенең составы, эшләр чорлары һәм тәртибе, шулай ук Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында (алга таба – Министрлык) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен конкурс уздыру методикасы билгеләнә.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) буенча конкурс (алга таба – конкурс) Россия Федерациясе гражданның дәүләт хезмәтенә карата тигез дәрәжәдә үтеп керә алуы буенча конституциячел хокукларын, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә (алга таба – граждан хезмәткәрләре) конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукын тәмин итә.

1.2. Министрлыкта конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 22 статьясы (алга таба – «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» Федераль закон), Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында нигезләмә раслау турында» 2011 елның 14 мартындагы ПУ-127 номерлы һәм Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүче гражданның тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указлары нигезендә үткәрелә.

Конкурс дәүләт граждан хезмәте (алга таба – граждан хезмәте) вазыйфаларын биләүгә кандидатларның профессиональ дәрәжәсен, аларның граждан хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә җавап бирүен бәяләүдән гыйбарәт.

1.3. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» Федераль закон нигезендә граждан хезмәтенә конкурс нигезендә биләнә торган вакантлы вазыйфасы булганда Татарстан Республикасы экология һәм табигый ресурслар министры (аның вазыйфаларын башкаручы зат) (алга таба – министр) карары нигезендә игълан ителә.

1.4. Министрлыкның кадрлар резервына кертү өчен конкурс дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге тарафыннан, Министрлыктагы граждан хезмәтенә вакантлы вазифаларын биләү буенча белгечләргә мөмкин булган ихтыяжын һәм Министрлыктагы кадрлар резервын ел саен бәяләү нәтижеләре буенча оештырыла.

Министрлыкның кадрлар резервына кертүгә конкурс Министрлыкның конкурс комиссиясе тарафыннан әлеге Нигезләмәдә каралган тәртиптә үткәрелә.

1.5. Конкурс түбәндәге максатларда үткәрелә:

сәләтләре һәм һөнәри эзәрлеге нигезендә граждан хезмәтенә тигез дәрәжәдә үтеп керүдә Россия Федерациясе гражданның конституциячел хокукларын, шулай ук дәүләт граждан хезмәткәрләренә конкурс нигезендә вазыйфада үсү хокукларын тәмин итү;

граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү буенча аеруча туры килә торган кандидатларны федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының бүтән норматив хокукый актларында билгеләнгән таләпләргә җавап бирә торган һәм конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның гомуми исәбе арасынан сайлап алу;

граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен Министрлыкның кадрлар резервын формалаштыру.

1.6. Конкурсларны үткәргәндә хәл ителә торган мәсьәләләр:

барлык кандидатлар өчен дә алар тарафыннан конкурс биремнәре һәм процедуралары үтәлгәндә тигез шартларны тәмин итү;

объектив һөнәри әһәмиятле критерияләре нигезендә кандидатларны бәяләү;

конкурста катнашучылар арасынан, конкурс процедуралары барышында алынган объектив һәм нигезле күрсәткечләренә чагыштыру юлы белән, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфалары (кадрлар резервына кертү) таләпләренә җавап бирә торган затларны ачыклау.

1.7. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелми:

«житәкчеләр» һәм «ярдәмчеләр (киңәшчеләр)» категорияләрендәге граждан хезмәте вазыйфасы вәкаләтләрен билгеле бер чорга биләү өчен билгеләнгәндә;

Россия Федерациясе Президенты яки Татарстан Республикасы Хөкүмәте билгели һәм азат итә торган «житәкчеләр» категориясе граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләнгәндә;

вакытлы хезмәт контрактын төзегәндә;

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» Федераль законның 28 статьясының 2 өлешендә, 31 статьясының 1 өлешендә һәм 60.1 статьясының 9 өлешендә каралган очракларда граждан хезмәткәрен дәүләт граждан хезмәтенә бүтән вазыйфасына билгеләгәндә;

граждан хезмәтендә кадрлар резервына кертелгән граждан хезмәткәрен (гражданинны) граждан хезмәте вазыйфасына билгеләгәндә.

1.8. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс түбәндәге очракларда үткәрелмәскә мөмкин:

граждан хезмәтенә алар буенча вазыйфаи вәкаләтләренә үтәү дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләрдән файдалануга бәйле булган, Министрлык боерыгы нигезендә расланучы вазыйфалар исемлегендәге аерым вазыйфаларына билгеләгәндә;

министр карары нигезендә, граждан хезмәтенә кече вазыйфалар төркеменә карый торган граждан хезмәте вазыйфаларына билгеләгәндә.

1.9. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдергә хокуклы.

1.10. Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә дөгъва белдергән, ләкин конкурста катнашуга кертелмәгән кандидатларның һәм конкурста катнашкан кандидатларның документлары язмача гаризалары нигезендә конкурс тәмамланган көннән соң өч ел дәвамында аларга кайтарып бирелә. Әлеге чор тәмамланганчыга кадәр документлар Министрлык архивында саклана, аннан соң юкка чыгарылырга тиеш. Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә тапшырылган документлар өч ел саклана, шуннан соң юкка чыгарылырга тиеш.

1.11. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурс үткәрелгән урынга бару һәм кайту, торак бинага түләү, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкасы) кандидатлар тарафыннан үз акчалары хисабыннан түләнә.

## II. КОНКУРС КОМИССИЯСЕН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ

2.1. Министрлыкта конкурс уздыру өчен министр боерыгы нигезендә даими нигездә эшләүче конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе эшенә объективлылык һәм бәйсезлек дәрәжәсен арттыру максатларында министр карары нигезендә аның составы даими рәвештә (кагыйдә буларак бер елда бер мәртәбәдән сирәгрәк түгел) үзгәрәп тора. Комиссия составы министр боерыгы белән раслана.

2.2. Конкурс комиссиясе Рәистән, рәис урынбасарыннан, сәркатиптән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

2.3. Конкурс комиссиясе эшчәнлегенә конкурс комиссиясе рәисе җитәкчелек итә. Комиссия рәисе булмаганда аның хокукларын һәм бурычларын конкурс комиссиясе рәисе урынбасары башкара. Конкурс комиссиясенә сәркатибе конкурс комиссиясенә эшен тәмин итә (гаризаларны кабул итү, эшләренә формалаштыру, конкурс комиссиясе утырышлары карарларын рәсмиләштерү һ.б.).

2.4. Конкурс комиссиясе составына министр һәм (яисә) аның тарафыннан вәкаләт бирелгән граждан хезмәткәрләре (шул исәптән Министрлыкның граждан хезмәте һәм кадрлар бүлегеннән, хокукый тәминат бүлегеннән), Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты вәкиле, Министрлык каршындагы Ижтимагый совет вәкилләре, шулай ук министр гаризасы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында чакыртыла торган фәнни, мәгариф һәм бүтән

оешмаларның вәкилләре – граждан хезмәтенә бәйле мәсьәләләр буенча белгечләр керә, экспертларның шәхси мәгълүматларын күрсәтмичә. Бәйсез экспертларның саны конкурс комиссиясендәге әгъзаларның гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

Министрлык каршындагы Ижтимагый совет әгъзаларының һәм бәйсез экспертларның гомуми саны конкурс комиссиясендәге барлык әгъзалар санының кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итә.

2.5. Граждан хезмәтенә вазыйфай вәкаләтләрне үтәү дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга бәйле булган вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе составы дәүләт сере турында Россия Федерациясе законнары нигезләмәләрен исәпкә алып төзелә.

2.6. Конкурс комиссиясенә составы конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыгы килеп чыгу мөмкинлеге калмаслык итеп төзелә.

2.7. Конкурс комиссиясе утырышы граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) кимендә ике кандидат булганда үткәрелә һәм, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми исәбендә кимендә өчтән ике өлеше катнашса, ул тулы хокуклы булып санала. Конкурс комиссиясе утырышын бары тик комиссиянең граждан хезмәте вазыйфаларын биләүче әгъзалары составында гына үткәрү рәхсәт ителми.

2.8. Кандидат белән конкурс комиссиясе тарафыннан кара-каршы шәхси әңгәмә уздырмыйча конкурста жиңүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карарын кабул итү рәхсәт ителми.

2.9. Конкурс комиссиясенә карары кандидат юклыгында кабул ителә.

Конкурс уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе карары ачык тавыш бирү нигезендә утырышта катнашкан әгъзалары тавышларының гади күпчелеге белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясенә рәислек итүче затның тавышы хәл иткеч була.

2.10. Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе карары белән рәсмиләштерелә. Кадрлар резервына керү өчен конкурс йомгаклары буенча комиссиянең тавыш бирү нәтижәләре әлегә Нигезләмәнең 2 нче кушымтасына туры китерелгән формада конкурс комиссиясе утырышы беркетмәсе белән рәсмиләштерелә.

Аталган карарда һәм беркетмәдә, туплаган балларын һәм конкурс комиссиясе тарафыннан бәяләү нәтижәләре буенча алар тарафыннан яуланган урыннарны күрсәтеп, кандидатлар рейтингы була.

2.11. Конкурсны турыдан-туры оештыруны һәм уздыруны, конкурс комиссиясе эшен тәмин итүне Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлегә гамәлгә ашыра.

### III. КОНКУРСТА КАТНАШУЧЫЛАР

3.1. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) буенча кандидатларга карата таләпләргә җавап бирә торган һәм әлегә Нигезләмәнең 3.7 пунктында каралган чорда әлегә Нигезләмәнең 3.4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшырган Россия Федерациясе гражданны (алга таба – гражданин), шулай ук граждан хезмәткәрләре конкурста катнашуга кертелә.

3.2. Гражданин (граждан хезмәткәре) граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәт вазыйфасына) карата квалификация таләпләренә җавап бирмәве, шулай ук Федераль законда билгеләнгән чикләүләренә бәйлә рәвештә конкурста катнашуга кертелми.

3.3. Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен кандидатларга карата таләпләр дөүләт граждан хезмәт турында Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнә.

3.4. Конкурста катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясе гражданы Министрлыкка түбәндәгеләрне тапшыра:

әлегә Нигезләмәнең 3 нче кушымтасына туры китерелгән формада шәхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәтә раслаган формада тутырылган һәм имзаланган анкета, фото белән;

паспорт яки аны алмаштыра торган документ (тиешле документ конкурста килгәч шәхсән күрсәтелә) күчермәсе;

кирәкле һөнәри белемне, квалификацияне һәм эш стажын раслый торган документлар:

хезмәт кенәгәсенә (хезмәт итүгә (эшкә) бәйлә эшчәнлек беренче мәртәбә гәмәлгә ашырыла торган очрактан кала) нотариаль яктан яки хезмәт итү (эш) урыны буенча кадрлар хезмәт тарафыннан таныкланган күчермәсе яки гражданның эшен (хезмәт эшчәнлеген) раслый торган бүтән документлар;

белем алу турында һәм квалификация турында документларның күчермәләре, шулай ук, ихтыяры буенча, өстәмә һөнәри белем алу нәтиҗәләре буенча квалификация күтәрүне яки бирелүне раслый торган документларның, фәнни дәрәҗә, фәнни исем бирелү турында документларның нотариаль яктан яки эш (хезмәт итү) урыны буенча кадрлар хезмәт тарафыннан таныкланган күчермәләре;

гражданинда граждан хезмәтенә керүгә яки аны үтүгә комачаулый торган чирләренә булмавы турында документ (Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының 2009 елның 14 декабрдәге № 984н боерыгы белән расланган 001-ГС/у исәп рәвешә);

Федераль законда, башка федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәтә карарларында каралган бүтән документлар.

3.5. Конкурста катнашу теләген белдергән, Министрлыкта граждан хезмәт вазыйфасын биләүче граждан хезмәткәре гаризаны министр исеменә тапшыра.

Бүтән дөүләт органында вазыйфа биләүче, конкурста катнашу теләген белдергән граждан хезмәткәре Министрлыкка министр исеменә шәхси гариза һәм үзе тутырган, имзалаган һәм үзе граждан хезмәтен били торган дөүләт органының

кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган, Россия Федерациясе Хөкүмәте раслаган формадагы анкетаны фотосын теркәп тапшыра.

3.6. Гражданинның (гражданин хезмәткәренен) ризалыгы белән аңа дәүләт серен яки закон белән саклана торган бүтән серне тәшкит итә торган белешмәләрдән файдалануга рөхсәт бирү процедурасы рәсмиләштерелә, әгәр гражданин (гражданин хезмәткәре) биләү өчен дөгъва белдергән гражданин хезмәте вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса.

Гражданинның министр исеменә тапшырылган белешмәләренен дөрес булу-булмавы тикшерелергә тиеш. Электрон рәвештә тапшырылган белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә автоматлаштырылган рәвештә тикшерелә.

3.7. Әлеге Нигезләмәнен 3.4 һәм 3.5 пунктларында күрсәтелгән документлар аларны кабул итү турында «Россия Федерациясе дәүләт гражданин хезмәтенен кадрлар составы белән идарә итүнен бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы рәсми сайтында (алга таба – Федераль мәгълүмат системасы) игълан урнаштырылган көннен башлап 21 календарь көне эчендә Министрлыкка гражданин (гражданин хезмәткәре) тарафыннан шәхсэн, почта аша жибәрәп яисә Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән тәртиптә күрсәтелгән мәгълүмат системасыннан файдаланып, электрон рәвештә жибәрелә.

Хөрмәткә лаек сәбәпсез документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданиннан (гражданин хезмәткәренен) аларны кабул итүдән баш тартуга нигез булып тора.

Хөрмәткә лаек сәбәп аркасында документларны үз вакытында тапшырмаганда, аларны тулы булмаган күләмдә яки рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшырганда министр аларны кабул итү вакытын күчерергә хокуклы.

#### IV. КОНКУРСНЫ УЗДЫРУ МЕТОДИКАСЫ

4.1. Конкурсларны уздыруга әзерлек кандидатларның профессиональ һәм шәхси сыйфатларын бәяләү методларын (алга таба – бәяләү методлары) сайлауны һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыруны, зарурлык булганда гражданин хезмәтенен аларны биләү буенча конкурс игълан итү планлаштырыла торган вакантлы вазыйфаларына карата гражданин хезмәткәрләренен вазыйфаи регламентлары нигезләмәләрен актуальләштерүне күздә тота.

4.2. Гражданин хезмәткәрләренен вазыйфаи регламентларының нигезләмәләрен актуальләштерү, бәяләү методларын сайлау һәм аларга туры килә торган конкурс биремнәрен формалаштыру Министрлыкның мәнфәгатьле бүлекчәсе тарафыннан дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге белән килештереп гамәлгә ашырыла. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.

Министр карары нигезендә гражданин хезмәткәрләренен вазыйфаи регламентларында гражданин хезмәтенен вакантлы вазыйфаларына карата конкрет

белгечлеккә (эзерлек юнәлешенә) карата квалификация таләпләре куелырга мөмкин.

4.3. Кандидатларның профессиональ дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында федераль законнарға һәм Россия Федерациясенә бүтән норматив хокукый актларына каршы килми торган бәяләү методлары кулланылырга мөмкин.

4.4. Конкурс ике этапта үткәрелә.

4.5. Беренче этапта Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында конкурс уздыру турында мәгълүмат эзерләүне һәм урнаштыра, анда түбәндәгеләр була: граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасының (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасының) аталышы, әлеге вазыйфаны биләү өчен кандидатка белдерелә торган квалификация таләпләре, граждан хезмәтен узу шартлары, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына кергү) өчен кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлегенә нигезендә тапшырылырга тиешле документларны Министрлыкта кабул итү урыны һәм вакыты, күрсәтелгән документларны кабул итү срогы, конкурс уздыруның күздә тотылган датасы, аны уздыру урыны һәм тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренә вазыйфаи бурычларын, хокукларын һәм вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен жаваплылыгын үз эченә алган вазыйфаи регламенты нигезләмәләре, граждан хезмәткәренә профессиональ хезмәт эшчәнлегенә файдалылык һәм нәтижәлелек күрсәткечләре, Федераль мәгълүмат системасында урнаштырылган беренчел квалификация тестына сылтама, башка мәгълүмат материаллары;

кандидатлар тарафыннан тапшырылган документларны тикшерә:

гражданинның (граждан хезмәткәренә) квалификация таләпләренә туры килүен (һөнәри белем дәрәжәсен, граждан хезмәте (бүтән төрле граждан хезмәтенә) стажын яки белгечлеге буенча эшләү стажын (тәҗрибәсен), эзерлек юнәлешен, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле булган һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен) тикшерә.

4.6. Кандидат конкурстан читтә үзенә профессиональ дәрәжәсен мөстәкыйль бәяләү өчен беренчел квалификация тестын узарга мөмкин, бу хакта конкурс игъланында күрсәтелә.

Беренчел тестта кандидатларның Россия Федерациясә дәүләт телен (рус телен) белү дәрәжәсен, Россия Федерациясә Конституциясә нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясә законнары турындагы белемнәрен, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр була.

Беренчел тест Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтында урнаштырыла, кандидатларга аны түләүсез узу мөмкинлеге бирелә.

Кандидат тарафыннан беренчел тестны узу нәтижәләре конкурс комиссиясә тарафыннан игътибарга алына алмый һәм конкурста катнашу өчен аннан документларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.



4.7. Тикшерү барышында гражданның федераль законнар һәм Россия Федерациясенең бүтән норматив хокукый актлары нигезендә граждан хезмәтенә керүенә комачау итүче шартлар ачылган очракта, аңа конкурста катнаштырудан кире кагуның сәбәпләре турында министр тарафыннан язмача рәвештә хәбәр ителә. Әгәр гражданин конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган булса, конкурста катнаштырудан баш тарту сәбәпләре хакында хәбәрләмә аңа, Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә жиберелә.

4.8. Конкурста катнашуга кертелмәгән, вакантлы вазыйфаны биләү өчен дәгъва белдергән зат бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять белдерергә хокуклы.

4.9. Министрлыкта граждан хезмәтенә бер вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервындагы граждан хезмәте вазыйфасына) куелган квалификация таләпләренә җавап бирә торган кимендә ике кандидат булуы конкурсның беренче этабын төгәлләү шарты булып тора, бу хәл кандидатларны алга таба сайлау мөмкинлеген тәмин итә.

Кандидатлар булмаганда яисә вазыйфага карата квалификация таләпләренә җавап бирә торган бары тик бер генә кандидат булган очракта, конкурс узмаган дип таныла. Бу очракта бердәнбер кандидатка, таләп ителүче кандидатлар саны булмауга бәйле рәвештә, конкурсның узмаган дип танылуы хакында язмача хәбәр ителә.

4.10. Конкурсның беренче этабы тәмамлангач министр конкурсның икенче этабын уздыру датасы (катнашу өчен документлар кабул итү тәмамланганнан соң 30 календарь көне узганчы), вакыты һәм урыны турында карар кабул итә. Дәүләт серен һәм закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрдән файдалануга рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, конкурсның икенче этабын уздыру чорын министр билгели.

Министрлыкның дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге, конкурсның икенче этабы башланарга 15 календарь көне узганчы, Министрлыкның һәм Федераль мәгълүмат системасы рәсми сайтларында аны уздыруның датасы, урыны һәм вакыты турында мәгълүмат, конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның исемлеген урнаштыра һәм кандидатларга язмача рәвештә тиешле хәбәрләмәләренә жиберә, бу вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рәвештә тапшырган кандидатларга, – Федераль мәгълүмат системасыннан файдаланып, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында.

4.11. Конкурсның икенче этабында түбәндәгеләр гамәлгә ашырыла:

«Татарстан Республикасында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасына (алга таба – Кадрларның бердәм мәгълүмат системасы) кандидатлар турында мәгълүмат кертелә;

конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатлары бәяләнә;

Министрлыкта граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста жиңүчене билгеләү турында конкурс комиссиясе карары кабул ителә;

Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс нәтижеләре рәсмиләштерелә;

Федераль мәгълүмат системасы сайтында конкурс нәтижеләре бастырып чыгарыла.

4.12. Конкурс уздырылганда конкурс комиссиясе кандидатларны алар тарафыннан тапшырылган белеме, граждан яисә башка төрле дәүләт хезмәтен узуы, башка төрле хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыруы турындагы документлар нигезендә, шулай ук тест уздыруны, шәхси әңгәмә уздыруны, язмача эшне (эссе), документ проектын әзерләүне үз эченә алырга мөмкин булган бәяләү методларын кулланып, конкурс процедуралары нәтижеләре нигезендә бәяли. Конкурс уздырыла торган вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә карап, төрле методлар кулланылырга мөмкин. Бу вакытта кандидат белән тест һәм шәхси әңгәмә уздыру барлык кандидатлар өчен дә мәжбүри методлар булып тора.

4.12.1. Язма эш (эссе) өчен (алга таба – Эш) граждан хезмәтенә конкурс уздырыла торган вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычлардан, шулай ук аталган вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләренән чыгып төзелгән сораулар (биремнәр) кулланыла.

Конкурс комиссиясе утырышына кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга Эш сораулары (биремнәре) жиберелә, ул конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчәләренң житәкчеләре тарафыннан билгеләнә һәм конкурс комиссиясе рәисе тарафыннан килештерелә.

Эш түбәндәге таләпләргә җавап бирергә тиеш:

язма эшнең (эссенәң) күләме – 2 биттән 3 биткә кадәр;

шрифты – Times New Roman, зурлыгы 14, берле интервал аша.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә 5 календарь көне калганчы тапшырыла.

Эшне бәяләү нәтижеләре Министрлыкның Эш темасын билгеләгән структур бүлекчәсе житәкчесе тарафыннан кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда актыккы балл күрсәтелә, ул түбәндәге критерияләр буенча чыгарыла:

№ п/п	Критерияләр	Бәя
1	рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килә	0 башлап – 1, биредә 0 – туры килми 1 – туры килә
2	теманың ачылышы	0 башлап – 1, биредә 0 – ачылмаган 1 – ачылган
3	аналитик сәләтләре, мантыйкый	0 башлап – 1, биредә

	фикерләве	0 – түбән дәрәжәдә 1 – житәрлек дәрәжәдә
4	бирелгән тема буенча тапшырылган тәкъдимнәрнең нигезлэнгән булуы һәм гамәлдә башкарып булучанлыгы	0 башлап – 5, биредә 0 – башкарып булмый, 5 – хәзерге шартларда гамәлдә башкаруның югары дәрәжәсе
5	хокукий һәм лингвистик грамоталылыгы	0 башлап – 2, биредә 0 – түбән дәрәжәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәжәдә 2 – югары дәрәжәдә

Эшне бәялэгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә.

Объектив бәяләү уздыру максатларында кандидатлар тарафыннан эзерлэнгән Эшләрнең аноним булуы тәэмин ителә.

4.12.2. Кандидат тарафыннан документ проектын эзерләү аның вазыйфай регламентта билгелэнгән һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә бәйле вазыйфай бурычларның турыдан-туры үтәлүе өчен кирәкле белемнәрен һәм күнекмәләрен гамәлдә бәяләү мөмкинлеген бирә.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә 10 календарь көне кала кандидатларга гражданин мөрәжәгатенә җавап проектын, норматив хокукий акт проектын (теркәлә торган аңлатма язуы белән бергә) яки эзерләнеше граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасы буенча (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча) вазыйфай бурычлар исәбенә керә торган башка төрле документны эзерләргә тәкъдим ителә. Элегә максатларда кандидатларга эш башкару буенча күрсәтмәләр һәм документ проектын тиешле рәвештә эзерләү өчен кирәкле бүтән документлар бирелә.

Эш кандидатлар тарафыннан конкурс комиссиясе сәркатибенә конкурс комиссиясе утырышын уздырырга кимендә 5 календарь көне калганчы тапшырыла.

Биремне билгеләү һәм эзерлэнгән документ проектын бәяләү граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү өчен конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлегә гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин. Бу вакытта объектив бәяләү уздыру максатларында эзерлэнгән документ проектынның аноним булуы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтижәләре кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә, анда актыккы балл күрсәтелә, ул түбәндәге критерияләр буенча чыгарыла:

№ п/п	Критерияләр	Бәя
1	рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килә	0 башлап – 1, биредә 0 – тур килми 1 – туры килә
2	мәсьәләнең асылын аңлавы, кандидатның документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән төп фактларны һәм проблемаларны ачыклавы	0 башлап – 1, биредә 0 – аңламаган, 1 – аңлаган
3	Россия Федерациясе һәм (яки) Татарстан Республикасы нормаларын дөрес куллануны исәпкә алып, документ проектын эшләү өчен нигез булып хезмәт иткән проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыруы	0 башлап – 5, биредә 0 – чишелешләр тәкъдим ителмәгән, 5 – проблемаларны хәл итүнең иң рациональ юлы тәкъдим ителгән
4	аналитик сәләتلәре, мантыйкый фикерләве	0 башлап – 1, биредә 0 – түбән дәрәжәдә 1 – житәрлек дәрәжәдә
5	хокукый һәм лингвистик грамоталылыгы	0 башлап – 2, биредә 0 – түбән дәрәжәдә 1 – рөхсәт ителә торган дәрәжәдә 2 – югары дәрәжәдә

Документ проектын бәяләгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә.

4.12.3. Тест уздыру юлы белән кандидатларның граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләү һәм Министрлыкның кадрлар резервына кертү өчен Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен) белү, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе нигезләре, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары турындагы белемнәр, мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге белемнәр һәм күнекмәләр дәрәжәсен, шулай ук профессиональ хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә карап, белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Министрлыктан Кадрларның бердәм мәгълүмат системасына килгән заявклар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру өчен заявка Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында конкурс комиссиясе утырышына кадәр кимендә ике атна калгач формалаштырыла.

Тест уздыру Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва белдерүче гражданныр өчен тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрәндәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт

хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Тест уздыру методикасына туры китереп гамәлгә ашырыла.

Тест уздыру нәтижәләре Кадрларның бердәм мәгълүмат системасында чагылдырыла. Конкурс комиссиясе сәркатибе нәтижәләрне аларны 10 баллы системага күчерү юлы белән кыска белешмә рәвешендә рәсмиләштерә.

4.12.4. Кандидатлар белән шәхси әңгәмә конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан уздырылырга тиеш.

Шәхси әңгәмә уздыру кысаларында кандидатның профессиональ дәрәжәсен бәяләүгә юнәлдерелгән сораулар бирелә.

Әлеге максатларда, дәүләт хезмәтенен вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны исәпкә алып, граждан хезмәтенен һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелә. Сораулар исемлеге комиссия утырышына дәүләт хезмәте һәм кадрлар бүлеге тарафыннан граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе белән яки кадрлар резервына керү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге өлкәсе гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе белән берлектә эзерләнә.

Беренчел шәхси әңгәмә граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләү буенча конкурс уздырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертү буенча конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча профессиональ хезмәт эшчәнлеге гамәлгә ашырыла торган структур бүлекчә житәкчесе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, беренчел шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре турында конкурс комиссиясенә конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән доклад формасында аны уздырган зат тарафыннан мәгълүмат житкерелә.

Конкурс комиссиясе утырышы уздырылганда министр карары нигезендә тиешле конкурс процедураларының үткәрелүен видеога һәм (яки) аудиога яздыру эше алып барыла.

Кандидат белән шәхси әңгәмә тәмамланганнан соң конкурс комиссиясенен һәр әгъзасы кандидатны бәяләү нәтижәсен конкурс бюллетененә кертә, ул әлеге Нигезләмәнен 4 нче кушымтасына туры китерелгән формада төзелә.

Әңгәмә нәтижәләрен бәяләгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә.

4.13. Кандидатның йомгак баллы кандидатка конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шәхси әңгәмә нәтижәләре буенча куелган балларның һәм кандидатның тест һәм башка төрле конкурс биремнәрен үтәү йомгаклары буенча жыелган балларның уртача арифметик суммасы буларак билгеләнә.

Кандидатларның йомгак балларын чагыштыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сәркатибе кандидатлардан рейтинг билгели.

4.14. Конкурсның актыккы нәтижәсе булып әлеге Нигезләмәнен 2.10 пункттында күрсәтелгән карар бланкына яисә конкурс комиссиясе утырышының беркетмә бланкына кертелгән конкурс комиссиясе карары тора.

4.15. Өгэр конкурс уздыру нэтижэсендэ граждан хезмэтенэң вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервындагы граждан хезмэте вазыйфасы) буенча барлык кирэкле талэплэргэ жавап бирэ торган кандидатлар ачыкланмаса, конкурс комиссиясе конкурста жиңүченэң билгелэнмэве турында карар кабул итэ.

4.16. Конкурс комиссиясе шулай ук тэкъдим холкына ия булган, граждан хезмэтенэң вакантлы вазыйфасын билэу өчен конкурста жиңмэгэн, лэкин һөнэри һәм шэхси сыйфатлары югары бэя алган кандидатны Министрлыкның кадрлар резервына кертү турында карар кабул итэргэ хокуклы. Элеге кандидат туплаган балларның гомуми суммасы максималъ баллның кимендэ 50 процентын тэшкил итэргэ тиеш.

Министрның кандидатны граждан хезмэтенэң вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркемдэге граждан хезмэте вазыйфасын билэу өчен кадрлар резервына кертү турында боерыгы кандидатның язмача формада рэсмилэштерелгэн яки көчэйтелгэн квалификацияле электрон имза белэн имзаланган электрон документ формасындагы ризалыгы булу шарты белэн чыгарыла.

Граждан хезмэткэрен (гражданинны) – конкурста жиңүчене кадрлар резервына кертү министр боерыгы белэн рэсмилэштерелэ.

4.17. Конкурс нэтижэлэре хакында хэбэрлэр ул тэмамланганнан соң 7 көнлек чорда кандидатларга язмача рэвештэ житкерелэ, шул ук вакытта конкурста катнашу өчен документларны электрон рэвештэ тапшырган кандидатларга, Федераль мэгълүмат системасыннан файдаланып, көчэйтелгэн квалификацияле электрон имза белэн имзаланган электрон документ рэвешендэ жибэрелэ. Конкурс нэтижэлэре турында мэгълүмат шул ук срукта Министрлыкның рэсми сайтында, Федераль мэгълүмат системасында һәм Кадрларның бердэм дэүлэт системасында урнаштырыла.

Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Экология һәм табигый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча конкурс комиссиясе  
**КАРАРЫ**

« »

20 ел.

конкурс уздыру  
датасы

Конкурс комиссиясе утырышында \_\_\_\_\_ конкурс комиссиясе әгъзасының \_\_\_\_\_ катнашты:

Комиссия рәисе:

\_\_\_\_\_  
фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

\_\_\_\_\_  
фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_  
фамилиясе,  
инициаллары

\_\_\_\_\_  
фамилиясе,  
инициаллары

1. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

\_\_\_\_\_  
вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның ФИА	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибедә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе эгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе эгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе эгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

---



---



---



---

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста жиңүче итеп таний

---

Кандидатның ФИА

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

---

Кандидатның ФИА



Кандидатның ФИА

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды

вазыйфаның, структур бүлекчәнең аталышы

Кандидатларны рейтинг буенча бәяләү нәтижәсе:

Кандидатның ФИА	Актыккы балл	Рейтингтагы урыны (кими бару тәртибендә)

Конкурста жиңүчене билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

---

---

---

---

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене конкурста  
жиңүче итеп таний

---

Кандидатның ФИА

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәге кандидатларны  
дәүләт граждан хезмәтенең кадрлар резервына кертү өчен киңәш итә:

---

Кандидатның ФИА

---

Кандидатның ФИА

Комиссия рәисе:

---

имза

---

фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

---

имза

---

фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

---

имза

---

фамилиясе,  
инициаллары

---

имза

---

фамилиясе,  
инициаллары



буенча максималь баллдан кимендә 50 процентын алган кандидатлар буенча тутырыла):

Рейтингта беренче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта икенче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Рейтингта өченче урынны алган кандидатның ФИА			
Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА	Тавыш бирү		
	«риза»	«каршы»	«тавыш бирмәде»
Жәмгысе			

Тавыш бирү нәтижәләренә аңлатмалар (зарурлык булганда)

---



---



---



---

Тавыш бирү нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе түбәндәгене кадрлар резервына кертү өчен билгели:

Кандидатның ФИА

Комиссия рәисе:

имза

фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе сәркатибе:

имза

фамилиясе,  
инициаллары

Конкурс комиссиясе әгъзалары:

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилиясе,  
инициаллары

\_\_\_\_\_

имза

\_\_\_\_\_

фамилиясе,  
инициаллары

Татарстан Республикасы Экология һәм табиغый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы экология һәм табиغый ресурслар министрына

---

(министрның инициаллары, фамилиясе)

---

(гариза бирүченең фамилиясе,

---

исеме, атасының исеме)

---

(яшәү урыны,

---

эш урыны, гариза биргән

---

вакытка вазыйфасы)

---

(кесә телефоны,

---

электрон почта адресы)

гариза.

Мине Татарстан Республикасы Экология һәм табиغый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен конкурста катнашырга кертүне сорыйм, – түбәндәге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтә вазыйфасын биләү өчен:

---

(вазыйфаның һәм бүлекчәнең аталышы)

---

---

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтә турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтә турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Экология һәм табиغый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмә белән, шул исәптән вакантлы вазыйфаны биләү буенча белдерелә торган квалификация таләпләре белән, таныштым.

Персональ белешмэлэрнең «Персональ белешмэлэр турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ номерлы Федераль закон таләпләренә туры китереп эшкәртелүенә риза.

Конкурс уздыру датасы һәм урыны турында e-mail яки күрсәтелгән кесә телефоны номерына СМС-хәбәр жибәрү ярдәмендә хәбәр алуға риза.

Гаризага түбәндәгеләрне терким:

---

(теркәлә торган документларны санап чыгарга)

---

---

---

(дата)

---

---

(имза)

---

---

(тулы имза)

---

Татарстан Республикасы Экология һәм табиғый ресурслар министрлыгында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә 4 нче кушымта

Конкурс бюллетене  
20\_\_\_\_ елның «\_\_» \_\_\_\_\_ .

1.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

яки кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган

вазыйфалар төркеменең аталышы

Шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

2.

аны биләү өчен конкурс уздырыла торган вазыйфаның тулысынча аталышы

яки кадрлар резервына кертү өчен конкурс уздырыла торган

вазыйфалар төркеменең аталышы

Шәхси әңгәмә уздыру нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатларга бирелә торган баллар (максималь балл 10 балл тәшкил итә).

Кандидатның ФИА	Балл	Куелган баллга кыскача дәлилләмә (зарурлык булганда)

Конкурс комиссиясе әгъзасының ФИА

имза