



РЕШЕНИЕ

КАРАР

«26» апрель 2018 ел

№ 14

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын түләү шартлары турында нигезләмә

Хезмәт хакын камилләштерү, һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмәне расларга (кушымта итеп бирелә).

2. Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфай окладың 11 163 сум күләмендә расларга.

3. Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә башлыгы һәм аның урынбасары, жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә башлыгының акчалата бүләкләү күләмнәрен 1 нче кушымта нигезендә расларга,

4. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә Советының 2012 нче елның 3 нче апрелендә кабул ителгән 16 нчы номерлы "Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында" карарын;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә Советының 2015 нче елның 21 нче декабрендә кабул ителгән 24 нче номерлы "Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлегә муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйлә бер тапкыр акчалата

түләү тәртибе турында Нигезләмәне раслау хакында" карары»н;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге Советының 2016 нчы елның 11 нче мартында кабул ителгән 17 нче номерлы «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге Советының 2015 нче елның 21 нче декабрдә кабул ителгән 24 нче номерлы карары белән расланган Муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу уңаеннан бер тапкыр акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакындагы "Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында» карарын;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге Советының 2016 нчы елның 20 нчы июнндә кабул ителгән 31 нче номерлы «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге муниципаль хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турында Нигезләмәне раслау хакында " карарын;

5. 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә әлеге карарның гамәлдә булуын киңәйтәргә.

6. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге жирле үзидарә органнарына 2018 елның 1 апреленнән гамәлгә керә башлаганнан бирле, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы шартлары турындагы яңа Нигезләмәне исәпкә алып, яңа штат расписаниесен расларга.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

Саба шәһәр жирлеге башлыгы урынбасары



Р.М.Хәсәнов

**Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге жирле
үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм
муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү шартлары турында
нигезләмә**

1 .Гомуми нигезләмәләр.

Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә гамәлгә кертелә», «Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге Уставы нигезендә һәм хезмәт хакының стимуллаштыра торган ролен көчәйтү, эшнең нәтижәләлеген һәм сыйфатын арттыру максатларында Татарстан Республикасы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр жирлеге жирле үзидарә органнарының (алга таба – жирлек) эшчәнлегенә шәхси хезмәт кертүе белән бәйлә рәвештә бүләкләүләренә тәмин итү өчен гамәлгә кертелә.

**2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыклары,
депутатлар, жирле үзидарәнәң сайланулы органнары әгъзаларының
хезмәте өчен түләү**

2.1. Жирлек башлыгының, аның урынбасарының, депутатларның, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайлау органнары әгъзаларының акчалата бүләкләре жирлек Советы карары белән билгеләнә.

2.2. Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү күләме Нигезләмәнәң 3.5.1 пункты нигезендә билгеләнә.

2.3. Жирлек башлыгына ай саен 0,529 сум күләмендә акчалата бүләк түләнә.

2.4. Жирлек башлыгы урынбасарына ай саен 0,666 сум күләмендә акчалата бүләк түләнә.

2.4. Еллык түләүле ял биргәндә жирлек башлыгына, аның урынбасарына, депутатларга, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайлау органнары әгъзаларына бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Муниципаль хезмэткэрлэр хезмэте өчен түләү.

3.1. Муниципаль хезмэткэрнең акчалата кереме муниципаль хезмэткэрнең үзе билэгән муниципаль хезмэт вазыйфалары (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә вазыйфаи окладынан, шулай ук әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

3.2. Муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи окладлары күләме жирлек Советы карары белән билгеләнә.

3.3. Муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи окладының кыскача күләме белән исәпләнә.

3.4. Муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 2 нче кушымтада билгеләнгән.

3.5. Айлык һәм башка өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

3.5.1. тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

Тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан югары	20

3.5.2 класслы чин өчен айлык өстәмә. Муниципаль хезмэткэргә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чиннар өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	7
II класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	5
III класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль Киңәшчесе	7
II класслы муниципаль Киңәшчесе	5
III класслы муниципаль Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	7
II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	5
III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмэт референты	7
II класслы муниципаль хезмэт референты	5
III класслы муниципаль хезмэт референты	3

I класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

3.5.3. муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы). Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

3.5.4. айлык акчалата бүләк. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү билгеләнә.

3.5.5. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны үз вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәргә хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәү өчен премия билгеләнә. Премия түләү тәртибе Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы вәкил (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.5.6. еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү. Еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәргә агымдагы финанс елында бер тапкыр, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ял (аның өлеше) биргәндә шәхси гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләнә икән, муниципаль хезмәткәр эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктатканнан соңга калмыйча башкарыла.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнәгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы елның 31 декабренә кадәр кәргән көннән исәпләнә.

3.5.7. матди ярдәм. Матди ярдәм беренчел профсоюз органы үтенечнамәсе буенча жирле үзидарә органы житәкчесе теләгәнчә түләнә ала. Матди ярдәм түләү

хезмэт өчен билгелэнгән фонд чикләрендә башкарыла. Жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе түләү өчен нигез булып тора.

Матди ярдәм түбәндәге очрақларда түләнә:

- бала туганда – 5000 сум;
- якын туганнарын күмүгә - 3000 сум.

Ата-аналарның икесенең дә жирле үзидарә органнарында хезмэт эшчәнлеген гамәлгә ашырган очрақта, матди ярдәм эти-әниләренең берсе гаризасы буенча бирелә.

Якын туганнарына матди ярдәм күрсәтү максатыннан, ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шулай ук иренең (хатынының) ата-аналарына карый.

Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә бирелә. Матди ярдәм түләү хезмэт өчен түләү фондының билгелэнгән хисапка башкарыла.

4. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыгы, аның урынбасары, депутатлар, жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзаларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмэт өчен түләү тәртибе

4.1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыгы, аның урынбасары, депутатлар, жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзаларының (алга таба муниципаль вазыйфаны биләгән зат тексты буенча), муниципаль хезмәткәрләренең хезмэт хакы акчалата формада түләнә. Хезмэт хакын түлөгәндә эш бирүче муниципаль вазыйфа биләүче затларга һәм һәр муниципаль хезмәткәргә тиешле вакыт эчендә тиешле хезмэт хакының состав өлешләре, житештерелгән тотып калуның күләме һәм нигезләре турында, шулай ук түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш. Хисап кәгазе формасы эш бирүче тарафыннан раслана.

4.2. Муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи оклады, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләрнең артуы ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

5. Муниципаль хезмәткәрләренә бүләкләү тәртибе

5.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба – премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән эш нәтижәләре буенча жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып башкарыла. Премияне түләү өчен жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

5.2. Хезмәткәрләренең гомуми эш нәтижәләренә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү, хезмәткәрләренең истәлекле даталарына туры китереп бер тапкыр бирелә торган премия бирү күләме чикләнми.

5.3. Премияләр муниципаль хезмәткәрне хисап чорында хезмэт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка жәлеп иткән очрақта түләнми:

- прогул ;

- эшкә соңга калып килү;
- турыдан-туры житәкче боерыгын үтәмәү;
- эштә алкоголь, наркотик, токсинлы исереклек халәтендә килү;
- эш бирүче милкен югалту яки зыян китерү;
- билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләр үтәү срокларын бозу.

5.4. Премия күләме муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза бирелгәндә 50% ка кими.

5.5. Әгәр закон бозулар премияне түләгәннән соң ачыкланса, премияне киметү хокук бозулар ачыкланган хисап чорында башкарыла.

6. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыгы, аның урынбсары, депутатлар, жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзаларының хезмәте өчен түләү фондын формалаштыру

6.1. Муниципаль вазыйфа биләгән затларның хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда акчалата түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 акчалата бүләкләүдән чыгып)):

1) тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү-елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә;

2) айлык акчалата бүләкләү - жирлек башлыгы өчен елына 6,35, аның урынбсары өчен 8,0 айлык акчалата бүләкләрдән артмаган күләмдә;

3) еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштыру

7.1. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладлар түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 вазыйфаи окладтан чыгып)):

1) класс чиннары өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Муниципаль вазыйфа даими нигездә биләгән затка, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе

8.1. Муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә һәм бу чорда пенсия яшенә житкән яисә эшкә сәләтлелеген югалткан затка, «муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә хокукы булганда пенсиягә түләү хокукы булган очракта, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затына» Татарстан Республикасында ун тапкыр айлык акчалата бүләк түләнә.

8.2. Муниципаль вазыйфа биләгән затка бер тапкыр бирелә торган бүләкләү "Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында «2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы ТР Законының 6 статьясындагы 1 өлешенен 2 пункттында каралган нигезләр буенча вәкаләтләргә туктатканда түләнми.

8.3. Муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә, тиешле елларны эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча эштән азат ителгән көнгә билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлекле биш тапкыр бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләнә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең алдагы тулы елы өчен – өстәмә рәвештә 0,5 сум күләмендә, әмма муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хақы уннан да артмый. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә билгеләнә.

8.4. Әлеге Тәртип максатларында тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу өчен картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкәннән яки «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү буенча муниципаль хезмәттән эштән азат ителүне, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булган очрак аңлатыла.

8.5. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- класс чины өчен өстәмә түләү;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- 1/12 еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменен 1/12 өлеше.

8.6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә эш бирүче (эшкә алучы вәкил) тарафыннан

кабул ителә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

8.7. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү эш бирүче (муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән органның яллаучысы вәкиле) муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче бер айдан да соңга калмыйча түләнә.

8.8. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түбәндәге очракта түләнми:

- эштән азат ителгән вакытта дисциплинар жәза бирелгән муниципаль хезмәткәргә;

- дөүләт граждан хезмәте турындагы закон нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен дөүләт пенсиясенә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү түләнгән муниципаль хезмәткәргә.

8.9. Муниципаль вазыйфа биләгән затка яисә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта 5 эш көне эчендә жирлек Советына муниципаль вазыйфа биләгән затка яки муниципаль хезмәткәргә түләү өчен жирлек бюджетыннан акча бүлеп бирү турындагы карар проектын жибәрә.

8.10. Жирле үзидарә органы муниципаль вазыйфа биләгән затка яки муниципаль хезмәткәргә пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүне жирлек Советы тарафыннан муниципаль вазыйфа биләгән затка яки пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне бер тапкыр бирелә торган түләүне башкара.

9. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособие түләү тәртибе

9.1. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата тоту күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Әлеге пособиене түләү тәртибе һәм шартлары жирлек Советы карары белән билгеләнә.

9.2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособиене билгеләгәндә исәпкә алына торган еллык акчалата керем составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;

- класс чины өчен өстәмә;

- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр үлеменә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү.

9.3. Бер тапкыр бирелә торган пособие хатынына (иренә) яки бер баласына яки ата-анасына аларның гаризасы буенча түләнә.

9.4. Бер тапкыр бирелә торган пособие түләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта, жирле үзидарә органы тарафыннан 8.9 пунктларда каралган тәртиптә гамәлләр гамәлгә ашырыла. – 8.10.нигезләмә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр җирлеге Советының 2018нче елның 26нчы апрелендә кабул ителгән 14нче номерлы карарына 1нче номерлы кушымта

Саба муниципаль районы Саба шәһәр җирлеге башлыгы, аның урынбасары, депутатлар, җирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфаи затларына акчалата бүләк күләме

Вазыйфа исемнәре	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Авыл җирлеге башлыгы	18201
Авыл җирлеге башлыгы урынбасары	13561
Депутатлар	11163
Сайланулы вазыйфаи затлар	11163

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Саба шәһәр җирлеге Советының 2018нче елның 26нчы апрелендә кабул ителгән 14нче номерлы карарына 2нче номерлы кушымта

Саба муниципаль районы Саба җирлеге муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфа исемнәре	Коэффициентлар
1	2
Башкарма комитет җитәкчесе	1,63
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,60
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00