

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген
Советы КАРАРЫ**

20.04.2016ел.

№20

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Уразлы авыл жирлеген Советы КАРАР ЧЫГАРДЫ:

1. Яңа редакциядә кушымта нигезендә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне баян итәргә.

2. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген Советының 28.02.2014 № 86 «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Уразлы авыл жирлеген «муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында»гы Положениенен яңа редакциясе турында» гы карарының үз көчен югалтуын тану, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген Советының 28 нче карары .04.2014 № 95/1 «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген « муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында»нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хақында

3. Әлеген карарны Уразлино авылы, Тынычлык урамы , 7 йорт; кечен Кармалы авылы, Кечен Кармалы авылы, Кечен урамы, 1 йорт адреслары буенча мәгълүмат щитларында халыкка житкерергә

һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында урнаштырырга.

Уразлы авыл жирлеген башлыгы,
Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районының Уразлы авыл жирлеген
Советы рәисен

М.Г.Хөмидуллин

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлегенә «муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Уразлы авыл жирлегенә Советлар Карарына кушымта

"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлегә Нигезләмәгә жайга салу предметы

1. Әлегә нигезләмә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәгә мөнәсәбәтләрне (алга таба-жирлек) жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм жирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели.

2. Әлегә Нигезләмә белән даими нигездә эшләүче депутатларның, жирлекнең сайланулы органнары әгъзаларының статусы билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр түгел.

2. Муниципаль хезмәт

1. Жирлекнең муниципаль хезмәте – хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларына даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары жирлек Советлар тарафыннан жирлек башлыгы тәкъдиме белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестры нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

3. Жирлектә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Жирлектә муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принципнары турында» Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлегенә Уставы һәм әлегә Нигезләмә нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турындагы законнарда каралган үзенчәлекләре булган хезмәт турындагы Россия Федерациясе законнарының гамәлдә булуы кагыла.

4. Муниципаль хезмәтнең төп принципнары

1. Жирлектә муниципаль хезмәт принципнарга нигезләнгән:

1) кеше һәм граждан хокукнары һәм ирекләре өстенлекләре;

2) Россия Федерациясенә дөүләт телен, муниципаль хезмәткә һәм аның жөнәсенә, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә

- мөнәсәбәтенә, жәмәгатьчелек берләшмәләренә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә бертигез үтү мөмкинлегенә ия гражданнар бертигез карый алачаклар;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
 - 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
 - 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлегенә;
 - 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара бәйләнеш;
 - 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлегенә, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
 - 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
 - 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфа йөкләмәләрен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
 - 10) муниципаль хезмәттән тыш.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

5. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль вазыйфа – Кама Тамагы муниципаль районының Уразлы авыл жирлегенә Уставында каралган, жирле үзидарә органнары яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләрен тәмин итү вазыйфалары билгеләнгән даирәдә.
2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый акт белән билгеләнә.
3. Жирле үзидарә органнарының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

6. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры

1. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры-жирлекнең жирле үзидарә органнары, тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алып билгеләнә торган вазыйфаларның төркемнәре һәм функциональ билгеләре буенча классификацияләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлегенә.
2. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен гамәлгә куела торган муниципаль хезмәт вазыйфалары каралырга мөмкин. Мондый муниципаль хезмәт вазыйфалары күрсәтелгән затның вәкаләтләре срогына хезмәт килешүе төзү юлы белән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биләнә.

7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:
 - 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
 - 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
 - 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
 - 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
 - 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.
2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларының туры килүче вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте Татарстан Республикасы

законы белән билгеләнә.

8. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яисә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белгечлек, һөнәри белем һәм күнекмәләр буенча эш стажына куела.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) профессиональ белем дәрәжәсенә:

эшчәнлек юнәлешенә туры килгән югары белем булу-югары, төп һәм әйдәп баручы вазыйфалар төркеме өчен;

эшчәнлек юнәлешенә туры килгән югары белем яки урта һөнәри белем булу-өлкән һәм кече эш төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең төп яки әйдәп баручы вазыйфаларында кимендә ике ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча - өлкән яки кече вазыйфаларда кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларында кимендә алты ай стажы яки белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы.

Кече төркем вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тинләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркатибе)» муниципаль хезмэт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем булу каралырга мөмкин.

8.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яки III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яки III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яки III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә-I, II яки III класслы муниципаль хезмэт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә-I, II яки III класс муниципаль хезмэт секретаре.

3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кергү Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

8.2. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм аларны муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән эштән киткәндә саклау тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, алдагы сыйныф чинында булуның билгеләнгән вакытын исәпкә алып, муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләп тору буенча эзлекле бирелә.

2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркемнең муниципаль хезмэт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә III класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжәне исәпкә алып, муниципаль хезмәткә II класслы чин бирелә ала.

Федераль дәүләт хезмәтенең класс чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус Исем, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яки муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр билгеләнгән вазыйфаларның нисбәтен исәпкә алып күрсәтелгән класс чины федераль дәүләт хезмәтенең муниципаль хезмәткәрендә булган класс чинынан, дипломатик рангтан, хәрби яки махсус исемнән, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинынан яки муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булмаса, муниципаль хезмәткә күрсәтелгән класс чинынан яки тиешле класслы квалификация разрядынан түбәнрәк булмаган класслы чин биреләргә мөмкин ләкин муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә, аңа муниципаль хезмэт вазыйфасы керә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу озынлыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.

5. II һәм III класслар сәркитибе һәм муниципаль хезмэт референты сыйныф чиннарында минималь вакыт бер ел, муниципаль хезмэт киңәшчесе һәм II һәм III класслар муниципаль Киңәшчесе - ике ел, II һәм III сыйныфларның хакыйкый Киңәшчесе - өч ел.

Секретарь, референт, муниципаль хезмэт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чиннарында күтәрелү мөмкин, аларны муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә яки бүләкләү тәртибендә.

6. Срогы булу билгеләнгән классном чине исәпләнә көннән бирле аның.

7. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткә элеккеге класслы чинда муниципаль хезмэт узу өчен билгеләнгән сроктан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмэт вазыйфаларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класслы чиннан тигез яки югарырак булган класс чины каралган муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

8. Чираттагы класслы чин дисциплинар жәзалары булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмэт тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмэттә аерым аермалар өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәркә класс чины бирелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәтне тиешле класслы чинда узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән вакыт беткәнчә, ләкин элек билгеләнгән сыйныф чинында алты айдан да иртәрәк булмаган вакытка кадәр-муниципаль хезмәт вазыйфаларының бу төркеменә туры килгән чираттагы сыйныф чинынан югарырак түгел;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - турыдан-туры муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәргә элеккеге вазыйфалар төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге сыйныф чинында аның вакыты чыкса, аңа чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, ул элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларына караганда югарырак төркемгә керә, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә әлеге муниципаль вазыйфалар төркеме өчен беренчә класслы чин бирелә

хезмәтләре, әгәр бу класс чины югарырак сыйныф чины, ул бар муниципаль хезмәткәре. Бу очракта класс чины эзлеклелекне үтәмичә һәм алдагы класс чинында булу срогын исәпкә алмыйча билгеләнә.

11. Вәкаләтләр срогын чикләмичә генә биләгән муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең баш, әйдәп баручы, өлкән, кече вазыйфалары, класслы чиннар квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгеләнгән вакытка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләренең квалификация имтиханнарын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарә органы һәм (яисә) жирле үзидарә вазыйфаи заты тарафыннан, жирлекнең теге Уставына яки башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле, жирле үзидарә органы житәкчесе тәкъдиме буенча бирелә, анда муниципаль хезмәткәр уза.

13. Муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турындагы тәкъдимнәрне һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеген кертү тәртибе муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

14. Әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турында карар бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханы үткәрелгән көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән квалификация имтиханыннан башка класслы чин биргәндә жирле үзидарә органына яки жирле үзидарә вазыйфаи затына класслы чин бирү турындагы тәкъдим кертелгәннән соң.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән эштән киткәндә муниципаль хезмәткәркә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне башка муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

16. Муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турында мәгълүмат шәхси эшкә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

Хокукый нигезләмә

жирлектә муниципаль хезмәткәр.

9. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәrlәргә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата тоту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча йөкләмәләрне башкаручы граждандан керә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмәүче һәм жирлекнең жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәrlәр булмыйлар.

10. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфалары буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфа йөкләмәләрен башкару сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә таныту шартлары белән танышу;

2) эш бурычларын үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә хезмәт хакы һәм башка түләүләр;

4) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук еллык түләүле ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматны яклау;

9) үзенең шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлегенә турында фикерләр һәм башка документлар белән танышу, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын җәлеп итү;

10) берләштерү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да керттеп;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларыңны һәм законлы мәнфәгатләреңне яклау, шул исәптән аларның бозуларына судка шикаять бирүне дә керттеп;

12) Россия Федерациясә законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәрнамә белән, әгәр бу мәнфәгатләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкача каралмаган булса, бүтән түләүле эш башкарырга хокуклары.

11. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлары:

1) Россия Федерациясә Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан

Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлекнең Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфа йөкләмәләрен вазыйфаи инструкция нигезендә башкарырга;

3) расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга карамастан, кеше һәм гражданның хокукларын, ирегән һәм законлы мәнфәгатьләрен вазыйфаи бурычларын үтәгәндә, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында урнаштырылган эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт турында мәгълүмат белән эшләр тәртибен үтәргә;

5) эш бурычларын дәрәжә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклагыз;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне, шулай ук вазифа йөкләмәләрен үтәү белән бәйлә аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрен игълан итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үзәк һәм гайлә әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә каралган белешмәләрен тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан Россия гражданлыгы чыккан көнне чыгу турында хәбәр итәргә

Яисә чит ил гражданлыгын алган көнне чит ил гражданлыгын алу турында;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, йөкләмәләрен үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфа йөкләмәләрен башкарганда шәхси кызыксыну турында турыдан-туры начальнигыңа язмача хәбәр итәргә, ул мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә мөмкин.

2. Муниципаль хезмәткәр үзәк бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, законсыз булып торган тиешле житәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәнең законсызлыгын язмача нигезләп, әлегә йөкләмәнең хокуксызлыгын күрсәтеп, әлегә йөкләмәне башкарганда бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен, муниципаль хокукый актларны күрсәтеп тапшырырга тиеш йөкләмәләр. Житәкче әлегә йөкләмәне язмача раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмә үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкка тартыла.

3. Муниципаль хезмәткәр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дәүләт органнарына, коррупциячел хокук бозуларга тарту максатларында, нинди дә булса затка мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

4. Коррупциячел хокук бозуларга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр, әлегә фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яки үткәрелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычы булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә статьяның 3 өлешендә каралган вазыйфа (хезмәт) бурычын үтәмәү муниципаль хезмәттән азат ителүгә яисә аны Россия Федерациясе законнары нигезендә башка төр җаваплылыкка тартуға китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Яллаучы (эш бирүче) вәкиленә муниципаль хезмәткәрне коррупциячел хокук бозуларга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәр итү тәртибе,

хэбэрнамэлэрдэгэ мэгълүматлар исемлеге, бу белешмэлэрне тикшерүне оештыру һәм хэбэрнамэлэрне теркәү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

12. Муниципаль хезмэт белән бәйле чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтгә була алмый:

- 1) аны законлы көченә кергән судның сәләтсез яки чикләнгән сәләтле карары белән тану;
 - 2) законлы көченә кергән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа йөкләмәләрен үтәү мөмкинлеген бетермәүче жәзага тартуга аны хөкем итү;
 - 3) граждан дэгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәрләр били торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа йөкләмәләрен башкару мондый белешмәләрне куллану белән бәйле булса, дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган бүтән серне тәшкил итә торган белешмәләргә рөхсәт рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;
 - 4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга комачаулый торган һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу;
 - 5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контроле белән бәйле булса, жирлек башлыгы белән бергәләп жирлек башлыгы булган ата-аналар, балалар, туганнар, апалар, шулай ук абый-апалар, ата-аналар, балалар, ата-аналар, балалар) якин туганлык яисә мөлкәт белән, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры бәйле булса аларның берсенен икенчесенә буйсынуы яки контроле;
 - 6) Россия Федерациясе гражданлығын туктату, чит ил гражданлығын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәтгә булырга, аларга чит ил гражданлығын алырга йә аларга яшәргә рөхсәт яисә Россия Федерациясе гражданының Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокукы, аның нигезендә чит ил гражданлығы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәтгә булу хокукына ия;
 - 7) чит Дәүләт (чит дәүләтләр) гражданлығы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәтгә булырга хокукы;
 - 8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган мэгълүматлар тапшырулар;
 - 9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - «коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшырмау;
 - 10) чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) хәрби хезмәткә чакыру буенча хәрби хезмәт үтмәгән дип тану.
2. Гражданин муниципаль хезмәткә 65 яше житкәч - муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшендә кабул ителә алмый.

13. Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә тыела:

- 1) очракта муниципаль хезмәт вазыйфасын биләргә:

- а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлап кую яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;
- б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;
- в) һөнәри берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлануга;
- 3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәхсэн яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнергә, шулай ук хужалык итүче субъект (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, бакча, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативлары, милекчеләр ширкәте һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлгән профсоюз) белән идарә итүдә катнашырга, әгәр федераль законнарда башкача каралмаган булса яисә тәртиптә булса, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән, аңа бу оешма белән идарә итүдә катнашу бурычы юк;
- 4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче йә федераль законнарда башкасы каралмаган булса, аңа турыдан-туры буйсынган яки контрольдә тотылган өченче затлар эшләре буенча адвокат яисә вәкил булырга;
- 5) вазыйфай хәленә бәйле яисә вазыйфай бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм акты буенча муниципаль хезмәткәрләргә, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә тапшырыла. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйле рәвештә ул алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;
- б) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе, башка муниципаль берәмлекләренң сайлау комиссияләре, шулай ук чит дәүләтләренң дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалар белән үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, командировкаларга барырга;
- 7) вазифа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне кулланырга;
- 8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы белешмәләргә федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфай бурычларны үтәү белән бәйле аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга;
- 9) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфай бурычларына кермәсә, халык алдында белдерүләр, хөкемнәр һәм бәяләүләр кертәргә, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында да;
- 10) жирлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит илләр, халыкара оешмалар, шулай ук сәяси партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләренң бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни) кабул итәргә, Әгәр аның вазыйфай бурычларына әлегә оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керә икән;
- 11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфай хәленң өстенлекләрен файдаланырга;
- 12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз

вазифаларыңны файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структурасының бүтән муниципаль органнарында (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветеран һәм ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) булдыру яки әлегә структураларны булдыруга ярдәм итү;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) идарә органнары, Попечительләр яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган башка органнарның структур бүлекчәләре составына керергә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

16) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән язма рәхсәтеннән башка шөгыйльләнергә, әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

2. Башкарма комитет житәкчесенен контракт буенча вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучы, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, идарә органнары, Попечительләр яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган аларның структур бүлекчәләренен башка органнары составына, әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, керергә хокуклы түгел.

3. Муниципаль хезмәттән киткәннән соң гражданин оешмалар яисә физик затлар мәнфәгатләрнендә конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә вазифай бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә үзенә таныш булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки файдаланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясенен норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфаларны биләргә һәм (яисә) әлегә оешмада әлегә оешмада, әлегә оешма белән муниципаль (административ) идарәнен аерым функцияләре вазыйфай затларга кергән очракта, граждан-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга хокуксыз (муниципаль хезмәткәр вазыйфалары, муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясенен норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә бирелә.

13.1. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатләр конфликтын жайга салу

1. Мәнфәгатләр конфликт астында муниципаль хезмәткәрнен шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган) аның вазыйфа йөкләмәләренен объектив үтәлешенә йогынты ясаган яисә йогынты ясаган һәм муниципаль хезмәткәрнен, оешмаларның, жәмгыятьнен, Россия Федерациясенен, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнен шәхси мәнфәгатләре белән гражданнының, оешмаларның,

жәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының бу законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, республиканың шәхси мәнфәгатьләре белән кызыксынуы арасында каршылык барлыкка килгән яки барлыкка килергә мөмкин булган хәл аңлашыла Татарстан, тоташу ноктасына кадәр уза.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы астында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенең 5 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәткәр, шулай ук муниципаль хезмәткәр белән булган гражданны яки оешмалар өчен турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаилә әгъзалары, матди табыш рәвешендәгә керемнәрне (нигезсез басту) вазыйфаи йөкләмәләрен башкарганда муниципаль хезмәткәрләргә матди файда алу мөмкинлегенә күздә тотыла финансы яисә башка бурычлар белән бәйле.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтын булган муниципаль хезмәткәрнең вазифаи яисә хезмәт урынын үзгәртүдә, билгеләнгән тәртиптә вазыйфа (хезмәт) бурычларын үтәүдән туктатылганчы һәм (яисә) мәнфәгатьләр конфликтын барлыкка килүенә сәбәбе булган табыштан баш тартудан булырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (туплау) капиталларында пайлар булу) мәнфәгатьләр конфликтна китергән яисә китергән очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (катнашу өлешләрен, оешмаларның устав (туплау) капиталындагы пайларны) Россия Федерациясе гражданны законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

5. Мәнфәгатьләр конфликтын ягы булган муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрмәү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә ала торган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган яллаучы вәкиле (эш бирүче) әлегә муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштергәнчегә кадәр конфликтны жайга салу чорында аның артында акчалата саклауны саклап калу белән конфликтны жайга салу чорына кадәр мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тору.

7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында билгеле булган, мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенә гомуми принципларын үтәүне һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салуны тәмин итү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин

13.2. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;
- 2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел караш белән тәмин итү, ижтимагый яки дини берләшмәләргә, профессиональ яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәү һәм мондый берләшмәләр, төркемнәр, оешмалар һәм гражданны өчен тискәре караш булдырмау;
- 3) вазыйфа йөкләмәләрен намуслы башкаруга комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финансы) һәм башка мәнфәгатьләрнең йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

- 4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмаларның карарларының профессиональ хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген кире кагучы битарафлыкны сакларга;
 - 5) гражданнар белән мөгамәлә итүдә төгәллек күрсәтергә;
 - 6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм горейф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;
 - 7) төрлө этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алыгыз;
 - 8) милләтара һәм конфессияара татулыкны алга этәрү;
 - 9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алырлык конфликтлы ситуацияләргә юл куймагыз.
2. Муниципаль хезмәткәр, житәкче буларак, муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

14. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар, әлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формада тапшырыла.
2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары, шулай ук муниципаль норматив хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә һәм формада хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүмат бирергә тиеш.
3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балалар чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору «коррупциягә каршы тору турында» Федераль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәндәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясә Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла. хезмәтенә, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар белән.
4. Әлегә статья нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр алар федераль законнар белән дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серне тәшкит итә торган белешмәләргә кертелмәсә.
5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яки билгеләү, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына турыдан-туры яисә турыдан-туры иганәләр (кертемнәр) жыю өчен керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.
6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында яисә бу белешмәләренә Россия Федерациясә законнарында каралмаган

максатларда куллануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплылыкка тартылалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү, әгәр андый белешмәләр бирү мәжбүри булса, яисә муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган дәрәҗә булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү хокук бозу булса.

8. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында күрсәтелгән белешмәләренең дәрәҗәсиз һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны, дәрәҗәсиз һәм тулылыгын биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында тиешле исемлеккә кертелгән гражданнар тарафыннан тапшырыла торган мөлкәтләре, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренең дәрәҗәсиз һәм тулылыгын, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан тәкъдим ителә торган, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «коррупциягә каршы тору турында» Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләргә үтәү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләр бирү, хокук саклау органнарына тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданнарга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданнарның хатынына (ирләренә) һәм балигъ булмаган балаларына һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-эзләү чаралары үткәрү турында запрослар бирү турында гарызнамәләр, муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә жибәрелә.

4. Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе.

15. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлегә Нигезләмә нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән, муниципаль хезмәткә 12 яшьтә муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр сыйфатында күрсәтелгән шартлар булмаган 18 яшькә житкән гражданнар керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданин тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында

исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулый торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елга кадәрге ел өчен керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан әлегә Нигезләмә нигезендә бирелгән белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан бирелгән белешмәләрне тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

4. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулый торган шартлар ачыкланган очракта күрсәтелгән гражданның муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

5. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе хезмәт килешүе шартларында, хезмәт законнары нигезендә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

6. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек Уставында һәм әлегә Нигезләмәдә каралган очракларда муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турындагы акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткә кергән хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткә кергән таныклыгы бирү тәртибе һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

9. Муниципаль хезмәтнең узуы муниципаль хезмәткә кергән шәхси эшендә чагыла.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткә кергән хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткә кергән таныклыгы бирү тәртибе һәм формасы Кама Тамагы муниципаль районының Яңасала авыл жирлегенә башлыгы тарафыннан раслана.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә Конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт килешүе төзүгә дөгъвачыларның муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәйгесе алдыннан булырга мөмкин.

2. Конкурс үткәрү тәртибе жирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турында белешмәләрне, шулай ук хезмәт килешүе проектын конкурс үткәрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Жирлектә конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазифасына конкурс нәтижәләре буенча сайлап алынган кандидатларның берсен билгели.

17. Муниципаль хезмәткә кергән аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан да азрак биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) Өч яшькә кадәр йөклелек һәм бала тудыру отпускында яки бала карау отпускында. Әлеге муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк мөмкин түгел;

5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килү-килмәү турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән аларны вазыйфасында күтәрү турында, ә аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре тавыш бирүгә йомгак ясалганнан соң аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен яисә аттестация көннән алып аның ризалыгы белән муниципаль хезмәткәрне түбәнәйтү турында аттестация үткән көннән бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен Аерым муниципаль хезмәткәрләргә юллама бирергә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфасында аның ризалыгыннан муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелмәве яки күчерелмәве белән риза булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле аттестация үткән көннән бер айдан да артык вакыт эчендә, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житмәү сәбәпле, биләгән вазыйфасына туры килмәве сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән эштән жиберә ала. Күрсәтелгән вакыт узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча аны түбәнәйтү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләрен суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 4 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

18. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле бүтән вазыйфаи зат раслаган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәркә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенен) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген

жайга салучы акт, жирле үзидарэ органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм анда муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен (тиешенчә үтәмәгән) үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәр идарә һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләүдә катнашырга хокуклы яисә катнашырга тиеш мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар проектларын эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук жирле үзидарэ органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарэ органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә хезмәт мөнәсәбәтләре процедуралары.

3. Вазыйфай инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай инструкцияне башкару нәтижәләре муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә яисә кадрлар резервына кертелгәндә, аттестация уздырганда яки муниципаль хезмәткәрне бүлөкләгәндә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

19. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә житү;

2) Россия Федерациясе гражданныгы туктату, чит ил гражданныгы туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданныгы алырга йә аларга яшәргә рөхсәт яисә Россия Федерациясе гражданнының Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданны, муниципаль хезмәттә булу хокукына ия;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшенә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга гына рөхсәт ителә.

5. Эш вакыты (эш вакыты) һәм ял вакыты

20. Эш вакыты (эш вакыты)

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

21. Муниципаль хезмәткәрнең яллары

1. Муниципаль хезмәткәркә ел саен муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасын һәм акчалата тәмин ителешен саклап ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.
2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.
3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәrlәргә ел саен 35 календарь көнлек төп түләүле отпуск бирелә. Башка төркемнәрнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәrlәргә ел саен 30 календарь көн дәвам итә торган төп түләүле отпуск бирелә.
4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәркә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллары өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбенән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм ел саен өстәмә хезмәт хакы отпускының гомуми озынлыгы 45 календарь көннән артып китә алмый. Формаль булмаган эш көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законнарда каралган башка очракларда ел саен өстәмә түләүле отпусклар еллык төп түләүле отпускның һәм ел саен өстәмә түләүле отпускның бу өлешеннән артыграк бирелә.
5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле отпуск өлешчә бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмашка тиеш. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) белән килештереп, муниципаль хезмәткәркә башка вакытлы ялның бер өлеше бирелергә мөмкин.
6. Муниципаль хезмәткәркә аның язма гаризасы буенча эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары белән бер елдан артык булмаган акчалата түләүсез ял бирелергә мөмкин.
7. Муниципаль хезмәткәркә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүсез ял бирелә.

6. Муниципаль хезмәткәр өчен түләү.

Муниципаль хезмәткәркә бирелә торган гарантияләр.

Муниципаль хезмәт стажы.

22. Муниципаль хезмәткәргә түләү

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт хакы акчалата карау рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфа оклады) нигезендә вазыйфаи окладынан, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.
2. Өстәмә түләүләр:
 - 1) тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
 - 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен хезмәт окладына айлык өстәмә;
 - 3) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр;
 - 4) айлык акчалата стимул;
 - 5) класс чины өчен айлык премия;
 - 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү;
 - 7) материал ярдәм.
3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү

каралырга мөмкин:

- 1) муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләү;
 - 2) хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыруны, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләүне һәм аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалауны үз эченә алган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү (юридик эше өчен өстәмә);
 - 3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә;
 - 4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә.
4. Муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрақларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләнә.
3. Муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрақларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итә торган белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләнә.
4. Хезмәт окладының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Советы тарафыннан чыгарыла торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

23. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантия бирелә:

- 1) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен үтәүне тәмин итүче эш шартлары;
 - 2) акчалата ярдәмне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
 - 3) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук еллык түләүле ял;
 - 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина ярдәме күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;
 - 5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү;
 - 6) вазыйфа йөкләмәләрен башкаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;
 - 7) муниципаль хезмәт узу чорында яисә аны туктатканнан соң хезмәткә сәләтлелеген югалткан яисә авырып китү очрагына мәжбүри социаль иминиятләштерү, ләкин аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп баскан;
 - 8) федераль законнарда билгеләнгән очрақларда, тәртиптә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көч кулланудан, янаулардан һәм вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле башка хокуксыз гамәлләрдән саклау.
2. Закон, әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткәргә хезмәт командировкалары, муниципаль хезмәткә кабул итү, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү, муниципаль хезмәткә бүтән вазыйфага күчерү, муниципаль хезмәткә башка жирлеккә күчерү белән бәйле чыгымнар каплана һәм башка компенсацияләр бирелә, шулай ук шуның белән бәйле транспорт чыгымнары һәм торак өчен түләү чыгымнары каплана.
3. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт узу шартларына карап, аларга хезмәт транспорты бирелә яки шәхси транспортны хезмәт максатларында, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән очрақларда һәм тәртиптә куллану белән бәйле чыгымнар каплана.

4. Жирле үзидарэ органын бетергэндэ яки аның штаты кыскартылганда (муниципаль хезмэтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда), шул ук жирле үзидарэ органында эш бирелмәсә, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмэтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителергә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмэт килешүе төзегән муниципаль хезмәткәргә эшкә урнаша алмаганда, муниципаль хезмэт вазыйфасын һәм өзлексез хезмэт стажын эштән азат иткәнче биләп торган акчалата эчтәлекне яңадан эзерләү (яңадан квалификацияләү) вакытында һөнәри яктан яңадан эзерләү (яңадан квалификацияләү), шулай ук муниципаль хезмэтнең бүтән вазыйфасын биләү мөмкинлеген бирү гарантияләне.

6. Муниципаль хезмәткәркә шулай ук оешманы бетерүгә, хезмәткәрләр санын яки штатын кыскартуга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән азат ителсә, хезмәткәрләр өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән башка гарантияләр бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә гарантияләр бирү белән бәйле чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

24. Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәмин итү

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарэ органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарэ органнары) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлегә Нигезләмә нигезендә, әлегә статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.:

1) муниципаль хезмэт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлегә Нигезләмәнең 1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешендәге 3 пунктының «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда кимендә 10 ел эш стажы булу (хезмэт) ;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктлары белән (муниципаль хезмәткәр Судның закон көченә кәргән эшкә яраксыз яки чикләнгән эшкә сәләтле карары дип танылган очракта) ;

б) 1 - 3, 5 пунктлар белән (дәүләт хезмәтенә күчерелгәндә яки сайлап алынган эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьяның беренче өлешендәге 7 - 9 пунктлары, 81 статьяның беренче өлешендәге 1 - 3 пунктлары, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән.

1.1. Муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларда каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә (вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре билгеләнгән срогы чыкканнан тыш, хезмэт килешүе срогы чыккан очрактардан тыш хезмәткәргә), 77 статьяның беренче өлешенең 3 һәм 7 өлеше, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пункты, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытта «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукы бирә торган яшкә житкән булсалар, яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнсә, тиешле еллар өчен пенсия алуга хокуклы.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1

өлешенен 3 пунктында каралган нигезләр буенча (муниципаль хезмәткәрне судның законлы көченә кәргән эшкә яраксыз яисә чикләнгән эшкә сәләтле карары белән таныган очракта), 2 пунктлар белән (хезмәт килешүе срогы чыкканда, билгеләнгән вәкаләтләр вакыты чыкканда вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен вазыйфа гамәлгә куелган муниципаль вазыйфа, биләгән), 5 (дәүләт хезмәтенә күчерелгәндә яки сайлап алынган эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, 77 статьяның беренче өлешендәгә 8 һәм 9, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенен 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенен 2, 5 һәм 7 пунктлары булган очракта, эштән азат ителгән вакытта картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуға бәйсез рәвештә, тиешле еллар өчен пенсия хокукына ия.

2. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирүче яшькә житкәч, йә картлык буенча иминият пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар өчен Пенсия гомерлек билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрләргә тиешле елларны эшләгән өчен Пенсия 15 ел муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлегенен 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсия айлык акчалата хезмәт күрсәтүнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлегенен 50 процентыннан артмаска тиеш. Әлеге өлеш нигезендә билгеләнгән тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәр эшләгән еллары өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен тиешле вазыйфасы буенча тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт пенсиясенен максималь күләмнән артып китә алмый.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктаган көнгә яисә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирүче яшькә житкән көнгә били торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә әлеге вазыйфада эш вакыты кимендә 12 ай тәшкит иткән очракта, муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлектән чыгып, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затны сайлау буенча исәпләнә. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфалары бетерелгән очракта акчалата эчтәлек күләме шундый ук яисә аңа тинләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллегә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлек составына түбәндәгеләр кертелә: вазыйфаи оклад һәм әлеге Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган айлык түләүләр, айлык акчалата бүләкләүдән тыш, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә билгеләнгән өстәмәләр. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән киткән көнгә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган

компенсация түлүүләре һәм пособиеләр айлык акчалата эчтәлек составына кертелми. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түлүүләр муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алына торган шартларда айлык акчалата эчтәлек составына кертелә.

7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган гражданның гаризасы буенча әлеге пунктның 1 өлеше нигезендә башкарыла.

8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага беркетелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы бүтән документ күчермәсе, яшь, гражданлыкка карый;

2) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын раслаучы һәм әлеге Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның вазыйфа окладлары һәм айлык түлүүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә түләү билгеләү датасы турында белешмә. Әлеге пунктның 9 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла.

9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Яшәү урынын пенсионер алыштырган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне түләү, шул исәптән аны китерүне оештыруны да кертеп, аның яңа яшәү урыны яки пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү документлары нигезендә башкарыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына баручы (чыккан) затларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гариза биргән көннән билгеләнә һәм түләнә, ләкин муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яисә дәүләт вазыйфасыннан яисә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң икенче көннән иртәрәк түгел, һәм әлеге статьяның 2 өлешендә каралган шартларны үтәү өчен билгеләнгән.

11. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затны әлеге статьяның 10 өлешендә күрсәтелгән вазыйфалар биләгән очракта, тиешле еллар өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгәннән соң туктатыла.

Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң, тиешле еллар эшлэгән өчен аларга пенсия түләү элеккеге шартларда яңартыла яисә аларның гаризасы буенча пенсия муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме әлеге пунктның 4 өлеше белән билгеләнгән кагыйдәләргә үтәп исәпләнә, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясенә күләмен арттыру яки үзгәртү индексына акчалата тәмин итүне үзәкләштерелгән тәртиптә арттырганда.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү шулай ук дәүләт хезмәте стажының билгеләнгән тәртиптә әлеге статьяның 4 һәм 5 өлешләре нигезендә пенсионер гаризасы буенча дәүләт хезмәте стажының озынлыгы үзгәргәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү айның беренче числосыннан, пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң башкарыла. Гариза аларга бер үк вакытта мондый документларны яңадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны тапшыру шарты белән кабул ителә.

13. Әгәр федераль законнар белән бүтәнчә билгеләнмәгән булса, әлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия һәм дәүләт граждан хезмәткәре эшлэгән еллары өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затларның пенсиясенә айлык өстәмә (гомерлек) өстәмә (гомерлек) айлык матди тәэмин итү, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар акчалары хисабына билгеләнә һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә бүтән айлык өстәмә федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары актлары нигезендә әлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия яисә аны сайлау буенча башка түләү түләнә.

14. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмнәрен яңадан исәпләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларын эшлэгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китереп бирү, пенсиядән тоту, әгәр әлеге Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясен түләү, илтеп бирү һәм анда калдыру өчен каралган тәртиптә башкарыла.

16. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару, гамәлдәге законнарда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләрен билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Муниципаль хезмәткәр үз вазифаларын башкару белән бәйле рәвештә вафат булган очракта, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп житкән кеше гаиләсе, туендыручыны федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә югалту очрагы буенча пенсия алырга хокуклы.

25. Муниципаль хезмәт стажы

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигезендәге эш вакытлары кертелә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында эшләү вакытлары кертелә;
- 2) муниципаль вазыйфаларда;
- 3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Татарстан Республикасы дәүләт органнарындагы башка дәүләт вазыйфалары;
- 4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфалары, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары һәм вазыйфалары, СССР Дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автономияле өлкәләрдә һәм автономияле округларда, район, шәһәр, районнарда, халык депутатларының поселок һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайланма вазыйфаларда, халык депутатларының даими нигездә, СССР Дәүләт органнарында, күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмәт) вакыты федераль законнар нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;
- 5) хезмәт (хәрби хезмәт) узу Россия Федерациясе законнары нигезендә тиешле еллар

- эшлэгән өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар вазыйфаларында, Эчке эшләр органнарында, Янгынга каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт күрсәткән затларга хезмәт күрсәтү өчен исәпләнә торган вазыйфаларда (хәрби вазыйфаларда) ;
- 6) Федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләре вазыйфалары, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнә;
- 7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;
- 8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;
- 9) профсоюз органнарына сайлау (делегацияләү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яки жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән хезмәткәрләр, шул исәптән дәүләт органында яки жирле үзидарә органнарында төзелгән беренчел профсоюз оешмасына сайланган (тапшырылган) хезмәткәрләр вазыйфаларын үз эченә ала торган һөнәр берлекләре органнарындагы вазыйфалар нигезендә федераль закон белән;
- 10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфалар вазыйфалары:
- а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябрена кадәр район комитетлары хокуклары булган предприятиеләрдә, оешмаларда парткомнарда;
- б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;
- 11) 2001 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы буенча Россия Федерациясе Пенсия фонды бүлекчәсе, Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфалары.
2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы дәүләт органнарындагы башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры (Татарстан АССР) муниципаль хезмәт стажына түбәндәге тәртиптә кертелә:
- 1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, әлегә вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә кертелгән очракларда, Эш (хезмәт) чоры;
- 2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренә дәүләт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда, әлегә вазыйфаларны дәүләт вазыйфалары яисә дәүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә кертелгән очракларда, 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрын раслаганчыга кадәр;
- 3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфаларны биләү чорлары:
- а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;
- б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;
- в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;
- г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, Татарстан Республикасы

дәүләт идарәсенен башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) ;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләрендә;

е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарәсе органнарында (шәһәрләрдә халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитетына;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, в сайланган вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, шәһәрләрдә, поселокларда, авыл халык депутатлары советларында һәм аларның аппаратларында район, шәһәр, район Советлары Президиумы;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары шәһәрләрдә, халык депутатларының поселок һәм авыл Советлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары тарафыннан Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча.

3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр өчен федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре дәүләт граждан хезмәте стажына тиңләштерелә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына исәпләнә, ул тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт окладына айлык өстәмә түләү билгеләү, ел саен өстәмә түләүле хезмәт өчен түләүле отпускның озынлыгын һәм мактауга лаеклы һәм нәтиҗәле дәүләт граждан хезмәте өчен Бүләкләүләрнең күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

26. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, гражданның чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, календарь тәртиптә башкарыла. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эш) чоры жыела.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертелгән көнне гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштереләргә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дәрәҗә булмаган яисә төгәл булмаган белешмәләр булганда, хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

4. Хәрби хезмәтнең, аңа тиңләштерелгән бүтән хезмәтнең үтү чорлары, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләре хезмәтенең узу чорлары хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчеләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәт кенәгәсендәге язмалар белән расланьрга мөмкин.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль

хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгелэнгән тәртиптә муниципаль хезмэт стажын раслаучы документлар нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгелэгәндә вәкаләтле орган тарафыннан муниципаль хезмәткә гариза нигезендә билгеләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне бүлөкләү. Муниципаль хезмәткәрләрнең дисциплинар жаваплылыгы

27. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтижәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым әһәмияткә ия һәм авыр йөкләмәләрне үтәгән өчен түбәндәге бүлөкләү төрләре кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр акчалата стимул түләү;

3) кыйммәтле бүлөк белән бүлөкләү;

4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгелэнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүлөкләр белән бүлөкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүлөкләре белән бүлөкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгелэнгән башка төр бүлөкләүләр.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүлөкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләрне, муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль вазыйфа биләүче затларны бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү

1. Муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә бер мәртәбә аның муниципаль хезмәт вазифасы буенча 15 ел муниципаль хезмәт стажы булган очракта ул эштән киткән көнгә били торган айлык акчалата эчтәлегенә 5 тапкыр күләмендә һәм муниципаль хезмәтнең алдагы тулы елы өчен 0,5 акчалата карау өчен, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата тоту күләмнәренә 10нан артмавы түләү түлөләр.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрнең эштән китү көненә әлеге Нигезләмәнең 25 статьясы нигезендә билгеләнә.

2. Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда, «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә картлык буенча хезмәт пенсиясен алу яки инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирә торган яшкә житкәч, муниципаль хезмәттән азат итү һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда аңлашыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата эчтәлек составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, махсус эш режимы) өчен өстәмә, муниципаль хезмәттә тиешле еллар өчен өстәмә, айлык акчалата бүлөкләү һәм башка айлык түлөөләр кертелә. Шулай ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына айлык өстәмә хезмәткәр эштән азат ителгәнче кимендә 6 ай алдан билгелэнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата эчтәлек составына шулай ук еллык түлөөле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөөнең 1/12 күләме дә кертелә.

4. Жирле үзидарә органы житәкчесенә әлеге Нигезләмәдә каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләүне түләү турындагы боерыгы, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә

чыкканнан соң, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турындагы боек белән бер үк вакытта чыгарыла.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә

6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк 1 тапкыр түләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәтне туктатканнан соң, граждан муниципаль хезмәткә кергәч, әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү кабат түләнми.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләүләр жирлекнең жирле бюджеты акчаларыннан түләнә.

28. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрләргә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын (дисциплинар хата) үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрне муниципаль вазыйфага билгеләргә хокукы булган житәкче дисциплинар җәза ала ала:

1) искәрмә;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар ялгышлыкка юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл иткәнче, акчалата саклауны саклап, вазыйфай бурычларын үтәүдән туктатылган булырга мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүне куллану, алу һәм алу тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

4. Муниципаль хезмәткәр гражданның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен бозуга китерә торган гамәлләр яки гамәл кылмау өчен федераль законда каралган җаваплылыкка ия.

Мәкалә 28.1. Чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәгән, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Федераль закон, «Коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләргә үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш турында " Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 28 нал түләтү салына.

2. Әлеге Нигезләмәнең 13.1 һәм 14 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар очрагында ышаныч югалу сәбәпле, муниципаль хезмәттән эштән азат ителергә тиеш.

3. Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 28 статьяларында каралган түләтүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан нигезләнәп кулланыла:

1) коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижеләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм тикшерү нәтижеләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очракта мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезлэмәненң 13.1, 14 һәм 28 статьяларында каралган эзләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган шартлар, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне үтәү һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәүләре, муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын башкаруның алдагы нәтижәләре.

5. Коррупциячел хокук бозган очракта муниципаль хезмәткәркә карата түләтүне куллану турындагы актта әлеге статьяның 1 яисә 2 өлеше күрсәтелә.

6. Әлеге Нигезлэмәненң 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә һәм вакытларда кулланыла.

8. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

29. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) күрсәтелгән тәкъдимнәрне кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керү, аны узу, хезмәт шартнамәсе (контракт) төзү, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую, муниципаль хезмәттән азат ителү, муниципаль хезмәттән азат ителү һәм пенсиягә чыгу белән бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыklarын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка мәгълүматларның дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук билгеләнгән форманы дәүләт серен тәшкит итә торган белешмәләргә кертүне рәсмиләштерү;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрен, шулай ук әлеге Нигезлэмәненң 12 статьясында һәм Татарстан Республикасының башка федераль законнарында һәм законнарында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне үтәүне тикшерүне оештыру;
- 13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча консультация бирү;
- 14) хезмәт законнары һәм Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

29.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм

конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән персонал мәгълүмат өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртеләргә тиеш.

30. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Жирлек Башкарма комитетында муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары нигезендә формалаша торган муниципаль хезмәткәрләрнең реестрлары да электрон формада алып барыла.

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренең жыелма реестрын тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшенә һәм реестрларына муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини карашы, аның шәхси тормышы турында мәгълүмат жыю һәм кертү тыела.

Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрларын алып бару, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән киткән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән яисә муниципаль хезмәткәр билгесез югалган дип танылган яки суд карары белән законлы көченә кәргән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр, үлем (һәлак булу) көненнән соң яисә суд карарының законлы көченә кәргән көненнән соң, муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

31. Муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервы

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең реестрларын һәм муниципаль хезмәткәрләрнең (гражданның) гаризаларын исәпкә алып, жирлекнең Кадрлар резервы муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен конкурс нигезендә формалаша.

Кадрлар резервы алыштыру өчен булдырыла:

1) жирлекнең жирле үзидарә органында вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы;

2) жирлекнең башка жирле үзидарә органында вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы.

Муниципаль хезмәткәрне (гражданны) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәткәр (гражданны) жирлекнең кадрлар резервына кертелү, шәхси эшенә тиешле язма һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлеген раслаучы башка документларны кертәп, жирлек башлыгы акты белән рәсмиләштерелә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасы кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәрләргә (гражданны) жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча биләнә.

Кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәрдән (гражданны) баш тартканда, тәкъдим ителгән вазыйфадан вакантлы вазыйфа билгеләнгән тәртиптә биләнә.

Муниципаль хезмәт вазифаларына кадрлар резервы турындагы нигезләмә жирлекнең муниципаль хокукый акты белән раслана.

32. Шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар эзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары Россия Федерациясенең Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен

гражданнарны эзерләүне оештыра алалар.

2. Алга таба муниципаль хезмәтне узу йөкләмәсе белән максатчан укуы турында шартнамә (алга таба - максатчан белем бирү турындагы шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан укуы турында килешү төзү конкурсы нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан укуы турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурсны үткәрү көненә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурс үткәрү турындагы мәгълүматта гражданнар тарафыннан укуны тәмамлаганнан соң алыштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; бу вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурста тапшырыла торган документлар исемлеген; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул ителгән вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә, шулай ук башка мәгълүмати материаллар күрсәтелә.

7. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яисә югары белем алучы гражданнар Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән катнашалар. Әлеге конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән мизгелгә, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тапшыра:

1) Шәхси белдерү;

2) муниципаль хезмәткә керүче граждан жирле үзидарә органына фото кушымтасы белән тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кул белән тугырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурста килү белән шәхсэн тәкъдим ителә);

4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсен яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документларны (элек хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә гамәлгә ашырылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулый торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) граждан беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетты акчалары исәбеннән көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәр, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), граждан тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узу нәтижәләре турында, аның вазыйфаларын башкаруы турында белешмәне раслый торган белем бирү оешмасы белешмәсе, белем бирү оешмасының эчке тәртип уставында һәм кагыйдәләрендә каралган.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләргә дөрөсләнгән һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырылырга

мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе дэгъва кылучыларны элге статьяның 8 өлешендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча күрсәтелгән документлар нигезендә бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган шәхси әңгәмә, анкета, тест, язма биремнәр һәм башка процедураларны күздә тоталар.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткәрә һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү өчен муниципаль берәмлек вәкилләклә органының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә максатчан белем бирү турында шартнамә төзү турында Карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның ул тәмамланганнан соң бер ай эчендә язмача нәтижәләре турында хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына һәм кире кайту, торак урыны яллау, яшәү, элементлар чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) белән бәйлә чыгымнар гражданның үз акчалары хисабына башкарыла.

14. Максатчан белем алганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турындагы шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок жирле үзидарә органы гражданның максатчан белем бирү турындагы шартнамә нигезендә социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, әмма биш елдан да артмаган вакыттан да ким була алмый.

15. Максатчан белем бирү турындагы шартнамә якларының бурычлары һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турындагы шартнамә белән билгеләнә.

16. Максатлы уку килешүе гражданин белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатчан уку турындагы шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9. Муниципаль хезмәтне финанслау

33. Муниципаль хезмәтне финанслау

1. Муниципаль хезмәтне финанслау жирлек бюджеты акчалары хисабына, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакын түләү, аларны пенсия белән тәмин итү чыгымнарын, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәмин итүгә бәйлә башка чыгымнарны да кертеп башкарыла.