



РЕШЕНИЕ

от 29 марта 2023 года

КАРАР

№ 22/7

О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.09.2022 № 987 «О внесении изменения в приложение № 1 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», статьей 28 Устава города, пунктами 5.24, 5.25 Положения о системе муниципальных правовых актов, утвержденного Решением Городского Совета от 21.02.2007 № 19/8
Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в положение о системе оплаты труда для руководителя и работников Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное Решением Городского Совета от 13.04.2022 № 14/7, следующие изменения:

1) в пункте 2:

- подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»;

- подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»;

- подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);»;

2) в пункте 3:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются для директора и работников по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным постановлением Исполнительного комитета для директора и локальными актами учреждения для работников.»;

- в абзаце третьем слово «постановления» заменить словом «постановлениями»;

3) в подпункте 1 пункта 5 слова «информационно-методических отделов» заменить словом «учреждения»;

4) в строке «Первый квалификационный уровень» таблицы пункта 6:

- слова «Заместитель директора учреждения» исключить;

- цифры «16 801,0» исключить;

5) в пункте 8 слова «методических отделов» заменить словом «учреждения»;

6) в наименовании главы 3 слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

7) в пункте 9:

- в абзаце первом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в абзаце четвертом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в абзаце шестом:

1. слова «информационно-методических отделов» заменить словом «учреждения»;

2. слова «и заместителя директора» исключить;

8) в наименовании главы 4 слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

9) в пункте 12:

- в абзаце первом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в подпункте 1 слова «информационно-методических отделов» заменить словом «учреждения»;

- в таблице № 3 подпункта 4 слова «заместитель директора» заменить словами «старший методист»;

10) в пункте 17:

- в абзаце первом слово «организации» заменить словом «учреждения»;

- в абзаце втором слово «организации» заменить словом «учреждения»;

11) в пункте 18:

- в абзаце первом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в абзаце втором слова «Руководителям учреждений» заменить словами «Директору учреждения»;

12) пункты 19-20 изложить в следующей редакции:

«19. Порядок осуществления выплаты за качество выполняемых работ директору, критерии эффективности деятельности директора для установления выплаты за качество выполняемых работ определяется постановлением Исполнительного комитета.

20. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается старшему методисту и методисту учреждения по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев эффективности деятельности.

Критерии эффективности деятельности, значения критериев эффективности деятельности и условия осуществления выплат старшего методиста и методиста утверждаются локальными актами учреждения.»;

13) в пункте 21 слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

14) в пункте 27:

- в абзаце первом слова «информационно-методических отделов» заменить словом «учреждения»;

- в наименовании таблицы № 12 слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в таблице 12:

слова «заместитель заведующего (начальника) структурным подразделением: отделом, осуществляющего переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников образования муниципальных образований» исключить;

слова «и заместитель директора» исключить;

15) пункт 28 признать утратившим силу;

16) в пункте 29:

- в абзаце пятом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

- в абзаце седьмом слова «заместителя директора» заменить словами «старшего методиста»;

17) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждения

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,00	15 279
2	1,0159	15 522
3	1,0323	15 773
4	1,0480	16 012
5	1,0656	16 281
6	1,0827	16 543
7	1,1010	16 822
8	1,1187	17 093
9	1,1363	17 362
10	1,1553	17 652
11	1,1736	17 931
12	1,1933	18 232
13	1,2129	18 532
14	1,2325	18 831
15	1,2528	19 142
16	1,2738	19 462
17	1,2947	19 782
18	1,3163	20 112.».

1. Внести в положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-медико-социального сопровождения № 85», утвержденное Решением Городского Совета от 06.02.2020 № 36/5 (в редакции Решений Городского Совета от 27.12.2021 № 11/7, от 08.12.2022 № 18/7) следующие изменения:

1) в пункте 54 после слов «на основании критериев эффективности их деятельности» дополнить словами «установленных локальными актами отдельных организаций.»;

2) в пункте 55 слова «, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» исключить.

2. Внести в положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных физкультурных спортивных организаций города Набережные Челны, осуществляющих подготовку спортивного резерва, утвержденное

Решением Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6 (в редакции Решений Городского Совета от 11.08.2020 № 41/8, от 27.12.2021 № 11/7, от 23.06.2022 № 15/9, от 08.12.2022 № 18/7) следующие изменения:

1) в пункте 86 после слов «определенных на основании критериев эффективности их деятельности» дополнить словами «установленных локальными актами организации подготовки спортивного резерва»;

2) в пункте 87 после слов «Критерии эффективности деятельности руководителей» дополнить словами «организаций подготовки спортивного резерва и их весовые коэффициенты».

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утвержденное Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/9 (в редакции Решений Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6, от 23.05.2019 № 31/6, от 11.08.2020 № 41/8, от 27.12.2021 № 11/7, от 08.12.2022 № 18/7) изменения, дополнив в пункте 54 после слов «определенных на основании критериев эффективности их деятельности.» дополнить словами «, утвержденных локальными актами.»;

4. Внести в положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений города по делам молодежи, утвержденное Решением Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10 (в редакции Решений Городского Совета от 24.01.2019 № 29/6, от 01.08.2019 № 32/7, от 27.12.2021 № 11/7, от 08.12.2022 № 18/7) следующие изменения:

1) в пункте 63 после слов «определенных на основании критериев эффективности их деятельности» дополнить словами «, утвержденных локальными актами.»;

2) в пункте 64 слова «руководителям» заменить словом руководителей».

5. Внести в Решение Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры» (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 27.12.2021 № 11/7, от 22.08.2022 № 16/6, от 08.12.2022 № 18/7) следующие изменения:

1) в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры:

- дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются руководителю учреждения за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным постановлением Исполнительного комитета, и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.».

2) В Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны:

- дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1 Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются руководителю учреждения за определенный период времени (месяц, квартал, год) в

связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным постановлением Исполнительного комитета, и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.».

6. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпункта 17 пункта 1 настоящего Решения, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев