



ПРИКАЗ
29.05.2023

г.Казань

БОЕРЫК
№ 01-05/113 - пр

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Управлении Гостехнадзора Республики Татарстан, утвержденное приказом от 27.01.2021 № 01-05/40-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Управлении Гостехнадзора Республики Татарстан»

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Управлении Гостехнадзора Республики Татарстан, утвержденное приказом от 27.01.2021 № 01-05/40-пр (с изменениями, внесенными приказами от 04.03.2021 № 01-05/68-пр, от 01.03.2023 № 01-05/63-пр), следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 1.9:

в абзаце третьем слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.1 слова «профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«По решению начальника в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (к крупным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 4.5:

в абзаце первом слова «отдел организационно-правовой работы» заменить словами «отдел организационно-правовой и кадровой работы»

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения начальника – к специальности, направлению подготовки (к крупным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац третий пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«оценка конкурсной комиссией профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;»;

абзац первый пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

в абзаце первом пункта 4.16 слова «профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку» заменить словами «профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку».

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Начальник



А.Ш.Бурганов