



РЕШЕНИЕ

от 26 декабря 2022 года

КАРАР

№ 19/4

Об утверждении положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», пунктом 52 статьи 28 Устава города, Решением Городского Совета от 22.02.2017 № 15/7 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда»

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 04.10.2007 № 25/13 «Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий» опубликованное в газете «Челнинские известия» от 19.10.2007 № 200-202;

2) Решение Городского Совета от 05.07.2012 № 19/5 «О внесении изменений в Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, утвержденное Решением Городского Совета от 04.10.2007 № 25/13» опубликованное в газете «Челнинские известия» от 27.07.2012 № 58.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

Приложение
к Решению Городского Совета
от 26 декабря 2022 года № 19/4

Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует систему оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны (далее – организация).

2. Понятия и термины, используемые в настоящем положении, применяются в том же значении что и в Трудовом кодексе Российской Федерации и иных актах, содержащих нормы трудового права.

3. При формировании фонда оплаты труда руководителей организаций предусматриваются следующие средства на выплату в расчете на календарный год:

1) должностной оклад – 12 выплат;

2) выплаты стимулирующего характера:

- премии по результатам работы – до 12 должностных окладов в год;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – один должностной оклад в год;

3) выплаты компенсационного характера:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск руководителям организаций с ненормированным рабочим днем;

- возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

4. Должностные оклады руководителей организаций определяются исходя из годовой среднесписочной численности работников на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор.

5. Должностные оклады руководителей организаций фиксируются в трудовых договорах, заключаемых между руководителем организации и Руководителем Исполнительного комитета.

6. Оплата труда руководителей организаций включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Глава 2. Порядок формирования должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организации

7. Для руководителей организаций жилищно-коммунального хозяйства:

1) должностной оклад устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от величины месячной тарифной ставки первого разряда согласно отраслевому

соглашению по организациям жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и коэффициента кратности к ней;

2) размер должностного оклада рассчитывается по следующей формуле:

$$O_p = C_{1p} * K_k, \text{ где:}$$

O_p – должностной оклад руководителя организации;

C_{1p} – месячная тарифная ставка первого разряда согласно отраслевому соглашению по организациям жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан;

K_k – коэффициент кратности;

3) для расчета должностного оклада руководителей организаций жилищно-коммунального хозяйства предусматриваются следующие коэффициенты кратности:

Таблица № 1

Коэффициенты кратности для расчета должностного оклада руководителей организаций жилищно-коммунального хозяйства

№ п\п	Организации по видам экономической деятельности	Годовая среднесписочная численность работников организации	Кратность к величине месячной тарифной ставки первого разряда
1.	Организации, осуществляющие управление эксплуатацией жилого и нежилого фонда	до 100	5,72
		от 101 и более	6
2.	Организации, осуществляющие ремонт и эксплуатацию дорожно-мостового хозяйства	до 600	9,66
		от 601 до 800	10
		от 801 и более	11
3.	Организации, осуществляющие механическую уборку, санитарную очистку, благоустройство, озеленение	до 300	6,15
		от 301 до 400	6,6
		от 401 и более	7
4.	Организации, осуществляющие деятельность автомобильного транспорта	до 10	4,81
		от 11 до 50	5
		от 51 до 100	5,5
		от 101 до 150	6
5.	Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в жилищно-коммунальном хозяйстве	до 10	4,73
		от 11 до 50	5
		от 51 до 100	5,69

8. Для руководителей иных организаций, виды деятельности которых не предусмотрены пунктом 7 настоящего Решения:

1) должностной оклад устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от должностного оклада работника организации, осуществляющего основной вид деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

2) размер должностного оклада руководителя организации рассчитывается по следующей формуле:

$$O_p = C_{зп} * K_k, \text{ где:}$$

O_p – должностной оклад руководителя организации;

$C_{зп}$ – средний должностной оклад работника организации, осуществляющего основной вид деятельности, установленный на 01 января календарного года, в котором устанавливается должностной оклад;

K_k – коэффициент кратности;

3) для расчета должностного оклада предусматриваются следующие коэффициенты кратности:

Таблица № 2

Коэффициенты кратности для расчета должностного оклада руководителей иных организаций, виды деятельности которых не предусмотрены пунктом 7 настоящего решения

№ п\п	Виды деятельности	Годовая среднесписочная численность работников организации	Кратность к должностному окладу работника по основному виду деятельности
1.	Организации, осуществляющие деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования	до 150	2,5
2.	Организации, осуществляющие технический надзор и строительный контроль	до 20	1,61
		от 21 до 50	2,37
3.	Организация осуществляющая деятельность наземного городского электрического транспорта	до 600	5,17
		от 601 и более	5,5
4.	Организации, осуществляющие зрелищно развлекательную деятельность	до 300	5
		от 301 и более	5,5

9. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается в размере от 70 до 90 процентов от должностного оклада

руководителя организации. Конкретный размер должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера указывается в трудовом договоре.

Иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами организации, содержащими нормы трудового права.

Глава 3. Стимулирующие и компенсационные выплаты руководителям организаций

10. Руководителям организаций устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премия по результатам работы. Премия устанавливается ежеквартально до трех должностных окладов по результатам оценки эффективности деятельности руководителей организации и на основании протокола балансовой комиссии по рассмотрению результатов деятельности и бухгалтерской отчетности муниципальных унитарных предприятий города Набережные Челны, хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организации устанавливаются постановлением Исполнительного комитета;

2) выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного должностного оклада.

11. Компенсационные выплаты руководителям организаций:

1) возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, в которую руководитель организации направлен согласно распоряжению Исполнительного комитета.

В случае направления руководителя организации в служебную командировку возмещаются расходы по проезду, по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) в размерах, установленных Исполнительным комитетом;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем, который предоставляется ежегодно, продолжительностью не менее трех календарных дней в соответствии с условиями заключенного трудового договора.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется руководителю организации в соответствии с распоряжением Исполнительного комитета, изданного на основании заявления руководителя организации.

12. На руководителя организации не распространяется действие стимулирующих выплат устанавливаемых коллективным договором и локальными нормативными актами организации, содержащими нормы трудового права.