



РЕШЕНИЕ

от 22 августа 2022 года

КАРАР

№ 16/6

О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2022 № 566 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», статьей 28 Устава города
Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Решение Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 23.05.2019 № 31/6, от 06.12.2019 № 34/7, от 11.08.2020 № 41/8, от 27.12.2021 № 11/7, от 13.04.2022 № 14/7) «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны» следующие изменения:

1) в Положении об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций:

- в пункте 56.2:

слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.»;

- абзац первый пункта 84 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю общеобразовательной организации устанавливаются Исполнительным комитетом с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности его деятельности, установленных Исполнительным комитетом.»;

- абзац первый пункта 85 изложить в следующей редакции:

«85. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательной организации устанавливаются руководителем общеобразовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации, предусмотренных в таблице № 16 настоящего пункта.»;

2) в Положении об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

- в пункте 55.2:

слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации.»;

- абзац первый пункта 74 изложить в следующей редакции:

«74. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю дошкольной образовательной организации устанавливаются Исполнительным комитетом с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности его деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.»;

- абзац первый пункта 75 изложить в следующей редакции:

«75. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру дошкольной образовательной организации устанавливаются руководителем дошкольной образовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя дошкольной образовательной организации, предусмотренных в таблице № 12 настоящего пункта.»;

3) в Положении об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования:

- пункт 91.2 изложить в следующей редакции:

«91.2. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования.»;

- абзац первый пункта 116 изложить в следующей редакции:

«116. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации дополнительного образования устанавливаются Исполнительным комитетом с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных Исполнительным комитетом.»;

- абзац первый пункта 117 изложить в следующей редакции:

«117. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации дополнительного образования устанавливаются руководителем образовательной организации дополнительного образования с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя образовательной организации дополнительного образования, предусмотренных в таблице № 27 настоящего пункта.».

2. Внести в Решение Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9 (в редакции Решений Городского Совета от 08.11.2018 № 27/10, от 27.12.2021 № 11/7) «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры» следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры согласно приложению № 1;»;

2) наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры;»;

3) в пункте 25.1 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится»;

4) в пункте 25.1 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится»;

5) в пункте 25.1 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится»;

6) в пункте 13.2 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны слова «может быть произведена» заменить словами «при наличии средств производится».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев