



**Об основных направлениях развития государственной
гражданской службы Республики Татарстан на 2021–2023 годы**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 44 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», с учетом положений Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы», в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и совершенствования управления ее кадровым составом **постановляю:**

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021–2023 годы являются:

а) совершенствование порядка отбора претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее также – государственная служба), а также порядка определения соответствия государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее – государственные служащие) замещаемым ими должностям государственной службы, в том числе:

использование тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на государственную службу;

разработка и внедрение Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан новых методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение должностей государственной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должностей государственной службы с учетом категорий и групп должностей государственной службы;

обеспечение должностного роста лиц, включенных в кадровый резерв на государственной службе;

развитие профессиональных компетенций работников кадровых подразделений государственных органов Республики Татарстан (далее – государственные органы) с учетом современных тенденций управления персоналом;

развитие эффективных механизмов проведения аттестации государственных служащих;

б) непрерывное профессиональное развитие государственных служащих с учетом национальных целей развития Российской Федерации, в том числе:

комплексное развитие цифровых, аналитических, языковых, отраслевых и иных компетенций государственных служащих с привлечением ведущих учебных центров, обладающих современной образовательной инфраструктурой;

внедрение информационно-образовательной платформы для обучения государственных служащих;

введение новых инструментов оценки качества реализуемых для государственных служащих образовательных программ;

в) совершенствование служебной культуры в государственных органах и создание условий для привлечения на государственную службу профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов на государственной службе, в том числе:

активное применение технологий адаптации и наставничества в отношении впервые поступивших на государственную службу, обеспечение стабильности кадрового состава на основе принципа преемственности;

использование современных информационно-коммуникационных платформ для популяризации и повышения престижа государственной службы;

обеспечение взаимодействия государственных органов с образовательными организациями и молодежными организациями при формировании кадровых резервов государственных органов, а также проведение практик, стажировок студентов в государственных органах;

г) использование информационных технологий для оптимизации и обеспечения единства управления кадровым составом государственных органов, в том числе:

интеграция государственной информационной системы Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» с иными информационными системами;

обеспечение поэтапного перехода к ведению электронного кадрового документооборота в государственных органах;

разработка и внедрение информационных систем для выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения государственных служащих.

2. Кабинету Министров Республики Татарстан:

в 60-дневный срок внести изменения в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014–2023 годы» с учетом основных направлений развития государственной гражданской

службы Республики Татарстан на 2021–2023 годы, установленных пунктом 1 настоящего Указа;

принять иные решения, обеспечивающие реализацию настоящего Указа.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан учитывать основные направления развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021–2023 годы, установленные пунктом 1 настоящего Указа, при организации мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Президент
Республики Татарстан**



Казань, Кремль
21 мая 2021 года
№ УП-398

Р.Н. Минниханов