

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КАРАР**

**«23» апреля 2019 года**

**№ 54/1**

**Об организации и условиях оплаты труда  
работников бухгалтерских служб  
Исполнительного комитета Большеключинского  
сельского поселения Зеленодольского  
муниципального района РТ**

В целях совершенствования оплаты труда работников бухгалтерских служб, Исполнительный комитет Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации и условиях оплаты труда Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района РТ.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Не распространять действие постановления ИК ЗМР от 24.04.2018 № 976 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Едина тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Зеленодольского муниципального района» на оплату труда работников Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района, указанных в настоящем постановлении.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Признать утратившими силу утвержденные ранее Постановлением Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения от 22.04.2019 года № 53, касающиеся регулирования условий оплаты труда данной категории работников.

6. Заместителю руководителя Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района Хафизовой Г.Г. обеспечить приведение наименований должностей работников в соответствии с настоящим постановлением.

7. Разместить настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и официальном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

З.Р. Гатауллин |

**Положение  
об организации и условиях оплаты труда работников бухгалтерских служб  
Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского  
муниципального района РТ**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда работников бухгалтерских служб Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады бухгалтеров, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Численность населения в муниципальном образовании	Наименование должности, оклад (рублей)	
	Главный бухгалтер	Бухгалтер
до 3,5 тысяч человек	15 700	
свыше 3,5 тысяч человек	17 000	
свыше 1,9 тысяч человек		14 500

Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета Большеключинского сельского поселения Зеленодольского муниципального района должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 1,9 тысяч человек.

4. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности бухгалтера и максимальным размером не ограничивается).

5. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t)$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

$O_d$  - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$n$  – штатная численность бухгалтеров;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.