

Утверждено  
Постановление Исполнительного комитета  
Тукаевского муниципального района  
№ 3888 «28.05» 2018 года



**Положение  
об условиях оплаты труда работников  
МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о фонде оплаты труда работников (далее - Положение) МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:  
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района»

1. Базовые оклады заработной платы работников МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное образование, среднее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	11 687	14 220
	Инструктор-методист	-	-	14 220
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	14 301
	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования де-	-	-	14 364



1	2	3	4	5
	тей			

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по спорту	-	11 680	14 200
	Спортсмен-инструктор	9 489		-

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты	14 200

### III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников организаций дополнительного образования

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников физической культуры определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях

### IV. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района»

1. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта.



Таблица 1

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки											высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства			
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	23,0	35,0	
2.	Борьба на поясах	1,1	2,1	2,4	4,6	5,6	7,8	11,1	0,0	17,0	23,0	35,0	
3.	Корэш	1,1	2,1	2,4	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0	
4.	Льжные гонки	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0	
5.	Настольный теннис	1,5	2,2	3,6	6,7	9,7	11,1	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0	
6.	Плавание	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	13,9	17,0	23,0	35,0	
7.	Спортивная борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0	
8.	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0	

Таблица 2  
Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки по видам спорта  
(часов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18	20	24	28	30
2.	Борьба на поясах	4	6	6	10	12	14	16	0	24	27	32
3.	Корэш	4	6	6	8	12	16	20	0	24	27	36
4.	Лыжные гонки	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
5.	Настольный теннис	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	36
6.	Плавание	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
7.	Спортивная борьба	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
8.	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32



Таблица 3

Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки													высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства			
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
1.	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12	10	10	8	4			
2.	Борьба на поясах	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4			
3.	Корэш	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4			
4.	Лыжные гонки	15	15	15	15	12	12	10	8	2	2	1			
5.	Настольный теннис	15	15	14	10	8	8	8	8	6	4	3			
6.	Плавание	15	15	14	12	12	10	10	8	7	6	4			
7.	Спортивная борьба	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4			
8.	Футбол	15	15	15	15	12	12	10	8	8	8	8			

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на соревнованиях за одного занимающегося

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
	2	375,0	375,0	-	-
	3	250,0	250,0	-	-
	4	200,0	200,0	-	-
	5	188,0	188,0	-	-
	6	125,0	125,0	-	-
	участие	63,0	63,0	-	-
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5



1	2	3	4	5	6
	7 – 12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5 – 10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 – 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат республики	1	20,0	3,5	20,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4

1	2	3	4	5	6
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4-6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, старших юношей	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (старшие юноши)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады	1	37,5	7,5	32,5	3,8



1	2	3	4	5	6
молодежи России	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	5,0	-	-

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования – 12 человек, учебно-тренировочного – 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек – для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотрен-



ного для основного тренера-преподавателя по спорту.

6. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

7. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

8. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) устанавливается в соответствии с таблицами 1 и 4.

9. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

10. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблицах 2 и 5.

11. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

13. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

14. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится



выплата вознаграждений тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

#### V. Порядок формирования должностных окладов работников

1. Должностной оклад тренеров-преподавателей, реализующих программы в области физической культуры и спорта, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = (O_b \times \sum_{i=1}^n N_i + P) \times K,$$

где:

$O_d$  – оклад тренеров-преподавателей в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта;

$O_b$  – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

$N_i$  – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$P$  – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$K$  – коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

$n$  – количество обучающихся.

3. Оклад тренеров-преподавателей, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{v_i},$$

где:

$O_v$  – оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$O_b$  – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$N_{v_i}$  – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;



$n$  – количество обучающихся.

4. Должностной оклад работников физической культуры, медицинских работников в организациях дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$O_b$  – размер базового оклада работников образования;

$S$  – фактически отработанное время (ставка).

#### VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за сложность работы;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 8.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификацион-	Квалификационная категория	Размер надбав-
----------------	----------------------------	----------------

ный уровень		ки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за специфику образовательной программы работникам образования в организациях дополнительного образования рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = O_d \times D_{sop},$$

где:

$B_{sop}$  – выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sop}$  – размер надбавки за специфику образовательной программы работы в специализированных отделениях олимпийского резерва, равный 7 процентам.

2.3. Перечень отделений по видам спорта, которым устанавливается статус специализированного отделения олимпийского резерва, определяется приказом Министерства спорта Российской Федерации.

2.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий



работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

2.5. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

2.6. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавли-



вается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 9.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый – второй	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	первый – четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый – второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

2.8. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.9. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно

таблице 10.

Таблица 7

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);</p> <p>медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-</p>



1	2
	преподавательский состав
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.</p>	

2.10. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

2.13. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.14. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждении



ях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

2.15. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются педагогическим работникам (за исключением тренеров-преподавателей (в том числе старших)) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где:

$B_{vytp}$  – выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vytp}$  – размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников, который приведен в таблице 11.

2.16. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

2.17. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников устанавливается на один календарный год.

2.18. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 8

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников (процентов)

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1.	Олимпийские игры	1 – 6	3,5	0
	чемпионат мира	1 – 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 – 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 – 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 – 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	2,5	2,5
	первенство России	1 – 4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,0	2,0
2.	Олимпийские игры	1 – 6	4,0	0
	чемпионат мира	1 – 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 – 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 – 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 – 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	3,5	3,5
	первенство России	1 – 4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,0	2,0
3.	Олимпийские игры	1 – 6	5,0	
	чемпионат мира	1 – 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	4,0	3,5

1	2	3	4	5
	пы			
	Кубок Европы	1 – 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 – 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 – 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	3,5	3,5
	первенство России	1 – 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,5	2,5

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам в организациях дополнительного образования.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 14.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Таблица 9

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
1	2



Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

4.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  – выплаты за специфику деятельности;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sd}$  – размер надбавки за специфику деятельности, который принимается равным 16,2 процента.

4.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

4.4. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград произ-

водится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sr}$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 15.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Таблица 10

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского персонала, врачей и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$



где:

$B_{sr}$  – выплаты за сложность работы;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{sr}$  – размер надбавки за сложность работы, который приведен в таблице 11.

Размеры надбавок за сложность работы

Таблица 11

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи	первый – второй	3,0

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры в организациях дополнительного образования.

5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго уровня при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 12.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры

Таблица 12

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	6,0
Второй	первая квалификационная категория	6,0

	высшая квалификационная категория	8,5
Третий	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры первого и второго уровней и рассчитываются по формуле: для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_N},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

$B_{sd}$  – выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  – размер надбавки за специфику деятельности в специализированных отделениях олимпийского резерва, равный 7 процентам;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$O_b$  – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{f_{sd}}$  – фактическое количество часов работы работников физической культуры в организациях дополнительного образования с определенными категориями потребителей;

$H_N$  – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

$N_i$  – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) в организациях дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$m$  – количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

5.3. Перечень должностей работников физической культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.



5.4. Выплаты за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times D_{vrr},$$

где:

$B_{vrr}$  – выплаты за высокие результаты работы;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vrr}$  – размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице 18.

5.5. Выплаты за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.6. Срок действия выплаты за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, устанавливается на один календарный год.

5.7. Размер надбавки за высокие результаты работы, согласно занятому месту на соревнованиях, формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таких разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 13

Размер надбавки за высокие результаты работы  
(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4
Олимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-

1	2	3	4
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первен-	1	80,0	55,0



1	2	3	4
ство России	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универ- сиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

5.8. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры первого уровня и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры второго (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где:

$B_{vytp}$  – выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{vytp}$  – размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице 11.

5.9. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

5.10. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

5.11. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

5.12. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разря-

дов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr},$$

где:

$B_{szsr}$  – выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{szsr}$  – размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице 19.

5.13. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 14

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

№ п/п	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0
4.	Кандидат в мастера спорта	9,0

5.14. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  – выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

5.15. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственных награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному



из оснований по выбору работника.

5.16. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 20.

Таблица 15

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый – второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый – третий	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

5.17. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

1	2	3	4
	разделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
3.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	второй	70

Таблица 17

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала		
Третий квалификационный уровень		
1.1.	Медицинская сестра	40
2. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей		
2.1.	Врачи-специалисты	60

Таблица 18

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
1.1.	Спортсмен-инструктор	первый	45



8.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования Республики Татарстан, Министерством спорта Республики Татарстан.

8.11. В МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  – фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

#### VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского персонала и врачей и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$B_{sm}$  – выплаты за работу в сельской местности;



$D_{sm}$  – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;  
 $S$  – фактически отработанное время (ставка).

4. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

$B_{ovz}$  – выплаты за специфику образовательной программы;

$O_d$  – должностной оклад работников в организациях дополнительного образования;

$D_{ovz}$  – размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента.

5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$B_{kh}$  – выплаты компенсационного характера;

$O_b$  – размер базового оклада работников в организациях дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_N$  – норма часов за базовую ставку заработной платы работников в организациях дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере



не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

### VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации,

1. Зарплата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад руководителя организации дополнительного образования;

$O_b$  – размер базового оклада руководителя;

$S$  – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях дополнительного образования определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 18.

5. Учредитель организации дополнительного образования может устанавливать руководителю в организациях дополнительного образования выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 19.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель организации дополнительного образования может устанавливать заместителям руководителя в организациях дополнительного образования вы-



платы стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера устанавливается до 70 процентов от выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.

Таблица 19

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей организаций дополнительного образования

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	0 – 200	18 000	1 000
2	201 – 400	20 000	2 000
3	401 – 700	24 000	2 000
4	701 – 1 200	25 000	3 000
5	1 201 – 1 800	28 000	4 000
6	1 801 и выше	30 000	5 000

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

$B_k$  – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 28;

$K_{VK}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Ежемесячные вознаграждения руководителям организаций дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями (в том числе старших) высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях



спорт-сменами и спортсменами-инструкторами, выплачиваются на основании критериев эффективности деятельности согласно порядку выплаты, утвержденному Министерством по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей организации дополнительного образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда  
в МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района»

1. Формирование фонда оплаты труда в МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района» осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

1	2
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	



1	2
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	
5.8.	
5.9.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	

2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица 3

Перечень государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР



1	2
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта