



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.10.2018

с. Верхний Услон

КАРАР

1173

О внесении изменений в Уставы
муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района № 996 от 05.09.2018 «О внесении изменений в уставы муниципальных учреждений района, учредителем которых является Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Уставы муниципальных бюджетных образовательных учреждений: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Макуловская средняя общеобразовательная школа» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Коргузинская средняя общеобразовательная школа» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (утвержденных постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан от 05.10.2015 № 1542) (далее – Устав) следующие изменения и дополнения:

Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

«7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Директор Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Директором Учреждения».

2. Раздел «Заключительные положения» Устава считать соответственно разделом 8.

3. Директорам выше указанных муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений произвести государственную регистрацию изменений в установленном действующим законодательством порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

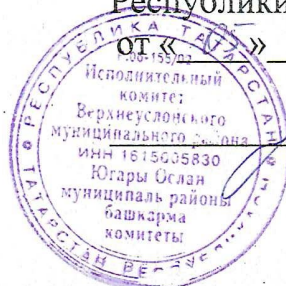
**Руководитель
Исполнительного комитета**

Л.С. Хакимзянов



УТВЕРЖДЕН

Постановлением руководителя
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан



от «10» 2018 г. № 1173

Л.С.Хакимзянов

**О внесении дополнений и изменений
в Устав муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Коргузинская средняя
общеобразовательная школа»
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан**

ПРИНЯТ

Общим собранием коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Коргузинская средняя
общеобразовательная школа»
Верхнеуслонского муниципального
района Республики Татарстан

Протокол

от 10 августа 2018 г. № 1

Председатель
Н.М.Талалова



с. Коргуза
2018 г.

1. Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Директор Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Директором Учреждения.

2. Разделу «Заключительные положения» присвоить номер 8.

УТВЕРЖДЕН
Постановлением руководителя
Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан



от «10» 2018 г. № 1173

Л.С. Хакимзянов

**О внесении дополнений и изменений
в Устав муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Макуловская средняя
общеобразовательная школа»
Верхнеуслонского муниципального района
Республики Татарстан**

ПРИНЯТ

Общим собранием коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Макуловская средняя
общеобразовательная школа»
Верхнеуслонского муниципального
района Республики Татарстан
Протокол
от 31 августа 2018 г. № 1

Председатель

С.А. Зиятдинова



с. Русское Макулово
2018 г.

1. Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Директор Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Директором Учреждения».

2. Разделу «Заключительные положения» присвоить номер 8.