



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2018

г.Мензелинск

КАРАР

№

455

**Об утверждении программы содействия занятости населения в
Мензелинском муниципальном районе на 2018 год**

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (в ред. от 07.03.2018г.)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу содействия занятости населения в Мензелинском муниципальном районе на 2018 год (далее – Программа).
2. Отраслевым отделам исполнительного комитета, иным органам местного самоуправления, предприятиям и организациям Мензелинского муниципального района, участвующим в реализации Программы, обеспечить своевременное выполнение предусмотренных ею мероприятий и достижение значений контрольных показателей.
3. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Мензелинского района» на очередной год предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Гатину А.Г.

И.о руководителя

В.Р. Гилязетдинов

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ГКУ “ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МЕНЗЕЛИНСКОГО РАЙОНА”

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В МЕНЗЕЛИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2018 ГОД**

г. Мензелинск, 2018 год

Паспорт программы

содействия занятости населения в Мензелинском муниципальном районе на 2018 год.

Наименование программы	Программа содействия занятости населения в Мензелинском муниципальном районе на 2018 год.
Основание для разработки	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" с последующими изменениями и дополнениями; Закон Республики Татарстан от 19.06.2006 N 39-ЗРТ "О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан"; Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 01 февраля 2018г. № 86-ПР.
Разработчик Программы:	ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»
Цели и задачи Программы:	<p>Снижение напряженности на рынке труда в муниципальном районе, обеспечение занятости населения района, стабильное развитие всех отраслей экономики, направленных на безусловное выполнение планов социально-экономического развития.</p> <p>Для достижения поставленной цели необходимо создание единой эффективно действующей системы работы, с учетом социально-экономической потребности района. Для этого необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> -содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников; -информирование о положении на рынке труда; -развитие активных программ содействия занятости: в этих целях широко использовать оплачиваемые временные и общественные работы за счет средств бюджета, не допустить массовых увольнений в отраслях экономики; -расширение возможностей трудоустройства для граждан, особо нуждающихся в социальной защите; -организация профессионального обучения и

получения дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

- содействие развитию самозанятости;
- развитие социального партнерства на рынке труда;
- повышение роли коллективных договоров в вопросах регулирования оплаты и условий труда;
- повышение экономической активности трудоспособного населения и содействия его занятости;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;
- удовлетворение потребности экономики в кадрах;
- обеспечение социальных гарантий гражданам, потерявшим работу

2018 год.

Сроки реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы

- численность безработных на конец 2018 года 75 человек, официальный уровень безработицы – 0,58%, от численности экономически активного населения.
- оказать содействие в трудоустройстве 250 гражданам;
- трудоустроить по временной занятости 10 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования – 1 человека, общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования – 1 человек;
- компенсация расходов работодателей по оплате труда, временно трудоустроенных безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – 1 человека;
- участия в общественных работах 60 безработных граждан;
- трудоустроить 150 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время ;
- оказать услуги по профессиональной

ориентации 300 гражданам;

- оказать услуги по профессиональной ориентации незанятых инвалидов – 1 чел.

- оказать психологическую поддержку 25 безработным гражданам;

- оказать психологическую поддержку незанятых инвалидов – 1 чел.

- оказать услуги по социальной адаптации 25 безработным гражданам;

- оказать услуги по социальной адаптации незанятых инвалидов на рынке труда - 1 чел.

- оказать государственные услуги по содействию самозанятости 9 безработным гражданам;

- в том числе оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности 5 безработным гражданам

- организовать 1 ярмарку вакансий и учебных рабочих мест;

- оказать содействие 1 безработному гражданину в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости ;

- оказать содействие в трудоустройстве 2 инвалидам (оснащение специальным оборудованием рабочих мест);

- оказать содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов на созданные для них рабочие места – 1.

-организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан - 33;

-организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов - 1;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности – 2 чел.

Введение

Программа содействия занятости района на 2018 год содержит основные мероприятия, которые направлены на содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников. Обеспечение трудовыми ресурсами всех отраслей экономики является одной из основных задач политики занятости в районе на 2018 год и последующие годы.

Главной задачей социально-экономической политики, проводимой в Мензелинском районе, является сохранение уровня жизни населения, недопущение массового увольнения работающих, сохранение квалифицированных кадров на своих рабочих местах, не допустить нестабильность в политической и экономической жизни общества, обеспечение достойного уровня жизни населения. Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Разработка подобной Программы в 2017 году позволила сдержать уровень регистрируемой безработицы 0,6 % от численности рабочей силы.

Программой занятости предусмотрен комплекс мероприятий, связанных с поддержкой и защитой граждан от безработицы путем организации профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации, их трудоустройства, выплаты пособий по безработице, трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы по временной занятости, социальной адаптации граждан.

В целях снижения напряженности на рынке труда в соответствие с Государственной программой «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2018г.» будут осуществляться мероприятия: оказание финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности, направление на работу в другую местность, содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

В программе представлен широкий комплекс мероприятий по реализации приоритетных целей и задач. Анализ состояния и перспективы занятости подкрепляется табличными и цифровыми материалами.

2. Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда.

Одним из факторов, влияющих на состояние рынка труда, является демографическая ситуация.

Демографическая ситуация в районе характеризуется сокращением естественного прироста населения из-за снижения рождаемости с одновременным увеличением смертности. За 2018 год родилось 194 , умерло 395 человек. Естественная убыль населения составляет 201 человек.

На 01.01.2018 года в районе проживало 28703 человек, из них город 17153 село- 11550.

Количество выпускников учебных заведений в 2018 году - всего 249 чел., в том числе из Мензелинского района - 135 чел.

Количество в районе инвалидов – 2160 чел.

В 2017 году в район прибыло 341 человек, а выбыло 1271 человек.

Трудовые ресурсы за 2017 год составили по предварительным данным 16,5 тыс.чел, в том числе в трудоспособном возрасте 13,8 тыс. человек.

Число занятых в экономике района на конец 2017 года составила 13400 человек и распределяется по формам собственности: - государственная- 3450 чел. – 26 %; , муниципальная - 2150 чел.- 16 %; общественные объединения - 425 чел.- 3%; частная собственность - 4305 чел. – 32 %, смешанная - 3070чел. – 23 %.

Численность экономически активного населения в 2017 году составила 13800 человек, из них были заняты в экономике 13400 человек, безработные – 400 человек. Уровень общей безработицы по методологии МОТ составил 2,9 % от рабочей силы.

В течение 2017 года на крупные и средние предприятия города и района было принято 1397 человек, выбыло по различным причинам 1712 человек, в том числе по собственному желанию 1381 человек, по соглашению сторон – 11 человек, в связи с сокращением штатов – 72 человека.

За 2017 год в центр занятости населения обратилось по различным вопросам 1245 человек, поставлено на учет 556 человек, из них 332 незанятых граждан.

По составу безработных на долю женщин приходится 77 % (в 2016 г. – 60 %), высвобожденные работники - 49 % (в 2016 г. – 18%), уволенные по собственному желанию – 40 % (в 2016 г. – 64%), имеющие длительный перерыв в работе - 2 % (в 2016 г. - 10 %), выпускники учебных заведений – 0 (в 2016 г. – 0), инвалиды – 1 % (2016 г. – 7%).

Из числа обратившихся по вопросу трудоустройства 58 % ранее работали по рабочим профессиям, 1 % - на должностях служащих, ранее не работали – 2%.

Высшее профессиональное образование имели 19 % безработных, среднее профессиональное и неполное высшее образование – 48%, имеющие среднее общее образование и неполное среднее – 32% от числа зарегистрированных безработных.

Коэффициент напряженности на рынке труда к концу 2017 года составил 1,4 человек на вакантное место. Вместе с количественным дисбалансом сохраняется и структурное несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по полу, профессионально-квалификационному разрезу, условиям труда. В структуре вакансий 52% составляют места для рабочих, 17 % - для женщин, 30% - с высшим образованием. В результате на одну вакансию - претендует 1,4 безработных граждан.

Средний период продолжительности безработицы 4,21 месяца. Продолжителен период безработицы у женщин – 4,37 месяца, у инвалидов 6 месяца.

По прогнозу в 2018 году спрос на рабочую силу составит не более 940 человек, из них на заявленные в центр занятости вакантные места – 250, на вновь вводимые рабочие места- 88 и 400 человек – на замену выбывающих по собственному желанию и по другим причинам.

Предложение рабочей силы на рынке труда в 2018 году составит по прогнозу 1600 человек.

По прогнозу сокращение в 2018 году может затронуть около 35 человек, из которых 20 обратятся в службу занятости.

Ежегодно на рынке труда оказывается около 100 человек молодежи, не продолжающие учебу и выпускники различных учебных заведений. Из них могут

обратиться в службу занятости около 10 человек.

Из исправительно-трудовых учреждений ежегодно по данным УВД освобождается 25 человек, из них не более 3 чел обращаются в центр занятости. По прогнозу на 2018 год в центр занятости населения из данной категории граждан могут обратиться по поводу трудоустройства 3 человека.

Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил РФ, по прогнозу составит 110 человек, из них 5 – обратится в службу занятости.

Возможная численность уволенных по собственному желанию за 2018 год составит 250 человек, из них ориентировочно на рынке труда окажется 150 человек. Из них могут обратиться в службу занятости около 100 человек.

Механический приток населения из года в год снижается. По прогнозу в 2017 году механический приток населения в трудоспособном возрасте может составить около 250 человек.

Лица в трудоспособном возрасте, имеющие длительный перерыв в трудовой деятельности, занятые в домашнем хозяйстве и изъявившие желание работать, по прогнозу могут составить 300 человек. Из них обратятся в службу занятости около 50 человек.

На 1 января 2018 года численность безработных граждан, стоящих на учете в центре занятости, составляла 73 человек, получали пособие по безработице 68 человек. В 2018 году численность лиц, воспользовавшихся услугами центра занятости, может составить 550 человек.

Из числа обратившихся в службу занятости в 2018 году будут трудоустроены 480 человек, в том числе несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время 150 человек, трудоустроены по временной занятости 10 человек, примут участие в общественных работах 60 человек, будет оказано содействие самозанятости 5 безработным гражданам, получат услуги по социальной адаптации 25 человек, услуги по психологической поддержке – 25 человек, 300 человек получат услуги по профессиональной ориентации.

Численность безработных, состоящих на учете в центре занятости на конец 2018 года, может составить 75 человек, уровень безработицы – 0,54% от рабочей силы.

3. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан.

Основная деятельность центра занятости населения Мензелинского района привлечение максимального количества работодателей к сотрудничеству и расширению банка вакансий, поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей в Республике Татарстан, а также по стажировкам для студентов и выпускников образовательных организаций, улучшению информирования граждан о спросе на рабочую силу и ее предложении, реализации специальных программ содействия занятости, в том числе:

- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация общественных работ, принято Постановление Руководителя Исполкома Мензелинского муниципального района Республики Татарстан № 269 от 13.03.2018г. ;

- содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

Исполком Мензелинского муниципального района уделяет большое внимание мерам оказывающим влияние на повышение занятости населения в сельской местности; создание и сохранение рабочих мест, строительство дорог в целях повышения транспортной доступности между населенными пунктами, закрепление молодежи на селе.

Объемы трудоустройства незанятых граждан во многом зависят от взаимодействия центра занятости населения с работодателями. В 2017 году на постоянной основе взаимодействовали с центром занятости населения 35 предприятий города и района. Одной из главных задач центра занятости населения будет расширение взаимодействия с работодателями в части представления информации о наличии вакантных рабочих мест, увеличение числа предприятий работающих с центром занятости на постоянной основе.

В целях снижения социальной напряженности на рынке труда, оказания практической помощи безработным гражданам, особенно женщинам и молодежи, и содействия работодателям в подборе кадров, в 2018 году запланировано проведение ярмарки вакансии и учебных рабочих мест.

В целях приобретения безработными гражданами навыков активного поиска работы будет оказано содействие в социальной адаптации 25 гражданам. Преимущественным правом социальной адаптации воспользуются безработные граждане, которые длительное время не могут найти работу на рынке труда и молодежь, впервые ищущие работу. Специалист по профориентационной работе центра занятости окажет им услуги по профессиональной ориентации: групповое и индивидуальное тестирование и психологическую поддержку.

Приоритетным направлением в работе центра занятости по оказанию гражданам содействия в трудоустройстве будет являться подбор подходящей работы безработным гражданам и в первую очередь лицам, испытывающим трудности в поиске работы. Для данной категории граждан будет осуществляться более углубленный подход к подбору места работы с учетом личностных данных о гражданине, может быть предложено пройти профессиональное обучение.

С целью расширения возможности временного трудоустройства безработных граждан, сохранения их мотивации к труду и обеспечения их дополнительной материальной поддержкой будут организованы общественные работы. В первую очередь рабочими местами воспользуются лица, особо нуждающихся в социальной защите, а также безработные граждане, не получающие пособие по безработице и состоящие на учете в центре занятости населения свыше 6 месяцев.

В 2018 году на оплачиваемых общественных работах и временных работах примут участие 60 безработных граждан.

Организация общественных и временных работ будет осуществляться в организациях и учреждениях: ООО «Елабуга УКУПР Пласт», МУП «Чистый город», ООО «Мензелинская управляющая компания», ООО «Чулман», ООО «Минзаля», ООО СК «Спектр». Одним из приоритетных направлений проведения общественных работ в 2018 году является поддержание сельскохозяйственной отрасли и способствование ее развитию.

В развитии предпринимательской инициативы предполагается оказывать сотрудниками центра занятости информационную, консультативную помощь по составлению бизнес-планов безработным гражданам. Будет оказано содействие 9 безработным гражданам в организации предпринимательской деятельности, открывшими собственное дело.

При проведении предприятиями и организациями мероприятий по высвобождению работников, службой занятости будут проводиться превентивные мероприятия по содействию занятости увольняемых работников (осуществление контроля за своевременным представлением работодателями в органы службы занятости информации о предстоящем увольнении работников, организация совещаний с руководителями и работниками кадровых служб, информирование увольняемых работников о возможностях трудоустройства, оказание предувольнительных консультаций).

При обращении в службу занятости в поисках работы специалистов органов внутренних дел будут приниматься меры по поиску подходящей работы, трудоустройству на вакантные должности.

Директор центра занятости населения участвует в призывной комиссии Мензелинского муниципального района.

3.1. Регулирование трудовой мобильности

В целях регулирования трудовой мобильности предполагается провести следующие мероприятия:

- содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность, на новое место жительства, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) в соответствии со статьей 22.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» по форме согласно Приложению № 5;

- содействию в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, используя, в том числе вахтовый метод, выездные встречи и ярмарки вакансий;

- содействию в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, расположенных на территории города (района), и включенных в Инвестиционный меморандум Республики Татарстан на 2018 год, по форме согласно Приложению № 6;

- поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям для трудоустройства граждан с переменной жителя, вахтовым методом, на временные и сезонные работы.

3.2. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.1. Квотирование и резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Одной из мер, гарантирующих занятость граждан, особо нуждающихся в социальной защите, является квотирование и резервирование рабочих мест. В 2018 году предполагается трудоустроить на квотируемые рабочие места 25 человек из числа инвалидов (ГБПОУ СПО «Мензелинский сельскохозяйственный техникум», отдел образования Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района МБОУ «СОШ № 1», ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья», ГБОУ «Мензелинская кадетская школа-интернат имени Героя Советского Союза генерал-полковника В.Н.Гордова, МБУДО «Дом детского творчества», АО «Коммунальные сети», МКУ Отдел культуры исполкома Мензелинского муниципального района, ГАУЗ «Мензелинская ЦРБ», ООО «Минзаля», АО «Кузембетьевский РМЗ»).

3.2.2. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Зарезервировано 1 место для трудоустройства инвалида.

3.2.3. Трудоустройство, в т.ч. временному: женщин; несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; граждан, уволенных с военной службы и членов их семей

Занятость женщин

Среди стоящих на учете безработных граждан к концу 2017 года 77 % составляли женщины. На рынке труда, как правило, оказываются женщины, имеющие малолетних детей, выпускницы образовательных учреждений, не имеющие опыта работы по специальности и женщины предпенсионного возраста. В целях снижения остроты женской безработицы предусматриваются следующие меры:

- трудоустройство на вакантные рабочие места;
- организация временных и общественных работ;
- профессиональное обучение и переобучение;
- создание условий для развития женского предпринимательства;
- оказание психологической поддержки по тренинговым программам социальной адаптации;
- социальная адаптация женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, на рынке труда;
- оказание профориентационных услуги индивидуального тестирования;
- консультирование по вопросам правовой защиты в социальной и трудовой сферах.

Временная занятость несовершеннолетних граждан.

Для адаптации несовершеннолетних граждан к трудовой деятельности и получения ими профессиональных навыков продолжится реализация программы временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. При

этом приоритетным правом при трудоустройстве на временную работу будут пользоваться дети - сироты, дети, оставшиеся без родителей, подростки из семей безработных граждан, дети из семей, находящихся в социальном опасном положении, подростки из неполных, многодетных семей, а также подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

В течение года планируется трудоустроить на временные работы по направлению Центра занятости населения 150 несовершеннолетних граждан.

ГКУ «ЦЗН Мензелинского района» заключит договора с ООО «ПМК Мелиорация», ООО «Мензелинское АТП», ООО «Чулман», ООО «Минзаля», ИП Бадыханов А.М., ОАО «Коммунальные сети», МУП «Чистый город», ООО «Мензелинская управляющая компания», ООО СтК «Лига», ООО «СК Спектр», учебными заведениями города и района.

Школьники, учащиеся техникумов и профессиональных училищ будут заниматься благоустройством города, уборкой территорий, прополкой овощных культур и уборкой урожая.

В целях решения проблем в сфере временной занятости несовершеннолетних граждан, действия ГКУ «ЦЗН Мензелинского района» в 2018 году будут дополнительно сосредоточены на привлечение финансовых средств работодателей Мензелинского муниципального района.

Для реализации этого направления будет проводиться следующая работа:

- изучение потребности несовершеннолетних граждан в трудоустройстве;
- поиск вакантных мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- установление плановых показателей по трудоустройству несовершеннолетних граждан предприятиям и организациям в соответствии с постановлением Руководителя Исполкома Мензелинского муниципального района «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в 2018 году»;
- информирование несовершеннолетних граждан о планируемых мерах по организации их временного трудоустройства;
- участие в работе Межведомственной комиссии по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей при Исполкоме Мензелинского муниципального района;

Граждан, уволенных с военной службы и членов их семей

В соответствии с заключенным договором между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Военным комиссариатом Республики Татарстан будет осуществляться совместная деятельность по социально-профессиональной адаптации на рынке труда военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Работа Центра занятости населения с категорией граждан, уволенных с военной службы, и членами их семей, будет проводиться по следующим направлениям:

- оперативно информировать о наличии свободных рабочих мест и профессий, пользующих спросом на рынке труда;

- информировать об условиях и перечне профессий, по которым будет осуществляться профессиональное обучение, по гражданским специальностям, пользующимся спросом на рынке труда;
- оказывать приоритетное направление на профессиональное обучение;
- оказывать профессиональные консультации;
- оказывать содействие в трудоустройстве на вакантные места инвалидов военной службы;
- организация профессиональной реабилитации;
- содействие в организации предпринимательской деятельности.

Совместно с военным комиссариатом будет проводиться работа по набору на военную службу по контракту среди граждан, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.4. Трудоустройство незанятых инвалидов.

В условиях снижения жизненного уровня населения, особенно инвалидов, возрастает проблема трудоустройства граждан с ограниченной трудоспособностью. Численность инвалидов обращающихся в службу занятости по поводу трудоустройства составила: 2016 год -18 человек, 2017 год – 60 человек.

Основными мерами решения проблемы трудоустройства инвалидов являются:

- изучение потребности инвалидов в трудоустройстве;
- размещение в средствах массовой информации, на сайтах информации о возможности трудоустройства инвалидов, о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;
- оказание информационно-консультационных услуг: инвалидам по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;
- заключение договоров с организациями, на которых возможно оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалидов;
- ведение ежемесячного мониторинга хода реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов;
- осуществление контроля за предоставлением работодателями, получившими субсидию на создание рабочих мест для инвалидов, информации о вакансиях;
- осуществление контроля за существованием оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов путем выхода на предприятия;
- ведение реестра оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустроенных инвалидов.

Перечень работодателей, у которых предусматривается организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и количество планируемых рабочих мест изложено по форме согласно Приложения № 7 .

3.2.5. По трудоустройству родителей, воспитывающих детей инвалидов, многодетных родителей

Перечень работодателей, у которых предусматривается организация рабочих мест для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов,

многодетных родителей, количество планируемых рабочих мест изложено по форме согласно Приложению № 8.

3.2.6. Трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Для обеспечения трудовой занятости граждан, освобожденных из мест лишения свободы, заключены:

- Соглашение № 5 от 09 января 2018 года о сотрудничестве между ФКУ СИЗО-4 УФСИН России по Республике Татарстан и ГКУ «ЦЗН Мензелинского района»

- Соглашение между Мензелинским муниципальным районом РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, Главным управлением Федеральной службой исполнения наказаний России по РТ и Министерством внутренних дел по РТ от 27.09.2010 г.

В рамках данных Соглашений разработан план работы справочно-консультационного пункта в ФКУ СИЗО-4 УФСИН России по Республике Татарстан.

Для решения проблемы трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы, предполагается осуществление следующих мер:

- трудоустройство граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе: на свободные вакансии, резервируемые рабочие места, на временные и общественные работы;
- поддержание в актуальном состоянии регистра вакансий по зарезервированным рабочим местам;
- оказание услуг по профессиональной ориентации;
- направление на профессиональное обучение лиц, освобожденных из мест лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными;
- направление в исправительные учреждения ГУФСИН перечня профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда;
- направление в Уголовно-исполнительные инспекции информации о положении на рынке труда;
- участие в работе Справочно-консультационного пункта по профессиональной ориентации осужденных в исправительных учреждениях Государственного управления Федеральной службы исполнения наказания России по Республике Татарстан;
- размещение информации о возможности возмещения работодателям затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места) в средствах массовой информации, на сайте центра занятости населения;
- заключение с работодателями договора о возмещении затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места);
- ведение ежемесячного мониторинга о численности трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы, по договорам, заключенным с работодателями о возмещении затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие

места) и о сумме затрат, произведенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

3.2.7. Трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а также безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, в том числе.

Доля молодежи в составе безработных к концу 2017 года составила 10 %. Основными причинами не занятости молодежи является их низкая конкурентоспособность, отсутствие опыта работы, низкая квалификация.

Одной из главных задач в содействии занятости молодежи является содействие в трудоустройстве и сокращение периода поиска работы.

По трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а также безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, в том числе, предусматриваются следующие мероприятия:

размещение информации о возможности компенсации работодателям затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в средствах массовой информации, на сайте центра занятости населения;

заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

ведение ежемесячного мониторинга о численности временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций по договорам, заключенным с работодателями о компенсации затрат по оплате труда выпускников и о сумме затрат, произведенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций.

4. Регулирование внешней трудовой миграции

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 795 Н «Об утверждении порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и использовании иностранных работников» должна проводиться работа по выдаче предложений работодателям о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы.

В качестве основных направлений регулирования трудовой миграции определены:

- работа по выдаче предложений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- информирование населения и работодателей о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы;
- проведение мероприятий по замещению иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами Российской Федерации, в том числе из числа высвобождаемых работников или работников, находящихся под риском увольнения;
- оказать содействие в трудоустройстве участников государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы»

5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда

Профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования безработных граждан является одним из приоритетных направлений активной политики занятости населения в решении проблем повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в 2018 году будет проводиться по профессиям и специальностям, отвечающим потребностям рынка труда и возможности трудоустройства.

В 2018 году на профессиональное обучение и переобучение будет направлено 33 безработных гражданина.

С учетом складывающейся обстановки на рынке труда предполагается вести обучение по следующим направлениям:

- по рабочим профессиям: Маникюрша, стилист-визажист, делопроизводитель, водитель трамвая и троллейбуса.
- по профессиям специалистов: Бухгалтерский учет и налогообложение с изучением программы 1С..

Приоритетное направление на профессиональное обучение в течение года будут иметь безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы: женщины, молодежь, несовершеннолетние в возрасте 16-17 лет, инвалиды, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей.

С целью повышения конкурентоспособности рабочей силы центр занятости будет проводить следующую работу:

необходимо предусмотреть мероприятия по организации:

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города (района), в том числе женщин, молодежи, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов;

Планируемую численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2018 году, следует отразить по форме согласно Приложению № 9.

Планируемую численность участников мероприятий в 2018 году по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности; профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов следует отразить по форме согласно Приложению № 10.

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Профессиональная ориентация безработных граждан и незанятого населения - это важный и ответственный блок вопросов в деятельности центра. Профессиональное информирование остается наиболее распространенным видом услуг и спрос на нее постоянно повышается. Это связано с потребностью населения в полных и достоверных сведениях о вакантных рабочих местах, об условиях работы, возможностях профессионального роста и переобучения. Профориентационная работа должна проводиться систематически и целенаправленно, чтобы выпускники общеобразовательных учебных заведений при выборе будущей профессии имели правильное представление – какие специалисты востребованы в социальной сфере, реальном секторе экономики.

Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для следующих категорий граждан:

- учащиеся образовательных учреждений;
- граждане, относящиеся к категории инвалидов;
- граждане впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- дети – инвалиды.

Объемы оказания государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в 2018 году отражено в приложении № 11.

В 2018 году предусматривается оказать помощь по профессиональной ориентации 300 человек.

Освещение профориентационных мероприятий на сайтах Интернета и в средствах массовой информации;

- проведение профориентационных занятий по выбору профессии с учащимися школ города, в том числе в рамках профориентационной акции «Карьера-2018 г.»;
- проведение ярмарки вакансии и учебных рабочих мест для учащихся общеобразовательных школ и представителей безработной молодежи Мензелинского муниципального района;

В целях снижения социальной напряженности на рынке труда, оказания практической помощи безработным гражданам, особенно женщинам, молодежи, и содействия работодателям в подборе кадров, будут проведены ярмарки вакансий рабочих и учебных мест (1 ярмарка).

На основании Соглашения о сотрудничестве с исправительным учреждением составлен план совместных действий, включающий следующие мероприятия:

- проведение «Дня службы занятости» (информационно – справочных консультаций с лицами, готовящихся к освобождению);
- проведение «Дня службы занятости» с привлечением Мобильного центра занятости населения для проведения компьютерного тестирования по выбору профессии лиц, готовящихся к освобождению;
- консультативно – методическая помощь сотрудникам исправительного учреждения в оформлении стенда по профориентации;
- предоставление информации об имеющихся вакансиях рабочих мест и должностей на предприятиях Мензелинского района и г.Наб.Челнов.

7. Психологическая поддержка безработных граждан

Положительный эффект оказывает услуга психологической поддержки.

Психологическую поддержку в виде индивидуальных консультаций получают 25 человек из числа безработных граждан состоящих на учёте. Приоритетным правом будут пользоваться следующие категории граждан:

- безработные граждане, относящихся к категории инвалидов,
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- безработные граждане из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.
- безработные граждане предпенсионного возраста.

В Приложении № 12 отражено объемы оказания государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан в 2018 году.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Как показывает опыт, участие безработных граждан в программах социальной адаптации значительно повышает активность людей в поиске работы, улучшает их психологическое состояние, дает необходимые знания и навыки самопрезентации. Слушатели курсов обретают уверенность в своих силах, смелее ориентируются в

жизненных ситуациях, быстрее входят в сферу деятельности, где они могут применить свои знания и опыт.

В 2018 году в рамках программы социальной адаптации безработных граждан на рынке труда государственную услугу получают 25 безработных граждан.

Приоритетным правом будут пользоваться следующие категории граждан:

- безработные граждане из числа инвалидов;
- безработные граждане из числа лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- безработные граждане стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- безработные граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев;

В Приложении № 13 отражено объемы оказания государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в 2018 году.

9. Информационная деятельность и информатизация.

В 2017 году специалисты ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района» освещали на страницах газеты «Мензеля», вопросы, входящие в компетенцию службы занятости. За этот период в средствах массовой информации было напечатано 12 публикаций.

Для успешного решения задач информационной поддержки политики занятости населения предусматриваются следующие направления деятельности:

- систематически проводить в средствах массовой информации разъяснительную работу по основным положениям Закона РФ «О занятости населения», других нормативных актов по вопросам, входящим в компетенцию службы занятости;
- подготовить и издать справочные и информационные материалы для информирования населения и работодателей о положении на рынке труда, спросе и предложении рабочей силы, буклеты и брошюры:
 - «Памятка безработному»;
 - «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан»;
 - «Порядок выплаты пособия по безработице»;
 - «Организация общественных работ»;
 - «Финансовая помощь на организацию предпринимательской деятельности»;
 - «Временная занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время»;
 - «Советы профконсультанта выпускнику»;
 - «Справочник для работодателя»;
 - «Поддержка граждан с ограниченной трудоспособностью»;
 - «Собеседование с работодателем»;

«Центр занятости населения Мензелинского района. Итоги года».

- публиковать в СМИ информацию по мониторингу рынка труда и мероприятиям, направленным на снижение напряженности рынка труда;
- информировать население, предприятия и организации через средства массовой информации, участвовать в семинарах, совещаниях по разъяснению принятых нормативных актах по вопросам трудового законодательства, социальной защиты работающих граждан и членов их семей;
- регулярно информировать население, работодателей о состоянии на рынке труда и имеющихся в центре занятости населения вакансиях.

Обеспечить своевременную отправку вакансий:

- в общероссийский банк вакансий;
- на портал рынка труда РТ;
- на сайт ГКУ ЦЗН Мензелинского района»;
- оказывать гражданам консультационные услуги по вопросам увольнения, трудоустройства и подбора подходящей работы;
- организовывать через средства массовой информации освещение проводимых службой занятости мероприятий, ярмарок рабочих и учебных мест, итогов работы службы занятости и других мероприятий;
- информировать население, работодателей о имеющихся вакансиях на сайте ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района», сайте Мензелинского муниципального района;
- размещать для удобства населения информацию о вакантных местах на стендах Центра занятости населения;
- проводить учет публикаций в средствах массовой информации по основным направлениям деятельности службы занятости.
- Обеспечить защиту персональных данных граждан путем использования современных и инновационных технологий шифрования данных, защищенных каналов связи, электронных цифровых подписей, поддерживать в актуальном состоянии антивирусное программное обеспечение с обновленными базами;
- Максимально использовать при работе возможности электронного делопроизводства и документооборота, продолжая внедрение и работу в таких системах межведомственного взаимодействия как «Электронное правительство», программный продукт «Такснет-Референт».

Постоянное изменение ситуации на рынке труда требует освещения в средствах массовой информации проблем в социально- трудовой сфере, ознакомления с новыми нормативно- правовыми актами по вопросам трудовых отношений, социальных гарантий, занятости. В 2018 году ожидается 10 (Десять) публикаций в районной газете «Мензеля».

В 2018 году информационная деятельность центра будет направлена на:

- повышение информированности населения и работодателей о состоянии рынка труда, ходе реализации Программы занятости населения района, через средства массовой информации – районную газету “ Мензеля”, радио, а также путем регулярного помещения материалов на стенд центра занятости населения.

- содействие трудоустройству граждан посредством публикаций сведений о вакантных рабочих местах, профориентационной работе среди выпускников общеобразовательных школ и всего населения в целом.

- размножение, раздача бюллетеней, нормативных материалов работодателям, специалистам предприятий и организаций;

- проведение совещаний-семинаров.

- организовать учет публикации в средствах массовой информации по основным направлениям деятельности центра занятости населения.

Эффективная и качественная работа специалистов центра занятости по приему населения, выполнению программ занятости, бухгалтерской отчетности во многом зависит от внедрения и сопровождения программных комплексов, с целью повышения производительности труда работников центра занятости населения.

В центре установлены программы : НПК «Катарсис» версия 8; 1С:Предприятие – Зарплата и кадры 8,2 1С: Предприятия – Бухгалтерия, 8,2 ИАС – МДБУ; Парус-Сводь; БАРС – Web – бюджетная отчетность. «Налогоплательщик» Такснет – Референт; Экоформ; АЦК БФП Интернет Клиент. Формы стат.отчетности; антивирус Касперского; для учета имущества «Рobject», Tehsost, система «ИСКО», электронная почта, интернет, “Консультант Плюс”, VIPNet Деловая почта, электронный магазин.

Центр занятости населения оснащен: 7 компьютерами.

Факс – Panasonik - 1 шт, копировальный аппарат TOSHIBA-1 шт., копировальный аппарат – 1 шт.

- улучшить доступность оказания государственных услуг для инвалидов путем установки и дальнейшего использования специализированного оборудования для слабовидящих и слабослышащих граждан;

- использовать современный мобильный офис для оказания гражданам государственных услуг в сфере занятости населения при проведении выездных перерегистраций, ярмарок вакансий;

- поддерживать сайт ЦЗН в рабочем состоянии, предоставлять актуальную информацию, осуществлять интерактивное общение с населением.

10. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами.

10.1. Обеспечение полноты и качества предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с установленными федеральными государственными стандартами и административными регламентами.

Административный регламент – позволяет более свободно, более уверенно работать специалистам в оказании государственных услуг, находить ответы на все вопросы, возникающие в результате работы с населением, обращающихся в центр занятости.

В ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района» внедрены Административные регламенты для повышения качества предоставления и доступности получения государственной услуги безработным гражданам. Основное направление деятельности службы занятости – это содействие гражданам в поиске

подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Для повышения полноты и качества предоставления государственных услуг предусматриваются следующие направления деятельности:

- осуществлять реализацию мер и мероприятий по обеспечению соблюдения Административных регламентов, предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;

- осуществлять работу по внедрению стандарта полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг, а также стандарта качества информирования о предоставлении государственных услуг с использованием средств массовой информации, информационных стендов, информационных киосков, сайта центра занятости;

- осуществлять работу по оказанию полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

- соблюдать требования к порядку и срокам предоставления государственных услуг;

- осуществлять текущий контроль за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг;

- осуществлять работу комиссии по досудебному разрешению жалоб получателей государственных услуг;

- оперативно информировать население о состоянии рынка труда, имеющихся вакансиях посредством СМИ, информационных стендов.

- совершенствовать информационное сопровождение внедрения Административных регламентов;

- проводить опрос получателей государственных услуг с целью получения данных об уровне удовлетворенности граждан и работодателей полнотой и качеством предоставляемых государственных услуг, комфортностью государственных услуг, информирования получателей государственных услуг о порядке их предоставления. Для повышения спроса на услуги службы занятости ввести в эксплуатацию программно-аппаратный комплекс «системы управления очередями» и систему звукового и электронного информирования клиентов службы занятости, оборудовать помещения центра занятости системами кондиционирования,

- оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

- исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг;

В целях полноты предоставления государственных услуг в области занятости необходимо проведение повышения квалификации руководителя (специалистов) центров занятости населения; определение потребности в повышении квалификации, выбор форм и методов обучения, определение программно-методических средств процесса обучения, а также совершенствование профессиональных знаний путем участия в семинарах для специалистов центра занятости курсов повышения квалификации руководителя (специалистов) в виде семинаров.

10.2. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса.

В 2018 году запланировано 11 выездов:

- в сельские поселения Мензелинского муниципального района ;
- выезды в ФКУ СИЗО-4 УФСИН РФ по РТ;

Во время работы Мобильного офиса центра занятости оказываются услуги:

- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, которое включает в себя сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых ресурсов с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства, межтерриториального перераспределения рабочей силы, использования иностранных работников;
- информирование о перечне государственных услуг в сфере занятости населения и о процедурах их предоставления;
- профессиональная ориентация граждан, в том числе учащихся образовательных учреждений, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- консультирование граждан о профессионально важных качествах, необходимых для выполнения деятельности в рамках той или иной профессии (специальности);
- консультирование безработных граждан, желающих пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости;
- психологическая поддержка безработных граждан путем проведения специальных психолого-релаксационных занятий и тренингов;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- перерегистрация безработных граждан;
- консультирование безработных граждан по вопросу участия в специальных программах содействия занятости;
- информирование и консультирование граждан, увольняемых из организаций в связи с сокращением численности или штата работников;
- содействие работодателям в подборе необходимых работников;
- оказание юридических консультаций с применением справочно-правовых систем всем категориям граждан, органам местного самоуправления, другим организациям по вопросам реализации государственной политики в области занятости населения;
- участие в проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

11. Система мероприятий Программы

Основой Программы является эффективно действующая система в комплексе проводимая с социально-экономическими и организационно-хозяйствующими мероприятиями, которые будут способствовать снижению уровня общей безработицы и недопущению роста уровня регистрируемой безработицы в Мензелинском муниципальном районе (Приложение № 14)

Прогноз баланса трудовых ресурсов по Мензелинскому муниципальному району Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	Фактические показатели	Оценочные показатели	Прогнозные показатели
		2017	2018	2019
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3) в том числе	16900	16500	16500
1	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	12800	13800	13800
2	Иностранцы трудовые мигранты			
3	Работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	4100	3100	3100
3.1	Пенсионеры старше трудоспособного возраста	2327	1827	1827
3.2	Подростки моложе трудоспособного возраста	1773	1273	1273
II	Распределение трудовых ресурсов	16900	16500	16500
4	Численность занятых в экономике	12400	13400	13400
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	4500	3100	3100
	В том числе			
5.1	Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства	2150	1390	1390
5.2	Численность безработных, по методологии МОТ	400	400	400
5.3	Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1950	1310	1310
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД (сумма строк 6-21)	12400	13400	13400
6	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4215	4295	4295
7	Рыболовство, рыбоводство	15	45	45
8	Добыча полезных ископаемых			
9	Обрабатывающее производство	1265	1400	1400
10	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	750	750	750
11	Строительство	900	900	900
12	Оптовая и розничная торговля ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	600	700	700
13	Гостиницы и рестораны	300	300	300
14	Транспорт и связь	620	770	770
15	Финансовая деятельность	400	550	550
16	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	300	300	300
17	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	160	180	180
18	Образование	1306	1306	1306
19	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1097	1327	1327
20	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	412	482	482
21	Прочие виды экономической деятельности	60	95	95

Приложение № 2
к Рекомендациям по разработке программ
содействия занятости населения муниципальных районов,
городских округов Республики Татарстан на 2018 год

Сведения о предполагаемых к созданию рабочих местах (без учета ИПД) на 2018-2020 годы

Наименование территории		Центр занятости населения <u>Мензелинского района</u>			
Наименование предприятия (производства) (Без учета ИПД)	Предполагаемые к созданию рабочие места, ед.				
	Всего	в том числе по годам			
		2018	2019	2020	
Действующее предприятие:					
ООО «ТПФ Изыскатель»	15	5	5	5	
ООО «Мебелев»	15	5	5	5	
ООО «Мензелинское АТП»	15	5	5	5	
Всего по действующим предприятиям:	45	15	15	15	
Вновь созданное предприятие:					
Всего по вновь созданным предприятиям:					
ИТОГО по всем предприятиям:	45	15	15	15	

**Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы
на рынке труда Мензелинского района**

№№ п/п	Перечень характеристик	человек		
		2017г.	Прогноз	
1	2	3	4	5
1	Спрос на рабочую силу			
1.	Всего	940	940	х
	В том числе:			
1.1.	на начало периода на имеющиеся вакансии	90	105	х
1.2.	Потребность в работниках на новых рабочих местах, предусмотренных к вводу в прогнозируемом периоде	220	220	х
1.3	Потребность в работниках на замену выбывших по собственному желанию и другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	630	630	х
II	Предложение рабочей силы			
2.	Всего	1809	1809	х
2.1.	в том числе: численность безработных, зарегистрированных в центре занятости на начало года,	79	73	х
2.2.	Численность высвобожденных в течение года работников	45	45	х
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	30	30	х
2.3.	Численность работников, уволившихся по собственному желанию	350	350	х
	из них будут поставлены на учет в центр занятости	150	150	х
2.4.	Численность выпускников общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений всех уровней, а также лиц, прекративших обучение до окончания учебного заведения	709	629	х
	-из них будут поставлены на учет в центр занятости	4	4	х
2.5.	Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил Российской Федерации	97	98	х
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	8	8	х

2.6.	Численность лиц, освобожденных из Учреждений, исполняющий наказание в виде лишения свободы	26	22	х
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	3	3	х
2.7.	Механический приток населения в трудоспособном возрасте	450	450	х
	-из них будут поставлены на учет в центр занятости	15	15	х
2.8.	Число граждан, не имеющих работы по другим причинам	40	40	х
	-из них будут поставлены на учет в центр занятости	39	39	х
III	Соотношение спроса и предложения			
3.1.	Количество вакансий (на конец года)	105	120	120
3.2.	Численность официально зарегистрированных безработных	79	75	75
	Справочно:			
4	Численность рабочей силы	12800	13800	13800
5.	Численность занятых в экономике	12400	13400	13400
6	Общая численность безработных	400	400	400
7	Уровень общей безработицы, в % к рабочей силе	3,12	2,98	2,98
8.	Уровень регистрируемой безработицы, в % к рабочей силе	0,62	0,54	0,54

СОГЛАСОВАНО

Глава Мензелинского
муниципального района

_____ А.Ф.Салахов

ПЛАН

Мероприятий по обеспечению занятости увольняемых работников

Мензелинский муниципальный район в 2018 году

(наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников, чел.	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение опроса увольняемых работников по их дальнейшим намерениям	-		
2.	Организация совместной работы с кадровой службой предприятия, проведение совещаний, консультаций по вопросам занятости увольняемых работников	-		
3.	Информирование увольняемых работников о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении	-		
4.	Осуществление социальных выплат уволенным гражданам, признанным в установленном порядке безработными	-		
5.	Внесение предложения о выделении дополнительных единиц для выдачи предложений о досрочном назначении пенсии	-		
6.	Оказание услуг по профессиональной ориентации увольняемых работников в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения	-		
7.	Оказание содействия в трудоустройстве уволенных граждан на заявленные работодателем свободные рабочие места и вакантные должности, включая вахтовым методом	-		
8.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	-		
9.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, признанных безработными, уволенных в результате сокращения численности работников	-		
10.	Организация общественных работ для уволенных граждан	-		
11.	Организация работы по содействию самозанятости безработных граждан из числа уволенных работников	-		
12.	Организация работы по трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей—инвалидов, на созданные рабочие места, из числа уволенных граждан	-		
13.				
14.				

Директор ГКУ «Центр занятости населения
Мензелинского района

Т.А.Самигуллина

**Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для
трудоустройства по направлению органов службы занятости**

Наименование муниципального района	Наименование организаций, в которой предусматривается трудоустройство безработных граждан. (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождение)	Численность безработных граждан, направляемых для трудоустройст ва
Мензелинский муниципальный район	ООО «ВИВА ТрансСервис» г.Набережные Челны	1

**Содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей,
расположенных на территории города (района), включенных в
Инвестиционный меморандум Республики Татарстан на 2018 год**

Наименование инвестиционного проекта	Дата начала реализации инвестиционного проекта	Дата окончания реализации инвестиционного проекта	Количество созданных рабочих мест, чел.	Численность занятых на реализации инвестиционного проекта, чел.	Наименование профессии вакантного рабочего места, чел.	Количество вакантных рабочих мест по данной профессии, чел. (из гр.6)	Наименование профессии, по которой планируется создание рабочего места в 2017 году	Планируемое количество создания рабочих мест в 2017 году по данной профессии (из гр.8), чел.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов в 2018 году

Наименование муниципального района	Наименование организаций, в которых предусматривается организовать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Количество планируемых специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Мензелинский муниципальный район	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Мензелинска РТ 423700, г.Мензелинск, ул.Карла Маркса, д.46	1
	МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» 423700, г.Мензелинск, Кадомцевых, д.63А	1

Приложение № 8

Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в 2018 году

Наименование муниципального района (городского округа)	Наименование организаций, в которых предусматривается организовать рабочие места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Количество планируемых рабочих мест для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей
Мензелинский муниципальный район	МБДОУ Детский сад № 7 «Березка» 423700, г.Мензелинск, Изыскателей, д.1/28	1

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в 2018 году

№ п/п	Наименование показателя	Численность переходящего с 2017 года контингента, чел.	Численность граждан, направленных в 2018 году, чел.
1.	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, всего	-	33
	В том числе из строки 1:		
1.1	Женщины, всего в т.ч.воспитывающие детей дошкольного возраста, детей в возрасте до 3-х лет, детей- инвалидов	-	6
1.2.	молодежь в возрасте 16-29 лет, всего	-	7
1.3.	инвалиды	-	2
1.4.	граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	-	4
1.5.	одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов		5
1.6.	освобожденные из мест лишения свободы		1
1.7.	Граждан с целью организации самозанятости и предпринимательской деятельности	-	-

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых инвалидов на 2018год.

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан,чел.
1	2	3
1.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.	2
1.3	Профессиональное обучение и дополнительное образование незанятых инвалидов	1

Профессиональная ориентация граждан в целях выбора деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных учреждений, в 2018 году.

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан
1	2	3
1	Получат услуги по:	
	Профессиональной ориентации граждан	301
	В том числе из строки 1:	
1.1.	Учащиеся общеобразовательных учебных заведений	300
1.2.	Инвалиды	1
1.3.	Лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	5
1.4.	Высвобождаемые граждане	1
1.4.	Лица, готовящиеся к освобождению из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы (по соглашению о сотрудничестве центра занятости населения с исправительным учреждением, расположенным на территории муниципального образования)	1

Психологическая поддержка безработных граждан в 2018 году

№п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан (чел)
1	2	3
	Получат услуги по психологической поддержке безработных граждан всего,	25
	в том числе из строки 1:	
1.1	Инвалиды	4
1.4	Лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	1

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда в 2018 году

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1	Получат услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда всего	25
	в том числе из строки 1:	
1.1.	инвалиды	2
1.2.	впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности)	1
1.3.	Безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяце	13
1.4.	Безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва	7
1.5.	лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	1

**МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В МЕНЗЕЛИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН на 2018 год**

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители	Численность граждан, охваченных мероприятием
1	2	3	4
1. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан			
1.1. Проводить работу по своевременному обновлению сведений в банке данных свободных рабочих мест и вакантных должностей	Постоянно	ЦЗН, работодатели	
1.2. Обновлять банк данных высококвалифицированных специалистов, состоящих на учете в ЦЗН	Постоянно	ЦЗН	
1.3. Оказывать содействие по подбору квалифицированных кадров для предприятий города и района согласно административному регламенту	Постоянно	ЦЗН	
1.4. Организовать и провести ярмарки вакансий:	3 квартал 2018г.	ЦЗН, работодатели, учебные заведения	1
1.5. Организовать временную занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.	в течение года	исполком, ЦЗН, работодатели, отдел образования	150
1.6. Проводить тренинговые занятия по программе «Новый старт» по реализации программ адаптации длительно безработных граждан	в течение года	ЦЗН	25
1.7. Организовать консультации безработных граждан по вопросу организации предпринимательской деятельности и оказать финансовую поддержку на организацию предпринимательской деятельности	в течение года	ЦЗН	9
Оказать гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности	В течение года	ЦЗН	5
1.8. Организовать работу по содействию занятости населения в условиях сокращения численности работающих в соответствии с действующим порядком	в течение года	Исполком, ЦЗН	
1.9. Заключить договора на организацию общественных работ, временной занятости безработных граждан	в течение года	Исполком, ЦЗН, работодатели	60
1.10. Проводить работу по расширению взаимодействия с работодателями в части предоставления информации о наличии вакантных рабочих мест	в течение года	ЦЗН	
1.11. Принимать участие в создании республиканского банка данных свободных рабочих мест и вакантных должностей	в течение года	ЦЗН, работодатели	

1.12. Принимать участие в работе Координационного совета образовательных услуг и рынка труда в Мензелинском муниципальном районе с целью поднятия престижа рабочих и инженерных профессий	в течение года	Исполком, ЦЗН, работодатели, учебные заведения,	
1.13. Проводить проверки предприятий и организаций по вопросу соблюдения Закона о занятости и трудового законодательства	в течение года	ЦЗН, прокуратура	
1.14. Своевременно обновлять информацию по имеющимся вакансиям на сайте ЦЗН, поддерживать в актуальном состоянии Интернет-ресурсы по вакансиям	в течение года	ЦЗН	
2. Регулирование трудовой мобильности			
2.1. Принимать участие в формировании республиканского банка вакантных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан с переменной местожительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН	
2.2. Оказывать консультативные услуги безработным гражданам о возможностях трудоустройства с переменной места жительства, вахтовым методом, временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН	
2.3. Оказывать консультативные услуги безработным гражданам о возможностях трудоустройства в сельскую местность	в течение года	ЦЗН, работодатели,	
2.4. Взаимодействовать с работодателями по формированию банка вакансий свободных рабочих мест в сельской местности с условиями предоставления жилья	в течение года	ЦЗН, работодатели, Управление сельского хозяйства, сельские поселения	
2.5. Оказание содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства			1
3. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы			
3.1. Организовать заключение договоров и трудоустройство по временной занятости безработных инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	ЦЗН, работодатели	10
3.2. Оказать содействие в трудоустройстве инвалидам, на создание для них рабочего места	В течение года	ЦЗН, работодатели	2
3.3. Содействие в трудоустройстве незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	В течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.4. Обеспечить временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования	в течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.5. Обеспечить временное трудоустройство безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	в течение года	ЦЗН, работодатели	1

3.6. Компенсация работодателям затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ЦЗН безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных учреждений и образовательных учреждений высшего образования	4 квартал 2018г.	ЦЗН, работодатели	1
3.8. Организовать трудоустройство инвалидов и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на: резервируемые рабочие места и квотируемые рабочие места	в течение года	ЦЗН, работодатели	26
3.9. Принимать участие в проводимых мероприятиях посвященных Дню инвалидов, «Белая Тростя»	в течение года	ЦЗН	
3.10. Внести предложение в местные органы власти «О квотировании рабочих мест для инвалидов на 2019год»	3 квартал 2018г.	ЦЗН	
4. Регулирование внешней трудовой миграции			
4.1. Содействие занятости, вынужденных переселенцев, испытывающих трудности в поиске работы.	В течение года	ЦЗН	
4.2. Информирование населения и работодателей о порядке оформления и привлечения иностранной рабочей силы.	В течение года	ЦЗН	
4.3. Участие в формировании республиканского банка вакантных рабочих мест для трудоустройства с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы путем представления сведений о вакансиях, имеющихся у работодателей.	В течение года	ЦЗН	
4.4. Оказать содействие в трудоустройстве гражданам желающим переехать в другую местность.	В течение года	ЦЗН	
4.5. Выдача предложений о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы	в течение года	ЦЗН	
4.6. Проведение работы по замещению гражданами республики вакантных рабочих мест, предложенных иностранным работникам	в течение года	ЦЗН	
5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда			
5.1. Подготовить перечень основных профессий для профобучения безработных граждан в соответствии со спросом на рынке труда, прогнозами структурных изменений экономики района	в течение года	ЦЗН	
5.2. Осуществлять меры, способствующие расширению возможностей профессионального обучения безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите	в течение года	ЦЗН	

5.3. Проводить анализ по выпускникам учебных заведений города и района, вставшим на учет в ЦЗН	в течение года	ЦЗН, учебные заведения	
5.4. Рассмотреть вопрос о ходе трудоустройства выпускников учебных заведений на Координационном совете по образовательным услугам и рынку труда	3 кв. 2018г.	ЦЗН. Исполком, учебные заведения, работодатели	
5.5. Организовать профессиональное обучение безработных граждан по профессиям, актуальным на рынке труда	в течение года	ЦЗН, Учебные заведения	33
5.6. Оказывать содействие работодателям в осуществлении превентивных мер в условиях предполагаемого высвобождения работников, включая повышение квалификации и переподготовки	в течение года	ЦЗН, учебные заведения	
5.7. Оказывать содействие по организации курсов повышения квалификации персонала предприятий по вопросам охраны труда, кадровых служб	в течение года	ЦЗН, Учебные заведения	
5.8. Организовать работу по взаимодействию работодателей и учебных заведений по заключению соглашений на подготовку кадров на условиях софинансирования	2 кв.2018г.	ЦЗН, работодатели, учебные заведения	
6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности			
6.1 Организовать профессиональное обучение безработных граждан по профессиям, актуальным на рынке труда	в течение года	ЦЗН, учебные заведения	33
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	в течение года	ЦЗН, учебные заведения	2
Организовать профессиональное обучение женщин по профессиям актуальным на рынке труда	В течение года	ЦЗН, учебные заведения	2
Организация обучения основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан			
Организовать обучение основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан			0
7. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч.учащихся образовательных учреждений			
7.1. Оказывать индивидуальные профориентационные услуги безработным гражданам с применением тестов по перемене профессии	в течение года	ЦЗН	
7.2. Проводить работу по профессиональной ориентации учащихся города и района	в течение года	ЦЗН, учреждение	300
7.3. Для оказания помощи безработным гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, проводить групповые	в течение года	ЦЗН	33

информационные консультации по вопросам переобучения, трудоустройства, предпринимательства			
7.4. Для содействия занятости молодежи, впервые вступающей в трудовую деятельность, оказывать консультационные услуги для учащихся и выпускников учебных заведений и родителей по обучению поискам работы, о возможностях получения профессионального образования, востребованного на рынке труда	в течение года	ЦЗН	1
7.5. Совместно с сотрудниками ФКУ СИЗО-4 УФСИН России по РТ осуществлять информационно-справочные консультации с лицами, находящимися в местах лишения свободы и готовящимися к освобождению, предоставлять информацию об имеющихся вакансиях	в течение года	ЦЗН, ФКУ СИЗО-4 УФСИН России по РТ	
7.6. Оказывать консультационные услуги по профориентации несовершеннолетним Государственное бюджетное специальное образовательное учреждение «Мензелинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида»	в течение года	ЦЗН	
8. Психологическая поддержка безработных граждан			
8.1. Для оказания помощи всем категориям безработных граждан оказывать услуги по психологической поддержке	в течение года	ГОУ ДПО «ПАРК» «Мастер Профи» г.Казань	25
9. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда			
9.1. Проводить занятия с безработными гражданами по социальной адаптации на рынке труда	в течение года	ДПО КГСДК «БИНК»	25
Информационная деятельность и информатизация			
10.1. Подготовка и издание справочных и информационных материалов по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда	в течение года	ЦЗН	
10.2. Информировать население и работодателей о спросе на рабочую силу и ее предложении в средствах массовой информации	в течение года	ЦЗН	
10.3. Организация и проведение семинаров и совещаний со специалистами предприятий и организаций по вопросам трудового законодательства, оплаты, охраны и условиям труда, обеспечения социальных гарантий работающих граждан	в течение года	ЦЗН	
10.4. Проводить консультативно-разъяснительную работу по вопросам оплаты труда, охраны и условиям труда, социальным гарантиям работающих и безработных граждан	в течение года	ЦЗН	
10.5. Проводить предувольнительные консультации для увольняемых в связи с ликвидацией организации или сокращением штатов работников	в течение года	ЦЗН	
11. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами			

11.1. Обеспечение мероприятий по соблюдению и обеспечению Административных регламентов	в течение года	ГКУ ЦЗН	
11.2. Информационное сопровождение внедрения Административных регламентов	в течение года	ГКУ ЦЗН	
11.3. Организация деятельности инспекторов центра занятости населения по предоставлению государственных услуг, согласно Административных регламентов	в течение года	ГКУ ЦЗН	
11.4. Внесение изменений и дополнений в программу «Катарсис» в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию работы по внедрению Административных регламентов	в течение года	ГКУ ЦЗН	
11.5. Оборудовать помещение ГКУ ЦЗН на нижнем этаже наклонным пандусом для беспрепятственного доступа инвалидов.	в течение года	МТЗ и СЗ РТ ГКУ ЦЗН	
11.6. Предоставлять ежемесячно в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе и результатах внедрения Административных регламентов по предоставлению государственных услуг.	Ежемесячно	ГКУ ЦЗН	
11.7. Проведение опросов получателей государственной услуги	в течение года	ГКУ ЦЗН	

Директор ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»

Самигуллина Т.А.



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПРОКУРАТУРА
МЕНЗЕЛИНСКОГО РАЙОНА

Коммунистическая ул., 21, Мензелинск, 423700
(8-85555)3-10-80, e-mail: mnz.prok@tatar.ru

27.04.2018 № 02-01-13-2018/109
На № 37 от 20.04.2018

Начальнику юридического отдела
Совета Мензелинского
муниципального района

Бадриевой Р.Р.

Прокуратура района информирует Вас, что представленный проект постановления Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан «Об утверждении программы содействия занятости населения в Мензелинском муниципальном районе» соответствует действующему законодательству и коррупциогенных факторов не содержит.

Прокурор Мензелинского района
старший советник юстиции

Ф.Э. Хафизов