



ПРИКАЗ

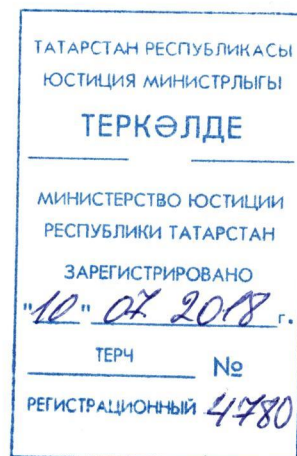
от 29 июня 2018 г.

г. Казань

БОЕРЫК

№ 184

О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 07.04.2017 №76 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам»



В целях приведения нормативного правового акта Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам в соответствие с законодательством и применения положений постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 07.04.2017 №76 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете

Республики Татарстан по тарифам» (с изменениями, внесенными приказом Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 20.10.2017 № 283) следующие изменения:

1.1. пункт 4.3 дополнить словами «В ходе конкурсных процедур используется не менее трех методов оценки. Тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами.».

1.2. подпункт 4.4.1 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4.1. На первом этапе отдел кадров Госкомитета организует:

подготовку и размещение объявления о проведении конкурса на официальном сайте Госкомитета официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», которое включает в себя: наименование вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с перечнем документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки, должностной регламент гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, другие информационные материалы;

поверку представленных кандидатами документов;

проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж

(опыт) работы по специальности, направление подготовки, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).

Организация конкурса в Госкомитете осуществляется с использованием государственной информационной системы Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее - Единая информационная кадровая система).».

1.3. подпункт 4.4.6 пункта 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Председателя Госкомитета ведется видео и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

1.4. подпункт 4.4.8 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4.8. Тестирование кандидатов на вакантную должность гражданской службы (должность гражданской службы кадрового резерва) в Госкомитете осуществляется в соответствии с Методикой тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, утвержденной Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан на основании Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».

Организация прохождения тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан согласно заявкам, сформированным в Единой информационной кадровой системе.».

1.5. подпункт 4.4.9 пункта 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата.».

1.6. пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.10 следующего содержания:

«4.4.10. В ходе проведения конкурсных процедур (за исключением тестирования) оценка кандидатов осуществляется по десятибалльной системе с использованием следующей шкалы оценки:

высший уровень (отлично) – 9 - 10 баллов;

хороший уровень – 7 - 8 баллов;

удовлетворительный уровень – 5 - 6 баллов;

низкий, неудовлетворительный уровень – 3 - 4 балла;

неприемлемый уровень – 1 - 2 балла.

После завершения конкурсных процедур секретарь конкурсной комиссии осуществляет подсчет баллов следующим образом:

определяется среднее арифметическое значение из общей суммы баллов, выставленных каждому кандидату членами конкурсной комиссии в ходе индивидуального собеседования;

определяется среднее арифметическое значение из общей суммы баллов, выставленных каждому кандидату в ходе каждой конкурсной процедуры.

По результатам подсчета баллов секретарь конкурсной комиссии производит ранжирование кандидатов от наибольшего к наименьшему баллу, и формирует итоговый рейтинг кандидатов.

При подведении итогов конкурса конкурсная комиссия принимает во внимание итоговый рейтинг кандидатов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



М.Р. Зарипов