

Совет города Кукмор
Кукморского муниципального района
Республики Татарстан

РЕШЕНИЕ

от 5 июня 2018 года

№12

Об утверждении Положения об условиях
оплаты труда муниципальных служащих
города Кукмор Кукморского
муниципального района

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Постановлением Кабинета Министров от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» Совет города Кукмор решил:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда муниципальных служащих города Кукмор Кукморского муниципального района (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета города Кукмор от 31 октября 2017 года №26 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования город Кукмор Кукморского муниципального района».

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

Мэр города Кукмор



С.Д.Димитриев

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА КУКМОР
КУКМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения.

Настоящее положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих города Кукмор Кукморского муниципального района.

**2. Оплата труда муниципальных служащих
города Кукмор Кукморского муниципального района.**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в размерах, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 11 163 рубля.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, установлены в приложении №1.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки(в процентах)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7

Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

Муниципальная должность	Размер надбавки за особые условия муниципальной службы (в процентах к должностному окладу)
для высших муниципальных должностей	9
для главных муниципальных должностей	7
для ведущих муниципальных должностей	5
для старших муниципальных должностей	3
для младших муниципальных должностей	1

6. Муниципальному служащему, в основные служебные обязанности которого входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющему высшее юридическое образование, не превышающих:

Муниципальная должность	Размер надбавки за юридическую работу (в процентах к должностному окладу)
для высших муниципальных должностей	8
для главных муниципальных должностей	6
для ведущих муниципальных должностей	4
для старших муниципальных должностей	2

7. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада.

8. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

8¹. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере, не превышающем 300 процентов должностного оклада муниципального служащего по занимаемой им должности муниципальной службы. Перечень должностей муниципальной службы с ненормированным рабочим днем устанавливается нормативным актом органа местного самоуправления. Решение об установлении выплаты принимается руководителем органа местного самоуправления.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу:
за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,
за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада.

10. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.

Приложение к Положению об условиях оплаты труда муниципальных служащих города Кукмор Кукморского муниципального района

Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих города Кукмор Кукморского муниципального района

Наименования должностей	Коэффициенты
Руководитель Исполнительного комитета	2,12
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	1,97
Главный специалист	1,24
Ведущий специалист	1,17