



**РЕШЕНИЕ**

«31» сентя 2018г. г. Альметьевск

**КАРАР**

№ 121

О внесении изменений в решение Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 10 августа 2016 года №42 «О Положении о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ, решением Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 11 мая 2018 года №113 «О порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих города Альметьевска Альметьевского муниципального района»

Альметьевский городской Совет РЕШИЛ:

1. Внести в решение Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 10 августа 2016 года №42 (с учетом изменений, внесенных решениями Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района от 6 октября 2016 года №48, 28 декабря 2016 года №61) следующие изменения:

1.1. наименование решения изложить в следующей редакции:

«О Положении о премировании и иных дополнительных выплатах муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»;

1.2. пункт 1 решения изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положения:

- о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №1);

- о дополнительных выплатах муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №2);

- о материальной помощи муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №3).»;

1.3. в приложении №1 к решению «Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»:

1.3.1. раздел 1 изложить в следующей редакции:

1.1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- единовременная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям;

- ежеквартальная премия по итогам работы за установленный период текущего года (далее - ежеквартальная премия);

- премия, приуроченная к календарным, профессиональным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам.

1.2. Финансирование расходов на выплату премии осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных о бюджете на финансовый год и остатков средств на счете бюджета города, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, проведения оптимизационных мероприятий.

1.3. Выплата премии оформляется:

1.3.1. Руководителю исполнительного комитета города - распоряжением Главы города.

1.3.2. Муниципальным служащим - распоряжением руководителя органа местного самоуправления города Альметьевска.

1.4. Размер премии устанавливается:



- для ежеквартальных премий - в размере денежного содержания.<sup>1</sup>

Денежное содержание муниципального служащего в рамках настоящего решения определяется согласно решению Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан от 11 мая 2018 года №113 «О порядке и условиях оплаты труда муниципальных служащих города Альметьевска Альметьевского муниципального района».

- в размере денежного содержания для премий, приуроченным к календарным, профессиональным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам;

- в размере от одного должностного оклада до двухмесячного денежного содержания для единовременной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям.

1.5. Лишение премии оформляется:

1.5.1. Руководителю исполнительного комитета города - распоряжением Главы города.

1.5.2. Муниципальным служащим - распоряжением руководителя органа местного самоуправления города Альметьевска.

1.6. Руководитель исполнительного комитета города помимо указанных премий может получать премии, в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти.

1.7. Премии, установленные разделами 3 и 5 настоящего Положения, могут выплачиваться индивидуально - отдельным муниципальным служащим.

1.8. Муниципальному служащему, проработавшему неполный месяц, в том числе, в результате нахождения на больничном по листу нетрудоспособности, ежемесячная премия по результатам работы, ежеквартальная премия выплачивается за фактически отработанное время.

1.9. Время нахождения муниципального служащего, в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчётный период для начисления премий.

1.10. Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном трудовым законодательством порядке.

1.11. Премирование и иные выплаты, установленные настоящим Положением о премировании и иных дополнительных выплатах для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №1), не являются гарантированным видом оплаты труда, а представляет собой дополнительные выплаты, производимые в порядке определенным настоящим приложением №1.».

1.3.2. раздел 2 признать утратившим силу;

1.3.3. наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3. Единовременная премия за высокую результативность

---

<sup>1</sup> Если иное не указано в рамках настоящего решения, то имеется в виду месячное (одно) денежное содержание.



профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям.»;

1.3.4. раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Единовременная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям, муниципальным служащим, может быть выплачена в следующих случаях:

- образцовое и досрочное выполнение особо сложных (по временным и физическим ресурсам) или важных заданий и поручений главы города в интересах населения и бюджета района;

- достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- оптимизация затрат бюджета города или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;

- разработка и внедрение рационализаторских предложений;

- внесение предложений, улучшающих работу органов местного самоуправления в целом и позитивно отразившихся на ее результатах (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот, расход бюджетных средств);

- осуществление наставнической деятельности;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей, послуживших основанием для поощрения на муниципальном или государственном уровне (благодарственные письма, грамоты, медали и т.п.);

- организация и проведение мероприятий, не входящих в план работы муниципального служащего, участие в таких мероприятиях;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий городского (районного) значения или масштаба;

- занятие призовых мест в соревнованиях, конкурсах и иных мероприятиях, в том числе спортивного, культурного научного и иных направлений;

- победителям конкурса «Лучший муниципальный служащий».

3.2. Основанием для назначения указанной в настоящем разделе Положения единовременной премии руководителю Исполнительного комитета города Альметьевска, муниципальным служащим Исполнительного комитета города Альметьевска является докладная записка руководителя аппарата направленная Главе города или руководителю органа местного самоуправления



(работодателю соответственно).

3.3. В пределах установленного фонда оплаты труда, по результатам работы за календарный год, муниципальным служащим может быть выплачена единовременная премия по итогам работы за год в размере денежного содержания.

Муниципальным служащим, уволенным до истечения календарного года, премия по итогам работы за год, не начисляется.

Указанный вид премии начисляется в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Общий размер премий, предусмотренных настоящим разделом Положения, за календарный год не может превышать двенадцати денежных содержаний муниципального служащего соответственно.»;

1.3.5. в разделе 5:

1.3.5.1. в пунктах 5.3, 5.4 «слова «одним месячным содержанием» заменить словами «денежным содержанием» в соответствующих падежах»;

1.3.5.2. пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«К юбилейной дате относится юбилей города Альметьевска, к которой приурочена выплата премии в размере денежного содержания»;

1.3.5.3 пункт 5.6 признать утратившим силу.

1.3.6. раздел 6 изложить в следующей редакции:

#### «6. Единовременные денежные выплаты

6.1. К единовременным денежным выплатам в соответствии с настоящим разделом Положения относятся:

- единовременная выплата при рождении ребенка у муниципального служащего;
- единовременная выплата, приуроченная ко дню бракосочетания муниципального служащего;
- единовременная выплата в связи со смертью родителей, супруга, детей муниципального служащего;
- единовременная выплата в связи со смертью муниципального служащего близким родственникам или супругу.

6.2. Единовременная выплата при рождении ребенка выплачивается в размере одного должностного оклада, определяемого согласно Порядку и условиям оплаты труда муниципальных служащих города Альметьевска Альметьевского муниципального района, утвержденных решением Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района от 11 мая 2018 года №113.

Основанием для назначения единовременной выплаты при рождении ребенка у муниципального служащего является заявление муниципального служащего, направленное Главе города или руководителю органа местного самоуправления – непосредственному работодателю соответственно, с приложением копии свидетельства о рождении.

6.3. Единовременная выплата, приуроченная ко дню бракосочетания, выплачивается в размере одного должностного оклада, определяемого согласно



Порядку и условиям оплаты труда муниципальных служащих города Альметьевского муниципального района, утвержденных решением Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района от 11 мая 2018 года №113.

Основанием для назначения единовременной выплаты, приуроченной ко дню бракосочетания муниципального служащего, является заявление муниципального служащего, направленное Главе города или руководителю органа местного самоуправления – непосредственному работодателю соответственно, с приложением копии свидетельства о браке.

6.4. Единовременная выплата в связи со смертью родителей, супруга, детей выплачивается в размере денежного содержания.

Основанием для назначения единовременной выплаты, в связи со смертью родителей, супруга, детей муниципального служащего является заявление муниципального служащего, направленное Главе города или руководителю органа местного самоуправления – непосредственному работодателю соответственно, с приложением копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего наличие родственных или супружеских отношений с умершим.

6.5. Единовременная выплата в связи со смертью муниципального служащего выплачивается в размере денежного содержания супругу или одному из родителей либо ребенку умершего по его заявлению, с приложением копий свидетельства о смерти и документа подтверждающего наличие родственных или супружеских отношений с умершим.».

1.4. дополнить решение Приложением №2 следующего содержания:

«Приложение № 2  
к решению Альметьевского  
городского Совета Альметьевского  
муниципального района  
Республики Татарстан

#### Положение

о дополнительных выплатах муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается для следующего перечня должностей в следующих размерах:

- высшие должности муниципальной службы – до 150 процентов к должностному окладу;
- главные и иные, предусмотренные действующим законодательством, должности муниципальной службы – до 100 процентов к должностному окладу.

Решение об установлении указанной компенсационной выплаты



принимается руководителем органа местного самоуправления в соответствии с перечнем муниципальных служащих, определенных правовым актом органа местного самоуправления, для которых устанавливается условие ненормированного служебного дня.

2. Ежемесячная надбавка за профильную ученую степень муниципальным служащим устанавливается в размере:

кандидат наук – 1,5 процентов к должностному окладу муниципального служащего;

доктор наук – 2 процентов к должностному окладу муниципального служащего.

Ежемесячная надбавка за профильную ученую степень муниципальным служащим устанавливается руководителем органа местного самоуправления.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан устанавливается на основании решения работодателя в размере 2 процентов должностного оклада муниципального служащего.

4. Установленные настоящим Положением о дополнительных выплатах муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение №2) выплаты являются гарантированным видом оплаты труда - денежного содержания (вознаграждения).»;

1.5. дополнить решение Приложением №3 следующего содержания:

«Приложение № 3  
к решению Альметьевского  
городского Совета Альметьевского  
муниципального района  
Республики Татарстан

#### Положение

о материальной помощи муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи муниципальным служащим органов местного самоуправления города Альметьевска Альметьевского муниципального района Республики Татарстан.

2. Материальная помощь выплачивается в случаях:

2.1. в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу



муниципального служащего и лиц, замещающих муниципальные должности;

2.2. при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременно.

3. Основанием для выплаты материальной помощи руководителю Исполнительного комитета города, муниципальным служащим Исполнительного комитета города является заявление лица, претендующего на получение материальной помощи, направленное Главе города или руководителю органа местного самоуправления (работодателю соответственно).

4. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременно в размере разницы от единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленной Порядком и условиями оплаты труда муниципальных служащих города Альметьевска Альметьевского муниципального района, утвержденными решением Альметьевского городского Совета Альметьевского муниципального района, по отношению к двухмесячному денежному содержанию.

5. При неиспользовании очередного отпуска в текущем году, материальная помощь к отпуску выплачивается в конце года, и расчет производится исходя из положений, установленных пунктом 4 настоящего Положения.

Работникам, принятым в течение текущего календарного года, материальная помощь к отпуску выплачивается за время фактической работы и за время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность), кроме времени по уходу за ребенком до достижения им, установленного законом, возраста.

6. Лицам, уволившимся с муниципальной должности муниципальной службы, материальная помощь к отпуску выплачивается за время фактической работы и за время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность), кроме времени по уходу за ребенком до достижения им, установленного законом, возраста.

7. Лицам, уволенным в связи с достижением предельного возраста пребывания на муниципальной должности муниципальной службы, а также в связи с присвоением инвалидности, препятствующей выполнению работы на муниципальной службе, материальная помощь к отпуску выплачивается в соответствии с настоящим Положением.

8. Лицам, уволенным по инициативе представителя нанимателя (работодателя), материальная помощь к отпуску не выплачивается.

9. Материальная помощь выплачивается из фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования, но не входит в систему оплаты труда.

10. Оказание материальной помощи в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и



водоснабжения) производится лишь при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате должностных окладов, денежных вознаграждений и иных обязательных выплат, входящих в систему оплаты труда.»

2. Руководителям органов местного самоуправления привести ранее изданные правовые акты в соответствие с настоящим решением, а также провести работу по подведомственным учреждениям, муниципальным предприятиям.

3. Правовому управлению исполнительного комитета района (Шайхулова Ф.Х.) опубликовать настоящее решение в газете «Альметьевский вестник», разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на сайте Альметьевского муниципального района.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию городского Совета по социальным вопросам (Н.А. Бочкарев).

Глава города



А.Р. Хайруллин