

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2018

КАРАР

№238

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 30.03.2018 г. № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному

окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. Для специалистов и служащих в состав заработной платы включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководящих работников, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского района, который составляет 11163 рубля.

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Камско-Устьинского муниципального района.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, согласно приложению № 1;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района, согласно приложению № 2.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда в размере 1 % должностного оклада (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей - в следующих размерах:

водителям I класса - 25 процентов,

водителям II класса - 10 процентов

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) ежемесячную надбавку за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы - в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководящих работников, специалистов, служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района;

10. Установить, что с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций, не применяются.

11. Руководителям отдельных организаций привести:

наименование должностей служащих в соответствие с приложением 1 к настоящему постановлению;

ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат, работников отдельных организаций в соответствие с настоящим постановлением.

12. Признать утратившими силу:

- постановление руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 85 от 26.02.2008 «Об условиях

оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- постановление руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 647 от 01.11.2008 «О повышении размеров должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 1048 от 25.09.2012 «О внесении изменений в постановление руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 85 от 26.02.2008 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 1090 от 20.10.2012 «О повышении с 1 октября 2012 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 868 от 30.10.2013 «О повышении с 1 октября 2013 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан № 815 от 04.09.2017 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан».

13. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

14. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

15. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.В. Михеев

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от «___» _____ 2018 г. № ___

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ В КАМСКО-УСТЬИНСКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ,
НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

Наименование должностей	Коэффициен т
	5 группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
СЛУЖАЩИХ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, НА
КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

Наименование должностей	Коэффициент
Заведующий архивом	1,00
Старший инспектор, статистик, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро	1,00
Инспектор, статистик; заведующие хозяйством, складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус	1,00
Стенографистка I категории	1,00
Стенографистка II категории, секретарь - стенографистка, машинистка I категории	1,00
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, экспедитор	1,00

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от «___» _____ 2018 г. № ___

**ДИАПАЗОН РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ,
ЗАНЯТЫХ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ,
НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

Наименование профессий	Разряды оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание: Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка 2 разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка 5 разряда устанавливается при работе на двух - трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.