

Татарстан Республикасы
Арча муниципаль районынын
Арча шәһәр муниципаль берәмлеге
Арча шәһәр Советы
422000, Арча ш. Совет майданы, 27
тел. 3-16-25, 3-12-35

Муниципальное образование
город Арск
Арского муниципального района
Республики Татарстан
Совет города Арск
422000, г. Арск, площадь Советская, 27
тел. 3-16-25, 3-12-35

РЕШЕНИЕ Совета города Арск

« 21 » марта 2018 г.

№ 85

Об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 28.07.2004г. №45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан», Законом Республики Татарстан от 30.12.2005г. №141-ЗРТ «О предельных нормативах размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007г. №722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2006 г. №304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан» Совет города Арск **решил:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск (прилагается).

2. Установить, что:

- Приложение 3 Положения об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Признать утратившими силу решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск», от 27.11.2011 года №27 «О внесении

изменений в решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск», от 01.02.2013 №65 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (с изменениями от 27.11.2011 №27), от 08.10.2013 №77 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (с изменениями от 21.11.2011 №27, от 01.02.2013 №65), от 26.12.2013 №85 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (с изменениями от 21.11.2011 №27, от 01.02.2013 №65, от 08.10.2013 №77), от 12.05.2014 №10 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 25.04.2011 №14 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (с изменениями от 21.11.2011 №27, от 01.02.2013 №65, от 23.12.2013), от 28.12.2015 №21 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 01.02.2013 №65 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (от 08.10.2013 №77, от 26.12.2013 №85, от 12.05.2014 №10), от 18.04.2016 №33 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 01.02.2013 №65 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (от 08.10.2013 №77, от 26.12.2013 №85, от 12.05.2014 №10, от 28.12.2015 №21), от 12.10.2017 №72 «О внесении изменений в решение Совета города Арск от 01.02.2013 №65 «Об оплате труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск» (от 08.10.2013 №77, от 26.12.2013 №85, от 12.05.2014 №10, от 28.12.2015 №21, от 18.04.2016 №33).

4. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) или на официальном сайте Арского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального
образования «город Арск»,
председатель Совета города Арск



И.Г.Нуриев

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета города Арск
№ 85 от 21.03.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников
аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

Настоящее положение вводится во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан №722 от 17.12.2007 г. «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2006 г. №304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан» в целях усиления стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности и качества работы, обеспечение связи вознаграждения с личным трудовым вкладом муниципальных служащих Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск и работников, осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома в деятельность органа местного самоуправления.

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в размерах, не превышающих установленных в приложении N1 к настоящему решению.

3. Главе города Арск и Руководителю Исполнительного комитета города Арск в пределах утвержденного фонда оплаты труда предоставляется право устанавливать:

-ежемесячную надбавку за выслугу лет в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

-ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, в процентах к должностному окладу
Действительный муниципальный советник I класса	50
Действительный муниципальный советник II класса	48
Действительный муниципальный советник III класса	46
Муниципальный советник I класса	45
Муниципальный советник II класса	44
Муниципальный советник III класса	42
Советник муниципальной службы I класса	40
Советник муниципальной службы II класса	38
Советник муниципальной службы III класса	36
Референт муниципальной службы I класса	35
Референт муниципальной службы II класса	34
Референт муниципальной службы III класса	32
Секретарь муниципальной службы I класса	30
Секретарь муниципальной службы II класса	28
Секретарь муниципальной службы III класса	25

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностным окладам муниципальных служащих Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск за классный чин устанавливаются в зависимости от занимаемой должности в соответствующей группе должностей муниципальной службы;

-ежемесячную надбавку к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 150% должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей – 120% должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей – 90% должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 60% должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 40% должностного оклада.

-ежемесячное денежное поощрение муниципальному служащему Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск в размере, не превышающем одного должностного оклада;

-ежемесячную надбавку к должностному окладу муниципального служащего за работу в условиях ненормированного рабочего дня в размере, не превышающем 20 процентов от должностного оклада.

-ежемесячную премию;

-единовременную выплату при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем двух должностных окладов, с учетом надбавок за классный чин, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 25 процентов должностного оклада.

4. Денежное вознаграждение главы города Арск, заместителя главы города Арск, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размерах, не превышающих установленных в приложении №2 к настоящему решению.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе города Арск, заместителю главы города Арск, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается в размере, не превышающем одного месячного денежного вознаграждения в год.

6. Главе города Арск и его заместителю, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты к отпуску, может дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одиннадцати ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей – восемь ежемесячных денежных вознаграждений в год.

7. Главе города Арск и его заместителю может дополнительно выплачиваться ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению, размеры надбавок не могут превышать размеры, установленные пунктом 3 настоящего решения. Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать трех ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующей должности в год.

8. Оплата труда рабочих, осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание аппарата городского поселения, производится согласно Единой тарифной сетке по оплате труда работников бюджетной сферы муниципального образования «город Арск» Арского муниципального района Республики Татарстан с учетом компенсационных выплат в размерах, не превышающих установленных в приложениях №4-5 к настоящему решению.

9. Утвердить прилагаемый диапазон разрядов (приложение №6) оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы муниципального образования «город Арск» Арского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

10. Руководителю Исполнительного комитета города Арск в пределах утвержденного фонда оплаты труда предоставляется право устанавливать работникам, осуществляющим техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома:

- ежемесячную надбавку к должностному окладу за напряженность работы работникам в размере от 50 до 100 процентов месячной тарифной ставки;

- ежемесячную надбавку за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству;

- за ненормированный рабочий день - до 100 процентов тарифной ставки;

- материальную помощь в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за выслугу лет и премии в размере 25 процентов должностного оклада;

- премию по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

- материальную помощь при сложных жизненных обстоятельствах;

Кроме того, водителям служебных легковых автомобилей за классность в процентах к тарифной ставке:

- за первый класс - 25%;

- за второй класс - 10%

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

11. Муниципальным служащим Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск и работникам, осуществляющим техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома могут производиться иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

Порядок премирования работников

14. Премирование муниципальных служащих аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск и работников, осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома, осуществляется с учетом следующих условий:

1) премии выплачиваются муниципальным служащим и работникам, состоящим в трудовых отношениях с органом местного самоуправления на дату принятия решения о выплате премий за своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и трудовыми договорами; своевременное и качественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства;

2) премии могут выплачиваться одновременно всем муниципальным служащим и работникам, а также отдельным муниципальным служащим и работникам;

3) муниципальным служащим и работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, прохождением курсов по переподготовке (переквалификации) и повышению квалификации, увольнением по сокращению численности и штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном расчетном

периоде. Вопрос о выплате премий работникам за время их отсутствия на работе по болезни рассматривается Главой города Арск и Руководителем Исполнительного комитета города Арск в каждом конкретном случае отдельно.

4)лица, поступившие на работу в орган муниципальной службы в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

5)в качестве расчетного периода для начисления премий принимается отработанное время, равное: месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения заданий;

6)размеры премий за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также в процентах и кратности к денежному содержанию или должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы;

7)суммы премий максимальными размерами не ограничиваются;

8)отдельным муниципальным служащим и работникам, с учетом их личного вклада в общие результаты работы, размер премии может быть увеличен;

9)работники, допустившие производственные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, лишаются премии полностью или частично.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место производственное упущение и нарушение трудовой дисциплины.

10)единовременные премии муниципальным служащим и работникам выплачиваются в размере, установленном Главой города Арск и Руководителем Исполнительного комитета города Арск в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и к знаменательным датам;

11)премирование муниципальных служащих аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск и работников, осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома, производится по решению Главы города Арск и Руководителя Исполнительного комитета города Арск и оформляется распоряжениями. В решениях указываются конкретные основания, по которым отдельным работникам премии увеличиваются или уменьшаются, либо не выплачиваются полностью.

12)в течение календарного года премии муниципальным служащим и работникам начисляются в пределах фонда оплаты труда;

Порядок и условия выплаты материальной помощи

15.Выплата материальной помощи работникам производится на основании заявления муниципального служащего Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск и работников, осуществляющих техническое обеспечение и

обслуживание аппарата исполкома, об оказании материальной помощи при наличии экономии по фонду оплаты труда на конец отчетного периода.

В исключительных случаях, материальная помощь может выплачиваться дополнительно по усмотрению Главы города Арск и Руководителя Исполнительного комитета города Арск при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, в связи со свадьбой, выходом на пенсию, а также в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или членов его семьи, смерти близких и в связи со сложными жизненными обстоятельствами в пределах фонда оплаты труда.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

16. Установить, что с принятием настоящего положения иные условия оплаты труда муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание аппарата исполкома, не принимаются.

Глава муниципального
образования «город Арск»,
председатель Совета города Арск



И.Г.Нуриев

Приложение №1 к Положению об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих
муниципального образования «город Арск»
Арского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должностей	Месячный должностной оклад, рублей
Руководитель исполнительного комитета	4789
Заместитель руководителя исполнительного комитета	4312
Главный специалист	3451
Ведущий специалист	2917
Специалист I категории	2917

Приложение №2 к Положению об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

**Размеры
денежного вознаграждения главы, депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
муниципального образования «город Арск»
Арского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должностей	Месячный должностной оклад, рублей
Глава муниципального образования	18405
Заместитель главы муниципального образования	16565
Депутаты	9923
Член выборных органов местного самоуправления	8431

Приложение №3 к Положению об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД АРСК»

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,0	2329
2	1,047	2438
3	1,09	2539
4	1,142	2660
5	1,268	2953
6	1,407	3277
7	1,546	3601
8	1,699	3957
9	1,866	4346
10	2,048	4770
11	2,241	5219
12	2,423	5643
13	2,617	6095
14	2,813	6551
15	3,035	7069
16	3,260	7593
17	3,511	8177
18	4,499	10478

Приложение №4 к Положению об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

**Размеры компенсационных выплат
работникам, занятых обслуживанием деятельности
муниципального образования «город Арск»
Арского муниципального района Республики Татарстан**

Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки	Компенсационные выплаты, рублей
1	3383,00
2	3283,00
3	3193,00
4	3082,00
5	2805,00
6	2780,00
7	2704,00
8	2692,00
9	2692,00
10	2680,00
11	2673,00
12	2673,00
13	2673,00
14	2673,00
15	2673,00
16	2673,00
17	2673,00
18	2673,00

Приложение №5 к Положению об условиях оплаты труда работников аппарата Совета города Арск и Исполнительного комитета города Арск

**Диапазон разрядов
оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
муниципального образования «город Арск» Арского
муниципального района Республики Татарстан, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы**

Наименование профессий	Разряды оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Оператор электронно-вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание: Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка 2 разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.